

## Prof.Dr. HANDE SİNEM ERGUN

### Kişisel Bilgiler

E-posta: sergun@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/sergun>

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), Türkiye 2001 - 2006

Yüksek Lisans, Middlesex University, İnsan Kaynakları Yönetimi, İngiltere 1999 - 2001

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1995 - 1999

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2017 - Devam Ediyor

Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2011 - 2017

Öğretim Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2006 - 2011

Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2001 - 2006

### Akademik İdari Deneyim

Marmara Üniversitesi, Teknoloji Araştırma Ve Uygulama Merkezi, 2017 - Devam Ediyor

### Yönetilen Tezler

ERGUN H. S. , An analysis on the relationship between emotional intelligence and conflict management strategy : evidence from Turkey, Yüksek Lisans, G.Yücel(Öğrenci), 2019

ERGUN H. S. , An analysis on the impact of social networks on corporate image: evidence from Turkey, Yüksek Lisans, M.Tarık(Öğrenci), 2019

ERGUN H. S. , University industry collaborations between aviation industry and aviation management programs of higher education institutions in Turkey from an institutional perspective, Doktora, Ö.Peksatıcı(Öğrenci), 2019

ERGUN H. S. , Analysis of the factors influencing training effectiveness: evidence from Turkish financial sector, Yüksek Lisans, B.Tokgöz(Öğrenci), 2019

ERGUN H. S. , An analysis on the relationship between leader-member exchange and innovative work behaviour : evidence from Turkey, Yüksek Lisans, B.Hallaç(Öğrenci), 2019

ERGUN H. S. , An analysis on the relationship between organizational climate and employee retention: Evidence from the Gambia, Yüksek Lisans, A.SAINABOU(Öğrenci), 2017

ERGUN H. S. , The effect of trust based supply chain collaboration (SCC) on supply chain performance (SCP) and transaction cost (TC), Doktora, A.DOĞANAY(Öğrenci), 2017

ERGUN H. S. , The relationship between perceived stress and work engagement: An empirical study, Yüksek Lisans,

A.MARAQA(Öğrenci), 2017

ERGUN H. S. , An analysis on the relationship between organizational climate and employee retention:evidence from the Gambia, Yüksek Lisans, A.Samabou(Öğrenci), 2017

ERGUN H. S. , Analysis of entrepreneurial assistance programs with a special emphasis on entrepreneurial mentoring: Perspectives from Turkey, Doktora, S.BEGÜM(Öğrenci), 2017

ERGUN H. S. , Analysis of entrepreneurial assistance programs with special emphasis on entrepreneurial mentoring: perspectives from Turkey, Doktora, S.Begüm(Öğrenci), 2017

ERGUN H. S. , An analysis on relationship between employer brand attractiveness and organizational outcomes: Moderating role of the perceived person-organization fit, Yüksek Lisans, B.TATAR(Öğrenci), 2016

ERGUN H. S. , An analysis on relationship between employer brand attractiveness and organizational outcomes: moderating role of the perceived person-organization fit, Yüksek Lisans, B.Tatar(Öğrenci), 2016

ERGUN H. S. , The relationship between organizational entrepreneurship and performance: Evidence from Turkish SMEs, Yüksek Lisans, N.PLATİN(Öğrenci), 2015

ERGUN H. S. , Organizations without managers: The effect of self-management on employee engagement, Yüksek Lisans, T.CANSIZ(Öğrenci), 2015

ERGUN H. S. , The relationship between organizational socialization and organizational citizenship behavior: The role of person - environment fit, Yüksek Lisans, Y.ÖZDEMİR(Öğrenci), 2015

ERGUN H. S. , An analysis of factors affecting burnout in the workplace, Yüksek Lisans, A.TUFEK(Öğrenci), 2013

ERGUN H. S. , An analysis of the factors that determine e-business success: Evidence from Turkey, Yüksek Lisans, Z.KABADAYI(Öğrenci), 2013

ERGUN H. S. , An analysis of the factors that affect the technology acceptance of white collar employees, Yüksek Lisans, A.SERCAN(Öğrenci), 2013

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **The gap between academy and industry - A qualitative study in Turkish aviation context**  
PEKSATICI Ö., ERGUN H. S.  
Journal Of Air Transport Management, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **Stratejik Planların Söylemleri: Üniversiteler Arasındaki Kurumsal Eşbiçimselliğin Keşfi**  
GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , DÜLGER TAŞKIN A. M. , SAMUR TERAMAN S. B.  
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.21, sa.2, ss.639-665, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **The barriers against effective university industry collaboration - A study in Turkish aviation industry**  
PEKSATICI Ö., ERGUN H. S.  
Pressacademia, cilt.6, sa.1, ss.35-43, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **A comparison of employees perceived and expected employer brand attributes: evidence from Turkey**  
ERGUN H. S. , TATAR B.  
Pressacademia, cilt.7, sa.3, ss.200-207, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Employer branding and employee attitudes: mediating role of person-organization fit**  
ERGUN H. S. , TATAR B.  
Pressacademia, cilt.5, sa.2, ss.110-120, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **THE RELATION BETWEEN FINANCIAL KNOWLEDGE AND DEMOGRAPHICS**  
ÇİNKO M., AVCI E., ERGUN H. S. , TEKÇE İ. M.  
International Journal of Management and Applied Science, cilt.3, ss.71-74, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **FINANCIAL LITERATURE LEVELS OF UNIVERSITY STUDENTS: AN EXAMPLE OF MARMARA UNIVERSITY**  
Çinko M., Avcı E., Ergun H. S. , Tekçe İ. M.

- Marmara Business Review, cilt2, ss.25-50, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **The Relationship Between Entrepreneurial Orientation and Performance Evidence from Turkish SMEs**  
PLATİN N., ERGUN H. S.  
Business and Management Studies, cilt3, sa.2, ss.78, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **The effect of supply chain collaboration on supply chain performance**  
Doğanay A., ERGUN H. S.  
Pressacademia, cilt4, sa.1, ss.30-39, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **THE RELATION BETWEEN FINANCIAL KNOWLEDGE AND DEMOGRAPHICS**  
Çinko M., Avcı E., Ergun H. S. , Tekçe İ. M.  
International Journal of Management and Applied Science, cilt3, ss.71-74, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **Financial Literacy Levels Of University Students: An Example Of Marmara University**  
ÇINKO M., AVCI E., ERGUN H. S. , TEKÇE İ. M.  
Marmara Business Review, cilt2, sa.1, ss.25-50, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Is Fear of Failure a Psychological Barrier? An Empirical Study on Occupational Choices**  
GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B.  
Journal of Management, Marketing and Logistics, cilt.4, sa.4, ss.343-350, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **Garden of mentorig: revisiting mentoring in entrepreneurial sense**  
SAMUR TERAMAN S. B. , ERGUN H. S.  
Pressacademia, cilt5, sa.4, ss.365-375, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **AN ANALYSIS ON RELATIONSHIP BETWEEN EXPECTED EMPLOYER BRAND ATTRACTIVENESS, ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION AND INTENTION TO APPLY**  
ERGUN H. S. , TATAR B.  
Journal of Management Marketing and Logistics, cilt.3, sa.2, ss.105, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **Mediating Role of Emotional Self-Efficacy Between Emotional Intelligence and Creativity: An Empirical Study on University Undergraduates**  
GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B.  
International Journal of Higher Education Management, cilt.3, sa.1, ss.14-29, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVI. **Entrepreneurial Management Entrepreneurial Orientation and Turkish Small Firm Growth**  
GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S.  
Management Research News, cilt.32, sa.4, ss.321-336, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVII. **Extent Of Family Influence on Family Firm Innovative Behavior: A Study on Small Sized Family Firms in İstanbul**  
YENER M. İ. , ERGUN H. S.  
Journal of Global Strategic Management, cilt3, sa.1, ss.103-112, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVIII. **The Impact of Human Resources and Capabilities on the growth of Small Firms Evidence from Turkey**  
GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S.  
Marmara Üniversitesi Öneri Dergisi, cilt.8, sa.31, ss.9-22, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIX. **"Girişimcilik Değerleri Ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Bir Araştırma"**  
YENER M. İ. , ERGUN H. S.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.14, sa.1, ss.255-271, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XX. **Entrepreneurial Intentions Of Young Educated Public In Turkey**  
ERGUN H. S. , GÜRBÜZ F. G.  
Journal of Global Strategic Management, cilt.4, sa.1, ss.47-56, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXI. **Entrepreneurial Orientation in Small Family Firms in İstanbul**  
YENER M. İ. , ERGUN H. S.

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **SMEs and Macro Environment**  
ERGUN H. S.  
How Small and Medium-sized Enterprises (SMEs) can be competitive, Ensari, M. ,S., Kiygi-Calli M., Editör, LIT Verlag, Zürich, ss.11-42, 2018
- II. **The Impact of Social Media on Social Movements: The Case of Anti-Consumption**  
ERDOĞMUŞ Z. İ. , ERGUN H. S.  
Online Communities as Agents of Social Change and Social Movements, Steven Gordon, Editör, IGI Global, ss.224-252, 2017
- III. **The Impact of Social Media on Social Movements: The Case of Anti-Consumption**  
ERDOĞMUŞ Z. İ. , ERGUN H. S.  
Online Communities as Agents of Change and Social Movements, Steven Gordon, Editör, IGI Global, Hershey, ss.224-252, 2017
- IV. **Toplumsal Hareketlerin Örgüt Çalışmaları Bağlamında İncelenmesi. ÖRGÜT YÖNETİMİ: BİR DERLEME**  
ERGUN H. S.  
ÖRGÜT YÖNETİMİ BİR DERLEME, İdil Tamer, Editör, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, ss.151-160, 2015
- V. **İtibar Yönetimi; Tanım, Ölçüm ve Teori**  
YENER M. İ. , ERGUN H. S.  
İtibar Yönetimi, , Editör, Beta Yayınevi, ss.3-23, 2014
- VI. **Küçük ve Orta Ölçekli Aile İşletmelerinde Büyüme**  
AVCI E., ERGUN H. S. , DAL S., ERDOĞMUŞ Z. İ. , TÜRKOĞLU UTKU F., YENER M. İ.  
Yalın Yayıncılık, 2009
- VII. **Üniversite Gençliği Değerleri Korkular ve Umutlar**  
ARTAN H. İ. , BÖRÜ M. D. , İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S. , DURMUŞ B., ÇALIŞKAN K., ERGUN H. S.  
TESEV, İstanbul, 2005

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Digging into The “Logic” of Start-up Assistance Programs: Craving for “Constructiveness”**  
ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B. , Taşkent D.  
British Academy of Management 2018, 4 - 06 Eylül 2018
- II. **AN ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN FINANCIAL LITERACY AND ENTREPRENEURIAL INTENTION: EVIDENCE FROM TURKISH UNIVERSITY STUDENTS**  
ERGUN H. S. , ÇİNKO M., AVCI E., TEKÇE İ. M.  
MAC 2018 in Prague, 25 - 27 Mayıs 2018
- III. **Tanımlarda Kaybolan Sınırlar: Mentorluk, Koçluk ve Danışmanlık Üzerine Bir Tartışma**  
ERGUN H. S. , GÜRBÜZ F. G. , SAMUR TERAMAN S. B.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- IV. **ÜST YÖNETİM İLETİŞİMİNİN ÖRGÜTLER İÇİN KRİTİK ÖNEMİ: HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ÇALIŞMA**  
PEKSATICI Ö., ERGUN H. S.  
Yönetim Organizasyon Kongresi 2018, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- V. **Re)Framing Mentoring in Entrepreneurial Sense: Interplay of Multiple Institutional Logics in Turkish Entrepreneurship Ecosystem**  
SAMUR TERAMAN S. B. , ERGUN H. S.  
RENT XXXI Research in Entrepreneurship and Small Business, 15 Kasım - 17 Ocak 2017
- VI. **Is Fear of Failure a Psychological Barrier? An Empirical Study on Occupational Choices**

GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B.

13th International Strategic Management Conference, 6 - 08 Temmuz 2017

VII. **Kişiliğin Karanlık Yüzü Kariyerde Aydınlanıyor mu? Kariyer Tercihleri Üzerine Bir Araştırma**

GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B.

24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017

VIII. **Tedarik Zinciri Yönetimi (TZY) ve Stratejik Yönetim İlişkisi: Türkiye'deki Dayanıklı Tüketim Malları Sektöründeki Bir Şirkette Uygulama Olarak Strateji Görüşü**

DOĞANAY A., GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , KABADAYI KUŞÇU Z., SAMUR TERAMAN S. B.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 - 17 Mayıs 2017

IX. **An Investigation on Emotional Intelligence, Creativity and Career Intentions Among Turkish Female University Students with Special Emphasis on Entrepreneurial Intention**

ERGUN H. S. , GÜRBÜZ F. G. , SAMUR TERAMAN S. B.

EURAM, Paris, Fransa, 1 - 04 Haziran 2016

X. **Memur, Girişimci veya Akademisyen: Öğrencilerin Kariyer Tercihleri Üzerine bir Tartışma**

GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B.

24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016

XI. **POWER OF SOFT SKILLS DETERMINING ACADEMIC CAREER SATISFACTION: EMPIRICAL STUDY ON RESEARCH ASSISTANTS**

GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , Teraman S. B. S.

Global Business Research Congress (GBRC), İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Mayıs 2016, cilt.2, ss.703-714

XII. **Power of Soft Skills Determining Academic Career Satisfaction: Empirical Study on Research Assistants**

GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B.

Global Business Research Congress, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Mayıs 2016

XIII. **Mediating Role of Emotional Self efficacy between Emotional Intelligence and Creativity An Empirical Study on University Undergrads**

GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B.

International Conference on Business and Economic Development (ICBED), 4 - 05 Nisan 2016, ss.9

XIV. **Understanding university brand loyalty the mediating role of attitudes towards the department and university**

ERDOĞMUŞ Z. İ. , ERGUN H. S.

5th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management, 10 - 12 Aralık 2015, ss.362-371

XV. **Duygusal Zeka ve Tükenmişlik İlişkisine Yasam Tatminin Etkisi**

ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B.

3. Örgütsel Davranış Kongresi, Türkiye, 5 - 06 Kasım 2015

XVI. **Tedarik Zinciri Yönetimi (TZY) ve Stratejik Yönetim İlişkisi. Türkiye'deki Dayanıklı Tüketim Malları Sektöründeki bir Şirkette Uygulama Olarak Strateji Görüşü**

GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , Doğanay A., SAMUR TERAMAN S. B.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015

XVII. **EXPLORING NATURE OF INNOVATIVE ORIENTATION Perspectives From Case Study**

GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , SAMUR TERAMAN S. B.

2nd International Conference on Management, Finance and Entrepreneurship, İstanbul, Türkiye, 25 - 26 Ekim 2014

XVIII. **THE RELATIONSHIP OF SUPPLY CHAIN MANAGEMENT SCM AND STRATEGIC PLANNING STRATEGY AS PRACTICE VIEW ON A DURABLE CONSUMER GOODS COMPANY in TURKEY**

GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S. , DOĞANAY A.

2nd International Conference on Management, Finance and Entrepreneurship, İstanbul, Türkiye, 25 - 26 Eylül 2014

XIX. **"An Analysis of Factors Affecting Burnout in Healthcare Organizations", , June 4-7, Valencia, Spain.**

Tüfek A., ERGUN H. S. , YENER M. İ.

- 14th EURAM Academy of Management Conference, 4 - 07 Haziran 2014
- XX. **Revelation of the missing part in social innovation mosaic: "Wholeness"**  
ERGUN H. S. , YENER M. İ.  
30th EGOS Colloquium, 3 - 05 Temmuz 2014
- XXI. **Networking for Survival: An Ethnographic Study on an Artist's Passion for Existence**  
Poroy A., ERGUN H. S. , YENER M. İ.  
International Conference on Arts, Economics and Management (ICAEM'xx14), 22 - 23 Mart 2014
- XXII. **Innovation orientation, market orientation and e-loyalty: evidence from Turkish e-commerce customers**  
ERGUN H. S. , KUSCU Z. K.  
9th International Strategic Management Conference, Riga, Letonya, 27 - 29 Haziran 2013, cilt.99, ss.509-516
- XXIII. **"Tales behind trust":ethnographic explorations of trust in a small family business**  
ARTAN H. İ. , YENER M. İ. , ERGUN H. S.  
27th EGOS Colloquium, 6 - 09 Temmuz 2011
- XXIV. **Historical Perspective on the Darkside of Organizational Jesters: Examples from the Ottoman Empire**  
ERGUN H. S. , YENER M. İ.  
24th EGOS Colloquium, 10 - 12 Temmuz 2008
- XXV. **Extent of Family Influence on Family Firm Innovative Behavior: A Study on Small Sized Family Firms in İstanbul**  
YENER M. İ. , ERGUN H. S.  
4th International Strategic Management Conference, 19 - 21 Haziran 2008
- XXVI. **Entrepreneurial Intentions of Young Educated Public in Turkey**  
GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S.  
4th International Strategic Management Conference, 19 - 21 Haziran 2008
- XXVII. **"Entrepreneurial Management, Entrepreneurial Orientation and Turkish Small Firm Growth", ,7-9th November 2007**  
GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S.  
ISBE 2007, 7 - 09 Ekim 2007
- XXVIII. **Entrepreneurial Characteristics Entrepreneurial Orientation and Small Firm Growth Evidence from Turkish Small Firms**  
GÜRBÜZ F. G. , ERGUN H. S.  
International Council For Small Business 52nd World Conference, Turku, Finlandiya, 13 - 15 Haziran 2007

## **Atıflar**

Toplam Atıf Sayısı (WOS):122

h-indeksi (WOS):2