

## Prof. Dr. MALİK VOLKAN TÜRKER

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 216 777 1602](tel:+902167771602)

Fax Telefonu: [+90 216 777 2401](tel:+902167772401)

E-posta: [vturker@marmara.edu.tr](mailto:vturker@marmara.edu.tr)

Web: <http://www.volkanturker.com.tr/>

Posta Adresi: Eğitim Mh. Fahrettin Kerim Gökay Cd. Marmara Üniversitesi Göztepe Yerleşkesi, İşletme Fakültesi, Göztepe, Kadıköy/İstanbul

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: Ns6pF7AAAAAJ

ORCID: 0000-0003-0674-2825

Publons / Web Of Science ResearcherID: Y-8545-2018

Yoksis Araştırmacı ID: 55469

### Biyografi

1979 yılında İstanbul'da doğan Türker, 2000 yılında Kocaeli Üniversitesi, Mühendislik Fakültesinde, Makine Mühendisliği programında lisans öğrenimini tamamlamıştır. Türker, 2001 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Yönetim ve Organizasyon alanında birinci Yüksek Lisans, 2004 yılında Marmara Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nde Pedagojik Formasyon, 2006 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Uluslararası Kalite Yönetimi alanında ikinci Yüksek Lisans, 2009 yılında da Yönetim ve Organizasyon alanında Doktora eğitimlerini tamamlamıştır. 2012 yılında Yardımcı Doçentliğe atanan Türker, 2017 yılında Yönetim ve Strateji alanında Doçentlik eser ve sözlü sınavlarını başarıyla tamamlayarak Doçent unvanını almaya hak kazanmıştır. 2024 yılında da Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalında Profesör olmuştur.

Türker, 2001 ile 2003 yılları arasında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde araştırma görevlisi, 2003 ile 2012 yılları arasında da Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon anabilim dalında sırasıyla öğretim görevlisi ve öğretim görevlisi doktor unvanları ile görev yapmıştır. 2012 ile 2014 yılları arasında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon anabilim dalında Yardımcı Doçent olarak görev yapan Türker, 2012 yılında İşletme Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevine atanmış, 2014 yılında da Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı kurucu üyelerinden biri ve bir yıla yakın bir süre ile Anabilim Dalı Başkanı olmuştur. 2017-2018 yılları arasında yaklaşık bir yıl süreyle Marmara Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü görevini yürüten Türker, İşletme Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevini 2020 yılına kadar sürdürmüştür.

Marmara Üniversitesinin 2007-2011 Stratejik Plan hazırlık sürecinde raportör ve yayın kurul üyesi, 2017-2021 Stratejik Plan hazırlık sürecinde ise üst kurul üyesi olarak "Kaynak Temelli Yaklaşımla Marmara Üniversitesi'nin Kapasite ve Temel Yetkinliklerinin Belirlenmesi" başlıklı projede yürütücü sıfatıyla görev yapmıştır.

İnsan kaynakları yönetimi, liderlik becerileri, inovasyon yönetimi, yönetim ve organizasyon, toplam kalite yönetimi, iletişim becerileri, beden dili, müzakere teknikleri, eğiticinin eğitimi ve zaman yönetimi alanlarında çalışmakta ve hem akademik hem de kurumsal eğitimler vermektedir. Çalışmakta olduğu konularda ulusal ve uluslararası çapta düzenlenen kongrelerde sunulmuş ve yayımlanmış bildirileri ve makaleleri bulunmaktadır.

Aralarında Marmara Üniversitesi, Galatasaray Üniversitesi, Milli Savunma Üniversitesi, Kırklareli Üniversitesi, Altınbaş Üniversitesinin yer aldığı yükseköğrenim kurumlarında lisans ve yüksek lisans seviyelerinde ders vermiş bulunan

Türker, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Türkiye Sigorta, İBB Sağlık A.Ş. gibi kamu kurumlarının yanı sıra, aralarında OPET Petrolcülük A.Ş., Türk Telekom Akademi, Turkcell Akademi, Kariyer.net, VW Tamaş, Vitel Veri İletişim A.Ş., IDA Yaşam Teknolojileri, Sinpaş Seranit, DGS Baskı Teknolojileri, SYK Gümrük Müşavirliğinin de yer aldığı çok sayıda özel sektör kuruluşunda da 17 yıldır kurumsal eğitimler vermekte, proje ortaklığı ve yönetim danışmanlığı faaliyetlerini sürdürmektedir.

Evli ve iki çocuk babası olan Türker'in yabancı dili İngilizcedir.

## Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2001 - 2009  
Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2001 - 2006  
Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2000 - 2001  
Lisans, Kocaeli Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümü, Türkiye 1996 - 2000

## Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

## Yaptığı Tezler

Doktora, İşletmelerin Teknolojik Yenilik Kabiliyetlerinin Ölçümüne Yönelik bir Model Önerisi - Otomotiv Ana Sanayi Üreticisi İşletmeler Kapsamında bir Araştırma, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2009  
Yüksek Lisans, İşletme Yönetiminde Yeni Kavram ve Yaklaşımları Benimseme ve Vazgeçme Nedenleri - ISO 9000 Kalite Yönetim Sisteminin Yayılımı Üzerine bir Araştırma, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2006

## Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Strateji Bilimi, Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi

## Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2024 - Devam Ediyor  
Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017 - 2024  
Dr. Öğr. Üyesi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2017  
Yrd. Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2014  
Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2012  
Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2012  
Öğretim Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2002 - 2009  
Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2001 - 2002

## Akademik İdari Deneyim

Rektörlüğe Bağlı Komisyon Üyesi, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, 2023 - Devam Ediyor  
Merkez Müdürü, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2023 - Devam Ediyor  
Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2022 - Devam Ediyor  
Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2021 - Devam Ediyor  
Rektörlüğe Bağlı Komisyon Üyesi, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, 2020 - Devam Ediyor  
Atatürk Üniversitesi İstanbul Anadolu Sınav Yönetim Merkezi Koordinatörü, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, 2017 - Devam Ediyor  
Sınav Koordinatörü, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, Sürekli Eğitim Merkezi (MÜSEM), 2021 - 2023  
Dekan Yardımcısı, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, 2012 - 2020  
Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2017 - 2018  
Strateji Geliştirme Kurulu Üyesi, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, 2015 - 2016  
Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2014

## Verdiği Dersler

### Doktora

İleri Nicel Araştırma Yöntemleri, Doktora, 2020 - 2021

### Yüksek Lisans

İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Sorunlar, Yüksek Lisans, 2024 - 2025, 2023 - 2024

Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Politikası Dersi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2019 - 2020, 2018 - 2019

Örgüt Kuramı, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019

Liderlik ve Takım Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Yönetim Organizasyon, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019

Bilimsel Araştırma Yöntemleri, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Liderlik ve Takım Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

### Lisans

İnsan Kaynakları Planlama ve Temin Süreçleri, Lisans, 2024 - 2025, 2023 - 2024, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2024 - 2025, 2023 - 2024, 2022 - 2023

## Yönetilen Tezler

Türker M. V., Özgeci davranış ve kontrol odağı ile sosyal girişimcilik arasındaki ilişki: Azerbaycan ve Türkiye arasında karşılaştırmalı bir araştırma, Yüksek Lisans, K.İBRAHİMOV(Öğrenci), 2023

Türker M. V., Kör işe alım tekniğinin kullanımı ile işe alım niyeti arasındaki ilişki: Üniversite öğrencileri, iş arayanlar ve işe alım uzmanlarının algılamalarına ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, D.KARAZ(Öğrenci), 2022

Türker M. V., Kriz dönemlerinde insan kaynakları yönetimi: Yeni tip Korona Virüs pandemisinde, Türkiye'de faaliyet gösteren yabancı sermayeli firmaların aldıkları tedbirler ile beyaz yaka çalışanların motivasyonları arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, K.ATAKAN(Öğrenci), 2021

Türker M. V., Oyunlaştırma uygulamalarının, insan kaynakları yönetiminin teknik kapsamında yer alan bulma, seçme ve işe yerleştirme, eğitim ve geliştirme, performans yönetimi ve kariyer yönetimi süreçlerinde kullanılmasının algılanan başarısı üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, H.NUR(Öğrenci), 2020

Türker M. V., İŞLETMELERİN BUMERANG ÇALIŞANLARA İLİŞKİN İŞE ALIM POLİTİKALARININ MEVCUT ÇALIŞANLARIN BAĞLILIK DÜZEYİNE ETKİSİ: İSTANBUL VE KOCAELİ İLLERİNDE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans,

H.DUYGU(Öğrenci), 2019

Türker M. V., Esnek yan hak uygulamalarının işgören ve işveren açısından avantaj ve dezavantajları üzerine görgül bir araştırma, Yüksek Lisans, M.AYSUN(Öğrenci), 2019

Türker M. V., İŞVEREN MARKASI DÂHİLİNDE ORTAYA KOYULAN ÇALIŞAN DEĞER ÖNERMESİ İLE YARATILAN BEKLENTİLERİN KARŞILANMA DERECEĞİNE İLİŞKİN ÇALIŞAN ALGISI ÖRGÜTSEL SİNİZİM ALGISI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİLER; BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, B.MERYEM(Öğrenci), 2019

Türker M. V., YOL-AMAÇ KURAMI ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞAN KARAKTERİSTİKLERİNDEN; DENEYİM, YETERLİLİK ALGISI VE KONTROL ODAĞI YÖNELİMİNİN İŞ TATMİNİ DÜZEYİNE ETKİSİ; ALGILANAN LİDERLİK STİLİNİN BU ETKİLEŞİM ÜZERİNDEKİ MODERATÖR ROLÜ: KİMYA SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, F.İMER(Öğrenci), 2019

Türker M. V., İHRACAT FİRMALARININ SAHİPLERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNİN BİREYSEL YENİLİKÇİLİK, RİSK ALMA, KONTROL ODAĞI VE GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMİ KARAKTERİSTİKLERİ İLE FİRMALARININ İHRACAT BAŞARISI ARASINDAKİ İLİŞKİ VE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, H.ÖKSÜZ(Öğrenci), 2019

Türker M. V., Z KUŞAĞININ İŞ YAŞAMINA İLİŞKİN BEKLENTİLERİ, İŞ VE MESLEK TERCİHLERİNE İLİŞKİN ALGILAMALARI İLE X VE Y KUŞAĞINA MENSUP İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN Z KUŞAĞINA İLİŞKİN BEKLENTİ VE ALGILAMALARI ÜZERİNE SAĞLIK SEKTÖRÜNDE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, S.YAZICI(Öğrenci), 2019

Türker M. V., ÇALIŞANLARIN MİNNETTARLIK ALGISI İLE PSİKOLOJİK SERMAYE ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, Ö.ÖZSOYLAR(Öğrenci), 2019

Türker M. V., Personel seçme sürecinde ayrımcılık: İşe alım uzmanları üzerinde deneysel bir araştırma, Yüksek Lisans, S.ÇELİK(Öğrenci), 2018

Türker M. V., Girişimcilik ve kişilik özellikleri: Geleneksel ve sosyal girişimcilerin kişilik özellikleri arasındaki farklara ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, R.KOLCU(Öğrenci), 2018

Türker M. V., Yabancı sermayeli işletmelerde görev yapan yöneticilerin kişisel duygusal zekâ algılamaları ile dönüşümcü liderlik davranışları arasındaki ilişki: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, B.AYDIN(Öğrenci), 2015

## Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Üniversitesi, Eylül, 2019

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Üniversitesi, Eylül, 2019

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Üniversitesi, Temmuz, 2019

## Verdiği Kurs ve Eğitimler

Türker M. V., Türk Telekom Akademi - Liderler Okulu - Liderlik ve Ekip Yönetimi, 2021 - 2021

Türker M. V., Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı - İş Analizi ve İnsan Kaynakları Planlaması, 2020 - 2020

Türker M. V., Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitim Programı - Müzakere Teknikleri, 2019 - 2019

Türker M. V., Vitel A.Ş. - Zaman Yönetimi Eğitimi, 2019 - 2019

Türker M. V., MÜSEM Micro-MBA Programı, 2018 - 2018

Türker M. V., Turkcell Perakende ve Mağaza Yönetimi Eğitimi - Mülakat Teknikleri ve Örgütsel Psikoloji, 2018 - 2018

Türker M. V., Ceza Muhakemesinde Uzlaştırıcı Eğitim Programı - Müzakere Teknikleri, 2017 - 2017

Türker M. V., Tamaş Motorlu Araçlar San. ve Tic. Ltd. Şti. - Yönetici Geliştirme Eğitim Programı, 2016 - 2016

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **Can Eye Movements Be a Predictor of Implicit Attitudes? Discrimination Against Disadvantaged Individuals During the Recruitment Process**

Çelik S., Türker M. V.

ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, cilt.51, sa.2, ss.1-31, 2022 (ESCI)

- II. **Oyunlaştırma Uygulamalarının, İnsan Kaynakları Yönetiminin Teknik Kapsamında Kullanılmasının Algılanan Başarısı Üzerine Bir Araştırma**  
Hatipoğlu H. N., Türker M. V.  
ÖNERİ, cilt.17, sa.57, ss.174-209, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Çalışanların Minnettarlık Algısı ile Psikolojik Sermaye Algısı Arasındaki İlişki Üzerine Görgül Bir Araştırma**  
Özsoylar Ö., Türker M. V.  
ÖNERİ, cilt.16, sa.56, ss.769-791, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Is there a difference in terms of the given importance of motivators that affect job selection decisions between different personality types? An empirical research**  
İNEL M. N., TÜRKER M. V.  
Marmara Business Review, cilt.2, ss.169-182, 2017 (Hakemli Dergi)
- V. **Ulusal İnovasyon Performansının Ölçümü için Çok Nitelikli Karar Verme Teknikleri ile Bir Model Denemesi**  
İNEL M. N., TÜRKER M. V.  
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.38, ss.161-180, 2016 (Hakemli Dergi)
- VI. **Is There a Relation Between Entrepreneurial Perceptions and National Innovation Performances The position of Turkey in Europe**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
Marmara Business Review, cilt.1, ss.51-62, 2016 (Hakemli Dergi)
- VII. **Türkiye de Yönetim ve Organizasyon Bilim Dalında Üretilen Lisansüstü Tez Çalışmalarında Süregelen Metodolojik Bir Hata Uygulama Araştırma Ayırımının Yapılamaması**  
TÜRKER M. V.  
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.31, sa.2, ss.261-272, 2011 (Hakemli Dergi)

## Kitaplar

- I. **Bölüm 13 - Ödüller ve Hizmetler**  
TÜRKER M. V.  
İnsan Kaynakları Yönetimi, Doç. Dr. İrge Şener ve Doç. Dr. Melisa Erdilek Karabay, Editör, Palme Yayınevi, Ankara, ss.416-448, 2019
- II. **Çalışan İlişkileri Stratejisi**  
TÜRKER M. V.  
Armstrong un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Yonca Deniz Gürol, Evrim Gemici, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, ss.226-234, 2017
- III. **Liderlik ve Yeniliği Yönetebilme: Yenilik Liderliği**  
TÜRKER M. V.  
Liderlik Çalışmaları, Yıldız, Müge Leyla, Editör, Beta Yayın A.Ş., İstanbul, ss.89-112, 2016
- IV. **Yetkinlik Analizi**  
Türker M. V., İnel M. N., Bakoğlu R., Kocamaz İ.  
Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde Uygulamalı Durum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge Leyla Yıldız, Editör, Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.67-82, 2016
- V. **Yetkinlik Analizi**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N., BAKOĞLU R., KOCAMAZ İ.  
Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde Uygulamalı Durum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge Leyla Yıldız, Editör, Beta, İstanbul, ss.67-82, 2016

## Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

- I. **Is there a Difference in Terms of Job Selection Decisions between Different Personality Types An Empirical Research**  
İNEL M. N., TÜRKER M. V.  
17th Eurasia Business and Economics Society Conference, Venedik, İtalya, 15 - 17 Ekim 2015
- II. **The Relationship between the Perceptions of Emotional Intelligence and Transformational Leadership Behaviors of Managers of Foreign Invested Companies A Research on Banking Sector**  
AYDIN B., TÜRKER M. V.  
17th Eurasia Business and Economics Society Conference, Venedik, 15 - 17 Ekim 2015
- III. **Is there a significant difference in transformational leadership behavior between managers who have different personality types An empirical research on Turkish 112 Emergency Communications Center managers**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
11th International Strategic Management Conference: Advances in Strategic Management Theory and Practice, VİYANA, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015
- IV. **Bireylerin Girişimciliğe Yönelik Öz Yeterlilik İnanışları ile Yenilikçilik Düzeylerine İlişkin Algılamalarının Kontrol Odağı İnanışları ile Girişimcilik Yönelimleri Arasındaki İlişki Üzerine İhlamlştırıcı Etkileri Üniversite Öğrencilerine Yönelik Görgül Bir Araştırma**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, ss.623-626
- V. **A Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety**  
TAŞTAN S., TÜRKER M. V.  
4th International Conference on Logos University Mentality Education Novelty (LUMEN), Lasi, Romanya, 10 - 12 Nisan 2014, cilt.149, ss.943-947
- VI. **Is there a relation between entrepreneurial perceptions and national innovation performances The position of Turkey in Europe**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
2nd International Congress Age of New Economy and New Jobs: Economy of Values, Sustainability, Responsibility and Health, 28 - 29 Kasım 2012
- VII. **Is it enough to be entrepreneurial? Enhancing the 'value added' created by SMEs in Turkey through innovation**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
2nd Annual International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 11 - 13 Ekim 2012, cilt.75, ss.397-406
- VIII. **The effect of locus of control orientation on perceived individual innovativeness: An empirical research in Turkey**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
8th International Strategic Management Conference, Barcelona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012, cilt.58, ss.879-888
- IX. **A Model Proposal Oriented to Measure Technological Innovation Capabilities of Business Firms A Research on Automotive Industry**  
Türker M. V.  
International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Aralık 2011, cilt.41, ss.147-159
- X. **İnsan Kaynakları Yönetiminin Karanlıkta Kalan İşlevi İşten Çıkarma**  
YOZGAT U., TÜRKER M. V.  
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, cilt.19, ss.279-280
- XI. **Verimlilik mi Meşruiyet mi ISO 9000 Kalite Yönetimi Sisteminin Ülkemizde Yayılımı Çerçevesinde Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler Tarafından Benimsenme ve Vazgeçilme Nedenleri Üzerine Bir Araştırma**



TÜRKER M. V.

4. KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi "Küresel Rekabette KOBİ'lerin Gücü: Stratejik İşbirlikleri ve İhracat, İstanbul, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2007, cilt.4, ss.533-547

**XII. Lisansüstü Adaylarının Çoklu Zeka Teorisine Dayalı Kişisel Zeka Algılamaları İle Başvuruda Buldukları Bilimdalı Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma**

SARUHAN R. Ş. C., TÜRKER M. V.

13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 2005, cilt.13, ss.459-463

**XIII. Personeli Güçlendirme Yüksek Performans için Olmazsa Olmaz Bir Gereklik mi Geçici Bir Yönetim Hevesi mi Yoksa Hepsinden Öte Bir İnsan Kaynakları Stratejisi mi Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma**

SARUHAN R. Ş. C., TÜRKER M. V.

11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyon, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2003, cilt.11

## Desteklenen Projeler

Türker M. V., Oda/Sendika/Meslek Birliği, AKADEMİK MESLEK BİRLİKLERİNE YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI STRATEJİ GELİŞTİRME MODELİ: TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ (TÜRMOB) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PROJESİ, 2023 - 2023

Türker M. V., Oda/Sendika/Meslek Birliği, AKADEMİK MESLEK ODALARINA YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI STRATEJİ GELİŞTİRME MODELİ: İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI (İSMMMO) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PROJESİ, 2023 - 2023

Bakoğlu R., Türker M. V., Dirsehan T., Diğer Özel Kurumlarca Desteklenen Proje, Sürdürülebilirlik Odaklı Entegre Risk Yönetimi Modeli Araştırma Geliştirme Projesi, 2020 - 2021

Türker M. V., Bakoğlu R., İnel M. N., Kocamaz İ., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, KAYNAK TEMELLİ YAKLAŞIMLA MARMARA ÜNİVERSİTESİ NİN KAPASİTE VE TEMEL YETKİNLİKLERİNİN BELİRLENMESİ, 2015 - 2016

Türker M. V., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, FARKLI KİŞİLİK TİPLERİNE SAHİP BİREYLER ARASINDA İŞ SEÇİM KARARINI ETKİLEYEN FAKTÖRLERE VERİLEN ÖNEM AÇISINDAN ANLAMLI BİR FARK VAR MIDIR GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, 2015 - 2016

Türker M. V., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Kontrol Odağı Yöneliminin Algılanan Bireysel Yenilikçilik Düzeyi Üzerindeki Etkisi Türkiye de Üniversite Öğrencileri Üzerine Etkisi, 2012 - 2013

## Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Journal of Research in Business, Yayın Kurul Üyesi, 2016 - 2019

## Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

Yönetim Akademisi Derneği, Asli Üye, 2023 - Devam Ediyor , Türkiye

## Metrikler

Yayın: 27

Atıf (WoS): 10

Atıf (Scopus): 1

H-İndeks (WoS): 2

H-İndeks (Scopus): 1

## **Ödüller**

**Türker M. V., Başarı Ödülü, İstanbul Yüksek Ticaret Ve Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Mezunları Derneği, Ocak 2013**