

Prof.Dr. TÜLAY TURGUT

Kişisel Bilgiler

E-posta: tturgut@marmara.edu.tr

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, Türkiye 1997 - 2001

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, Türkiye 1993 - 1996

Lisans, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye 1989 - 1993

Yaptığı Tezler

Doktora, Liderin Kullandığı Güç İle Çalışanların Uyuma / Direnç Davranımları Arasındaki İlişkide Bireysel Çalışma Amaçlarının Rolü, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2001

Yüksek Lisans, İş Adamlarının Yaşam ve Çalışma Değerleri, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 1996

Araştırma Alanları

Psikoloji, Davranış Bilimleri, İşletme

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2018 - Devam Ediyor

Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2012 - 2018

Araştırmacı, Hamburg Universitaet für Wirtschaft und Politik, Psikoloji, 2013 - 2014

Yrd.Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2007 - 2012

Öğretim Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2001 - 2007

Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 1997 - 2001

Verdiği Dersler

Uygulamalı Araştırma, Lisans, 2019 - 2020

Bağımsız Okuma ve Araştırma, Doktora, 2019 - 2020

Sosyal Bilimler için Araştırma Yöntemi, Lisans, 2019 - 2020

Sosyal Bilim Metodu, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Örgütsel Davranışta Güncel Konular, Doktora, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Turgut T., Employee reactions to talent management: the role of organization-based self-esteem, Yüksek Lisans, Z.AKSOY(Öğrenci), 2019

Turgut T., The Relationship Between Organizational Transparency and Employee Engagement, Yüksek Lisans, G.TUBA(Öğrenci), 2019

Turgut T., The effects of western and eastern leadership styles on organizational citizenship behavior in China, Yüksek Lisans, S.YAĞLI(Öğrenci), 2019

TURGUT T., The effects of western and eastern style leadership behaviors in China, Yüksek Lisans, S.Yağlı(Öğrenci), 2019

Turgut T., Attitudes toward potential robot coworkers: An experimental investigation on anthropomorphism and caregivers' trust, work intention and preference of level of automation, Doktora, S.EREBAK(Öğrenci), 2018

TURGUT T., Attitudes toward potential robot coworkers: an experimental investigation on anthropomorphism and caregivers' trust, work, Doktora, S.Erebak(Öğrenci), 2018

Turgut T., Investigation of organizational prisonization as a new conception and an examination of its antecedents and consequences, Doktora, E.ÖZGE(Öğrenci), 2018

TURGUT T., The role of supervisor and coworker incivility on intention to share knowledge and satisfaction: the moderating effect of conscientiousness and the mediating effect of desire for revenge, Doktora, M.Keçeci(Öğrenci), 2017

Turgut T., The psychopathic manager behaviour and the employee workplace deviance: The mediating role of revenge motive; The moderating roles of core self-evaluations and attitude importance, Doktora, S.BULKAN(Öğrenci), 2017

Turgut T., The role of supervisor and coworker incivility on intention to share knowledge and satisfaction: The moderating effect of conscientiousness and the mediating effect of desire for revenge, Doktora, M.KEÇECİ(Öğrenci), 2017

Turgut T., Examining contextual and individual antecedents of mindfulness and its relation with ethical behaviour, Doktora, Y.KALAFATOĞLU(Öğrenci), 2017

Turgut T., The relationships between needs for meaning-based person-job fit and work-family conflict, organizational commitment and meaning in life: Mediating role of meaningful work, Doktora, Z.MERVE(Öğrenci), 2017

Turgut T., The relationship between organizational climate for innovation and employees' innovative work behavior; the moderating effects of leadership behavior; ICT sector in Turkey, Doktora, Ö.ÖNHON(Öğrenci), 2016

TURGUT T., The relationship between organizational climate for innovation and employees' innovative work behavior; the moderating effects of leadership behavior; ict sector in Turkey, Doktora, Ö.Önhon(Öğrenci), 2016

Turgut T., Extra-role behaviors and job creep: The relationships between affect, withdrawal behaviors and organizational identification, Doktora, N.SELNAY(Öğrenci), 2015

Turgut T., A research about the relationship of psychological safety and organizational politics perception with compulsory citizenship behavior, Yüksek Lisans, S.ECE(Öğrenci), 2015

TURGUT T., An Analysis of work values, organizational commitment, and work centrality of turkish employees from an age diversity perspective, Doktora, S.SÖNMEZER(Öğrenci), 2015

Turgut T., The relationship between organizational justice and work alienation, Yüksek Lisans, P.SAYÜ(Öğrenci), 2014

Turgut T., The contribution of person organization fit to employee engagement, Yüksek Lisans, Z.MERVE(Öğrenci), 2013

Turgut T., The relationship between work related support and work engagement, Yüksek Lisans, S.GÜVENÇ(Öğrenci), 2012

Turgut T., The role of happiness in the relationship between cultural fit and organizational citizenship behavior, Yüksek Lisans, D.YILMAZ(Öğrenci), 2012

Turgut T., Mediating effects of organization based self esteem on the relationship between organizational justice and organizational commitment, Yüksek Lisans, N.SELNAY(Öğrenci), 2011

Turgut T., The relationships between structural empowerment, work engagement, self-rated performance and the moderating effect of preferred level of empowerment, Yüksek Lisans, S.BATUK(Öğrenci), 2011

TURGUT T., The role of supervisor support on the relation between team climate and acquired leadership = Takım ikliminin, doğal takım liderinin ortaya çıkması üzerindeki etkisi ve bu ilişkide amir desteğinin rolü, Yüksek Lisans, C.BARIŞ(Öğrenci), 2010

Turgut T., The role of supervisor support on the relation between team climate and acquired leadership, Yüksek Lisans, C.BARIŞ(Öğrenci), 2010

Turgut T., Critical thinking as a mediator between job resources and goal achievement, Yüksek Lisans, F.EYİ(Öğrenci), 2010

TURGUT T., Critical thinking a mediator between job resources and goal achievement, Yüksek Lisans, F.Eyi(Öğrenci), 2010

Turgut T., The contribution of organizational and individual based culture fit on perceived organizational justice, Yüksek Lisans, Ö.OCAK(Öğrenci), 2010

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):10

h-indeksi (WOS):2