

Prof. Dr. SİBEL GÖK

Kişisel Bilgiler

E-posta: sgok@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/sgok>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: 5Vu-tTQAAAAJ

ORCID: 0000-0003-2755-6941

Publons / Web Of Science ResearcherID: A-2054-2019

ScopusID: 60027981

Yoksis Araştırmacı ID: 23595

Biyografi

1995 yılında Marmara Üniversitesi İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden mezun oldum. Yüksek lisansımı 1999 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Endüstri İlişkileri programında "Çalışma yaşamında kişilerarası iletişim ve beden dilinin etkisi (Bankacılık sektöründe bir uygulama)" konulu tez çalışmam ile tamamladım. Doktora derecemi 2005 yılında aynı üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi programında "XXI. yüzyılda insan kaynakları yönetimi ve GSM sektörü üzerine bir araştırma" konulu tez çalışmam ile aldım. 2011 yılında "Sosyal Psikoloji ve Örgüt Psikolojisi" Bilim Dalı'nda Doçent ünvanını, 2017 yılında da Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Bilim Dalı'nda Profesör ünvanını aldım.

2000 yılında Araştırma Görevlisi olarak Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde göreve başladım. Halen aynı bölümün Yönetim ve Çalışma Psikolojisi Bilim Dalı'nda Prof. Dr. olarak görevimi sürdürmekteyim.

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Türkiye 2000 - 2005
Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Türkiye 1995 - 1999

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Türkiye 1991 - 1995

Araştırma Alanları

Yönetim ve Çalışma Psikolojisi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2017 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2011 - 2017

Yrd. Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2011 - 2011

Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2007 - 2011

Araştırma Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2005 - 2007
Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2000 - 2005

Akademik İdari Deneyim

Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, 2014 - 2017
Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2009 - 2012
Bölüm Başkan Yardımcısı, Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2006 - 2008

Verdiği Dersler

Seminer, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Çalışma Yaşamında Taciz, Doktora, 2020 - 2021, 2019 - 2020
İşyerinde Psikolojik Taciz, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Uygulamalı Çalışma Psikolojisi , Lisans, 2019 - 2020
Sosyal Psikoloji, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Örgüt Psikolojisi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
İnsan Kaynakları Yönetimi II, Lisans, 2019 - 2020
Çalışma Psikolojisi I, Lisans, 2019 - 2020
İnsan Kaynakları Yönetimi ve Endüstri İlişkileri , Doktora, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Örgüt Psikolojisi , Yüksek Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
İşletme Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021
İnsan Kaynakları Yönetimi I, Lisans, 2019 - 2020
Çalışma Psikolojisi II, Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

GÖK S., Örgütsel stres, çatışma ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişki üzerine bir inceleme, Yüksek Lisans, Ş.Şahin(Öğrenci), 2019
GÖK S., Üniversite son sınıf öğrencilerinin kaygı düzeyleri ile benlik saygısı düzeyleri arasında umudun aracı rolü üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, F.Nur(Öğrenci), 2019
GÖK S., Mobil telefonsuz kalma korkusunun (nomofobi) iş tatmini, işe bağlılık ve sosyal izolasyon üzerine etkisi, Yüksek Lisans, G.Ertan(Öğrenci), 2019
GÖK S., İşyerinde psikolojik taciz (mobbing) mağdurlarının benlik algısı, kariyer planlaması, duygu-durumları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, S.Baver(Öğrenci), 2019
GÖK S., İşyerinde psikolojik taciz ile tükenmişlik, işten ayrılma niyeti ve algılanan yönetici desteği ilişkisi üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, S.Dodanlıoğlu(Öğrenci), 2019
GÖK S., İşyeri nezaketsizliği ile stres arasındaki ilişkide psikolojik sermayenin rolü, Yüksek Lisans, H.Akcakavaklı(Öğrenci), 2019
GÖK S., İşyerinde psikolojik taciz ile örgütsel vatandaşlık davranışı ilişkisinde örgütsel bağlılığın aracı rolü üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.SEMİZ(Öğrenci), 2018
GÖK S., Bireylerde kariyer algısı ve örgütlerde yetenek yönetimi uygulamalarının çalışanların öğrenilmiş çaresizlik davranışı üzerindeki rolü, Yüksek Lisans, N.TUNA(Öğrenci), 2018
GÖK S., Kişilik ve motivasyon arasındaki ilişki: Mavi ve beyaz yakalı çalışanlar üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, F.BEKTAŞ(Öğrenci), 2017
GÖK S., Pozitif psikolojik sermaye'nin, iş becerikliliği ve üretkenlik karşıtı iş davranışları üzerindeki etkileri, Yüksek Lisans,

Y.ŞAHİN(Öğrenci), 2017

GÖK S., İş stresi ile iş-yaşam dengesi arasındaki ilişkide işe bağlılığın rolü: Gemi adamları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, İ.ÖZDEMİR(Öğrenci), 2017

GÖK S., Motivasyon, örgütsel sessizlik ve işten ayrılma niyeti üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, S.OLĞUN(Öğrenci), 2017

GÖK S., Ücrete ilişkin adalet algısının sosyo-demografik değişkenler açısından incelenmesi: Bitlis ve İstanbul illerinden birer işletme örneği, Yüksek Lisans, Y.SEZENOĞLU(Öğrenci), 2017

GÖK S., Örgütsel kimlik-kolektif bellek ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, P.YÖRGÜÇ(Öğrenci), 2016

GÖK S., Örgütsel vatandaşlık davranışı ile kişilik arasındaki ilişki üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, A.ALTAY(Öğrenci), 2015

GÖK S., Çalışanların iş etiği algılamaları üzerine bir uygulama, Yüksek Lisans, Y.DUMANLI(Öğrenci), 2013

GÖK S., Personel seçim sürecinde aday başvuru yolları ile iş doyumunu ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişki üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, Ö.AK(Öğrenci), 2011

GÖK S., Beş faktör kişilik özelliklerinin üretkenlik karşıtı davranışlar üzerine etkisi: Bir araştırma, Yüksek Lisans, S.NİTELİK(Öğrenci), 2011

GÖK S., Personel seçim süresinde aday başvuru yolları ile iş doyumunu ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişki üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, Ö.Ak(Öğrenci), 2011

GÖK S., Örgütsel güven ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişki üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, H.AGUN(Öğrenci), 2011

GÖK S., Örgütsel adalet algısı ile örgütsel iletişim arasındaki ilişkinin belirlenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, G.ÖZKILIÇCI(Öğrenci), 2011

GÖK S., Uygulanan eğitim programlarının etkilerine ilişkin çalışanların algıları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, D.BUDAK(Öğrenci), 2011

GÖK S., Beş faktör kişilik özelliklerinin üretkenlik karşıtı davranışlar üzerine etkileri : bir araştırma, Yüksek Lisans, S.Nitelik(Öğrenci), 2011

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. The Role of job satisfaction in the relationship between perceived work stress and perceived performance

Gök S., Agun H.

INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.793, 2016 (SSCI)

II. The downloading mobbing process at the workplace

Tinaz P., GÖK S.

INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.43, ss.391, 2008 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. Dijitalleşmenin Etkisinde İnsan Kaynakları Uygulamaları, Çalışanların Yetkinlikleri ve İyi Oluş Halleri

YALIRSU H. Y., ULUKAYA H., GÖK S., BAŞARAN A.

SÜLEYMAN DEMIREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, cilt.15, sa.42, ss.624-646, 2024 (Hakemli Dergi)

II. İnsan Kaynakları Analitiği Olgunluğu Ölçeği (İKAÖÖ): Bir Ölçek Geliştirme Çalışması

Özkanlı F. M., GÖK S.

Journal of research in business (online), cilt.7, sa.2, ss.459-489, 2022 (Hakemli Dergi)

III. İşyerinde Psikolojik Taciz Ölçeği'nin (İPTÖ) Düzenlenmesi ve Kısa Formunun Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması

GÖK S., KARATUNA I., TINAZ P.

Journal of research in business (online), cilt.7, sa.1, ss.63-89, 2022 (Hakemli Dergi)

IV. İşyeri Nezaketsizliği Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlanması

Gök S., Karatuna I., Başol O.

Türk Psikoloji Yazıları, cilt.22, sa.44, ss.106-115, 2019 (Hakemli Dergi)

- V. **The Role of Perceived Supervisor Support and Organizational Identification in Job Satisfaction**
Gök S., Karatuna I., Karaca Özdemir P.
Procedia - Social and Behavioral Sciences, cilt.177, ss.38-42, 2015 (Hakemli Dergi)
- VI. **A Study Analyzing the Association between Post Traumatic Embitterment Disorder and Workplace Bullying**
Gök S., Karatuna I.
Journal of Workplace Behavioral Health, cilt.29, ss.127-142, 2014 (Scopus)
- VII. **Relationship between Organizational Communication Satisfaction and Organizational Justice An Empirical Study**
Gök S., Karatuna I., Özkılıççı G.
Electronic Journal of Vocational Colleges, cilt.3, ss.73-79, 2013 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Relationship between Organizational Communication Satisfaction and Organizational Justice An Empirical Study**
GÖK S., KARATUNA I., ÖZKILIÇCI G.
Electronic Journal of Vocational Colleges (Special Issue), 2013 (Hakemli Dergi)
- IX. **Sosyal Güvenlik Kurumu Çalışanlarının İşyerinde Psikolojik Taciz Algıları Yaygınlık Türler Nedenler ve Bireysel Mücadele Yöntemleri**
Tınaz P., Gök S., Karatuna I.
Çalışma İlişkileri Dergisi, cilt.4, ss.39-53, 2013 (Hakemli Dergi)
- X. **Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının işyerinde psikolojik taciz algıları Yaygınlık türler nedenler ve bireysel mücadele yöntemleri**
TINAZ P., GÖK S., KARATUNA I.
Çalışma İlişkileri Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.39-53, 2013 (Hakemli Dergi)
- XI. **Prevalence and Types of Mobbing Behavior A Research on Banking Employees**
Gök S.
International Journal of Human Sciences, cilt.8, ss.318-334, 2011 (Hakemli Dergi)
- XII. **Türkiye de İşyerinde Psikolojik Taciz Oranının ve Türlerinin Belirlenmesi Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
Tınaz P., Gök S., Karatuna I.
Öneri, cilt.9, ss.1-11, 2010 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Türkiye de İşyerinde Psikolojik Taciz Oranının ve Türlerinin Belirlenmesi Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
TINAZ P., GÖK S., KARATUNA I.
Marmara Üniversitesi SBE Öneri Dergisi, cilt.9, sa.34, ss.1-11, 2010 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Çalışma Yaşamının Önemli Bir Sorunu Örgütsel Stres**
Gök S.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.12, ss.429-448, 2009 (Hakemli Dergi)
- XV. **Örgüt ikliminin çalışanların motivasyonuna etkisi üzerine bir araştırma.**
Gök S.
ULUSLARARASI İNSAN BİLİMLERİ DERGİSİ, cilt.6, sa.2, ss.587-605, 2009 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Çalışma yaşamında iş etiği: Bir alan araştırması**
Gök S.
İstanbul Üniversitesi Sosyal Siyaset Konferansları Dergisi, cilt.57, sa.1, ss.549-577, 2009 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Küreselleşme Sürecinde İnsan Kaynakları Yönetiminin İşlevlerindeki Değişim ve Yeni Hedefleri**
Gök S.
Mercek Dergisi, MESS Yayınları, cilt.11, sa.50, ss.169-175, 2008 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **İş etiği ile iş ahlakı arasındaki ilişki ve çalışma yaşamında iş etiğini etkileyen faktörler**
Gök S.
Uluslararası İnsan Bilimleri Dergisi, cilt.5, sa.1, ss.1-19, 2008 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Ücret Yönetimi ve Ücret Sistemleri**

Gök S.

Mercek Dergisi, MESS Yayınları, , sa.44, ss.151-155, 2006 (Hakemli Dergi)

XX. Japon Yönetim Yaklaşımı Batılılaşıyor mu?

Gök S.

SOSYAL GÜVENLİK DÜNYASI, sa.37, ss.34-48, 2006 (Hakemli Dergi)

XXI. Çalışma Yaşamında Beden Dilinin Kullanımı : Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama.

Gök S.

Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, sa.6, ss.185-200, 2000 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. İşyeri Şiddeti: İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)

Gök S.

Kadına Yönelik Şiddetin Anatomisi, Gülay Akgül Yılmaz, Editör, Marmara Üniversitesi, İstanbul, ss.25-46, 2018

II. İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Kadın

Gök S.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Perspektifinden Kadın, Gülay Akgül Yılmaz, Yasemin Özerkek, İrem Konca, Editör, Marmara Üniversitesi Yayınları, İstanbul, ss.17-46, 2017

III. İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Kadın

GÖK S.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Perspektifinden Kadın, , Editör, Marmara üniversitesi Yayınları, ss.17-46, 2017

IV. Personel Seçimi

Gök S.

Çalışma Psikolojisi , S.Leman Bilgin,A.Ayşe ÖZDEMİR, Editör, Açıköğretim Fakültesi Yayınları, Eskişehir, ss.32-55, 2013

V. Etik

Gök S., Gediz Oral B., Özer B., Ural T., Buzlu H. B., Akıncı Vural Z. B., Coşkun Değirmen G., Üstün Ç. Zeus Kitabevi, İzmir, 2012

VI. Ekonomik Krizin Çalışanlar Üzerindeki Etkisi (Bireysel, Örgütsel ve Sosyal Açından Bir Araştırma)

Gök S.

Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2010

VII. İnsan Kaynaklarında Ücretlendirme ve Ücret Yönetimi

Gök S.

Çalışma Yaşamında İnsan Kaynakları Yönetimi, Neslihan Okakın, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.112-132, 2009

VIII. Çalışma Yaşamından Örnek Olaylar

Gök S.

İş Etiği, pınar tınaz, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.127-140, 2009

IX. 21. Yüzyılda İnsan Kaynakları Yönetimi

GÖK S.

BETA, 2006

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. Gerçeklik Şokunun Öncülü Olan Beklentiler Üzerine Nitel Bir Çalışma Yazılım Uzmanları Örneği

GÜNDOĞDU M., GÖK S.

29.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Kars, Türkiye, 02 Eylül 2021

II. Reliability and Validity of the Turkish version of the Workplace Incivility

KARATUNA I., GÖK S., BAŞOL O.

11 International Workplace Bullying Harassment Conference, Bordeaux, Fransa, 6 - 08 Haziran 2018, cilt.1, ss.80-81

- III. **The role of organizational commitment on the relationship between workplace bullying and organizational citizenship behavior**
GÖK S., Birinci M.
11th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, Bordeaux, Fransa, 5 - 08 Haziran 2018
- IV. **The Role of job satisfaction in the relationship between perceived work stress and perceived performance**
GÖK S., AGUN H.
18th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Congress, 17 - 20 Mayıs 2017
- V. **Prevalence and impacts of workplace incivility in a sample of Turkish banking staff**
KARATUNA I., GÖK S.
18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- VI. **İş İle İlgili Stres İle İşten Ayrılma Eğilimi Ve İşe Devamsızlık İlişkilerinde İşyerinde Psikolojik Tacizin Aracılık Rolü**
GÖK S., KARATUNA I., BAŞOL O.
IV. Örgütsel Davranış Kongresi Bidiriler Kitabı, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016
- VII. **İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Kadın**
Gök S.
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Perspektifinden Kadın Sempozyumu, İstanbul, Türkiye, 08 Mart 2016
- VIII. **The Role of organizational commitment on the relationship between personality traits and organizational citizenship behavior**
Gök S., Kaya A., Urfaloğlu F.
The 14th European Congress of Psychology, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015
- IX. **An Empirical Study on the Relationship between Personality Traits and Counterproductive Work Behaviors**
GÖK S., SİBEL N. Ö.
17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP2015), 20 - 23 Mayıs 2015
- X. **The relationship between trust in organization and organizational commitment among academic staff Comparing a private and a public university in Turkey**
KARATUNA I., GÖK S., AGUN H.
17th European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norveç, 20 - 23 Mayıs 2015
- XI. **The Relationship between Trust in Organization and Organizational Commitment among Academics A Comparison of a Public and a Private University in Turkey**
GÖK S., KARATUNA I., AGUN H.
17th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Congress, Oslo, Norveç, 20 - 22 Mayıs 2015
- XII. **The Role of Perceived Supervisor Support and Organizational Identification in Job Satisfaction**
GÖK S., Karatuna I., Karaca P. O.
Global Conference on Contemporary Issues in Education (GLOBE-EDU 2014), Nevada, Amerika Birleşik Devletleri, 12 - 14 Temmuz 2014, ss.38-42
- XIII. **The Role of Trust in Organizational Commitment An Empirical Study in An Automotive Company**
GÖK S., KARATUNA I., AGUN H.
28th International Congress of Applied Psychology, Paris, Fransa, 8 - 13 Temmuz 2014
- XIV. **Job satisfaction among Turkish medical secretaries The role of perceived supervisor support and organizational identification**
GÖK S., KARATUNA I., ÖZDEMİR KARACA P.
5th World Conference on Psychology, Counselling and Guidance, Dubrovnik, Hırvatistan, 1 - 03 Mayıs 2014, ss.104

- XV. **İş Doyumu ile Örgütsel Özdeşleşme İşten Kaytarma ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi Tıbbi Sekreterler Üzerine Bir Araştırma**
GÖK S., KARATUNA I., ÖZDEMİR KARACA P.
12. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Kırklareli, Türkiye, 24 - 26 Ekim 2013, cilt.2, ss.499-511
- XVI. **Relationship between Organizational Communication Satisfaction and Organizational Justice An Empirical Study**
GÖK S., KARATUNA I., ÖZKILIÇCI G.
13th European Congress of Psychology (ECP 2013), Stockholm, İsveç, 9 - 12 Temmuz 2013
- XVII. **İşyerinde Psikolojik Taciz: Tarafları, Aşamaları ve Etkileri**
Gök S.
Çalışma Hayatında Psikolojik Taciz (Mobbing) Panel ve Çalıştay (Panel Bildirisi), Ankara, Türkiye, 23 Mayıs 2012, ss.35-47
- XVIII. **İşyerinde Psikolojik Tacizin Türleri ve Tacizle Kurumsal Mücadele**
Gök S.
Çalışma Hayatında Psikolojik Taciz (Mobbing) Panel ve Çalıştay (Çalıştay Bildirisi), Ankara, Türkiye, 23 Mayıs 2012, ss.195-202
- XIX. **Yükseköğretimde Psikolojik Taciz Olgusuna İlişkin Bir Örnek Olay İncelemesi**
GÖK S., KARATUNA I.
Uluslararası İşyerinde Psikolojik Taciz Kongresi, İzmir, Türkiye, 19 - 20 Nisan 2012, ss.61-83
- XX. **Yükseköğretimde Psikolojik Taciz Konulu Araştırmalar Üzerine Bir İnceleme**
KARATUNA I., GÖK S.
Uluslararası İşyerinde Psikolojik Taciz Kongresi, İzmir, Türkiye, 19 - 20 Nisan 2012, ss.41-60
- XXI. **Association between post traumatic embitterment disorder PTED and workplace bullying Findings from an empirical study**
KARATUNA I., GÖK S.
The 8th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, Kopenhag, Danimarka, 13 - 15 Haziran 2012, ss.153
- XXII. **Workplace bullying among Turkish social security institutestaff**
GÖK S., KARATUNA I.
The 8th International Conference on Workplace Bullying and Harassment – Future Challenges, 12 - 15 Haziran 2012
- XXIII. **Workplace bullying among Turkish social security institute staff**
GÖK S., KARATUNA I.
The 8th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, Kopenhag, Danimarka, 13 - 15 Haziran 2012, ss.102-103
- XXIV. **Yükseköğretimde Psikolojik Taciz Konulu Araştırmalar Üzerine Bir İnceleme**
KARATUNA I., GÖK S.
2012 International Conference on Workplace Emotional Abuse, 19 - 20 Nisan 2012, cilt.1
- XXV. **A Study Analyzing the Perception of Workplace Bullying Behaviors among White Collar Employees**
TINAZ P., GÖK S., KARATUNA I.
The 12th European Congress of Psychology (ECP 2011), İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011, ss.705
- XXVI. **Çağrı Merkezi Çalışanlarının Tükenmişlik ve İş Doyum Düzeylerinin İncelenmesi**
Gök S.
Uluslararası 9. Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Sarajevo, Bosna-Hersek, 23 - 25 Haziran 2011, cilt.1, sa.1, ss.2601-2616
- XXVII. **Beyaz ve Mavi Yakalı Çalışanların Örgüt İklimi Algı Düzeyleri Üzerine Bir Araştırma**
Gök S., Aksoy H.
I.Ulusal Çalışma İlişkileri Kongresi, Sakarya, Türkiye, 26 - 28 Kasım 2008, ss.497-513
- XXVIII. **The downward mobbing process at the workplace**
Gök S.
International Congress of Psychology , Berlin, Almanya, 20 - 25 Temmuz 2008, ss.1

- XXIX. **Eğitim Uygulamalarında Beden Dilinin Rolü ve Eđitimcilerin Beden Dilini Kullanımları Üzerine Bir Araştırma**
Gök S.
Uluslararası Sosyal Bilimler Eđitimi Sempozyumu: Bildiriler, Çanakkale, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2008, cilt.1, sa.1, ss.221-227
- XXX. **İşyerinde Psikolojik Tacizin Yukarıdan Aşağıya Doğru İşleyişi**
Gök S., Tınaz P.
10.Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi, Ankara, Türkiye, 28 - 30 Kasım 2007, ss.278-279

Metrikler

Yayın: 62
Atıf (WoS): 14
Atıf (Scopus): 34
H-İndeks (WoS): 3
H-İndeks (Scopus): 3

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

İş ile İlgili Stres ile İşten Ayrılma Eğilimi ve İşe Devamsızlık İlişkilerinde İşyerinde Psikolojik Tacizin Aracılık Rolü, Çalışma Grubu, Adana, Türkiye, 2016
İş Doyumu, Örgütsel Özdeşleşme, İşten Kaytarma ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkiler: Tıbbi Sekreterler Üzerine Bir Araştırma, Çalışma Grubu, Kırklareli, Türkiye, 2013
Beyaz ve Mavi Yakalı Çalışanların Örgüt İklimi Algı Düzeyleri Üzerine Bir Araştırma, Çalışma Grubu, Sakarya, Türkiye, 2008
İşyerinde Psikolojik Tacizin Yukarıdan Aşağıya Doğru İşleyişi, Çalışma Grubu, Ankara, Türkiye, 2007

Davetli Konuşmalar

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Perspektifinden Kadın Sempozyumu, Konferans, Marmara Üniversitesi, Türkiye, Mart 2016
Çalışma Hayatında Psikolojik Taciz (Mobbing), Çalıştay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı , Türkiye, Mayıs 2012
Çalışma Hayatında Psikolojik Taciz (Mobbing) , Çalıştay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı , Türkiye, Mayıs 2012

Akademi Dışı Deneyim

Sağlık Bakanlığı Beykoz Devlet Hastanesi
Sağlık Bakanlığı Kırklareli Devlet Hastanesi