

Doç.Dr. MALİK VOLKAN TÜRKER

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 216 777 2442](tel:+902167772442)

Fax Telefonu: [+90 216 777 2401](tel:+902167772401)

E-posta: vturker@marmara.edu.tr

Web: <http://www.volkanturker.com.tr/>

Posta Adresi: Eğitim Mh. Fahrettin Kerim Gökay Cd. Marmara Üniversitesi Göztepe Yerleşkesi, İşletme Fakültesi, Göztepe, Kadıköy/İstanbul

Biyografi

1979 yılında İstanbul'da doğan Türker, 2000 yılında Kocaeli Üniversitesi, Mühendislik Fakültesinde, Makine Mühendisliği programında lisans öğrenimini tamamlamıştır. Türker, 2001 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Yönetim ve Organizasyon alanında birinci Yüksek Lisans, 2004 yılında Marmara Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nde Pedagojik Formasyon, 2006 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Uluslararası Kalite Yönetimi alanında ikinci Yüksek Lisans, 2009 yılında da Yönetim ve Organizasyon alanında Doktora eğitimlerini tamamlamıştır. 2012 yılında Yardımcı Doçentliğe atanan Türker, 2017 yılında Yönetim ve Strateji alanında Doçentlik eser ve sözlü sınavlarını başarıyla tamamlayarak Doçent unvanını almaya hak kazanmıştır.

Türker, 2001 ile 2003 yılları arasında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde araştırma görevlisi, 2003 ile 2012 yılları arasında da Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon anabilim dalında sırasıyla öğretim görevlisi ve öğretim görevlisi doktor unvanları ile görev yapmıştır. 2012 ile 2014 yılları arasında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon anabilim dalında Yardımcı Doçent olarak görev yapan Türker, 2012 yılında İşletme Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevine atanmış, 2014 yılında da Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı kurucu üyelerinden biri ve bir yıla yakın bir süre ile Anabilim Dalı Başkanı olmuştur. 2017-2018 yılları arasında yaklaşık bir yıl süreyle Marmara Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü görevini yürüten Türker, İşletme Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevini 2020 yılına kadar sürdürmüştür.

Marmara Üniversitesinin 2007-2011 Stratejik Plan hazırlık sürecinde raportör ve yayın kurul üyesi, 2017-2021 Stratejik Plan hazırlık sürecinde ise üst kurul üyesi olarak "Kaynak Temelli Yaklaşımla Marmara Üniversitesi'nin Kapasite ve Temel Yetkinliklerinin Belirlenmesi" başlıklı projede yürütücü sıfatıyla görev yapmıştır.

İnsan kaynakları yönetimi, liderlik becerileri, inovasyon yönetimi, yönetim ve organizasyon, toplam kalite yönetimi, iletişim becerileri, beden dili, müzakere teknikleri, eğiticinin eğitimi ve zaman yönetimi alanlarında çalışmakta ve hem akademik hem de kurumsal eğitimler vermektedir. Çalışmakta olduğu konularda ulusal ve uluslararası çapta düzenlenen kongrelerde sunulmuş ve yayımlanmış bildirileri ve makaleleri bulunmaktadır.

Aralarında Marmara Üniversitesi, Galatasaray Üniversitesi, Milli Savunma Üniversitesi, Kırklareli Üniversitesi, Altınbaş Üniversitesinin yer aldığı yükseköğrenim kurumlarında lisans ve yüksek lisans seviyelerinde ders vermiş bulunan Türker, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Sağlık A.Ş. gibi kamu kurumlarının yanı sıra, aralarında Türk Telekom, Turkcell, VW Tamaş, Vitel A.Ş., IDA Yaşam Teknolojileri, Sinpaş Seranit, DGS Baskı Teknolojileri, SYK Gümrük Müşavirliğinin de yer aldığı çok sayıda özel sektör kuruluşunda da 15 yıldır kurumsal eğitimler vermektedir.

Evli ve iki çocuk babası olan Türker'in yabancı dili İngilizcedir.

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), Türkiye 2001 - 2009
Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2001 - 2006
Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2000 - 2001
Lisans, Kocaeli Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümü, Türkiye 1996 - 2000

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, İşletmelerin teknolojik yenilik kabiliyetlerinin ölçümüne yönelik bir model önerisi - otomotiv ana sanayi üreticisi işletmeler kapsamında bir araştırma, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), 2009
Yüksek Lisans, İşletme yönetiminde yeni kavram ve yaklaşımları benimseme ve vazgeçme nedenleri ? iso 9000 kalite yönetim sisteminin yayılımı üzerine bir araştırma, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI), 2006

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Strateji Bilimi, Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017 - Devam Ediyor
Dr.Öğr.Üyesi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2017
Yrd.Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2014
Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2012
Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2012
Öğretim Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2002 - 2009
Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2001 - 2002

Akademik İdari Deneyim

Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, 2021 - Devam Ediyor
Dekan Yardımcısı, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, 2012 - 2020
Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, 2017 - 2018
Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2014

Verdiği Dersler

Örgüt Kuramı, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2019 - 2020, 2020 - 2021
İnsan Kaynakları Planlama ve Temin Süreçleri (İ.Ö.), Lisans, 2018 - 2019, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Liderlik ve Takım Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021

İnsan Kaynakları Planlama ve Temin Süreçleri, Lisans, 2018 - 2019, 2019 - 2020, 2020 - 2021
İleri Nicel Araştırma Yöntemleri, Doktora, 2020 - 2021
Yönetim Organizasyon, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Bilimsel Araştırma Yöntemleri, Yüksek Lisans, 2019 - 2020, 2020 - 2021
Liderlik ve Takım Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021
Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Politikası Dersi, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Türker M. V. , Oyunlaştırma uygulamalarının, insan kaynakları yönetiminin teknik kapsamında yer alan bulma, seçme ve işe yerleştirme, eğitim ve geliştirme, performans yönetimi ve kariyer yönetimi süreçlerinde kullanılmasının algılanan başarısı üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, H.NUR(Öğrenci), 2020
Türker M. V. , Z KUŞAĞININ İŞ YAŞAMINA İLİŞKİN BEKLENTİLERİ, İŞ VE MESLEK TERCİHLERİNE İLİŞKİN ALGILAMALARI İLE X VE Y KUŞAĞINA MENSUP İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN Z KUŞAĞINA İLİŞKİN BEKLENTİ VE ALGILAMALARI ÜZERİNE SAĞLIK SEKTÖRÜNDE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, S.YAZICI(Öğrenci), 2019
Türker M. V. , ÇALIŞANLARIN MİNNETTARLIK ALGISI İLE PSİKOLOJİK SERMAYE ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, Ö.ÖZSOYLAR(Öğrenci), 2019
Türker M. V. , YOL-AMAÇ KURAMI ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞAN KARAKTERİSTİKLERİNDEN; DENEYİM, YETERLİLİK ALGISI VE KONTROL ODAĞI YÖNELİMİNİN İŞ TATMİNİ DÜZEYİNE ETKİSİ; ALGILANAN LİDERLİK STİLİNİN BU ETKİLEŞİM ÜZERİNDEKİ MODERATÖR ROLÜ: KİMYA SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, F.İMER(Öğrenci), 2019
Türker M. V. , İŞLETMELERİN BUMERANG ÇALIŞANLARA İLİŞKİN İŞE ALIM POLİTİKALARININ MEVCUT ÇALIŞANLARIN BAĞLILIK DÜZEYİNE ETKİSİ: İSTANBUL VE KOCAELİ İLLERİNDE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, H.DUYGU(Öğrenci), 2019
Türker M. V. , Esnek yan hak uygulamalarının işgören ve işveren açısından avantaj ve dezavantajları üzerine görgül bir araştırma, Yüksek Lisans, M.AYSUN(Öğrenci), 2019
Türker M. V. , İŞVEREN MARKASI DÂHİLİNDE ORTAYA KOYULAN ÇALIŞAN DEĞER ÖNERMESİ İLE YARATILAN BEKLENTİLERİN KARŞILANMA DERECEĞİNE İLİŞKİN ÇALIŞAN ALGISI ÖRGÜTSEL SİNİZİM ALGISI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİLER; BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, B.MERYEM(Öğrenci), 2019
Türker M. V. , İHRACAT FİRMALARININ SAHİPLERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNİN BİREYSEL YENİLİKÇİLİK, RİSK ALMA, KONTROL ODAĞI VE GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMİ KARAKTERİSTİKLERİ İLE FİRMALARININ İHRACAT BAŞARISI ARASINDAKİ İLİŞKİ VE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, H.ÖKSÜZ(Öğrenci), 2019
Türker M. V. , Personel seçme sürecinde ayrımcılık: İşe alım uzmanları üzerinde deneysel bir araştırma, Yüksek Lisans, S.ÇELİK(Öğrenci), 2018
Türker M. V. , Girişimcilik ve kişilik özellikleri: Geleneksel ve sosyal girişimcilerin kişilik özellikleri arasındaki farklara ilişkin bir araştırma, Yüksek Lisans, R.KOLCU(Öğrenci), 2018
Türker M. V. , Yabancı sermayeli işletmelerde görev yapan yöneticilerin kişisel duygusal zekâ algılamaları ile dönüşümcü liderlik davranışları arasındaki ilişki: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, B.AYDIN(Öğrenci), 2015

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Üniversitesi, Eylül, 2019
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Üniversitesi, Eylül, 2019
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Üniversitesi, Temmuz, 2019

Verdiği Kurs ve Eğitimler

Türker M. V. , Türk Telekom Akademi - Liderler Okulu - Liderlik ve Ekip Yönetimi, 2021 - 2021

Türker M. V. , Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı - İş Analizi ve İnsan Kaynakları Planlaması, 2020 - 2020
Türker M. V. , Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitim Programı - Müzakere Teknikleri, 2019 - 2019
Türker M. V. , Vitel A.Ş. - Zaman Yönetimi Eğitimi, 2019 - 2019
Türker M. V. , MÜSEM Micro-MBA Programı, 2018 - 2018
Türker M. V. , Turkcell Perakende ve Mağaza Yönetimi Eğitimi - Mülakat Teknikleri ve Örgütsel Psikoloji, 2018 - 2018
Türker M. V. , Ceza Muhakemesinde Uzlaştırıcı Eğitim Programı - Müzakere Teknikleri, 2017 - 2017
Türker M. V. , Tamaş Motorlu Araçlar San. ve Tic. Ltd. Şti. - Yönetici Geliştirme Eğitim Programı, 2016 - 2016

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Çalışanların Minnettarlık Algısı ile Psikolojik Sermaye Algısı Arasındaki İlişki Üzerine Görgül Bir Araştırma**
Özsoylar Ö., TÜRKER M. V.
Öneri Dergisi, cilt.16, sa.56, ss.769-791, 2021 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **Is there a difference in terms of the given importance of motivators that affect job selection decisions between different personality types? An empirical research**
İNEL M. N. , TÜRKER M. V.
Marmara Business Review, cilt.2, ss.169-182, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **Ulusal İnovasyon Performansının Ölçümü için Çok Nitelikli Karar Verme Teknikleri ile Bir Model Denemesi**
İNEL M. N. , TÜRKER M. V.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.38, ss.161-180, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **Ulusal İnovasyon Performansının Ölçümü İçin Çok Nitelikli Karar Verme Teknikleri İle Bir Model Denemesi**
İNEL M. N. , TÜRKER M. V.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.38, ss.161-180, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Is There a Relation Between Entrepreneurial Perceptions and National Innovation Performances The position of Turkey in Europe**
TÜRKER M. V. , İNEL M. N.
Marmara Business Review, cilt.1, ss.51-62, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Bölüm 13 - Ödüller ve Hizmetler**
TÜRKER M. V.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Doç. Dr. İrge Şener ve Doç. Dr. Melisa Erdilek Karabay, Editör, Palme Yayınevi, Ankara, ss.416-448, 2019
- II. **Çalışan İlişkileri Stratejisi**
TÜRKER M. V.
Armstrong un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Yonca Deniz Gürol, Evrim Gemici, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, ss.226-234, 2017
- III. **Liderlik ve Yeniliği Yönetebilme: Yenilik Liderliği**
TÜRKER M. V.
Liderlik Çalışmaları, Yıldız, Müge Leyla, Editör, Beta Yayın A.Ş., İstanbul, ss.89-112, 2016
- IV. **Yetkinlik Analizi(Competency Analysis)**
Türker M. V. , İnel M. N. , Bakoğlu R., Kocamaz İ.

Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde Uygulamalı Durum Analizleri (Situation Analysis with Practice on Strategy Development Process at Universities), Refika Bakoğlu, Müge Leyla Yıldız, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.67-82, 2016

V. Yetkinlik Analizi

Türker M. V. , İnel M. N. , Bakoğlu R., Kocamaz İ.

Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde Uygulamalı Durum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge Leyla Yıldız, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.67-82, 2016

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. Is there a Difference in Terms of Job Selection Decisions between Different Personality Types An Empirical Research**
İNEL M. N. , TÜRKER M. V.
17th Eurasia Business and Economics Society Conference, Venedik, İtalya, 15 - 17 Ekim 2015
- II. The Relationship between the Perceptions of Emotional Intelligence and Transformational Leadership Behaviors of Managers of Foreign Invested Companies A Research on Banking Sector**
AYDIN B., TÜRKER M. V.
17th Eurasia Business and Economics Society Conference, Venedik, 15 - 17 Ekim 2015
- III. Is there a significant difference in transformational leadership behavior between managers who have different personality types An empirical research on Turkish 112 Emergency Communications Center managers**
TÜRKER M. V. , İNEL M. N.
11th International Strategic Management Conference: Advances in Strategic Management Theory and Practice, VİYANA, Avusturya, 23 - 25 Temmuz 2015
- IV. Bireylerin Girişimciliğe Yönelik Öz Yeterlilik İnanışları ile Yenilikçilik Düzeylerine İlişkin Algılamalarının Kontrol Odağı İnanışları ile Girişimcilik Yönelimleri Arasındaki İlişki Üzerine İhlamlştırıcı Etkileri Üniversite Öğrencilerine Yönelik Görgül Bir Araştırma**
TÜRKER M. V. , İNEL M. N.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, ss.623-626
- V. A Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety**
TAŞTAN S., TÜRKER M. V.
4th International Conference on Logos University Mentality Education Novelty (LUMEN), Lasi, Romanya, 10 - 12 Nisan 2014, cilt.149, ss.943-947
- VI. Is there a relation between entrepreneurial perceptions and national innovation performances The position of Turkey in Europe**
TÜRKER M. V. , İNEL M. N.
2nd International Congress Age of New Economy and New Jobs: Economy of Values, Sustainability, Responsibility and Health, 28 - 29 Kasım 2012
- VII. Is it enough to be entrepreneurial? Enhancing the 'value added' created by SMEs in Turkey through innovation**
TÜRKER M. V. , İNEL M. N.
2nd Annual International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 11 - 13 Ekim 2012, cilt.75, ss.397-406
- VIII. The effect of locus of control orientation on perceived individual innovativeness: An empirical research in Turkey**
TÜRKER M. V. , İNEL M. N.
8th International Strategic Management Conference, Barcelona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012, cilt.58, ss.879-888
- IX. A Model Proposal Oriented to Measure Technological Innovation Capabilities of Business Firms A Research on Automotive Industry**

Türker M. V.

International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Aralık 2011, cilt.41, ss.147-159

- X. **İnsan Kaynakları Yönetiminin Karanlıkta Kalan İşlevi İşten Çıkarma**
YOZGAT U., TÜRKER M. V.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, cilt.19, ss.279-280
- XI. **Verimlilik mi Meşruiyet mi ISO 9000 Kalite Yönetimi Sisteminin Ülkemizde Yayılımı Çerçevesinde Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler Tarafından Benimsenme ve Vazgeçilme Nedenleri Üzerine Bir Araştırma**
TÜRKER M. V.
4. KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi "Küresel Rekabette KOBİ'lerin Gücü: Stratejik İşbirlikleri ve İhracat, İstanbul, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2007, cilt.4, ss.533-547
- XII. **Lisansüstü Adaylarının Çoklu Zeka Teorisine Dayalı Kişisel Zeka Algılamaları İle Başvuruda Buldukları Bilimsel Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma**
SARUHAN R. Ş. C., TÜRKER M. V.
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 2005, cilt.13, ss.459-463
- XIII. **Personeli Güçlendirme Yüksek Performans için Olmazsa Olmaz Bir Gereklik mi Geçici Bir Yönetim Hevesi mi Yoksa Hepsinden Öte Bir İnsan Kaynakları Stratejisi mi Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma**
SARUHAN R. Ş. C., TÜRKER M. V.
11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyon, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2003, cilt.11

Desteklenen Projeler

Bakoğlu R., Türker M. V. , Dirsehan T., Çalış Uslu B., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Sürdürülebilirlik Odaklı Entegre Risk Yönetimi Modeli Araştırma Geliştirme Projesi, 2020 - 2021

Türker M. V. , Bakoğlu R., İnel M. N. , Kocamaz İ., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, KAYNAK TEMELLİ YAKLAŞIMLA MARMARA ÜNİVERSİTESİ NİN KAPASİTE VE TEMEL YETKİNLİKLERİNİN BELİRLENMESİ, 2015 - 2016

Türker M. V. , Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, FARKLI KİŞİLİK TİPLERİNE SAHİP BİREYLER ARASINDA İŞ SEÇİM KARARINI ETKİLEYEN FAKTÖRLERE VERİLEN ÖNEM AÇISINDAN ANLAMLI BİR FARK VAR MIDIR GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, 2015 - 2016

Türker M. V. , Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Kontrol Odağı Yöneliminin Algılanan Bireysel Yenilikçilik Düzeyi Üzerindeki Etkisi Türkiye de Üniversite Öğrencileri Üzerine Etkisi, 2012 - 2013

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Journal of Research in Business, Yayın Kurul Üyesi, 2016 - 2019

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):12

h-indeksi (WOS):2

Ödüller

Türker M. V. , Başarı Ödülü, İstanbul Yüksek Ticaret Ve Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Mezunları Derneği, Ocak 2013