

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, The Mediating Role of Psychological Empowerment on the Relationship between Participative Organizational Climate, Self-efficacy and Individual Performance Behaviors, Marmara Üniversitesi, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2011

Postgraduate, Şirket birleşmelerinde insan kaynakları yönetiminin önemi ve uygulamadan bir örnek, Marmara Üniversitesi, Institute of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Gelişimi (YI) (Tezli) (İngilizce), 2003

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Psychology, Social Psychology, Industry and Organizational Psychology, Behavioural Sciences, Labor Economics and Industrial Relations, Management, Management and Organization, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2022 - Continues

Associate Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration Lectured (English), 2017 - 2022

Assistant Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration Lectured (English), 2016 - 2017

Lecturer PhD, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration Lectured (English), 2013 - 2016

Lecturer PhD, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration Lectured (English), 2011 - 2013

Research Assistant, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration Lectured (English), 2003 - 2011

Research Assistant, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, 2000 - 2003

Academic and Administrative Experience

Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 2014 - 2016

Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 2014 - 2016

Courses

Positive Psychology, Undergraduate, 2022 - 2023

Positive Psychology, Undergraduate, 2022 - 2023

Work and Organizational Psychology, Undergraduate, 2019 - 2020

Leadership, Postgraduate, 2019 - 2020

Social Responsibility and Business Ethics, Undergraduate, 2019 - 2020

Social Psychology, Undergraduate, 2019 - 2020

Stress Management, Postgraduate, 2019 - 2020

Industrial Psychology, Postgraduate, 2019 - 2020

Human Resources Management, Doctorate, 2019 - 2020
Managing Human Capital in Organizations, Undergraduate, 2019 - 2020
Work Psychology, Undergraduate, 2019 - 2020
Organizational Behavior, Undergraduate, 2019 - 2020
Organizational Culture, Undergraduate, 2019 - 2020
Organization Theory, Postgraduate, 2019 - 2020

Advising Theses

Bülbül S., THE EXAMINATION OF THE MODERATING ROLE OF PERCEIVED PSYCHOLOGICAL CONTRACT ON THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADER MEMBER EXCHANGE AND HAPPINESS AT WORK, Postgraduate, H.Anil(Student), 2022

Bülbül S., The impacts of perceived organizational virtuousness and socially responsible leadership on employee well-being: The mediating role of perceived social capital, Doctorate, M.KARAHAN(Student), 2022

Bülbül S., İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİ VE İŞ STRESİNİN İŞTEN AYRILMA NİYETİ İLE İLİŞKİSİNDE PSİKOLOJİK DAYANIKLILIĞIN DÜZENLEYİCİ ROLÜNÜN İNCELENMESİ, Postgraduate, H.KAYA(Student), 2022

Bülbül S., THE EXAMINATION OF THE RELATIONS OF PERCEIVED WORKPLACE SPIRITUALITY AND SOCIAL SUPPORT WITH EMPLOYEES' POST-TRAUMATIC STRESS DISORDER: THE MODERATING ROLE OF PSYCHOLOGICAL RESILIENCE, Postgraduate, A.AKÜLGER(Student), 2022

Taştan S., THE RELATIONS OF LEADER-MEMBER EXCHANGE WITH ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL: THE ROLE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL TRUST, Postgraduate, Ö.AKÇAY(Student), 2020

Taştan S., The relations of perceived destructive leadership and self-construals with employees' psychological disharmony and organizational cynicism: the roles of need thwarting, psychological contract breach and task significance, Doctorate, R.GÜNEŞ(Student), 2020

Taştan S., Algılanan dönüşümcü liderlik ile işe tutkunluk ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkilerin incelenmesi: X ve Y kuşakları arasında karşılaştırmalı bir araştırma, Postgraduate, D.GÜVEN(Student), 2020

Taştan S., Çalışanların psikolojik sermaye düzeyleri ile algılanan örgütsel adanmışlık, iş stresi ve yaşam kalitesi arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Postgraduate, T.EDİNÇ(Student), 2020

Taştan S., The impacts of perceived corporate social responsibility and workplace spirituality on innovative work behaviors: the role of psychological safety perception, Postgraduate, S.İŞİAÇIK(Student), 2019

Taştan S., The impacts of perceived manager acceptance-rejection and control on employees' attitudinal and psychosocial outcomes of organizational commitment, job strain and self-esteem, Postgraduate, Z.ERGİN(Student), 2019

Taştan S., The impacts of toxic organizational climate, narcissistic leader and workplace envy on individual outcomes of counterproductive work behavior, work exhaustion and contextual performance: The roles of perceived self-esteem and self-control, Doctorate, B.AYDIN(Student), 2019

Taştan S., The impact of perceived corporate social responsibility and workplace spirituality on innovative work behaviors : the role of psychological safety perception, Postgraduate, S.İşiaçık(Student), 2019

TAŞTAN S., The impacts of perceived manager acceptance-rejection and control on employees' attitudinal and psychosocial outcomes of organizational commitment, job strain and self-esteem (algılanan yönetici kabul, red ve kontrolünün çalışanlarda tutumsal ve psikososyal sonuçlar olarak örgütsel bağlılık, işe bağlı gerginlik ve özdeğerlilik algısına etkileri), Postgraduate, Z.Ergin(Student), 2019

Taştan S., Investigating the relations of psychological contract, organizational transparency and leader-member exchange with employee performance behaviors, Doctorate, Ç.ÜÇLER(Student), 2018

Taştan S., Investigating the relations of psychological contract, organizational transparency and leader member exchange with employee performance behaviors, Doctorate, Ç.Üçler(Student), 2018

Taştan S., The examination of the relations of personal resources, task significance, trust in supervisor and person - job fit with perceived work engagement: A research study in a sample of employees working in local and multinational organizations, Postgraduate, H.DEMİRCİ(Student), 2015

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

I. **The impacts of teacher's efficacy and motivation on student's academic achievement in science education among secondary and high school students**

Taştan S., Davoudi S. M. M., Masalimova A. R., Bersanov A. S., Kurbanov R. A., Boiarchuk A. V., Pavlushin A. A.
Eurasia Journal of Mathematics, Science and Technology Education, vol.14, no.6, pp.2353-2366, 2018 (SCI-Expanded)

Articles Published in Other Journals

I. **Perceived Communication Barriers With Career Management: An Assessment in Terms of Demographic Variables**

Esen E., Taştan S., Bulgur N. E., Gençoğlu S.

REVISTA ROMANEASCA PENTRU EDUCATIE MULTIDIMENSIONALA, vol.15, no.4, pp.60-80, 2023 (ESCI)

II. **Lider Üye Etkileşiminin İşyeri Mutluluğu ile İlişkisinde Psikolojik Sözleşme Algısının Düzenleyici Rolünün İncelenmesi**

Yalvaç A., BÜLBÜL S.

International Journal of Management and Administration, vol.7, no.14, pp.174-194, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

III. **The Mediating Role of Perceived Social Capital on the Relations of Perceived Organizational Virtuousness and Socially Responsible Leadership with Employee Well-Being**

Karahan M., BÜLBÜL S.

Fenerbahçe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.2, no.1, pp.175-190, 2022 (Peer-Reviewed Journal)

IV. **Measurement of perceived psychological safety: Integration, review and evidences for the scale in the context of Turkey**

BÜLBÜL S., İşıaık S., AYTAÇ S. S.

Journal of Economy Culture and Society, no.65, pp.1-14, 2022 (ESCI)

V. **A Review on Prosocial Organizational Behavior: Different Conceptualizations and Future Agenda**

İşıaık S., BÜLBÜL S.

İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, vol.24, no.2, pp.62-84, 2022 (Peer-Reviewed Journal)

VI. **The Traumatic Life Experiences and Ontological Well-Being: Insights from Narrative Psychology and Self-Memory Theory.**

BÜLBÜL S., İşıaık S.

Lumen Proceedings, vol.17, no.1, pp.87-92, 2022 (Peer-Reviewed Journal)

VII. **Investigation of the Relations of Perceived Workplace Social Support with Hopelessness, Psychological Disharmony and Life Quality: A Research Study in Istanbul among Working Individuals of Children with Autism Spectrum Disorder Between the Age 3-15**

Taştan S.

Sosyal Politika Çalışmaları Dergisi, vol.21, no.53, pp.887-940, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

VIII. **The Impact of Perceived Corporate Reputation of Sport Clubs on Social Media Usage: A Study with the Lenses of Social Capital**

Esen E., Taştan S., Değercan N.

Postmodern Openings, vol.12, no.3, pp.350-383, 2021 (ESCI)

IX. **Reassessing Innovative Work Behaviors during COVID-19 Pandemic: The Impacts of Workplace Spirituality and Psychological Safety Perception**

Taştan S., İşıaık S.

Ahi Evran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.7, no.2, pp.537-555, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

X. **Investigating the mediating role of job satisfaction on the relationship between internal marketing and job performance: A research within services industry**

Taştan S., Davoudi S. M. M.

Middle East Journal of Management, vol.7, no.5, pp.492-517, 2020 (ESCI)

- XI. **Towards Enhancing Happiness at Work with the Lenses of Positive Organizational Behavior: The Roles of Psychological Capital, Social Capital and Organizational Trust**
Taştan S., Aydın Küçük B., İşıaık S.
POSTMODERN OPENINGS, vol.11, no.2, pp.192-225, 2020 (ESCI)
- XII. **Liderlerin kullandığı güç kaynaklarının çalışanların verimliliği üzerindeki rolünün nitel bir araştırma ile incelenmesi**
TOPTAŞ A., TAŞTAN S.
Business Economics and Management Research Journal, vol.3, no.1, pp.63-80, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **The Examination of the Relationship Between Destructive Leadership and Organizational Cynicism: The Role of Psychological Contract Breach**
Güneş R., TAŞTAN S.
International Social Sciences Studies Journal, vol.6, no.62, pp.2117-2126, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Örgütsel Destek, Sosyal Bağlılık ve Dünyaya İlişkin Varsayımların Travma Sonrası Büyüme Üzerindeki Etkisinde Acının Dönüştürücü Gücünün Rolü: Pozitif Psikoloji Bağlamında bir Değerlendirme**
Bolat T., Bolat O. İ., Taştan S.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.22, no.1, pp.361-402, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Kurumsal sosyal sorumluluk algısı ve yenilikçi iş davranışları arasındaki ilişkide psikolojik güvenlik algısının rolünün incelenmesi**
TAŞTAN S., İşıaık S.
International Journal of Management and Administration, vol.4, no.7, pp.84-99, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Dysfunctional Behavior Patterns in Leadership and Pathological Narcissism: A Psychoanalytic Theory Based Evaluation**
Taştan S.
Istanbul Management Journal, no.87, pp.49-91, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **The examination of the impact of workplace envy on individual outcomes of counterproductive work behavior and contextual performance: The role of self-control**
Aydın Küçük B., Taştan S.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.24, pp.735-766, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **The relationship between socially responsible leadership and organisational ethical climate: In search for the role of leader's relational transparency**
Taştan S., Davoudi S. M. M.
International Journal of Business Governance and Ethics, vol.13, pp.275-299, 2019 (Scopus)
- XIX. **Üretkenliğe Aykırı Çalışma Davranışlarını Açıklayan Psikososyal Yapılar Olarak İşyerinde Kıskançlık Duygusu ve Strese Yönelik Esnekliğin İncelenmesi**
TAŞTAN S., AYDIN KÜÇÜK B.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.24, pp.55-79, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Algılanan Örgüt İkliminin Davranışsal ve Tutumsal Sonuçlarının İncelenmesi: Çalışanların Görev İçi Performans Davranışı ve Örgütsel Bağlılık Algısı Açısından Bir Değerlendirme**
Taştan S., Yurtkoru E. S.
Journal of Behavior at Work (JB@W), vol.3, pp.85-99, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Öz-bilinç algısının olumlu gelecek beklentisine etkisi: pozitif psikoloji ve kaynak odaklı yaklaşım arka planı ile bir değerlendirme**
Yurtkoru E. S., Taştan S.
İşletme Bilimi Dergisi, vol.6, pp.1-24, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **DÜNYAYA İLİŞKİN VARSAYIMLAR VE ÖZERKLİK ALGISININ ÇALIŞANLARDA OLUMLU SOSYAL DAVRANIŞLAR VE SALDIRGANLIK İLE İLİŞKİLERİNİN İNCELENMESİ: ÖZ-BELİRLEME VE POZİTİF YANILSAMALAR KURAMLARI BAĞLAMINDA BİR DEĞERLENDİRME**
TAŞTAN S., Güçel C., İşçi E.

- İşte Davranış Dergisi, vol.2, pp.1-10, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Çalışanların Dünyaya İlişkin Varsayımları ve Özerklik Algısının Olumlu Sosyal Davranış ve Saldırganlık İle İlişkisinin İncelenmesi: Öz-Belirleme Ve Pozitif Yanılsamalar Kuramları Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.
Journal of Behavior at Work - JB@W – İş'te Davranış Dergisi, vol.2, no.2, pp.1-10, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Investigating the Relations of Psychological Contract, Organizational Transparency and Leader-Member Exchange with Employee Performance Behaviors**
Üçler Ç., TAŞTAN S.
İşte Davranış Dergisi, vol.2, pp.89-107, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Dünyaya İlişkin Varsayımlar ve Özerklik Algısının Çalışanlarda Olumlu Sosyal Davranışlar ve Saldırganlık ile İlişkilerinin İncelenmesi: Öz-Belirleme ve Pozitif Yanılsamalar Kuramları Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.
İş'te Davranış Dergisi, vol.2, no.2, pp.1-10, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **An Examination of the Influence of Smoking Behavior on Individual Job Performance**
Korkmaz M., BÜLBÜL S., Yücel A. S.
Studies on Ethno-Medicine, vol.11, no.3, pp.278-288, 2017 (Scopus)
- XXVII. **Toxic Workplace Environment: In Search for the Toxic Behaviours in Organizations with a Research in Healthcare Sector**
TAŞTAN S.
POSTMODERN OPENINGS, vol.8, no.1, pp.83-109, 2017 (ESCI)
- XXVIII. **The Impact of Employees' Perceived Business Ethics and Ethical Climate on Organizational Social Capital**
TAŞTAN S., Gücel C.
TURKISH JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, vol.10, no.1, pp.47-76, 2017 (ESCI)
- XXIX. **The relationship between organisational climate and organisational innovativeness: Testing the moderating effect of individual values of power and achievement**
Taştan S., Davoudi S. M. M.
International Journal of Business Innovation and Research, vol.12, no.4, pp.465-483, 2017 (Scopus)
- XXX. **Otantiklik İlişkisel Benlik Kurgusu ve Psikolojik Sağlamlığın Psikolojik Uyumsuzluk ile İlişkilerinin İncelenmesi Kültürel Psikoloji ve Pozitif Psikoloji Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S.
Eurasian Business & Economics Journal, pp.210-225, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **Sosyal Adalet, Benlik Kurguları ve Adil Dünya İnancının Örgütsel Güven ile İlişkilerinin İncelenmesi: Kültürel Psikoloji ve Sosyal Biliş Kuramı Açısından Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., İşçi E.
İşGüç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, vol.18, pp.133-158, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **Psychological Capital A Positive Psychological Resource and Its Relationship with Creative Performance Behavior**
Taştan S.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.16, pp.101-118, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **Örgütsel Güven ve Sosyal Adalet Algısının Örgütlerde Sosyal Sermaye Yapısı ile İlişkilerinin İncelenmesi**
TAŞTAN S.
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.16, pp.13-58, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **An investigation of the moderating effect of work exhaustion on the relationship between perceived servant leadership and organizational commitment**
Taştan S., Kalafatoğlu Y.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.20, pp.307-328, 2015 (Peer-Reviewed Journal)

- XXXV. **THE ASSOCIATES OF MANAGER RELATIONS HUMANRESOURCES PRACTICES AND AUTONOMY WITH EMPLOYEEINNOVATIVENESS AND THE MODERATING EFFECT OFORGANIZATIONAL CULTURE EVIDENCE FROM SEVERALINNOVATIVE FIRMS IN TURKEY**
TAŞTAN S.
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, vol.26, pp.33-57, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **Kültürel değerlerin yerleşiklik derecesinin güven algısının ve çevresel belirsizliğin örgütlerde sosyal sermaye yapısı ile ilişkilerinin incelenmesi Küçük ve orta ölçekli firmalar üzerinde yapılan bir araştırma**
TAŞTAN S., TORUN A. A.
Akademik Bakış Dergisi Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi, pp.412-439, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVII. **The Role of Agentive and Communal Values in the Individuals Outcomes of Job Related Affectice Well Being and Political Deviance**
TAŞTAN S.
Romanian Journal for Multidimensional Education, vol.7, pp.141-154, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVIII. **A Research on the Relevance of Intellectual Capital and Employee Job Performance as Measured with Distinct Constructs Of In Role and Extra Role Behaviors**
Taştan S., Davoudi S. M. M.
Indian Journal of Science and Technology, vol.8, pp.1-14, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIX. **An empirical research on the examination of the relationship between perceived workplace incivility and job involvement: The moderating role of collaborative climate**
Taştan S., Davoudi S. M. M.
International Journal of Work Organisation and Emotion, vol.7, no.1, pp.35-62, 2015 (Scopus)
- XL. **Örgütsel Destek Algısının İşe Yabancılaşma ve Örgütsel Bağlılığa Etkisinin İncelenmesi İstanbul Özel Hastanelerinde Bir Çalışma**
TAŞTAN S., İŞÇİ E., ARSLAN B.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, pp.121-138, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XLI. **İşyeri Nezaketsizliğini Öngören Örgütsel ve Durumsal Önceller İle Çalışanların Davranışsal Sonuçları Arasındaki İlişkinin Ve Sosyo-Psikolojik Kaynakların Rolünün İncelenmesi: Sağlık Kurumlarında Yapılan Bir Araştırma**
TAŞTAN S.
ISGUC The Journal of Industrial Relations and Human Resources, vol.16, no.3, pp.62-75, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XLII. **Örgütlerde Kurumsallaşma Düzeyinin Nepotizm Üzerine Etkisininİncelenmesi Hastane Çalışanları Örneği**
İŞÇİ E., TAŞTAN S., MEDİHA AYŞİN K.
Siyaset, Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi (SEYAD), vol.1, pp.61-83, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIII. **The Examination of The Relationship Between Transformational Leadership and Employees Organizational Commitment with The Moderating Effect of Allocentrism An Individual Level Analysis of Cultural Values**
TAŞTAN S., İŞÇİ E.
International Journal of Business and Management Studies, vol.5, pp.436-447, 2013 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Postmodern Örgüt Kuramı, Örgüt Psikolojisi ve Psikanalitik Yaklaşım**
BÜLBÜL S.
in: Örgüt Kuramlarında Güncel Yaklaşımlar, Ataman Göksel, Mumcu Arırtür Yetvart, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.415-451, 2022
- II. **A Discussion on Perceived Life Quality, Work-Family Conflict, and Workplace Bullying: Challenges**

for Modern Families and Human Capital

Bülbül S., İşıa ık S.

in: Handbook of Research on Integrating Spirituality in Modern Workplaces, Garg, Naval & Punia, Bijender, Editor, IGI Global, Pennsylvania, pp.26-43, 2022

- III. **Kurumsal Sürdürülebilirlik**
TAŞTAN S.
in: Strateji: Yönetmel Bađlam Çerçevesinde Güncel Okumalar, Kaplan Mehmet, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.48-78, 2021
- IV. **COVID-19 pandemi sürecinde üniversite öğrencilerinde gözlemlenen psikolojik uyumsuzluk, olumlu gelecek beklentisi ve öz-yeterlilik algısı üzerine bir araştırma**
TAŞTAN S., Yüksel Z.
in: Sosyal Bilimlerde Yeni Araştırmalar-5, Çakır, Özlem Çiftıyıldız, Kemal, Editor, Berikan Yayınevi, Ankara, pp.183-211, 2021
- V. **Tükenmişlik**
TAŞTAN S.
in: Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Ş.Şimsek, A.Çelik, T.Akgemci, A.Diken, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.629-638, 2020
- VI. **An integrative overview of workplace affective states: Prospects for positive organizational behavior**
TAŞTAN S., İşıa ık S.
in: Academic Studies in Administrative Sciences, Ayşe Özcan Buckley, Editor, Livre De Lyon, Lyon, pp.107-149, 2020
- VII. **Modernizm ve postmodernizm bağlamında pozitif psikoloji ve pozitif örgütsel davranış**
TAŞTAN S.
in: Disiplinlerarası Boyutuyla Örgütsel Davranış, A.Çiğdem Kirel, Ayça Güzel Özbek, Editor, Ekin Yayınevi, Bursa, pp.201-241, 2020
- VIII. **Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Etik Sorumluluk ve Kurumsal Vatandaşlık**
Taştan S.
in: Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi, Pınar Başar,Duygu Celayir, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.117-139, 2020
- IX. **İşletmelerde Sosyal Sorumluluk Yönetimi**
TAŞTAN S.
in: Çağdaş Yönetim Yaklaşımları, Çetin Sefa, Sadykova Güzel, Yıldırım Şükran, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.183-221, 2019
- X. **Individual Differences:Personality, Perception, and Employee Attitudes**
TAŞTAN S.
in: Organizational Behavior, Aytül Ayşe Cengiz, Editor, Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Yayınları, Eskişehir, pp.30-69, 2019
- XI. **Organizational Psychosocial Factors as Predictors of Work Exhaustion and Occupational Commitment: An Extension of the Job Demand-Control-Support Model**
TAŞTAN S.
in: Recent Researches on Social Sciences, Roman Dorczak, Hasan Arslan, Rafat Musialik, Editor, Jagiellonian University Institute of Public Affairs Publishing, Krakow, pp.305-317, 2018
- XII. **Human Capital and Social Capital: Building Paths to Organizational Sustainability**
TAŞTAN S.
in: The Most Recent Studies in Science and Art, Arapgirliođlu, H., Atik, A., Hızıroğlu, S.,Elliott, R.L., Atik, D., Editor, Gece Kitaplığı Yayınevi (Gece Publishing), Ankara, pp.886-902, 2018
- XIII. **White-collar criminals and organizational criminology: Theoretical perspectives**
TAŞTAN S.
in: Ethics in Research Practice and Innovation, Sandu, Antonio, Frunza, Ana, Unguru, Elena, Editor, IGI Global Publishing, Hershey, Pennsylvania, pp.296-323, 2018
- XIV. **The Impact of Organisational Culture on the Two-Factor Model of Environmental and Psychological**

Empowerment: An Assessment of Behavioural and Motivational Approaches

TAŞTAN S.

in: Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz, Günter Löschnigg, Hasan Arslan, Mehmet Ali İcbay, Editor, Peter Lang, Frankfurt, pp.387-403, 2015

XV. A study of the relationship among organizational justice, psychological empowerment and organizational citizenship behavior

Taştan S., Davoudi S. M. M.

in: Recent Trends in Social and Behaviour Sciences , Ford Lumban GaolSeifedine Kadry,Marie Taylor,Pak Shen Li, Editor, Taylor & Francis Group, London, pp.325-332, 2014

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Psikolojik sermaye ve duygusal emeğin örgütsel vatandaşlık davranışıyla ilişkisinde sosyal zekânın düzenleyici rolü**
YALIRSU H. Y., BÜLBÜL S.
3.International Conference on Social Sciences, Humanities and Education, İstanbul, Turkey, 19 October 2023
- II. **Workplace spirituality manifestation as a postmodern organizational mantra: The impacts of spirituality, compassion, and meaningfulness climate on employees' psychological and behavioral outcomes**
BÜLBÜL S.
International Conference on "Diversity, Equity and Inclusion: Cultures, Practices and Policies" [Management, Entrepreneurship and Economics] ICMEE, Delhi, Canada, 15 - 16 September 2023
- III. **The Moderating Role of Psychological Resilience on the Relations of Perceived Workplace Spirituality and Social Support with Employees' Post-Traumatic Stress Disorder**
Akülger A., BÜLBÜL S.
2nd International Conference on Social Sciences, Humanities and Education, İstanbul, Turkey, 21 October 2022
- IV. **Participative Decision-Making, Self-Leadership, and Creative Performance Behaviors: Toward an Expanded Theory of Behavioral Self-Management**
TAŞTAN S.
7th International Hybrid Conference on Management Studies (ICMS-2021), Paris, France, 05 June 2021
- V. **The traumatic life experiences and ontological well-being: Insights from narrative psychology and self-memory theory**
TAŞTAN S., İŞİAÇIK S.
20. World LUMEN Congress. Logos Universality Mentality Education Novelty, Iasi, Romania, 28 May 2021
- VI. **Social justice and social connectedness: Identifying the links with psychological distress**
TAŞTAN S.
20. World LUMEN Congress. Logos Universality Mentality Education Novelty, Iasi, Romania, 28 May 2021
- VII. **Üniversite öğrencilerinde gözlemlenen psikolojik uyumsuzluk, olumlu gelecek beklentisi ve öz-yeterlilik algısı üzerine bir araştırma**
TAŞTAN S., Yüksel Z.
10th International Scientific Research Congress -Social and Educational Sciences, Ankara, Turkey, 11 April 2021
- VIII. **Evaluation of the effect of dark triad on motivation and conflict of interest in hospitals**
İŞÇİ E., TAŞTAN S., SÜLÜMEN E. B., KAPTANOĞLU A.
Beykent 2nd International Health Sciences Research Days Congress, Plovdiv, Bulgaria, 8 - 10 November 2019
- IX. **EVALUATION OF THE EFFECT OF DARK TRIAD ON MOTIVATION AND CONFLICT OF INTEREST IN HOSPITALS**
İŞÇİ E., TAŞTAN S., SÜLÜMEN E. B., KAPTANOĞLU A.
Beykent 2nd International Health Sciences Research Days Congress, Plovdiv, Bulgaria, 8 - 10 November 2019
- X. **Kurumsal sosyal sorumluluk algısı ve çalışanların yenilikçi iş davranışları arasındaki ilişkide psikolojik güvenlik algısının rolünün incelenmesi**

TAŞTAN S., İŞİAÇIK S.

7.Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Turkey, 1 - 02 November 2019

- XI. **The Impacts of Perceived Ethical Climate and Codes of Ethics on Employees' Deviant Behaviors in Organizations**
TAŞTAN S.
12th LUMEN International Scientific Conference Rethinking Social Action. Core Values in Practice, Iasi, Romania, 15 - 17 May 2019, pp.308-330
- XII. **Evaluating Pro-environmental behaviors with the roles of altruistic values and personal norms: Evidence from healthcare employees**
TAŞTAN S.
2. LUMEN Health International Scientific Conference, Chisinau, Moldova, 19 - 21 September 2019
- XIII. **The Relations of Toxic Workplace Environment with Perceived Burnout and Occupational Commitment: An Appraisal of Ecological Theory in Organizations**
TAŞTAN S., İŞCİ E.
12th LUMEN International Scientific Conference/ Rethinking Social Action. Core Values in Practice, Romania, 15 - 18 May 2019, pp.277-279
- XIV. **The Impacts of Perceived Ethical Climate and Codes of Ethics on Employees' Deviant Behaviors in Organizations**
TAŞTAN S.
12. LUMEN International Scientific Conference – Rethinking Social Action. Core Values in Practice, Iasi, Romania, 15 - 17 May 2019
- XV. **The Influence of Ethical Climate on Perceived Organizational Trust: A Study among Private Sector Employees in Turkey**
TAŞTAN S.
2. LUMEN EDU International Scientific Conference/Education, Quality Sustainable Development, Targovishte, Bulgaria, 21 - 22 November 2018
- XVI. **ÖRGÜTSEL DESTEK, SOSYAL BAĞLILIK VE DÜNYAYA İLİŞKİN VARSAYIMLARIN TRAVMA SONRASI BÜYÜME ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ACININ DÖNÜŞTÜRÜCÜ GÜCÜNÜN ROLÜ: POZİTİF PSİKOLOJİ BAĞLAMINDA BİR DEĞERLENDİRME**
BOLAT T., BOLAT O. İ., TAŞTAN S.
6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 2 - 03 November 2018, pp.761-776
- XVII. **ÜRETKENLİĞE AYKIRI ÇALIŞMA DAVRANIŞLARINI AÇIKLAYAN PSİKOSOSYAL YAPILAR OLARAK İŞYERİNDE KISKANÇLIK DUYGUSU VE STRESE YÖNELİK ESNEKLİĞİN İNCELENMESİ**
TAŞTAN S., AYDIN B.
6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 2 - 03 November 2018, pp.830-849
- XVIII. **The Influences of Perceived Social Inclusion and Social Justice on Subjective Well-being: An Assessment of Ecological Theory in Organizational Psychology**
TAŞTAN S.
VI. International Multidisciplinary Congress of Eurasia, Roma, Italy, 4 - 06 September 2018, vol.1, pp.152-153
- XIX. **In Search for the Link between Psychological Sense of Community and Perceived Well-Being: An Organizational Level Approach**
TAŞTAN S.
10. Lumen International Scientific Conference RSACVP 2018ESDPAL 2018, Suceava, Romania, 26 - 29 April 2018, vol.1, pp.36-37
- XX. **Organizational Psychosocial Factors as Predictors of Work Exhaustion and Occupational Commitment: An Extension of the Job Demand-Control-Support Model**
TAŞTAN S.
15. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Aydın-Kuşadası, Turkey, 1 - 03 February 2018
- XXI. **GELECEK BEKLENTİLERİNE İLİŞKİN YÖNELİMLERDE ÖZ-BİLİNÇ ALGISINA BAĞLI FARKLILIKLARIN İNCELENMESİ: POZİTİF PSİKOLOJİ VE KAYNAK ODAKLI YAKLAŞIM ARKA PLANI İLE BİR DEĞERLENDİRME**

- YURTKORU E. S., TAŞTAN S.
5.Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017
- XXII. **ALGILANAN ÖRGÜT İKLİMİNİN DAVRANIŞSAL VE TUTUMSAL SONUÇLARININ İNCELENMESİ: ÇALIŞANLARIN GÖREV İÇİ PERFORMANS DAVRANIŞI VE DUYGUSAL BAĞLILIK ALGISI AÇISINDAN BİR DEĞERLENDİRME**
TAŞTAN S., YURTKORU E. S.
5.Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017
- XXIII. **Counterproductive Use of Technology: Cyberloafing**
AĞAOĞLU M., YURTKORU E. S., TAŞTAN S.
4th International Management Information Systems Conference "Industry 4.0" (IMISC2017), İstanbul, Turkey, 17 - 20 October 2017, pp.35
- XXIV. **An investigation of the potential antecedents and consequences of cyberloafing behaviors**
YURTKORU E. S., TAŞTAN S.
European Association for Work Organizational Psychology 2017 (EAWOP 2017), Dublin, Ireland, 17 - 20 May 2017
- XXV. **Travma sonrası stres bozukluğunun algılanan psikolojik uyumsuzluk gelecek beklentileri hayatın kontrol edilemezliği ve işyeri tutumları ile ilişkilerinin incelenmesi**
TAŞTAN S., TORUN A. A.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016
- XXVI. **Çalışma yaşamında bireylerin duygusal zekâ düzeyi ile sergilenen yaratıcı performans davranışları arasındaki ilişkinin incelenmesi**
AYDIN B., TAŞTAN S.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016
- XXVII. **Travma Sonrası Stres Bozukluğunun Algılanan Psikolojik Uyumsuzluk, Gelecek Beklentileri, Hayatın Kontrol Edilemezliği ve İşyeri Tutumları İle İlişkilerinin İncelenmesi**
TAŞTAN S., TORUN A. A.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.493-506
- XXVIII. **Otantiklik İlişkisel Benlik Kurgusu ve Psikolojik Sağlamlığın Psikolojik Uyumsuzluk ile İlişkilerinin İncelenmesi Kültürel Psikoloji ve Pozitif Psikoloji Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S.
15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016
- XXIX. **Responsible and Ethical Leadership A Discussion**
TAŞTAN S.
15. World LUMEN 2016-ESDPAL, 14 April 2016
- XXX. **Predicting job strain with psychological hardiness organizational support job control and work overload An evaluation of Karasek s DCS model**
TAŞTAN S.
15. World LUMEN 2016, 12 - 17 April 2016
- XXXI. **Dünyaya ilişkin varsayımlar ve özerklik algısının çalışanlarda olumlu sosyal davranışlar ve saldırganlık ile ilişkilerinin incelenmesi Öz belirleme ve pozitif yanılısamalar kuramları bağlamında bir değerlendirme**
TAŞTAN S., Cem G., Emre İ.
3.Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015
- XXXII. **Dünyaya İlişkin Varsayımlar ve Özerklik Algısının Çalışanlarda Olumlu Sosyal Davranışlar ve Saldırganlık İle İlişkilerinin İncelenmesi Öz Belirleme ve Pozitif Yanılısamalar Kuramları Bağlamında Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015
- XXXIII. **Algılanan Sosyal Adalet Benlik Kurguları ve Adil Dünya İnancının Örgütsel Güven ile İlişkilerinin İncelenmesi Kültürel Psikoloji ve Sosyal Biliş Kuramı Açısından Bir Değerlendirme**
TAŞTAN S., İŞÇİ E.

23. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 May - 16 November 2015, vol.2, pp.989-1000
- XXXIV. **The Role of Agentive and Communal Values in the Individuals Outcomes of Job Related Affective Well Being and Political Deviance**
TAŞTAN S.
6th LUMEN International Scientific Conference, Iasi, Romania, 16 - 19 April 2015
- XXXV. **The impact of organizational culture on two factor model of environmental and psychological empowerment An assessment of behavioral and motivational approaches**
TAŞTAN S.
VI. European Conference on Social and Behavioral Sciences, İzmir, Turkey, 5 - 07 February 2015
- XXXVI. **Explaining intrapreneurial behaviors of employees with perceived organizational climate and testing the mediating role of organizational identification: A research study among employees of Turkish innovative firms**
TAŞTAN S., Gücel C.
10th International Strategic Management Conference, Rome, Italy, 19 - 21 June 2014, vol.150, pp.862-871
- XXXVII. **İşyerinde Yalnızlık ve Örgütsel Adalet Algısının Sanal Kaytarmaya cyberloafing Etkisinin Değerlendirilmesi Özel Hastane Çalışanları Örneği**
İŞCİ E., TAŞTAN S., TUĞLU A.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014, vol.1, pp.1-7
- XXXVIII. **Prososyal Davranış Normları Bağlamında Özgeci Davranışı Açıklayan Örgütsel ve Psikososyal Yapıların İncelenmesi Toplulukçu İlişkisel Kültürel Değerlerin Düzenleyici Etkisine Yönelik Bir Araştırma**
TAŞTAN S., Güçel C.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014
- XXXIX. **A Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety**
TAŞTAN S., TÜRKER M. V.
4th International Conference on Logos University Mentality Education Novelty (LUMEN), Iasi, Romania, 10 - 12 April 2014, vol.149, pp.943-947
- XL. **An Examination of the Relationship between Leader-Member Exchange and Innovative Work Behavior with the Moderating Role of Trust in Leader: A Study in the Turkish Context**
TAŞTAN S., Davoudi S. M. M.
3rd International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Turkey, 14 - 16 November 2013, vol.181, pp.23-32
- XLI. **A study of the relationship among organizational justice, psychological empowerment and organizational citizenship behavior**
TAŞTAN S., Davoudi S. M. M.
2nd International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science (ICIBSoS), Jakarta, Indonesia, 4 - 05 November 2013, pp.325-332
- XLII. **The Examination of the Relationship between Transformational Leadership and Employees Organizational Commitment with the Moderating Effect of Allocentrism An Individual Level Analysis of Cultural Values**
TAŞTAN S., İŞCİ E.
International Conference on Business and Management (ICBM), İzmir, Turkey, 26 - 27 April 2013
- XLIII. **The Influences of Participative Organizational Climate and Self-Leadership on Innovative Behavior and the Roles of Job Involvement and Proactive Personality: A Survey in the Context of SMEs in Izmir**
TAŞTAN S.
2nd Annual International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Turkey, 11 - 13 October 2012, vol.75, pp.407-419

Supported Projects

Taştan S., Project Supported by Higher Education Institutions, Investigation of the relations of perceived workplace social support with hopelessness, psychological disharmony and life quality: A research study in Istanbul among working individuals of children with autism spectrum disorder between the age 3-15, 2018 - 2020

Taştan S., Project Supported by Higher Education Institutions, The Influences of Perceived Social Inclusion and Social Justice on Subjective Well-being: An Assessment of Ecological Theory in Organizational Psychology, 2018 - 2020

Taştan S., Project Supported by Higher Education Institutions, The Role of Agentive and Communal Values in the Individuals Outcomes of Job Related Affective Well Being and Political Deviance, 2015 - 2016

Taştan S., Project Supported by Higher Education Institutions, A study of the relationship between organizational culture and job involvement The moderating role of psychological conditions of meaningfulness and safety, 2014 - 2015

Metrics

Publication: 102

Citation (WoS): 87

Citation (Scopus): 145

H-Index (WoS): 5

H-Index (Scopus): 4

Congress and Symposium Activities

World LUMEN Congress 2016: Ethical & Social Dimensions on Public Administration & Law, Invited Speaker, Suceava, Romania, 2016

Invited Talks

International Conference: Ethical & Social Dimensions on Public Administration & Law/Responsible and Ethical Leadership: A Discussion, Conference, "Stefan Cel Mare" Üniversitesi, Romania, April 2016

Awards

Bülbül S., Best Paper Award, University School Of Management And Entrepreneurship, Delhi Technological University, Delhi, India/ Hindistan, September 2023

Taştan S., Honorary Distinction Award, Lumen Research Centre In Social And Humanistic Sciences, Romania, May 2019