

Prof. MALİK VOLKAN TÜRKER

Personal Information

Office Phone: [+90 216 777 1602](tel:+902167771602)

Fax Phone: [+90 216 777 2401](tel:+902167772401)

Email: vturker@marmara.edu.tr

Web: <http://www.volkanturker.com.tr/>

Address: Eğitim Mh. Fahrettin Kerim Gökay Cd. Marmara Üniversitesi Göztepe Yerleşkesi, İşletme Fakültesi, Göztepe, Kadıköy/İstanbul

International Researcher IDs

ScholarID: Ns6pF7AAAAAJ

ORCID: 0000-0003-0674-2825

Publons / Web Of Science ResearcherID: Y-8545-2018

Yoksis Researcher ID: 55469

Biography

Prof. Malik Volkan Türker (PhD) currently works at the Department of Business Administration, Marmara University. M. Volkan does research in Organizational Studies, Human Resources Management and Business Administration. He is also former (2011-2020) Vice Dean of Faculty of Business Administration, Marmara University.

Education Information

Doctorate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, Turkey 2001 - 2009

Postgraduate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, Turkey 2001 - 2006

Postgraduate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, Turkey 2000 - 2001

Undergraduate, Kocaeli University, Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümü, Turkey 1996 - 2000

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, A Model Proposal Oriented to Measure Technological Innovation Capabilities of Business Firms - A Research on Automotive Industry, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration, 2009

Postgraduate, Reasons for Adopting and Abandoning New Concepts and Approaches in Business Management - A Research on the Diffusion of ISO 9000 Quality Management System, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration, 2006

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Management and Manager Development, Science of Strategy, Entrepreneurship and Innovation Management

Academic Titles / Tasks

Professor, Marmara University, Faculty Of Business Administration, Business Administration, 2024 - Continues
Associate Professor, Marmara University, Faculty Of Business Administration, Business Administration, 2017 - 2024
Assistant Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2014 - 2017
Assistant Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2012 - 2014
Lecturer PhD, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2012 - 2012
Lecturer PhD, Marmara University, Faculty of Economic and Administrative Sciences, Business Administration, 2009 - 2012
Lecturer, Marmara University, Faculty of Economic and Administrative Sciences, Business Administration, 2002 - 2009
Research Assistant, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, 2001 - 2002

Academic and Administrative Experience

Rectorate Commissioner, Marmara University, Rectorate, 2023 - Continues
Director of the Center, Marmara University, Rectorate, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2023 - Continues
Assistant Manager of Research and Application Center, Marmara University, Rectorate, Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2022 - Continues
Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Marmara University, Rectorate, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2021 - Continues
Rectorate Commissioner, Marmara University, Rectorate, 2020 - Continues
Atatürk Üniversitesi İstanbul Anadolu Sınav Yönetim Merkezi Koordinatörü, Marmara University, Rectorate, 2017 - Continues
Sınav Koordinatörü, Marmara University, Rectorate, Sürekli Eğitim Merkezi (Müsem), 2021 - 2023
Vice Dean, Marmara University, Faculty Of Business Administration, 2012 - 2020
Manager of Research and Application Center, Marmara University, Rectorate, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2017 - 2018
Strategy Development Board Member, Marmara University, Rectorate, 2015 - 2016
Head of Department, Marmara University, Faculty Of Business Administration, Business Administration, 2014 - 2014

Courses

İnsan Kaynakları Planlama ve Temin Süreçleri (İ.Ö.), Undergraduate, 2023 - 2024, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Contemporary Issues in Human Resources Management, Postgraduate, 2023 - 2024
İnsan Kaynakları Planlama ve Temin Süreçleri, Undergraduate, 2023 - 2024, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Politikası Dersi, Postgraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Human Resources Management, Undergraduate, 2023 - 2024, 2022 - 2023
Organizational Theory, Postgraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Liderlik ve Takım Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020
İleri Nicel Araştırma Yöntemleri, Doctorate, 2020 - 2021

Yönetim Organizasyon, Postgraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020, 2018 - 2019

Bilimsel Araştırma Yöntemleri, Postgraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Liderlik ve Takım Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021

Advising Theses

Türker M. V., Özgeci davranış ve kontrol odağı ile sosyal girişimcilik arasındaki ilişki: Azerbaycan ve Türkiye arasında karşılaştırmalı bir araştırma, Postgraduate, K.İBRAHİMOV(Student), 2023

Türker M. V., Kör işe alım tekniğinin kullanımı ile işe alım niyeti arasındaki ilişki: Üniversite öğrencileri, iş arayanlar ve işe alım uzmanlarının algılamalarına ilişkin bir araştırma, Postgraduate, D.KARAZ(Student), 2022

Türker M. V., Kriz dönemlerinde insan kaynakları yönetimi: Yeni tip Korona Virüs pandemisinde, Türkiye'de faaliyet gösteren yabancı sermayeli firmaların aldıkları tedbirler ile beyaz yaka çalışanların motivasyonları arasındaki ilişki, Postgraduate, K.ATAKAN(Student), 2021

Türker M. V., Oyunlaştırma uygulamalarının, insan kaynakları yönetiminin teknik kapsamında yer alan bulma, seçme ve işe yerleştirme, eğitim ve geliştirme, performans yönetimi ve kariyer yönetimi süreçlerinde kullanılmasının algılanan başarısı üzerine bir araştırma, Postgraduate, H.NUR(Student), 2020

Türker M. V., İŞLETMELERİN BUMERANG ÇALIŞANLARA İLİŞKİN İŞE ALIM POLİTİKALARININ MEVCUT ÇALIŞANLARIN BAĞLILIK DÜZEYİNE ETKİSİ: İSTANBUL VE KOCAELİ İLLERİNDE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, H.DUYGU(Student), 2019

Türker M. V., Esnek yan hak uygulamalarının işgören ve işveren açısından avantaj ve dezavantajları üzerine görgül bir araştırma, Postgraduate, M.AYSUN(Student), 2019

Türker M. V., İŞVEREN MARKASI DÂHİLİNDE ORTAYA KOYULAN ÇALIŞAN DEĞER ÖNERMESİ İLE YARATILAN BEKLENTİLERİN KARŞILANMA DERECEŚİNE İLİŞKİN ÇALIŞAN ALGISI ÖRGÜTSEL SİNİZİM ALGISI VE ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIK ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİLER; BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, B.MERYEM(Student), 2019

Türker M. V., YOL-AMAÇ KURAMI ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞAN KARAKTERİSTİKLERİNDEN; DENEYİM, YETERLİLİK ALGISI VE KONTROL ODAĞI YÖNELİMİNİN İŞ TATMİNİ DÜZEYİNE ETKİSİ; ALGILANAN LİDERLİK STİLİNİN BU ETKİLEŞİM ÜZERİNDEKİ MODERATÖR ROLÜ: KİMYA SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, F.İMER(Student), 2019

Türker M. V., İHRACAT FİRMALARININ SAHİPLERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNİN BİREYSEL YENİLİKÇİLİK, RİSK ALMA, KONTROL ODAĞI VE GİRİŞİMCİLİK YÖNELİMİ KARAKTERİSTİKLERİ İLE FİRMALARININ İHRACAT BAŞARISI ARASINDAKİ İLİŞKİ VE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, H.ÖKSÜZ(Student), 2019

Türker M. V., Z KUŞAĞININ İŞ YAŞAMINA İLİŞKİN BEKLENTİLERİ, İŞ VE MESLEK TERCİHLERİNE İLİŞKİN ALGILAMALARI İLE X VE Y KUŞAĞINA MENSUP İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN Z KUŞAĞINA İLİŞKİN BEKLENTİ VE ALGILAMALARI ÜZERİNE SAĞLIK SEKTÖRÜNDE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, S.YAZICI(Student), 2019

Türker M. V., ÇALIŞANLARIN MİNNETTARLIK ALGISI İLE PSİKOLOJİK SERMAYE ALGISI ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, Postgraduate, Ö.ÖZSOYLAR(Student), 2019

Türker M. V., Personel seçme sürecinde ayrımcılık: İşe alım uzmanları üzerinde deneysel bir araştırma, Postgraduate, S.ÇELİK(Student), 2018

Türker M. V., Girişimcilik ve kişilik özellikleri: Geleneksel ve sosyal girişimcilerin kişilik özellikleri arasındaki farklara ilişkin bir araştırma, Postgraduate, R.KOLCU(Student), 2018

Türker M. V., Yabancı sermayeli işletmelerde görev yapan yöneticilerin kişisel duygusal zekâ algılamaları ile dönüşümcü liderlik davranışları arasındaki ilişki: Bankacılık sektöründe bir araştırma, Postgraduate, B.AYDIN(Student), 2015

Jury Memberships

Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Üniversitesi, September, 2019

Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Üniversitesi, September, 2019

Post Graduate, Post Graduate, İstanbul Üniversitesi, July, 2019

Taught Courses And Trainings

- Türker M. V., Türk Telekom Academy - Leadership School - Leadership and Team Management, 2021 - 2021
- Türker M. V., Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı - İş Analizi ve İnsan Kaynakları Planlaması, 2020 - 2020
- Türker M. V., Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Eğitim Programı - Müzakere Teknikleri, 2019 - 2019
- Türker M. V., Vitel A.Ş. - Zaman Yönetimi Eğitimi, 2019 - 2019
- Türker M. V., MÜSEM Micro-MBA Programı, 2018 - 2018
- Türker M. V., Turkcell Perakende ve Mağaza Yönetimi Eğitimi - Mülakat Teknikleri ve Örgütsel Psikoloji, 2018 - 2018
- Türker M. V., Ceza Muhakemesinde Uzlaştırmacı Eğitim Programı - Müzakere Teknikleri, 2017 - 2017
- Türker M. V., Tamaş Motorlu Araçlar San. ve Tic. Ltd. Şti. - Yönetici Geliştirme Eğitim Programı, 2016 - 2016

Articles Published in Other Journals

- I. **Can Eye Movements Be a Predictor of Implicit Attitudes? Discrimination Against Disadvantaged Individuals During the Recruitment Process**
Çelik S., Türker M. V.
ISTANBUL BUSINESS RESEARCH, vol.51, no.2, pp.1-31, 2022 (ESCI)
- II. **Oyunlaştırma Uygulamalarının, İnsan Kaynakları Yönetiminin Teknik Kapsamında Kullanılmasının Algılanan Başarısı Üzerine Bir Araştırma**
Hatipoğlu H. N., Türker M. V.
ÖNERİ, vol.17, no.57, pp.174-209, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Çalışanların Minnettarlık Algısı ile Psikolojik Sermaye Algısı Arasındaki İlişki Üzerine Görgül Bir Araştırma**
Özsoylar Ö., Türker M. V.
ÖNERİ, vol.16, no.56, pp.769-791, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Is there a difference in terms of the given importance of motivators that affect job selection decisions between different personality types? An empirical research**
İNEL M. N., TÜRKER M. V.
Marmara Business Review, vol.2, pp.169-182, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Ulusal İnovasyon Performansının Ölçümü için Çok Nitelikli Karar Verme Teknikleri ile Bir Model Denemesi**
İNEL M. N., TÜRKER M. V.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.38, pp.161-180, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Is There a Relation Between Entrepreneurial Perceptions and National Innovation Performances The position of Turkey in Europe**
TÜRKER M. V., İNEL M. N.
Marmara Business Review, vol.1, pp.51-62, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Türkiye de Yönetim ve Organizasyon Bilim Dalında Üretilen Lisansüstü Tez Çalışmalarında Süregelen Metodolojik Bir Hata Uygulama Araştırma Ayırımının Yapılamaması**
TÜRKER M. V.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.31, no.2, pp.261-272, 2011 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Bölüm 13 - Ödüller ve Hizmetler**
TÜRKER M. V.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Doç. Dr. İrge Şener ve Doç. Dr. Melisa Erdilek Karabay, Editor, Palme Yayınevi,

Ankara, pp.416-448, 2019

II. Çalışan İlişkileri Stratejisi

TÜRKER M. V.

in: Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, Yonca Deniz Gürol, Evrim Gemici, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, pp.226-234, 2017

III. Liderlik ve Yeniliği Yönetebilme: Yenilik Liderliği

TÜRKER M. V.

in: Liderlik Çalışmaları, Yıldız, Müge Leyla, Editor, Beta Yayın A.Ş., İstanbul, pp.89-112, 2016

IV. Yetkinlik Analizi

Türker M. V., İnel M. N., Bakoğlu R., Kocamaz İ.

in: Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde Uygulamalı Durum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge Leyla Yıldız, Editor, Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, pp.67-82, 2016

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. Is there a Difference in Terms of Job Selection Decisions between Different Personality Types An Empirical Research

İNEL M. N., TÜRKER M. V.

17th Eurasia Business and Economics Society Conference, Venedik, Italy, 15 - 17 October 2015

II. The Relationship between the Perceptions of Emotional Intelligence and Transformational Leadership Behaviors of Managers of Foreign Invested Companies A Research on Banking Sector

AYDIN B., TÜRKER M. V.

17th Eurasia Business and Economics Society Conference, Venedik, 15 - 17 October 2015

III. Is there a significant difference in transformational leadership behavior between managers who have different personality types An empirical research on Turkish 112 Emergency Communications Center managers

TÜRKER M. V., İNEL M. N.

11th International Strategic Management Conference: Advances in Strategic Management Theory and Practice, VIYANA, Austria, 23 - 25 July 2015

IV. Bireylerin Girişimcilğe Yönelik Öz Yeterlilik İnanışları ile Yenilikçilik Düzeylerine İlişkin Algılamalarının Kontrol Odağı İnanışları ile Girişimcilik Yönelimleri Arasındaki İlişki Üzerine İhlamlştırıcı Etkileri Üniversite Öğrencilerine Yönelik Görgül Bir Araştırma

TÜRKER M. V., İNEL M. N.

13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Turkey, 8 - 10 May 2014, pp.623-626

V. A Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety

TAŞTAN S., TÜRKER M. V.

4th International Conference on Logos University Mentality Education Novelty (LUMEN), Lasi, Romania, 10 - 12 April 2014, vol.149, pp.943-947

VI. Is there a relation between entrepreneurial perceptions and national innovation performances The position of Turkey in Europe

TÜRKER M. V., İNEL M. N.

2nd International Congress Age of New Economy and New Jobs: Economy of Values, Sustainability, Responsibility and Health, 28 - 29 November 2012

VII. Is it enough to be entrepreneurial? Enhancing the 'value added' created by SMEs in Turkey through innovation

TÜRKER M. V., İNEL M. N.

2nd Annual International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Turkey, 11 - 13 October 2012, vol.75, pp.397-406

VIII. The effect of locus of control orientation on perceived individual innovativeness: An empirical

research in Turkey

TÜRKER M. V., İNEL M. N.

8th International Strategic Management Conference, Barcelona, Spain, 21 - 23 June 2012, vol.58, pp.879-888

IX. A Model Proposal Oriented to Measure Technological Innovation Capabilities of Business Firms A Research on Automotive Industry

Türker M. V.

International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Turkey, 2 - 04 December 2011, vol.41, pp.147-159

X. İnsan Kaynakları Yönetiminin Karanlıkta Kalan İşlevi İşten Çıkarma

YOZGAT U., TÜRKER M. V.

19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Turkey, 26 - 28 May 2011, vol.19, pp.279-280

XI. Verimlilik mi Meşruiyet mi ISO 9000 Kalite Yönetimi Sisteminin Ülkemizde Yayılımı Çerçevesinde Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler Tarafından Benimsenme ve Vazgeçilme Nedenleri Üzerine Bir Araştırma

TÜRKER M. V.

4. KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi "Küresel Rekabette KOBİ'lerin Gücü: Stratejik İşbirlikleri ve İhracat, İstanbul, Turkey, 7 - 08 December 2007, vol.4, pp.533-547

XII. Lisansüstü Adaylarının Çoklu Zeka Teorisine Dayalı Kişisel Zeka Algılamaları İle Başvuruda Bulundukları Bilimsel Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma

SARUHAN R. Ş. C., TÜRKER M. V.

13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 - 14 May 2005, vol.13, pp.459-463

XIII. Personeli Güçlendirme Yüksek Performans için Olmazsa Olmaz Bir Gereklik mi Geçici Bir Yönetim Hevesi mi Yoksa Hepsinden Öte Bir İnsan Kaynakları Stratejisi mi Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma

SARUHAN R. Ş. C., TÜRKER M. V.

11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Afyon, Turkey, 22 - 24 May 2003, vol.11

Supported Projects

Türker M. V., Chamber / Union / Professional Association, AKADEMİK MESLEK ODALARINA YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI STRATEJİ GELİŞTİRME MODELİ: İSTANBUL SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI (İSMMMO) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PROJESİ, 2023 - 2023

Türker M. V., Chamber / Union / Professional Association, AKADEMİK MESLEK BİRLİKLERİNE YÖNELİK SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI STRATEJİ GELİŞTİRME MODELİ: TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ (TÜRMOB) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME PROJESİ, 2023 - 2023

Bakoğlu R., Türker M. V., Dirsehan T., Project Supported by Other Private Institutions, Sürdürülebilirlik Odaklı Entegre Risk Yönetimi Modeli Araştırma Geliştirme Projesi, 2020 - 2021

Türker M. V., Bakoğlu R., İnel M. N., Kocamaz İ., Project Supported by Higher Education Institutions, KAYNAK TEMELLİ YAKLAŞIMLA MARMARA ÜNİVERSİTESİ NİN KAPASİTE VE TEMEL YETKİNLİKLERİNİN BELİRLENMESİ, 2015 - 2016

Türker M. V., Project Supported by Higher Education Institutions, FARKLI KİŞİLİK TİPLERİNE SAHİP BİREYLER ARASINDA İŞ SEÇİM KARARINI ETKİLEYEN FAKTÖRLERE VERİLEN ÖNEM AÇISINDAN ANLAMLI BİR FARK VAR MIDIR GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA, 2015 - 2016

Türker M. V., Project Supported by Higher Education Institutions, Kontrol Odağı Yöneliminin Algılanan Bireysel Yenilikçilik Düzeyi Üzerindeki Etkisi Türkiye de Üniversite Öğrencileri Üzerine Etkisi, 2012 - 2013

Activities in Scientific Journals

Journal of Research in Business, Publication Committee Member, 2016 - 2019

Memberships / Tasks in Scientific Organizations

Yönetim Akademisi Derneği, Principal Member, 2023 - Continues, Turkey

Metrics

Publication: 27

Citation (WoS): 10

Citation (Scopus): 1

H-Index (WoS): 2

H-Index (Scopus): 1

Awards

Türker M. V., Başarı Ödülü, İstanbul Yüksek Ticaret Ve Marmara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Mezunları Derneği, January 2013