

Prof. Dr. SEÇİL TAŞTAN



Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 216 777 0000](tel:+902167770000) Dahili: 1334

E-posta: seciltastan@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/seciltastan>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: [XRupwa4AAAAJ](https://orcid.org/0000-0003-3243-3989)

ORCID: 0000-0003-3243-3989

Publons / Web Of Science ResearcherID: S-5066-2019

ScopusID: 56051113700

Yoksis Araştırmacı ID: 55923



Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2005 - 2011

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2000 - 2003

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü, Türkiye 1996 - 2000

Biyografi

Prof.Dr. Seçil TAŞTAN, 25.06.1978 yılında İzmir'de doğdu ve İlk-Orta-Lise öğrenimini İzmir Özel Fatih Koleji'nde tamamladı. 2000 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Dr. Taştan, aynı yıl Marmara Üniversitesi İşletme Anabilim Dalı İngilizce İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalına asistan (Araştırma Görevlisi) olarak atandı. 2000-2005 yılları arasında Human Resources Management ve Yönetim ve Organizasyon programlarında yüksek lisans eğitimlerini aldı ve 2005-2011 yılları arasında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İngilizce Örgütsel Davranış Bilim Dalı'nda doktora eğitimini tamamladı. 2011 yılında İngilizce Örgütsel Davranış Bilim Dalı'ndan "The Mediating Role of Psychological Empowerment on the Relationship between Participative Organizational Climate, Self-efficacy and Individual Performance Behaviors"(Katılımcı örgüt iklimi, öz-yeterlilik algısı ve bireysel performans davranışları arasındaki ilişkide psikolojik güçlendirmenin ara değişken rolünün incelenmesi)" adlı tezi ile İşletme Doktoru unvanını aldı.

2000-2013 yılları arasında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde İşletme ve İngilizce İşletme Yönetim Organizasyon anabilim dalında görev yapan Dr.Taştan, 2013 yılından itibaren İngilizce Örgütsel Davranış Anabilim Dalı'nda öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. 2016 yılında İşletme Fakültesi İngilizce İşletme Bölümü Örgütsel Davranış Anabilim Dalı'nda Yardımcı Doçent olan Taştan, 07.Nisan 2017 tarihinde Yönetim ve Strateji Alanında ve Örgütsel Davranış Uzmanlık alanında Doçent olmuştur. Seçil Taştan, 01.11.2022 tarihinde Marmara Üniversitesinde profesörlüğe yükseltilmiştir.

İşletme Fakültesi Örgütsel Davranış Anabilim Dalında Profesör ünvanını alan Taştan, İngilizce İşletme Bölümünde ve İktisat Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde yüksek lisans düzeyinde, İngilizce Örgütsel Davranış Anabilim Dalında Yüksek Lisans ve doktora düzeylerinde dersler vermektedir. Aynı zamanda, FMV Işık Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Psikoloji Bölümünde lisans düzeyinde Örgütsel Davranış Analizi ve Pozitif

Psikoloji derslerini vermektedir. Örgütsel Davranış, Yönetim ve Çalışma Psikolojisi, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Pozitif Psikoloji, Örgüt Kuramları, İşletme Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Etiği ve Sosyal Sorumluluk, Örgüt Kültürü ve Liderlik derslerini vermekte olup, örgütsel davranış, çalışma psikolojisi, pozitif psikoloji, liderlik, örgüt kültürü, kültürel psikoloji alanlarında yayımlanmış çok sayıda akademik makalesi ve ulusal-uluslararası kongrelerde sunulmuş tebliğleri bulunmaktadır. Uluslararası kongrelerde bilim kurulu üyeliği, çeşitli akademik dergilerde hakem kurulu üyeliği ve editörlükleri bulunmakta olup, uluslararası bilimsel konferanslarda davetli konuşmacı olarak yer almıştır. 15.Mayıs.2019 tarihinde Romanya'da uluslararası bilimsel kongrede almış olduğu "Akademik Yüksek Onur Ödülü" bulunmaktadır. Seçil Taştan, 16.09.2023 tarihinde Hindistan Delhi'de uluslararası bilimsel kongrede sunmuş olduğu çalışma ile "Best Paper Award / En İyi Çalışma" ödülünü almıştır. "Pozitif Psikoloji Atölyesi" isimli sosyal girişimin kurucusudur. Dr.Taştan, Dünya Gökberk Taştan adında 1 erkek çocuk annesidir.

Prof. Dr. Seçil Taştan, Üniversitedeki deneyimleri ve akademik çalışmalarının yanısıra Psikoloji Bölümü Lisans öğrenimi görmektedir. Klinik Süpervizyon ve Staj Eğitimi devam etmekte olup, Psikoloji ve Kişisel & Spiritüel Gelişim alanlarında çok sayıda üniversite onaylı ve uluslararası geçerliliğe sahip eğitimleri ve sertifikaları bulunmaktadır. Başta Bütüncül Psikoterapi, Psikanalitik Psikoterapi Uygulayıcılığı, Şema Terapi Uygulayıcılığı, Bilişsel Davranışçı Terapi Uygulayıcılığı, Minnesota Çok Yönlü Kişilik Envanteri ve Yetişkin Testleri Uygulayıcılığı, Öyküsel (Narrative) Terapi Uygulayıcılığı, Mindfulness (Bilinçli Farkındalık) ve Spiritüel Danışmanlık olmak üzere çok sayıda eğitimlerini tamamlamıştır. Çocuk gelişimi ve psikolojisi, çocuk ve ergenlerde bilişsel davranışçı terapi, özel eğitim uzman eğitici ve otizm eğitmenliğini tamamlayan Dr.Taştan özel eğitim gereksinimli çocuk ve ergenlere yönelik çalışmalar yapmaktadır. Yetişkin psikoterapisi alanında da Psikanalitik Psikoterapi, Bilişsel Davranışçı Terapi, Şema Terapi ve Öyküsel Terapi uygulayıcılığı ve Klinik Vaka Analizi ve Staj Programı gibi eğitimlerini tamamlamıştır. Travma Sonrası Stres Bozukluğu konusunda yayımlanmış akademik çalışmaları bulunan Dr.Taştan, Türkiye Psikologlar Federasyonu onaylı Travma Sonrası Stres Bozukluğu Eğitimini tamamlamıştır. Bütüncül Psikoterapi, Aile Danışmanlığı ve Psikodinamik Psikoterapi eğitimleri devam etmekte olup, alana yönelik klinik süpervizyon eğitimlerini sürdürmektedir. Bununla birlikte, yurtiçi ve yurtdışı kurumlarca onaylı ve akreditasyona tabi Profesyonel Bireysel&Kurumsal Koçluk eğitimi almış olup, NLP (Nöro Lingüistik Programlama / Beyin Dili Programlama) master eğitmenidir. Üniversite onaylı Nefes ve Meditasyon Eğitmenliği ve Complimentary Therapists Accredited Association (Accreditation Membership Number 10662322) tarafından tam akreditasyona tabi Meditasyon Eğitmenliği Eğitimi ile akredite Meditasyon Eğitmenidir. Mindfulness alanındaki eğitim ve çalışmaları devam eden Dr.Taştan yurtiçi üniversite onaylı Mindfulness Temelli Psikoterapi Uygulayıcısı, The Academy of Modern Applied Psychology tarafından tam akredite Mindfulness Temelli Bilişsel Davranışçı Terapi Uygulayıcısı ve Mindfulness (Level, 1, 2, 3 & Master) Eğitmenidir.

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, The Mediating Role of Psychological Empowerment on the Relationship between Participative Organizational Climate, Self-efficacy and Individual Performance Behaviors, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011

Yüksek Lisans, Şirket birleşmelerinde insan kaynakları yönetiminin önemi ve uygulamadan bir örnek, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Gelişimi (YI) (Tezli) (İngilizce), 2003

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Sosyal Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Davranış Bilimleri, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2022 - Devam Ediyor
Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2017 - 2022
Yrd. Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2016 - 2017
Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2013 - 2016
Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2011 - 2013
Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2003 - 2011
Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2000 - 2003

Akademik İdari Deneyim

Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2014 - 2016
Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2014 - 2016

Verdiği Dersler

Pozitif Psikoloji, Lisans, 2022 - 2023
Positive Psychology, Lisans, 2022 - 2023
Work and Organizational Psychology, Lisans, 2019 - 2020
Liderlik, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Social Responsibility and Business Ethics, Lisans, 2019 - 2020
Sosyal Psikoloji, Lisans, 2019 - 2020
Stres Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Industrial Psychology, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Human Resources Management, Doktora, 2019 - 2020
Managing Human Capital in Organizations, Lisans, 2019 - 2020
Çalışma Psikolojisi, Lisans, 2019 - 2020
Organizational Behavior, Lisans, 2019 - 2020
Organizational Culture, Lisans, 2019 - 2020
Organization Theory, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Bülbül S., LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN İŞ YERİ MUTLULUĞU İLE İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK SÖZLEŞME ALGISININ DÜZENLEYİCİ ROLÜNÜN İNCELENMESİ, Yüksek Lisans, H.Anil(Öğrenci), 2022
Bülbül S., The impacts of perceived organizational virtuousness and socially responsible leadership on employee well-being: The mediating role of perceived social capital, Doktora, M.KARAHAN(Öğrenci), 2022
Bülbül S., İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİ VE İŞ STRESİNİN İŞTEN AYRILMA NİYETİ İLE İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK DAYANIKLILIĞIN DÜZENLEYİCİ ROLÜNÜN İNCELENMESİ, Yüksek Lisans, H.KAYA(Öğrenci), 2022
Bülbül S., THE EXAMINATION OF THE RELATIONS OF PERCEIVED WORKPLACE SPIRITUALITY AND SOCIAL SUPPORT WITH EMPLOYEES' POST-TRAUMATIC STRESS DISORDER: THE MODERATING ROLE OF PSYCHOLOGICAL RESILIENCE, Yüksek Lisans, A.AKÜLGER(Öğrenci), 2022
Taştan S., THE RELATIONS OF LEADER-MEMBER EXCHANGE WITH ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL: THE ROLE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL TRUST, Yüksek Lisans, Ö.AKÇAY(Öğrenci), 2020
Taştan S., The relations of perceived destructive leadership and self-construals with employees' psychological disharmony and organizational cynicism: the roles of need thwarting, psychological contract breach and task significance, Doktora, R.GÜNEŞ(Öğrenci), 2020

Taştan S., Algılanan dönüşümcü liderlik ile işe tutkunluk ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkilerin incelenmesi: X ve Y kuşakları arasında karşılaştırmalı bir araştırma, Yüksek Lisans, D.GÜVEN(Öğrenci), 2020

Taştan S., Çalışanların psikolojik sermaye düzeyleri ile algılanan örgütsel adanmışlık, iş stresi ve yaşam kalitesi arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Yüksek Lisans, T.EDİNÇ(Öğrenci), 2020

Taştan S., The impacts of perceived corporate social responsibility and workplace spirituality on innovative work behaviors: the role of psychological safety perception, Yüksek Lisans, S.İŞİAÇIK(Öğrenci), 2019

Taştan S., The impacts of perceived manager acceptance-rejection and control on employees' attitudinal and psychosocial outcomes of organizational commitment, job strain and self-esteem, Yüksek Lisans, Z.ERGİN(Öğrenci), 2019

Taştan S., The impacts of toxic organizational climate, narcissistic leader and workplace envy on individual outcomes of counterproductive work behavior, work exhaustion and contextual performance: The roles of perceived self-esteem and self-control, Doktora, B.AYDIN(Öğrenci), 2019

Taştan S., The impact of perceived corporate social responsibility and workplace spirituality on innovative work behaviors : the role of psychological safety perception, Yüksek Lisans, S.İşiaçık(Öğrenci), 2019

TAŞTAN S., The impacts of perceived manager acceptance-rejection and control on employees' attitudinal and psychosocial outcomes of organizational commitment, job strain and self-esteem (algılanan yönetici kabul, red ve kontrolünün çalışanlarda tutumsal ve psikososyal sonuçlar olarak örgütsel bağlılık, işe bağlı gerginlik ve özdeğerlilik algısına etkileri), Yüksek Lisans, Z.Ergin(Öğrenci), 2019

Taştan S., Investigating the relations of psychological contract, organizational transparency and leader-member exchange with employee performance behaviors, Doktora, Ç.ÜÇLER(Öğrenci), 2018

Taştan S., Investigating the relations of psychological contract, organizational transparency and leader member exchange with employee performance behaviors, Doktora, Ç.Üçler(Öğrenci), 2018

Taştan S., The examination of the relations of personal resources, task significance, trust in supervisor and person - job fit with perceived work engagement: A research study in a sample of employees working in local and multinational organizations, Yüksek Lisans, H.DEMİRCİ(Öğrenci), 2015

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. The impacts of teacher's efficacy and motivation on student's academic achievement in science education among secondary and high school students**
Taştan S., Davoudi S. M. M., Masalimova A. R., Bersanov A. S., Kurbanov R. A., Boiarchuk A. V., Pavlushin A. A. Eurasia Journal of Mathematics, Science and Technology Education, cilt.14, sa.6, ss.2353-2366, 2018 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. Perceived Communication Barriers With Career Management: An Assessment in Terms of Demographic Variables**
Esen E., Taştan S., Bulgur N. E., Gençoğlu S.
REVISTA ROMANEASCA PENTRU EDUCATIE MULTIDIMENSIONALA, cilt.15, sa.4, ss.60-80, 2023 (ESCI)
- II. Lider Üye Etkileşiminin İşyeri Mutluluğu ile İlişkinde Psikolojik Sözleşme Algısının Düzenleyici Rolünün İncelenmesi**
Yalvaç A., BÜLBÜL S.
International Journal of Management and Administration, cilt.7, sa.14, ss.174-194, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. The Mediating Role of Perceived Social Capital on the Relations of Perceived Organizational Virtuousness and Socially Responsible Leadership with Employee Well-Being**
Karahan M., BÜLBÜL S.
Fenerbahçe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.2, sa.1, ss.175-190, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. Measurement of perceived psychological safety: Integration, review and evidences for the scale in the context of Turkey**

BÜLBÜL S., İŞİAÇIK S., AYTAÇ S. S.

Journal of Economy Culture and Society, sa.65, ss.1-14, 2022 (ESCI)

- V. **A Review on Prosocial Organizational Behavior: Different Conceptualizations and Future Agenda**
İŞİAÇIK S., BÜLBÜL S.
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.24, sa.2, ss.62-84, 2022 (Hakemli Dergi)
- VI. **The Traumatic Life Experiences and Ontological Well-Being: Insights from Narrative Psychology and Self-Memory Theory.**
BÜLBÜL S., İŞİAÇIK S.
Lumen Proceedings, cilt.17, sa.1, ss.87-92, 2022 (Hakemli Dergi)
- VII. **Çalışma Yaşamında Algılanan Sosyal Destek Düzeyi ile Umutsuzluk, Psikolojik Uyumsuzluk ve Yaşam Kalitesi Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi: İstanbul İlinde 3-15 Yaş Arası Otizm Tanılı Çocuğa Sahip Çalışan Bireyler Üzerinde Bir Araştırma**
Taştan S.
Sosyal Politika Çalışmaları Dergisi, cilt.21, sa.53, ss.887-940, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **The Impact of Perceived Corporate Reputation of Sport Clubs on Social Media Usage: A Study with the Lenses of Social Capital**
Esen E., Taştan S., Değercan N.
Postmodern Openings, cilt.12, sa.3, ss.350-383, 2021 (ESCI)
- IX. **Reassessing Innovative Work Behaviors during COVID-19 Pandemic: The Impacts of Workplace Spirituality and Psychological Safety Perception**
Taştan S., İŞİAÇIK S.
Ahi Evran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.537-555, 2021 (Hakemli Dergi)
- X. **Investigating the mediating role of job satisfaction on the relationship between internal marketing and job performance: A research within services industry**
Taştan S., Davoudi S. M. M.
Middle East Journal of Management, cilt.7, sa.5, ss.492-517, 2020 (ESCI)
- XI. **Towards Enhancing Happiness at Work with the Lenses of Positive Organizational Behavior: The Roles of Psychological Capital, Social Capital and Organizational Trust**
Taştan S., Aydın Küçük B., İŞİAÇIK S.
POSTMODERN OPENINGS, cilt.11, sa.2, ss.192-225, 2020 (ESCI)
- XII. **Liderlerin kullandığı güç kaynaklarının çalışanların verimliliği üzerindeki rolünün nitel bir araştırma ile incelenmesi**
TOPTAŞ A., TAŞTAN S.
Business Economics and Management Research Journal, cilt.3, sa.1, ss.63-80, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIII. **The Examination of the Relationship Between Destructive Leadership and Organizational Cynicism: The Role of Psychological Contract Breach**
Güneş R., TAŞTAN S.
International Social Sciences Studies Journal, cilt.6, sa.62, ss.2117-2126, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Örgütsel Destek, Sosyal Bağlılık ve Dünyaya İlişkin Varsayımların Travma Sonrası Büyüme Üzerindeki Etkisinde Acının Dönüştürücü Gücünün Rolü: Pozitif Psikoloji Bağlamında bir Değerlendirme**
Bolat T., Bolat O. İ., Taştan S.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, sa.1, ss.361-402, 2020 (Hakemli Dergi)
- XV. **Kurumsal sosyal sorumluluk algısı ve yenilikçi iş davranışları arasındaki ilişkide psikolojik güvenlik algısının rolünün incelenmesi**
TAŞTAN S., İŞİAÇIK S.
International Journal of Management and Administration, cilt.4, sa.7, ss.84-99, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Liderlikte İşlev Dışı Davranış Örüntüleri ve Patolojik Narsisizm: Psikanalitik Kuram Temelli bir Değerlendirme**
Taştan S.
Istanbul Management Journal, sa.87, ss.49-91, 2019 (Hakemli Dergi)

- XVII. **The examination of the impact of workplace envy on individual outcomes of counterproductive work behavior and contextual performance: The role of self-control**
Aydın Küçük B., Taştan S.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.24, ss.735-766, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **The relationship between socially responsible leadership and organisational ethical climate: In search for the role of leader's relational transparency**
Taştan S., Davoudi S. M. M.
International Journal of Business Governance and Ethics, cilt.13, ss.275-299, 2019 (Scopus)
- XIX. **Üretkenliğe Aykırı Çalışma Davranışlarını Açıklayan Psikososyal Yapılar Olarak İşyerinde Kıskançlık Duygusu ve Strese Yönelik Esnekliğin İncelenmesi**
TAŞTAN S., AYDIN KÜÇÜK B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.24, ss.55-79, 2019 (Hakemli Dergi)
- XX. **Algılanan Örgüt İkliminin Davranışsal ve Tutumsal Sonuçlarının İncelenmesi: Çalışanların Görev İçi Performans Davranışı ve Örgütsel Bağlılık Algısı Açısından Bir Değerlendirme**
Taştan S., Yurtkoru E. S.
Journal of Behavior at Work (JB@W), cilt.3, ss.85-99, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Öz-bilinç algısının olumlu gelecek beklentisine etkisi: pozitif psikoloji ve kaynak odaklı yaklaşım arka planı ile bir değerlendirme**
Yurtkoru E. S., Taştan S.
İşletme Bilimi Dergisi, cilt.6, ss.1-24, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXII. **DÜNYAYA İLİŞKİN VARSAYIMLAR VE ÖZERKLİK ALGISININ ÇALIŞANLARDA OLUMLU SOSYAL DAVRANIŞLAR VE SALDIRGANLIK İLE İLİŞKİLERİNİN İNCELENMESİ: ÖZ-BELİRLEME VE POZİTİF YANILSAMALAR KURAMLARI BAĞLAMINDA BİR DEĞERLENDİRME**
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.
İşte Davranış Dergisi, cilt.2, ss.1-10, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Çalışanların Dünyaya İlişkin Varsayımları ve Özerklik Algısının Olumlu Sosyal Davranış ve Saldırganlık İle İlişkisinin İncelenmesi: Öz-Belirleme Ve Pozitif Yanılsamalar Kuramları Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.
Journal of Behavior at Work - JB@W – İş'te Davranış Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.1-10, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Investigating the Relations of Psychological Contract, Organizational Transparency and Leader-Member Exchange with Employee Performance Behaviors**
Üçler Ç., TAŞTAN S.
İşte Davranış Dergisi, cilt.2, ss.89-107, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXV. **Dünyaya İlişkin Varsayımlar ve Özerklik Algısının Çalışanlarda Olumlu Sosyal Davranışlar ve Saldırganlık ile İlişkilerinin İncelenmesi: Öz-Belirleme ve Pozitif Yanılsamalar Kuramları Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.
İş'te Davranış Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.1-10, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **An Examination of the Influence of Smoking Behavior on Individual Job Performance**
Korkmaz M., BÜLBÜL S., Yücel A. S.
Studies on Ethno-Medicine, cilt.11, sa.3, ss.278-288, 2017 (Scopus)
- XXVII. **Toxic Workplace Environment: In Search for the Toxic Behaviours in Organizations with a Research in Healthcare Sector**
TAŞTAN S.
POSTMODERN OPENINGS, cilt.8, sa.1, ss.83-109, 2017 (ESCI)
- XXVIII. **The Impact of Employees' Perceived Business Ethics and Ethical Climate on Organizational Social Capital**
TAŞTAN S., Gücel C.
TURKISH JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.10, sa.1, ss.47-76, 2017 (ESCI)
- XXIX. **The relationship between organisational climate and organisational innovativeness: Testing the**

moderating effect of individual values of power and achievement

Taştan S., Davoudi S. M. M.

International Journal of Business Innovation and Research, cilt.12, sa.4, ss.465-483, 2017 (Scopus)

- XXX. **Otantiklik İlişkisel Benlik Kurgusu ve Psikolojik Sağlamlığın Psikolojik Uyumsuzluk ile İlişkilerinin İncelenmesi Kültürel Psikoloji ve Pozitif Psikoloji Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S.
Eurasian Business & Economics Journal, ss.210-225, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **Sosyal Adalet, Benlik Kurguları ve Adil Dünya İnancının Örgütsel Güven ile İlişkilerinin İncelenmesi: Kültürel Psikoloji ve Sosyal Biliş Kuramı Açısından Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., İşçi E.
İşGüç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.18, ss.133-158, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Psychological Capital A Positive Psychological Resource and Its Relationship with Creative Performance Behavior**
Taştan S.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.16, ss.101-118, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Örgütsel Güven ve Sosyal Adalet Algısının Örgütlerde Sosyal Sermaye Yapısı ile İlişkilerinin İncelenmesi**
TAŞTAN S.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.16, ss.13-58, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **An investigation of the moderating effect of work exhaustion on the relationship between perceived servant leadership and organizational commitment**
Taştan S., Kalafatoğlu Y.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.20, ss.307-328, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **THE ASSOCIATES OF MANAGER RELATIONS HUMANRESOURCES PRACTICES AND AUTONOMY WITH EMPLOYEEINNOVATIVENESS AND THE MODERATING EFFECT OFORGANIZATIONAL CULTURE EVIDENCE FROM SEVERALINNOVATIVE FIRMS IN TURKEY**
TAŞTAN S.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.26, ss.33-57, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **Kültürel değerlerin yerleşiklik derecesinin güven algısının ve çevresel belirsizliğin örgütlerde sosyal sermaye yapısı ile ilişkilerinin incelenmesi Küçük ve orta ölçekli firmalar üzerinde yapılan bir araştırma**
TAŞTAN S., TORUN A. A.
Akademik Bakış Dergisi Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi, ss.412-439, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **The Role of Agentive and Communal Values in the Individuals Outcomes of Job Related Affectice Well Being and Political Deviance**
TAŞTAN S.
Romanian Journal for Multidimensional Education, cilt.7, ss.141-154, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **A Research on the Relevance of Intellectual Capital and Employee Job Performance as Measured with Distinct Constructs Of In Role and Extra Role Behaviors**
Taştan S., Davoudi S. M. M.
Indian Journal of Science and Technology, cilt.8, ss.1-14, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **An empirical research on the examination of the relationship between perceived workplace incivility and job involvement: The moderating role of collaborative climate**
Taştan S., Davoudi S. M. M.
International Journal of Work Organisation and Emotion, cilt.7, sa.1, ss.35-62, 2015 (Scopus)
- XL. **Örgütsel Destek Algısının İşe Yabancılaşma ve Örgütsel Bağlılığa Etkisinin İncelenmesi İstanbul Özel Hastanelerinde Bir Çalışma**
TAŞTAN S., İŞÇİ E., ARSLAN B.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, ss.121-138, 2014 (Hakemli Dergi)
- XLI. **İşyeri Nezaketsizliğini Öngören Örgütsel ve Durumsal Önceller İle Çalışanların Davranışsal Sonuçları**

Arasındaki İlişkinin Ve Sosyo-Psikolojik Kaynakların Rolünün İncelenmesi: Sağlık Kurumlarında Yapılan Bir Araştırma

TAŞTAN S.

ISGUC The Journal of Industrial Relations and Human Resources, cilt.16, sa.3, ss.62-75, 2014 (Hakemli Dergi)

XLII. Örgütlerde Kurumsallaşma Düzeyinin Nepotizm Üzerine Etkisinin İncelenmesi Hastane Çalışanları Örneği

İŞÇİ E., TAŞTAN S., MEDİHA AYŞİN K.

Siyaset, Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi (SEYAD), cilt.1, ss.61-83, 2013 (Hakemli Dergi)

XLIII. The Examination of The Relationship Between Transformational Leadership and Employees Organizational Commitment with The Moderating Effect of Allocentrism An Individual Level Analysis of Cultural Values

TAŞTAN S., İŞÇİ E.

International Journal of Business and Management Studies, cilt.5, ss.436-447, 2013 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Postmodern Örgüt Kuramı, Örgüt Psikolojisi ve Psikanalitik Yaklaşım**
BÜLBÜL S.
Örgüt Kuramlarında Güncel Yaklaşımlar, Ataman Göksel, Mumcu Arıttür Yetivart, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.415-451, 2022
- II. **A Discussion on Perceived Life Quality, Work-Family Conflict, and Workplace Bullying: Challenges for Modern Families and Human Capital**
Bülbül S., İşıaık S.
Handbook of Research on Integrating Spirituality in Modern Workplaces, Garg, Naval & Punia, Bijender, Editör, IGI Global, Pennsylvania, ss.26-43, 2022
- III. **Kurumsal Sürdürülebilirlik**
TAŞTAN S.
Strateji: Yönetimsel Bağlam Çerçevesinde Güncel Okumalar, Kaplan Mehmet, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.48-78, 2021
- IV. **COVID-19 pandemi sürecinde üniversite öğrencilerinde gözlemlenen psikolojik uyumsuzluk, olumlu gelecek beklentisi ve öz-yeterlilik algısı üzerine bir araştırma**
TAŞTAN S., Yüksel Z.
Sosyal Bilimlerde Yeni Araştırmalar-5, Çakır, Özlem Çiftçiyıldız, Kemal, Editör, Berikan Yayınevi, Ankara, ss.183-211, 2021
- V. **Tükenmişlik**
TAŞTAN S.
Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Ş.Şimsek, A.Çelik, T.Akgemci, A.Diken, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.629-638, 2020
- VI. **An integrative overview of workplace affective states: Prospects for positive organizational behavior**
TAŞTAN S., İşıaık S.
Academic Studies in Administrative Sciences, Ayşe Özcan Buckley, Editör, Livre De Lyon, Lyon, ss.107-149, 2020
- VII. **Modernizm ve postmodernizm bağlamında pozitif psikoloji ve pozitif örgütsel davranış**
TAŞTAN S.
Disiplinlerarası Boyutuyla Örgütsel Davranış, A.Çiğdem Kirel, Ayça Güzel Özbek, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.201-241, 2020
- VIII. **Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Etik Sorumluluk ve Kurumsal Vatandaşlık**
Taştan S.
Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi, Pınar Başar, Duygu Celayir, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.117-139, 2020
- IX. **İşletmelerde Sosyal Sorumluluk Yönetimi**

TAŞTAN S.

Çağdaş Yönetim Yaklaşımları, Çetin Sefa, Sadykova Güzel, Yıldırım Şükran, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.183-221, 2019

X. Individual Differences: Personality, Perception, and Employee Attitudes

TAŞTAN S.

Organizational Behavior, Aytül Ayşe Cengiz, Editör, Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Yayınları, Eskişehir, ss.30-69, 2019

XI. Organizational Psychosocial Factors as Predictors of Work Exhaustion and Occupational Commitment: An Extension of the Job Demand-Control-Support Model

TAŞTAN S.

Recent Researches on Social Sciences, Roman Dorczak, Hasan Arslan, Rafat Musialik, Editör, Jagiellonian University Institute of Public Affairs Publishing, Krakow, ss.305-317, 2018

XII. Human Capital and Social Capital: Building Paths to Organizational Sustainability

TAŞTAN S.

The Most Recent Studies in Science and Art, Arapgirlioğlu, H., Atik, A., Hızıroğlu, S., Elliott, R.L., Atik, D., Editör, Gece Kitaplığı Yayınevi (Gece Publishing), Ankara, ss.886-902, 2018

XIII. White-collar criminals and organizational criminology: Theoretical perspectives

TAŞTAN S.

Ethics in Research Practice and Innovation, Sandu, Antonio, Frunza, Ana, Unguru, Elena, Editör, IGI Global Publishing, Hershey, Pennsylvania, ss.296-323, 2018

XIV. The Impact of Organisational Culture on the Two-Factor Model of Environmental and Psychological Empowerment: An Assessment of Behavioural and Motivational Approaches

TAŞTAN S.

Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz, Günter Löschnigg, Hasan Arslan, Mehmet Ali İcbay, Editör, Peter Lang, Frankfurt, ss.387-403, 2015

XV. A study of the relationship among organizational justice, psychological empowerment and organizational citizenship behavior

Taştan S., Davoudi S. M. M.

Recent Trends in Social and Behaviour Sciences, Ford Lumban GaolSeifedine Kadry, Marie Taylor, Pak Shen Li, Editör, Taylor & Francis Group, London, ss.325-332, 2014

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. Psikolojik sermaye ve duygusal emeğin örgütsel vatandaşlık davranışıyla ilişkisinde sosyal zekânın düzenleyici rolü

YALIRSU H. Y., BÜLBÜL S.

3.International Conference on Social Sciences, Humanities and Education, İstanbul, Türkiye, 19 Ekim 2023

II. Workplace spirituality manifestation as a postmodern organizational mantra: The impacts of spirituality, compassion, and meaningfulness climate on employees' psychological and behavioral outcomes

BÜLBÜL S.

International Conference on "Diversity, Equity and Inclusion: Cultures, Practices and Policies" [Management, Entrepreneurship and Economics] ICMEE, Delhi, Kanada, 15 - 16 Eylül 2023

III. The Moderating Role of Psychological Resilience on the Relations of Perceived Workplace Spirituality and Social Support with Employees' Post-Traumatic Stress Disorder

Akülger A., BÜLBÜL S.

2nd International Conference on Social Sciences, Humanities and Education, İstanbul, Türkiye, 21 Ekim 2022

IV. Participative Decision-Making, Self-Leadership, and Creative Performance Behaviors: Toward an Expanded Theory of Behavioral Self-Management

TAŞTAN S.

7th International Hybrid Conference on Management Studies (ICMS-2021), Paris, Fransa, 05 Haziran 2021

- V. **The traumatic life experiences and ontological well-being: Insights from narrative psychology and self-memory theory**
TAŞTAN S., İŞİAÇIK S.
20. World LUMEN Congress. Logos Universality Mentality Education Novelty, Iasi, Romanya, 28 Mayıs 2021
- VI. **Social justice and social connectedness: Identifying the links with psychological distress**
TAŞTAN S.
20. World LUMEN Congress. Logos Universality Mentality Education Novelty, Iasi, Romanya, 28 Mayıs 2021
- VII. **Üniversite öğrencilerinde gözlemlenen psikolojik uyumsuzluk, olumlu gelecek beklentisi ve öz-yeterlilik algısı üzerine bir araştırma**
TAŞTAN S., Yüksel Z.
10th International Scientific Research Congress -Social and Educational Sciences, Ankara, Türkiye, 11 Nisan 2021
- VIII. **Evaluation of the effect of dark triad on motivation and conflict of interest in hospitals**
İŞÇİ E., TAŞTAN S., SÜLÜMEN E. B., KAPTANOĞLU A.
Beykent 2nd International Health Sciences Research Days Congress, Plovdiv, Bulgaristan, 8 - 10 Kasım 2019
- IX. **EVALUATION OF THE EFFECT OF DARK TRIAD ON MOTIVATION AND CONFLICT OF INTEREST IN HOSPITALS**
İŞÇİ E., TAŞTAN S., SÜLÜMEN E. B., KAPTANOĞLU A.
Beykent 2nd International Health Sciences Research Days Congress, Plovdiv, Bulgaristan, 8 - 10 Kasım 2019
- X. **Kurumsal sosyal sorumluluk algısı ve çalışanların yenilikçi iş davranışları arasındaki ilişkide psikolojik güvenlik algısının rolünün incelenmesi**
TAŞTAN S., İŞİAÇIK S.
7.Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019
- XI. **The Impacts of Perceived Ethical Climate and Codes of Ethics on Employees' Deviant Behaviors in Organizations**
TAŞTAN S.
12th LUMEN International Scientific Conference Rethinking Social Action. Core Values in Practice, Iasi, Romanya, 15 - 17 Mayıs 2019, ss.308-330
- XII. **Evaluating Pro-environmental behaviors with the roles of altruistic values and personal norms: Evidence from healthcare employees**
TAŞTAN S.
2. LUMEN Health International Scientific Conference, Chisinau, Moldova, 19 - 21 Eylül 2019
- XIII. **The Relations of Toxic Workplace Environment with Perceived Burnout and Occupational Commitment: An Appraisal of Ecological Theory in Organizations**
TAŞTAN S., İŞÇİ E.
12th LUMEN International Scientific Conference/ Rethinking Social Action. Core Values in Practice, Romanya, 15 - 18 Mayıs 2019, ss.277-279
- XIV. **The Impacts of Perceived Ethical Climate and Codes of Ethics on Employees' Deviant Behaviors in Organizations**
TAŞTAN S.
12. LUMEN International Scientific Conference – Rethinking Social Action. Core Values in Practice, Iasi, Romanya, 15 - 17 Mayıs 2019
- XV. **The Influence of Ethical Climate on Perceived Organizational Trust: A Study among Private Sector Employees in Turkey**
TAŞTAN S.
2. LUMEN EDU International Scientific Conference/Education, Quality Sustainable Development, Targovishte, Bulgaristan, 21 - 22 Kasım 2018
- XVI. **ÖRGÜTSEL DESTEK, SOSYAL BAĞLILIK VE DÜNYAYA İLİŞKİN VARSAYIMLARIN TRAVMA SONRASI BÜYÜME ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ACININ DÖNÜŞTÜRÜCÜ GÜCÜNÜN ROLÜ: POZİTİF PSİKOLOJİ BAĞLAMINDA BİR DEĞERLENDİRME**
BOLAT T., BOLAT O. İ., TAŞTAN S.

- 6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.761-776
- XVII. **ÜRETKENLİĞE AYKIRI ÇALIŞMA DAVRANIŞLARINI AÇIKLAYAN PSİKOSOSYAL YAPILAR OLARAK İŞYERİNDE KISKANÇLIK DUYGUSU VE STRESE YÖNELİK ESNEKLİĞİN İNCELENMESİ**
TAŞTAN S., AYDIN B.
6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.830-849
- XVIII. **The Influences of Perceived Social Inclusion and Social Justice on Subjective Well-being: An Assessment of Ecological Theory in Organizational Psychology**
TAŞTAN S.
VI. International Multidisciplinary Congress of Eurasia, Roma, İtalya, 4 - 06 Eylül 2018, cilt.1, ss.152-153
- XIX. **In Search for the Link between Psychological Sense of Community and Perceived Well-Being: An Organizational Level Approach**
TAŞTAN S.
10. Lumen International Scientific Conference RSACVP 2018ESDPAL 2018, Suceava, Romanya, 26 - 29 Nisan 2018, cilt.1, ss.36-37
- XX. **Organizational Psychosocial Factors as Predictors of Work Exhaustion and Occupational Commitment: An Extension of the Job Demand-Control-Support Model**
TAŞTAN S.
15. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Aydın-Kuşadası, Türkiye, 1 - 03 Şubat 2018
- XXI. **GELECEK BEKLENTİLERİNE İLİŞKİN YÖNELİMLERDE ÖZ-BİLİNÇ ALGISINA BAĞLI FARKLILIKLARIN İNCELENMESİ: POZİTİF PSİKOLOJİ VE KAYNAK ODAKLI YAKLAŞIM ARKA PLANI İLE BİR DEĞERLENDİRME**
YURTKORU E. S., TAŞTAN S.
5.Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017
- XXII. **ALGILANAN ÖRGÜT İKLİMİNİN DAVRANIŞSAL VE TUTUMSAL SONUÇLARININ İNCELENMESİ: ÇALIŞANLARIN GÖREV İÇİ PERFORMANS DAVRANIŞI VE DUYGUSAL BAĞLILIK ALGISI AÇISINDAN BİR DEĞERLENDİRME**
TAŞTAN S., YURTKORU E. S.
5.Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017
- XXIII. **Counterproductive Use of Technology: Cyberloafing**
AĞAOĞLU M., YURTKORU E. S., TAŞTAN S.
4th International Management Information Systems Conference "Industry 4.0" (IMISC2017), İstanbul, Türkiye, 17 - 20 Ekim 2017, ss.35
- XXIV. **An investigation of the potential antecedents and consequences of cyberloafing behaviors**
YURTKORU E. S., TAŞTAN S.
European Association for Work Organizational Psychology 2017 (EAWOP 2017), Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017
- XXV. **Travma sonrası stres bozukluğunun algılanan psikolojik uyumsuzluk gelecek beklentileri hayatın kontrol edilemezliği ve işyeri tutumları ile ilişkilerinin incelenmesi**
TAŞTAN S., TORUN A. A.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016
- XXVI. **Çalışma yaşamında bireylerin duygusal zekâ düzeyi ile sergilenen yaratıcı performans davranışları arasındaki ilişkinin incelenmesi**
AYDIN B., TAŞTAN S.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016
- XXVII. **Travma Sonrası Stres Bozukluğunun Algılanan Psikolojik Uyumsuzluk, Gelecek Beklentileri, Hayatın Kontrol Edilemezliği ve İşyeri Tutumları İle İlişkilerinin İncelenmesi**
TAŞTAN S., TORUN A. A.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.493-506
- XXVIII. **Otantiklik İlişkisel Benlik Kurgusu ve Psikolojik Sağlamlığın Psikolojik Uyumsuzluk ile İlişkilerinin İncelenmesi Kültürel Psikoloji ve Pozitif Psikoloji Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S.

- 15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016
- XXIX. **Responsible and Ethical Leadership A Discussion**
TAŞTAN S.
15. World LUMEN 2016-ESDPAL, 14 Nisan 2016
- XXX. **Predicting job strain with psychological hardiness organizational support job control and work overload An evaluation of Karasek s DCS model**
TAŞTAN S.
15. World LUMEN 2016, 12 - 17 Nisan 2016
- XXXI. **Dünyaya ilişkin varsayımlar ve özerklik algısının çalışanlarda olumlu sosyal davranışlar ve saldırganlık ile ilişkilerinin incelenmesi Öz belirleme ve pozitif yanılısamalar kuramları bağlamında bir değerlendirme**
TAŞTAN S., Cem G., Emre İ.
3.Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- XXXII. **Dünyaya İlişkin Varsayımlar ve Özerklik Algısının Çalışanlarda Olumlu Sosyal Davranışlar ve Saldırganlık İle İlişkilerinin İncelenmesi Öz Belirleme ve Pozitif Yanılısamalar Kuramları Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- XXXIII. **Algılanan Sosyal Adalet Benlik Kurguları ve Adil Dünya İnancının Örgütsel Güven ile İlişkilerinin İncelenmesi Kültürel Psikoloji ve Sosyal Biliş Kuramı Açısından Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., İŞÇİ E.
23. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 Mayıs - 16 Kasım 2015, cilt.2, ss.989-1000
- XXXIV. **The Role of Agentive and Communal Values in the Individuals Outcomes of Job Related Affective Well Being and Political Deviance**
TAŞTAN S.
6th LUMEN International Scientific Conference, Iasi, Romanya, 16 - 19 Nisan 2015
- XXXV. **The impact of organizational culture on two factor model of environmental and psychological empowerment An assessment of behavioral and motivational approaches**
TAŞTAN S.
VI. European Conference on Social and Behavioral Sciences, İzmir, Türkiye, 5 - 07 Şubat 2015
- XXXVI. **Explaining intrapreneurial behaviors of employees with perceived organizational climate and testing the mediating role of organizational identification: A research study among employees of Turkish innovative firms**
TAŞTAN S., Gücel C.
10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.862-871
- XXXVII. **İşyerinde Yalnızlık ve Örgütsel Adalet Algısının Sanal Kaytarmaya cyberloafing Etkisinin Değerlendirilmesi Özel Hastane Çalışanları Örneği**
İŞÇİ E., TAŞTAN S., TUĞLU A.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.1, ss.1-7
- XXXVIII. **Prososyal Davranış Normları Bağlamında Özgeci Davranışı Açıklayan Örgütsel ve Psikososyal Yapıların İncelenmesi Toplulukçu İlişkisel Kültürel Değerlerin Düzenleyici Etkisine Yönelik Bir Araştırma**
TAŞTAN S., Güçel C.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014
- XXXIX. **A Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety**
TAŞTAN S., TÜRKER M. V.
4th International Conference on Logos University Mentality Education Novelty (LUMEN), Iasi, Romanya, 10 - 12 Nisan 2014, cilt.149, ss.943-947
- XL. **An Examination of the Relationship between Leader-Member Exchange and Innovative Work Behavior with the Moderating Role of Trust in Leader: A Study in the Turkish Context**

TAŞTAN S., Davoudi S. M. M.

3rd International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 14 - 16 Kasım 2013, cilt.181, ss.23-32

XLII. A study of the relationship among organizational justice, psychological empowerment and organizational citizenship behavior

TAŞTAN S., Davoudi S. M. M.

2nd International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science (ICIBSoS), Jakarta, Endonezya, 4 - 05 Kasım 2013, ss.325-332

XLIII. The Examination of the Relationship between Transformational Leadership and Employees Organizational Commitment with the Moderating Effect of Allocentrism An Individual Level Analysis of Cultural Values

TAŞTAN S., İŞÇİ E.

International Conference on Business and Management (ICBM), İzmir, Türkiye, 26 - 27 Nisan 2013

XLIV. The Influences of Participative Organizational Climate and Self-Leadership on Innovative Behavior and the Roles of Job Involvement and Proactive Personality: A Survey in the Context of SMEs in Izmir

TAŞTAN S.

2nd Annual International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 11 - 13 Ekim 2012, cilt.75, ss.407-419

Desteklenen Projeler

Taştan S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çalışma yaşamında algılanan sosyal destek düzeyi ile umutsuzluk, psikolojik uyumsuzluk ve yaşam kalitesi arasındaki ilişkilerin incelenmesi: İstanbul ilinde 3-15 yaş arası otizm tanılı çocuğa sahip çalışan bireyler üzerinde bir araştırma, 2018 - 2020

Taştan S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Algılanan Sosyal İçerme ve Sosyal Adaletin Öznel İyi Oluşa Etkileri: Örgüt Psikolojisinde Ekolojik Teorinin Değerlendirilmesi, 2018 - 2020

Taştan S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütlerde eylemlilik ve toplulukçuluk değerlerinin politik yıkıcı davranışlar ve işle ilgili iyi oluş hali ile ilişkileri: Ampirik bir çalışma, 2015 - 2016

Taştan S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgüt Kültürü ve İşe Katılım Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: İşin Anlamlılığı ve Güvenlik Algısına İlişkin Psikolojik Şartların Düzenleyici Rolü, 2014 - 2015

Metrikler

Yayın: 102

Atıf (WoS): 87

Atıf (Scopus): 145

H-İndeks (WoS): 5

H-İndeks (Scopus): 4

Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri

World LUMEN Congress 2016: Ethical & Social Dimensions on Public Administration & Law, Davetli Konuşmacı, Suceava, Romanya, 2016

Davetli Konuşmalar

International Conference: Ethical & Social Dimensions on Public Administration & Law/Responsible and Ethical

Leadership: A Discussion, Konferans, "Stefan Cel Mare" Üniversitesi, Romanya, Nisan 2016

Ödüller

Bülbül S., En İyi Çalışma Ödülü, University School Of Management And Entrepreneurship, Delhi Technological University, Delhi, India/ Hindistan, Eylül 2023

Taştan S., Yüksek Onur Ödülü, Lumen Research Centre İn Social And Humanistic Sciences, Romanya, Mayıs 2019