

## Prof. MALİK VOLKAN TÜRKER

### Personal Information

**Office Phone:** [+90 216 777 1602](tel:+902167771602)

**Fax Phone:** [+90 216 777 2401](tel:+902167772401)

**Email:** [vturker@marmara.edu.tr](mailto:vturker@marmara.edu.tr)

**Web:** <http://www.volkanturker.com.tr/>

**Address:** Eğitim Mh. Fahrettin Kerim Gökay Cd. Marmara Üniversitesi Göztepe Yerleşkesi, İşletme Fakültesi, Göztepe, Kadıköy/İstanbul

### International Researcher IDs

ScholarID: Ns6pF7AAAAAJ

ORCID: 0000-0003-0674-2825

Publons / Web Of Science ResearcherID: Y-8545-2018

Yoksis Researcher ID: 55469

### Biography

Born in Istanbul in 1979, Türker completed his undergraduate education in Mechanical Engineering at Kocaeli University, Faculty of Engineering in 2000. He completed his first Master's degree in Management and Organization at the Institute of Social Sciences, Marmara University in 2001, followed by a Pedagogical Formation at the Institute of Educational Sciences, Marmara University in 2004. Türker obtained his second Master's degree in International Quality Management from the Institute of Social Sciences, Marmara University in 2006 and completed his Doctorate in Management and Organization in 2009. Türker was appointed Assistant Professor in 2012, and in 2017, he successfully passed the assessment and oral examination for Associate Professorship in Management and Strategy, earning the title of Associate Professor. In 2024, he was promoted to Professor at the Department of Human Resource Management, Faculty of Business, Marmara University.

From 2001 to 2003, Türker worked as a research assistant at the Institute of Social Sciences, Marmara University. From 2003 to 2012, he served in various capacities at the Department of Management and Organization, Faculty of Economic and Administrative Sciences, Marmara University, first as an instructor and then as a lecturer with a doctoral degree. Between 2012 and 2014, Türker worked as an Assistant Professor at the Department of Management and Organization, Faculty of Business, Marmara University, where he was also appointed as the Deputy Dean of the Faculty of Business in 2012. In 2014, he became one of the founding members of the Department of Human Resource Management, Faculty of Business, Marmara University, and served as the Head of the Department for nearly a year. Türker also managed the Distance Education Application and Research Center at Marmara University for about a year between 2017 and 2018 and continued his role as Deputy Dean of the Faculty of Business until 2020.

During the preparation process of Marmara University's Strategic Plan for 2007-2011, Türker served as a rapporteur and a member of the publication committee. In the preparation process of the 2017-2021 Strategic Plan, he acted as a senior committee member and served as the project coordinator for the project titled "Determining Marmara University's Capacity and Core Competencies with a Resource-Based Approach."

Türker specializes in human resource management, leadership skills, innovation management, management and organization, total quality management, communication skills, body language, negotiation techniques, trainer training, and time management, providing both academic and corporate training. He has presented and published papers and articles at national and international conferences on these subjects.

Türker has taught undergraduate and graduate courses at various higher education institutions, including Marmara University, Galatasaray University, National Defense University, Kırklareli University, and Altınbaş University. He has also provided corporate training, project collaboration, and management consultancy for numerous private sector organizations such as OPET Petrolcülük A.Ş., Türk Telekom Academy, Turkcell Academy, Kariyer.net, VW Tamaş, Vitel Veri İletişim A.Ş., IDA Living Technologies, Sinpaş Seranit, DGS Printing Technologies, and SYK Customs Consultancy, in addition to public institutions like the Ministry of Justice, Ministry of Interior, Turkey Insurance, and Istanbul Metropolitan Municipality Health Inc. for the past 17 years.

Türker is married and a father of two, and his foreign language proficiency is in English.

## **Education Information**

Doctorate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, Turkey 2001 - 2009

Postgraduate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, Turkey 2001 - 2006

Postgraduate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, Turkey 2000 - 2001

Undergraduate, Kocaeli University, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümü, Turkey 1996 - 2000

## **Foreign Languages**

English, C1 Advanced

## **Dissertations**

Doctorate, A Model Proposal Oriented to Measure Technological Innovation Capabilities of Business Firms - A Research on Automotive Industry, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration, 2009

Postgraduate, Reasons for Adopting and Abandoning New Concepts and Approaches in Business Management - A Research on the Diffusion of ISO 9000 Quality Management System, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration, 2006

## **Research Areas**

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Management and Manager Development, Science of Strategy, Entrepreneurship and Innovation Management

## **Academic Titles / Tasks**

Professor, Marmara University, Faculty Of Business Administration, Business Administration, 2024 - Continues

Associate Professor, Marmara University, Faculty Of Business Administration, Business Administration, 2017 - 2024

Assistant Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2014 - 2017

Assistant Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2012 - 2014

Lecturer PhD, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2012 - 2012

Lecturer PhD, Marmara University, Faculty of Economic and Administrative Sciences, Business Administration, 2009 - 2012

Lecturer, Marmara University, Faculty of Economic and Administrative Sciences, Business Administration, 2002 - 2009

Research Assistant, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, 2001 - 2002

## Academic and Administrative Experience

Rectorate Commissioner, Marmara University, Rectorate, 2023 - Continues  
Director of the Center, Marmara University, Rectorate, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2023 - Continues  
Assistant Manager of Research and Application Center, Marmara University, Rectorate, Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2022 - Continues  
Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Marmara University, Rectorate, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2021 - Continues  
Rectorate Commissioner, Marmara University, Rectorate, 2020 - Continues  
Atatürk Üniversitesi İstanbul Anadolu Sınav Yönetim Merkezi Koordinatörü, Marmara University, Rectorate, 2017 - Continues  
Sınav Koordinatörü, Marmara University, Rectorate, Sürekli Eğitim Merkezi (Müsem), 2021 - 2023  
Vice Dean, Marmara University, Faculty Of Business Administration, 2012 - 2020  
Manager of Research and Application Center, Marmara University, Rectorate, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2017 - 2018  
Strategy Development Board Member, Marmara University, Rectorate, 2015 - 2016  
Head of Department, Marmara University, Faculty Of Business Administration, Business Administration, 2014 - 2014

## Courses

İnsan Kaynakları Planlama ve Temin Süreçleri (İ.Ö.), Undergraduate, 2023 - 2024, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
Contemporary Issues in Human Resources Management, Postgraduate, 2023 - 2024  
İnsan Kaynakları Planlama ve Temin Süreçleri, Undergraduate, 2023 - 2024, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Politikası Dersi, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
Human Resources Management, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023  
Organizational Theory, Postgraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
Liderlik ve Takım Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020  
İleri Nicel Araştırma Yöntemleri, Doctorate, 2020 - 2021  
Yönetim Organizasyon, Postgraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019  
Bilimsel Araştırma Yöntemleri, Postgraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020  
Liderlik ve Takım Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021

## Advising Theses

Türker M. V., Özgeci davranış ve kontrol odağı ile sosyal girişimcilik arasındaki ilişki: Azerbaycan ve Türkiye arasında karşılaştırmalı bir araştırma, Postgraduate, K.İBRAHİMOV(Student), 2023  
Türker M. V., Kör işe alım tekniğinin kullanımı ile işe alım niyeti arasındaki ilişki: Üniversite öğrencileri, iş arayanlar ve işe alım uzmanlarının algılamalarına ilişkin bir araştırma, Postgraduate, D.KARAZ(Student), 2022  
Türker M. V., Kriz dönemlerinde insan kaynakları yönetimi: Yeni tip Korona Virüs pandemisinde, Türkiye'de faaliyet gösteren yabancı sermayeli firmaların aldıkları tedbirler ile beyaz yaka çalışanların motivasyonları arasındaki ilişki, Postgraduate, K.ATAKAN(Student), 2021  
Türker M. V., Oyunlaştırma uygulamalarının, insan kaynakları yönetiminin teknik kapsamında yer alan bulma, seçme ve işe yerleştirme, eğitim ve geliştirme, performans yönetimi ve kariyer yönetimi süreçlerinde kullanılmasının algılanan başarısı üzerine bir araştırma, Postgraduate, H.NUR(Student), 2020

Türker M. V., İŞLETMELERİN BUMERANG ÇALIŞANLARA İLİŞKİN İŞE ALIM POLİTİKALARININ MEVCUT ÇALIŞANLARIN BAĞLILIK DÜZEYİNE ETKİSİ: İSTANBUL VE KOCAELİ İLLERİNDE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, H.DUYGU(Student), 2019

Türker M. V., Esnek yan hak uygulamalarının işgören ve işveren açısından avantaj ve dezavantajları üzerine görgül bir araştırma, Postgraduate, M.AYSUN(Student), 2019

Türker M. V., İŞVEREN MARKASI DÂHİLİNDE ORTAYA KOYULAN ÇALIŞAN DEĞER ÖNERMESİ İLE YARATILAN BEKLENTİLERİN KARŞILANMA DERESESİNE İLİŞKİN ÇALIŞAN ALGISI ÖRGÜTSEL SİNİZİM ALGISI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİLER; BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, B.MERYEM(Student), 2019

Türker M. V., YOL-AMAÇ KURAMI ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞAN KARAKTERİSTİKLERİNDEN; DENEYİM, YETERLİLİK ALGISI VE KONTROL ODAĞI YÖNELİMİNİN İŞ TATMİNİ DÜZEYİNE ETKİSİ; ALGILANAN LİDERLİK STİLİNİN BU ETKİLEŞİM ÜZERİNDEKİ MODERATÖR ROLÜ: KİMYA SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, F.İMER(Student), 2019

Türker M. V., İHRACAT FİRMALARININ SAHİPLERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNİN BİREYSEL YENİLİKÇİLİK, RİSK ALMA, KONTROL ODAĞI VE GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMİ KARAKTERİSTİKLERİ İLE FİRMALARININ İHRACAT BAŞARISI ARASINDAKİ İLİŞKİ VE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, H.ÖKSÜZ(Student), 2019

Türker M. V., Z KUŞAĞININ İŞ YAŞAMINA İLİŞKİN BEKLENTİLERİ, İŞ VE MESLEK TERCİHLERİNE İLİŞKİN ALGILAMALARI İLE X VE Y KUŞAĞINA MENSUP İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN Z KUŞAĞINA İLİŞKİN BEKLENTİ VE ALGILAMALARI ÜZERİNE SAĞLIK SEKTÖRÜNDE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, S.YAZICI(Student), 2019

Türker M. V., ÇALIŞANLARIN MİNNETTARLIK ALGISI İLE PSİKOLOJİK SERMAYE ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, Ö.ÖZSOYLAR(Student), 2019

Türker M. V., Personel seçme sürecinde ayrımcılık: İşe alım uzmanları üzerinde deneysel bir araştırma, Postgraduate, S.ÇELİK(Student), 2018

Türker M. V., Girişimcilik ve kişilik özellikleri: Geleneksel ve sosyal girişimcilerin kişilik özellikleri arasındaki farklara ilişkin bir araştırma, Postgraduate, R.KOLCU(Student), 2018

Türker M. V., Yabancı sermayeli işletmelerde görev yapan yöneticilerin kişisel duygusal zekâ algılamaları ile dönüşümcü liderlik davranışları arasındaki ilişki: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Postgraduate, B.AYDIN(Student), 2015

## Jury Memberships

Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Üniversitesi, September, 2019

Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Üniversitesi, September, 2019

Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Üniversitesi, July, 2019

## Taught Courses And Trainings

Türker M. V., Türk Telekom Academy - Leadership School - Leadership and Team Management, 2021 - 2021

Türker M. V., Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı - İş Analizi ve İnsan Kaynakları Planlaması, 2020 - 2020

Türker M. V., Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitim Programı - Müzakere Teknikleri, 2019 - 2019

Türker M. V., Vitel A.Ş. - Zaman Yönetimi Eğitimi, 2019 - 2019

Türker M. V., MÜSEM Micro-MBA Programı, 2018 - 2018

Türker M. V., Turkcell Perakende ve Mağaza Yönetimi Eğitimi - Mülakat Teknikleri ve Örgütsel Psikoloji, 2018 - 2018

Türker M. V., Ceza Muhakemesinde Uzlaştırıcı Eğitim Programı - Müzakere Teknikleri, 2017 - 2017

Türker M. V., Tamaş Motorlu Araçlar San. ve Tic. Ltd. Şti. - Yönetici Geliştirme Eğitim Programı, 2016 - 2016

## Articles Published in Other Journals

1. Can Eye Movements Be a Predictor of Implicit Attitudes? Discrimination Against Disadvantaged

## Individuals During the Recruitment Process

Çelik S., Türker M. V.

ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, vol.51, no.2, pp.1-31, 2022 (ESCI)

- II. **Oyunlaştırma Uygulamalarının, İnsan Kaynakları Yönetiminin Teknik Kapsamında Kullanılmasının Algılanan Başarısı Üzerine Bir Araştırma**  
Hatipoğlu H. N., Türker M. V.  
ÖNERİ, vol.17, no.57, pp.174-209, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Çalışanların Minnettarlık Algısı ile Psikolojik Sermaye Algısı Arasındaki İlişki Üzerine Görgül Bir Araştırma**  
Özsoylar Ö., Türker M. V.  
ÖNERİ, vol.16, no.56, pp.769-791, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Is there a difference in terms of the given importance of motivators that affect job selection decisions between different personality types? An empirical research**  
İNEL M. N., TÜRKER M. V.  
Marmara Business Review, vol.2, pp.169-182, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Ulusal İnovasyon Performansının Ölçümü için Çok Nitelikli Karar Verme Teknikleri ile Bir Model Denemesi**  
İNEL M. N., TÜRKER M. V.  
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.38, pp.161-180, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Is There a Relation Between Entrepreneurial Perceptions and National Innovation Performances The position of Turkey in Europe**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
Marmara Business Review, vol.1, pp.51-62, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Türkiye de Yönetim ve Organizasyon Bilim Dalında Üretilen Lisansüstü Tez Çalışmalarında Süregelen Metodolojik Bir Hata Uygulama Araştırma Ayırımının Yapılamaması**  
TÜRKER M. V.  
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, no.2, pp.261-272, 2011 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **Bölüm 13 - Ödüller ve Hizmetler**  
TÜRKER M. V.  
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Doç. Dr. İrge Şener ve Doç. Dr. Melisa Erdilek Karabay, Editor, Palme Yayınevi, Ankara, pp.416-448, 2019
- II. **Çalışan İlişkileri Stratejisi**  
TÜRKER M. V.  
in: Armstrong un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Yonca Deniz Gürol, Evrim Gemici, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, pp.226-234, 2017
- III. **Liderlik ve Yeniliği Yönetebilme: Yenilik Liderliği**  
TÜRKER M. V.  
in: Liderlik Çalışmaları, Yıldız, Müge Leyla, Editor, Beta Yayın A.Ş., İstanbul, pp.89-112, 2016
- IV. **Yetkinlik Analizi**  
Türker M. V., İnel M. N., Bakoğlu R., Kocamaz İ.  
in: Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde Uygulamalı Durum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge Leyla Yıldız, Editor, Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, pp.67-82, 2016
- V. **Yetkinlik Analizi**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N., BAKOĞLU R., KOCAMAZ İ.  
in: Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde Uygulamalı Durum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge Leyla Yıldız, Editor, Beta, İstanbul, pp.67-82, 2016

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Is there a Difference in Terms of Job Selection Decisions between Different Personality Types An Empirical Research**  
İNEL M. N., TÜRKER M. V.  
17th Eurasia Business and Economics Society Conference, Venedik, Italy, 15 - 17 October 2015
- II. **The Relationship between the Perceptions of Emotional Intelligence and Transformational Leadership Behaviors of Managers of Foreign Invested Companies A Research on Banking Sector**  
AYDIN B., TÜRKER M. V.  
17th Eurasia Business and Economics Society Conference, Venedik, 15 - 17 October 2015
- III. **Is there a significant difference in transformational leadership behavior between managers who have different personality types An empirical research on Turkish 112 Emergency Communications Center managers**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
11th International Strategic Management Conference: Advances in Strategic Management Theory and Practice, VİYANA, Austria, 23 - 25 July 2015
- IV. **Bireylerin Girişimciliğe Yönelik Öz Yeterlilik İnanışları ile Yenilikçilik Düzeylerine İlişkin Algılamalarının Kontrol Odağı İnanışları ile Girişimcilik Yönelimleri Arasındaki İlişki Üzerine İhlamlştırıcı Etkileri Üniversite Öğrencilerine Yönelik Görgül Bir Araştırma**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 8 - 10 May 2014, pp.623-626
- V. **A Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety**  
TAŞTAN S., TÜRKER M. V.  
4th International Conference on Logos University Mentality Education Novelty (LUMEN), Lasi, Romania, 10 - 12 April 2014, vol.149, pp.943-947
- VI. **Is there a relation between entrepreneurial perceptions and national innovation performances The position of Turkey in Europe**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
2nd International Congress Age of New Economy and New Jobs: Economy of Values, Sustainability, Responsibility and Health, 28 - 29 November 2012
- VII. **Is it enough to be entrepreneurial? Enhancing the 'value added' created by SMEs in Turkey through innovation**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
2nd Annual International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Turkey, 11 - 13 October 2012, vol.75, pp.397-406
- VIII. **The effect of locus of control orientation on perceived individual innovativeness: An empirical research in Turkey**  
TÜRKER M. V., İNEL M. N.  
8th International Strategic Management Conference, Barcelona, Spain, 21 - 23 June 2012, vol.58, pp.879-888
- IX. **A Model Proposal Oriented to Measure Technological Innovation Capabilities of Business Firms A Research on Automotive Industry**  
Türker M. V.  
International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Turkey, 2 - 04 December 2011, vol.41, pp.147-159
- X. **İnsan Kaynakları Yönetiminin Karanlıkta Kalan İşlevi İşten Çıkarma**  
YOZGAT U., TÜRKER M. V.  
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 26 - 28 May 2011, vol.19, pp.279-280
- XI. **Verimlilik mi Meşruiyet mi ISO 9000 Kalite Yönetimi Sisteminin Ülkemizde Yayılımı Çerçevesinde Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler Tarafından Benimsenme ve Vazgeçilme Nedenleri Üzerine Bir Araştırma**

TÜRKER M. V.

4. KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi "Küresel Rekabette KOBİ'lerin Gücü: Stratejik İşbirlikleri ve İhracat, İstanbul, Turkey, 7 - 08 December 2007, vol.4, pp.533-547

**XII. Lisansüstü Adaylarının Çoklu Zeka Teorisine Dayalı Kişisel Zeka Algılamaları İle Başvuruda Buldukları Bilimsel Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma**

SARUHAN R. Ş. C., TÜRKER M. V.

13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 - 14 May 2005, vol.13, pp.459-463

**XIII. Personeli Güçlendirme Yüksek Performans için Olmazsa Olmaz Bir Gereklik mi Geçici Bir Yönetim Hevesi mi Yoksa Hepsinden Öte Bir İnsan Kaynakları Stratejisi mi Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma**

SARUHAN R. Ş. C., TÜRKER M. V.

11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyon, Turkey, 22 - 24 May 2003, vol.11

## Supported Projects

Türker M. V., Chamber / Union / Professional Association, AKADEMİK MESLEK ODALARINA YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI STRATEJİ GELİŞTİRME MODELİ: İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI (İSMMMO) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PROJESİ, 2023 - 2023

Türker M. V., Chamber / Union / Professional Association, AKADEMİK MESLEK BİRLİKLERİNE YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI STRATEJİ GELİŞTİRME MODELİ: TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ (TÜRMOB) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PROJESİ, 2023 - 2023

Bakoğlu R., Türker M. V., Dirsehan T., Project Supported by Other Private Institutions, Sürdürülebilirlik Odaklı Entegre Risk Yönetimi Modeli Araştırma Geliştirme Projesi, 2020 - 2021

Türker M. V., Bakoğlu R., İnel M. N., Kocamaz İ., Project Supported by Higher Education Institutions, KAYNAK TEMELLİ YAKLAŞIMLA MARMARA ÜNİVERSİTESİ NİN KAPASİTE VE TEMEL YETKİNLİKLERİNİN BELİRLENMESİ, 2015 - 2016

Türker M. V., Project Supported by Higher Education Institutions, FARKLI KİŞİLİK TİPLERİNE SAHİP BİREYLER ARASINDA İŞ SEÇİM KARARINI ETKİLEYEN FAKTÖRLERE VERİLEN ÖNEM AÇISINDAN ANLAMLI BİR FARK VAR MIDIR GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, 2015 - 2016

Türker M. V., Project Supported by Higher Education Institutions, Kontrol Odağı Yöneliminin Algılanan Bireysel Yenilikçilik Düzeyi Üzerindeki Etkisi Türkiye de Üniversite Öğrencileri Üzerine Etkisi, 2012 - 2013

## Activities in Scientific Journals

Journal of Research in Business, Publication Committee Member, 2016 - 2019

## Memberships / Tasks in Scientific Organizations

Yönetim Akademisi Derneği, Principal Member, 2023 - Continues, Turkey

## Metrics

Publication: 27

Citation (WoS): 10

Citation (Scopus): 1

H-Index (WoS): 2

H-Index (Scopus): 1

## Awards

Türker M. V., Başarı Ödülü, İstanbul Yüksek Ticaret Ve Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Mezunları Derneği, January 2013