

## Doç.Dr. SEÇİL BÜLBÜL

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 216 449 5045](tel:+902164495045) Dahili: 1334

E-posta: [seciltastan@marmara.edu.tr](mailto:seciltastan@marmara.edu.tr)

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/seciltastan>

### Biyografi

Seçil BÜLBÜL, 1978 yılında İzmir'de doğdu ve İlk-Orta-Lise öğrenimini İzmir Özel Fatih Koleji'nde tamamladı. 2000 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olan Dr. Bülbül, aynı yıl Marmara Üniversitesi İşletme Anabilim Dalı İngilizce İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalına asistan (Araştırma Görevlisi) olarak atandı. 2000-2005 yılları arasında Human Resources Management ve Yönetim ve Organizasyon programlarında yüksek lisans eğitimlerini aldı ve 2005-2011 yılları arasında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İngilizce Örgütsel Davranış Bilim Dalı'nda doktora eğitimini tamamladı. 2011 yılında İngilizce Örgütsel Davranış Bilim Dalı'ndan "The Mediating Role of Psychological Empowerment on the Relationship between Participative Organizational Climate, Self-efficacy and Individual Performance Behaviors"(Katılımcı örgüt iklimi, öz-yeterlilik algısı ve bireysel performans davranışları arasındaki ilişkide psikolojik güçlendirmenin ara değişken rolünün incelenmesi)" adlı tezi ile İşletme Doktoru unvanını aldı. 2000-2013 yılları arasında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde İşletme ve İngilizce İşletme Yönetim Organizasyon anabilim dalında görev yapan Dr.Bülbül, 2013 yılından itibaren İngilizce Örgütsel Davranış Anabilim Dalı'nda öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. 2016 yılında İşletme Fakültesi İngilizce İşletme Bölümü Örgütsel Davranış Anabilim Dalı'nda Yardımcı Doçent olan Bülbül, 07.Nisan 2017 tarihinde Yönetim ve Strateji Alanında ve Örgütsel Davranış Uzmanlık alanında Doçent olmuştur. İşletme Fakültesi İngilizce İşletme Bölümünde ve İktisat Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde lisans düzeyinde, İngilizce Örgütsel Davranış Anabilim Dalında Yüksek Lisans ve doktora düzeylerinde dersler vermektedir. Aynı zamanda, İstanbul Kültür Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümünde lisans düzeyinde dersler vermektedir. Örgütsel Davranış, Yönetim ve Çalışma Psikolojisi, Endüstri Psikolojisi, Sosyal Psikoloji, Örgüt Kuramları, İşletme Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Etiği ve Sosyal Sorumluluk, Örgüt Kültürü ve Liderlik derslerini vermekte olup, örgütsel davranış, çalışma psikolojisi, pozitif psikoloji, liderlik, örgüt kültürü, kültürel psikoloji alanlarında yayınlanmış çok sayıda akademik makalesi ve ulusal-uluslararası kongrelerde sunulmuş tebliğleri bulunmaktadır. Uluslararası kongrelerde bilim kurulu üyeliği, çeşitli akademik dergilerde hakem kurulu üyeliği ve editörlükleri bulunmakta olup, uluslararası bilimsel konferanslarda davetli konuşmacı olarak yer almıştır. 15.Mayıs.2019 tarihinde Romanya'da uluslararası bilimsel kongrede almış olduğu Akademik Yüksek Onur Ödülü bulunmaktadır. Evli ve Dünya Gökberk Taştan adında 1 erkek çocuk annesidir.

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2005 - 2011

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Gelişimi (YL) (Tezli) (İngilizce), Türkiye 2000 - 2003

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü, Türkiye 1996 - 2000

### Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

## Yaptığı Tezler

Doktora, The Mediating Role of Psychological Empowerment on the Relationship between Participative Organizational Climate, Self-efficacy and Individual Performance Behaviors, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2011

Yüksek Lisans, Şirket birleşmelerinde insan kaynakları yönetiminin önemi ve uygulamadan bir örnek, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Gelişimi (YI) (Tezli) (İngilizce), 2003

## Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Psikoloji, Sosyal Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Davranış Bilimleri, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi

## Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2017 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2016 - 2017

Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2013 - 2016

Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2011 - 2013

Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2003 - 2011

Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2000 - 2003

## Akademik İdari Deneyim

Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2014 - 2016

Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2014 - 2016

## Verdiği Dersler

Work and Organizational Psychology, Lisans, 2019 - 2020

Liderlik, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Social Responsibility and Business Ethics, Lisans, 2019 - 2020

Sosyal Psikoloji, Lisans, 2019 - 2020

Stres Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Industrial Psychology, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Human Resources Management, Doktora, 2019 - 2020

Managing Human Capital in Organizations, Lisans, 2019 - 2020

Çalışma Psikolojisi, Lisans, 2019 - 2020

Organizational Behavior, Lisans, 2019 - 2020

Organizational Culture, Lisans, 2019 - 2020

Organization Theory, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

## Yönetilen Tezler

Taştan S., THE RELATIONS OF LEADER-MEMBER EXCHANGE WITH ORGANIZATIONAL SOCIAL CAPITAL: THE ROLE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL TRUST, Yüksek Lisans, Ö.AKÇAY(Öğrenci), 2020

Taştan S., The relations of perceived destructive leadership and self-construals with employees' psychological

disharmony and organizational cynicism: the roles of need thwarting, psychological contract breach and task significance, Doktora, R.GÜNEŞ(Öğrenci), 2020

Taştan S., Algılanan dönüşümcü liderlik ile işe tutkunluk ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkilerin incelenmesi: X ve Y kuşakları arasında karşılaştırmalı bir araştırma, Yüksek Lisans, D.GÜVEN(Öğrenci), 2020

Taştan S., Çalışanların psikolojik sermaye düzeyleri ile algılanan örgütsel adanmışlık, iş stresi ve yaşam kalitesi arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Yüksek Lisans, T.EDİNÇ(Öğrenci), 2020

Taştan S., The impacts of perceived manager acceptance-rejection and control on employees' attitudinal and psychosocial outcomes of organizational commitment, job strain and self-esteem, Yüksek Lisans, Z.ERGİN(Öğrenci), 2019

Taştan S., The impacts of perceived corporate social responsibility and workplace spirituality on innovative work behaviors: the role of psychological safety perception, Yüksek Lisans, S.İŞİAÇIK(Öğrenci), 2019

Taştan S., The impacts of toxic organizational climate, narcissistic leader and workplace envy on individual outcomes of counterproductive work behavior, work exhaustion and contextual performance: The roles of perceived self-esteem and self-control, Doktora, B.AYDIN(Öğrenci), 2019

TAŞTAN S., The impacts of perceived manager acceptance-rejection and control on employees' attitudinal and psychosocial outcomes of organizational commitment, job strain and self-esteem (algılanan yönetici kabul, red ve kontrolünün çalışanlarda tutumsal ve psikososyal sonuçlar olarak örgütsel bağlılık, işe bağlı gerginlik ve özdeğerlilik algısına etkileri), Yüksek Lisans, Z.Ergin(Öğrenci), 2019

Taştan S., Investigating the relations of psychological contract, organizational transparency and leader-member exchange with employee performance behaviors, Doktora, Ç.ÜÇLER(Öğrenci), 2018

## SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

### I. The impacts of teacher's efficacy and motivation on student's academic achievement in science education among secondary and high school students

Taştan S., Davoudi S. M. M. , Masalimova A. R. , Bersanov A. S. , Kurbanov R. A. , Boiarchuk A. V. , Pavlushin A. A. Eurasia Journal of Mathematics, Science and Technology Education, cilt.14, sa.6, ss.2353-2366, 2018 (SCI Expanded İndekslerine Giren Dergi)

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

### I. The Impact of Perceived Corporate Reputation of Sport Clubs on Social Media Usage: A Study with the Lenses of Social Capital

Esen E., Taştan S., Değercan N.

Postmodern Openings, cilt.12, sa.3, ss.350-383, 2021 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)

### II. Reassessing Innovative Work Behaviors during COVID-19 Pandemic: The Impacts of Workplace Spirituality and Psychological Safety Perception

Taştan S., İşıaık S.

Ahi Evran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.537-555, 2021 (Hakemli Üniversite Dergisi)

### III. Investigating the mediating role of job satisfaction on the relationship between internal marketing and job performance: A research within services industry

Taştan S., Davoudi S. M. M.

Middle East Journal of Management, cilt.7, sa.5, ss.492-517, 2020 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)

### IV. Towards Enhancing Happiness at Work with the Lenses of Positive Organizational Behavior: The Roles of Psychological Capital, Social Capital and Organizational Trust

Taştan S., Aydın Küçük B., İşıaık S.

POSTMODERN OPENINGS, cilt.11, sa.2, ss.192-225, 2020 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)

### V. Liderlerin kullandığı güç kaynaklarının çalışanların verimliliği üzerindeki rolünün nitel bir araştırma ile incelenmesi

TOPTAŞ A., TAŞTAN S.

Business Economics and Management Research Journal, cilt.3, sa.1, ss.63-80, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- VI. **The Examination of the Relationship Between Destructive Leadership and Organizational Cynicism: The Role of Psychological Contract Breach**  
Güneş R., TAŞTAN S.  
International Social Sciences Studies Journal, cilt.6, sa.62, ss.2117-2126, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Örgütsel Destek, Sosyal Bağlılık ve Dünyaya İlişkin Varsayımların Travma Sonrası Büyüme Üzerindeki Etkisinde Acının Dönüştürücü Gücünün Rolü: Pozitif Psikoloji Bağlamında bir Değerlendirme**  
Bolat T., Bolat O. İ. , Taştan S.  
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.22, sa.1, ss.361-402, 2020 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- VIII. **Kurumsal sosyal sorumluluk algısı ve yenilikçi iş davranışları arasındaki ilişkide psikolojik güvenlik algısının rolünün incelenmesi**  
TAŞTAN S., İşıaık S.  
International Journal of Management and Administration, cilt.4, sa.7, ss.84-99, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Liderlikte İşlev Dışı Davranış Örüntüleri ve Patolojik Narsisizm: Psikanalitik Kuram Temelli bir Değerlendirme**  
Taştan S.  
Istanbul Management Journal, sa.87, ss.49-91, 2019 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- X. **The examination of the impact of workplace envy on individual outcomes of counterproductive work behavior and contextual performance: The role of self-control**  
Aydın Küçük B., Taştan S.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.24, ss.735-766, 2019 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XI. **The relationship between socially responsible leadership and organisational ethical climate: In search for the role of leader's relational transparency**  
Taştan S., Davoudi S. M. M.  
International Journal of Business Governance and Ethics, cilt.13, ss.275-299, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Üretkenliğe Aykırı Çalışma Davranışlarını Açıklayan Psikososyal Yapılar Olarak İşyerinde Kıskançlık Duygusu ve Strese Yönelik Esnekliğin İncelenmesi**  
TAŞTAN S., AYDIN KÜÇÜK B.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.24, ss.55-79, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **Algılanan Örgüt İkliminin Davranışsal ve Tutumsal Sonuçlarının İncelenmesi: Çalışanların Görev İçi Performans Davranışı ve Örgütsel Bağlılık Algısı Açısından Bir Değerlendirme**  
Taştan S., Yurtkoru E. S.  
Journal of Behavior at Work (JB@W), cilt.3, ss.85-99, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIV. **Öz-bilinç algısının olumlu gelecek beklentisine etkisi: pozitif psikoloji ve kaynak odaklı yaklaşım arka planı ile bir değerlendirme**  
Yurtkoru E. S. , Taştan S.  
İşletme Bilimi Dergisi, cilt.6, ss.1-24, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XV. **Investigating the Relations of Psychological Contract, Organizational Transparency and Leader-Member Exchange with Employee Performance Behaviors**  
Üçler Ç., TAŞTAN S.  
İşte Davranış Dergisi, cilt.2, ss.89-107, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVI. **DÜNYAYA İLİŞKİN VARSAYIMLAR VE ÖZERKLİK ALGISININ ÇALIŞANLARDA OLUMLU SOSYAL DAVRANIŞLAR VE SALDIRGANLIK İLE İLİŞKİLERİNİN İNCELENMESİ: ÖZ-BELİRLEME VE POZİTİF**

## YANILSAMALAR KURAMLARI BAĞLAMINDA BİR DEĞERLENDİRME

TAŞTAN S., Güçel C., İşçi E.

İşte Davranış Dergisi, cilt.2, ss.1-10, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- XVII. **Çalışanların Dünyaya İlişkin Varsayımları ve Özerklik Algısının Olumlu Sosyal Davranış ve Saldırganlık İle İlişkisinin İncelenmesi: Öz-Belirleme Ve Pozitif Yanılsamalar Kuramları Bağlamında Bir Değerlendirme**  
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.  
Journal of Behavior at Work - JB@W – İş'te Davranış Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.1-10, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XVIII. **Dünyaya İlişkin Varsayımlar ve Özerklik Algısının Çalışanlarda Olumlu Sosyal Davranışlar ve Saldırganlık ile İlişkilerinin İncelenmesi: Öz-Belirleme ve Pozitif Yanılsamalar Kuramları Bağlamında Bir Değerlendirme**  
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.  
İş'te Davranış Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.1-10, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIX. **Toxic Workplace Environment: In Search for the Toxic Behaviours in Organizations with a Research in Healthcare Sector**  
TAŞTAN S.  
POSTMODERN OPENINGS, cilt.8, sa.1, ss.83-109, 2017 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- XX. **The Impact of Employees' Perceived Business Ethics and Ethical Climate on Organizational Social Capital**  
TAŞTAN S., Gücel C.  
TURKISH JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.10, sa.1, ss.47-76, 2017 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- XXI. **The relationship between organisational climate and organisational innovativeness: Testing the moderating effect of individual values of power and achievement**  
Taştan S., Davoudi S. M. M.  
International Journal of Business Innovation and Research, cilt.12, sa.4, ss.465-483, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXII. **Otantiklik İlişkisel Benlik Kurgusu ve Psikolojik Sağlamlığın Psikolojik Uyumsuzluk ile İlişkilerinin İncelenmesi Kültürel Psikoloji ve Pozitif Psikoloji Bağlamında Bir Değerlendirme**  
TAŞTAN S.  
Eurasian Business & Economics Journal, ss.210-225, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIII. **Sosyal Adalet, Benlik Kurguları ve Adil Dünya İnancının Örgütsel Güven ile İlişkilerinin İncelenmesi: Kültürel Psikoloji ve Sosyal Biliş Kuramı Açısından Bir Değerlendirme**  
TAŞTAN S., İşçi E.  
İşGüç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.18, ss.133-158, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIV. **Psychological Capital A Positive Psychological Resource and Its Relationship with Creative Performance Behavior**  
Taştan S.  
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.16, ss.101-118, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXV. **Örgütsel Güven ve Sosyal Adalet Algısının Örgütlerde Sosyal Sermaye Yapısı ile İlişkilerinin İncelenmesi**  
TAŞTAN S.  
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.16, ss.13-58, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXVI. **An investigation of the moderating effect of work exhaustion on the relationship between perceived servant leadership and organizational commitment**  
Taştan S., Kalafatoğlu Y.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.20, ss.307-328, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXVII. **Kültürel değerlerin yerleşiklik derecesinin güven algısının ve çevresel belirsizliğin örgütlerde sosyal sermaye yapısı ile ilişkilerinin incelenmesi Küçük ve orta ölçekli firmalar üzerinde yapılan bir**

## araştırma

TAŞTAN S., TORUN A. A.

Akademik Bakış Dergisi Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi, ss.412-439, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- XXVIII. **THE ASSOCIATES OF MANAGER RELATIONS HUMANRESOURCES PRACTICES AND AUTONOMY WITH EMPLOYEEINNOVATIVENESS AND THE MODERATING EFFECT OFORGANIZATIONAL CULTURE EVIDENCE FROM SEVERALINNOVATIVE FIRMS IN TURKEY**  
TAŞTAN S.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü Yönetim Dergisi, cilt.26, ss.33-57, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXIX. **The Role of Agentive and Communal Values in the Individuals Outcomes of Job Related Affectice Well Being and Political Deviance**  
TAŞTAN S.  
Romanian Journal for Multidimensional Education, cilt.7, ss.141-154, 2015 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- XXX. **A Research on the Relevance of Intellectual Capital and Employee Job Performance as Measured with Distinct Constructs Of In Role and Extra Role Behaviors**  
Taştan S., Davoudi S. M. M.  
Indian Journal of Science and Technology, cilt.8, ss.1-14, 2015 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)
- XXXI. **An empirical research on the examination of the relationship between perceived workplace incivility and job involvement: The moderating role of collaborative climate**  
Taştan S., Davoudi S. M. M.  
International Journal of Work Organisation and Emotion, cilt.7, sa.1, ss.35-62, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXII. **Örgütsel Destek Algısının İşe Yabancılaşma ve Örgütsel Bağlılığa Etkisinin İncelenmesi İstanbul Özel Hastanelerinde Bir Çalışma**  
TAŞTAN S., İŞÇİ E., ARSLAN B.  
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, ss.121-138, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXIII. **İşyeri Nezaketsizliğini Öngören Örgütsel ve Durumsal Önceller İle Çalışanların Davranışsal Sonuçları Arasındaki İlişkinin Ve Sosyo-Psikolojik Kaynakların Rolünün İncelenmesi: Sağlık Kurumlarında Yapılan Bir Araştırma**  
TAŞTAN S.  
İSGUC The Journal of Industrial Relations and Human Resources, cilt.16, sa.3, ss.62-75, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXIV. **Örgütlerde Kurumsallaşma Düzeyinin Nepotizm Üzerine Etkisininİncelenmesi Hastane Çalışanları Örneği**  
İŞÇİ E., TAŞTAN S., MEDİHA AYŞİN K.  
Siyaset, Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi (SEYAD), cilt.1, ss.61-83, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XXXV. **The Examination of The Relationship Between Transformational Leadership and Employees Organizational Commitment with The Moderating Effect of Allocentrism An Individual Level Analysis of Cultural Values**  
TAŞTAN S., İŞÇİ E.  
International Journal of Business and Management Studies, cilt.5, ss.436-447, 2013 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **COVID-19 pandemi sürecinde üniversite öğrencilerinde gözlemlenen psikolojik uyumsuzluk, olumlu gelecek beklentisi ve öz-yeterlilik algısı üzerine bir araştırma**  
TAŞTAN S., Yüksel Z.

Sosyal Bilimlerde Yeni Araştırmalar-5, akır, zlem iftiyıldız, Kemal, Editör, Berikan Yayınevi, Ankara, ss.183-211, 2021

**II. Kurumsal Sürdürülebilirlik**

TAŞTAN S.

Strateji: Yönetsel Bağlam erevesinde Güncel Okumalar, Kaplan Mehmet, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.48-78, 2021

**III. An integrative overview of workplace affective states: Prospects for positive organizational behavior**

TAŞTAN S., İŐiaık S.

Academic Studies in Administrative Sciences, AyŐe zcan Buckley, Editör, Livre De Lyon, Lyon, ss.107-149, 2020

**IV. Kurumsal Yönetim erevesinde Etik Sorumluluk ve Kurumsal Vatandaşlık**

Taştan S.

Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi, Pınar BaŐar,Duygu Celayir, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.117-139, 2020

**V. TükenmiŐlik**

TAŞTAN S.

Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Ő.Őimsek, A.elik, T.Akgemci, A.Diken, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.629-638, 2020

**VI. Modernizm ve postmodernizm bağlamında pozitif psikoloji ve pozitif örgütsel davranış**

TAŞTAN S.

Disiplinlerarası Boyutuyla rgtsel Davranış, A.iğdem Kirel, Ayça Güzel zbek, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.201-241, 2020

**VII. İŐletmelerde Sosyal Sorumluluk Yönetimi**

TAŞTAN S.

ÇaėdaŐ Yönetim YaklaŐımları, etin Sefa, Sadykova Güzel, Yıldırım Őukran, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.183-221, 2019

**VIII. Individual Differences:Personality, Perception, and Employee Attitudes**

TAŞTAN S.

Organizational Behavior, Aytl AyŐe Cengiz, Editr, Anadolu Üniversitesi Aık ğretim Yayınları, Eskişehir, ss.30-69, 2019

**IX. Organizational Psychosocial Factors as Predictors of Work Exhaustion and Occupational Commitment: An Extension of the Job Demand-Control-Support Model**

TAŞTAN S.

Recent Researches on Social Sciences, Roman Dorczak, Hasan Arslan, Rafat Musialik, Editr, Jagiellonian University Institute of Public Affairs Publishing, Krakow, ss.305-317, 2018

**X. Human Capital and Social Capital: Building Paths to Organizational Sustainability**

TAŞTAN S.

The Most Recent Studies in Science and Art, Arapgırlıoğlu, H., Atik, A., Hızıroğlu, S.,Elliott, R.L., Atik, D., Editr, Gece Kitaplığı Yayınevi (Gece Publishing), Ankara, ss.886-902, 2018

**XI. White-collar criminals and organizational criminology: Theoretical perspectives**

TAŞTAN S.

Ethics in Research Practice and Innovation, Sandu, Antonio, Frunza, Ana, Unguru, Elena, Editr, IGI Global Publishing, Hershey, Pennsylvania, ss.296-323, 2018

**XII. The Impact of Organisational Culture on the Two-Factor Model of Environmental and Psychological Empowerment: An Assessment of Behavioural and Motivational Approaches**

TAŞTAN S.

Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz, Gnter Lschnigg, Hasan Arslan, Mehmet Ali İcbay, Editr, Peter Lang, Frankfurt, ss.387-403, 2015

**XIII. A study of the relationship among organizational justice, psychological empowerment and organizational citizenship behavior**

Taştan S., Davoudi S. M. M.

Recent Trends in Social and Behaviour Sciences , Ford Lumban GaolSeifedine Kadry,Marie Taylor,Pak Shen Li,

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Participative Decision-Making, Self-Leadership, and Creative Performance Behaviors: Toward an Expanded Theory of Behavioral Self-Management**  
TAŞTAN S.  
7th International Hybrid Conference on Management Studies (ICMS-2021), Paris, Fransa, 05 Haziran 2021
- II. **Social justice and social connectedness: Identifying the links with psychological distress**  
TAŞTAN S.  
20. World LUMEN Congress. Logos Universality Mentality Education Novelty, Iasi, Romanya, 28 Mayıs 2021
- III. **The traumatic life experiences and ontological well-being: Insights from narrative psychology and self-memory theory**  
TAŞTAN S., İşıacıık S.  
20. World LUMEN Congress. Logos Universality Mentality Education Novelty, Iasi, Romanya, 28 Mayıs 2021
- IV. **Üniversite öğrencilerinde gözlemlenen psikolojik uyumsuzluk, olumlu gelecek beklentisi ve öz-yeterlilik algısı üzerine bir araştırma**  
TAŞTAN S., Yüksel Z.  
10th International Scientific Research Congress -Social and Educational Sciences, Ankara, Türkiye, 11 Nisan 2021
- V. **Evaluation of the effect of dark triad on motivation and conflict of interest in hospitals**  
İşçi E., TAŞTAN S., Sülümen E. B. , KAPTANOĞLU A.  
Beykent 2nd International Health Sciences Research Days Congress, Plovdiv, Bulgaristan, 8 - 10 Kasım 2019
- VI. **EVALUATION OF THE EFFECT OF DARK TRIAD ON MOTIVATION AND CONFLICT OF INTEREST IN HOSPITALS**  
İŞÇİ E., TAŞTAN S., SÜLÜMEN E. B. , KAPTANOĞLU A.  
Beykent 2nd International Health Sciences Research Days Congress, Plovdiv, Bulgaristan, 8 - 10 Kasım 2019
- VII. **Kurumsal sosyal sorumluluk algısı ve çalışanların yenilikçi iş davranışları arasındaki ilişkide psikolojik güvenlik algısının rolünün incelenmesi**  
TAŞTAN S., İşıacıık S.  
7.Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019
- VIII. **The Impacts of Perceived Ethical Climate and Codes of Ethics on Employees' Deviant Behaviors in Organizations**  
TAŞTAN S.  
12th LUMEN International Scientific Conference Rethinking Social Action. Core Values in Practice, Iasi, Romanya, 15 - 17 Mayıs 2019, ss.308-330
- IX. **Evaluating Pro-environmental behaviors with the roles of altruistic values and personal norms: Evidence from healthcare employees**  
TAŞTAN S.  
2. LUMEN Health International Scientific Conference, Chisinau, Moldova, 19 - 21 Eylül 2019
- X. **The Impacts of Perceived Ethical Climate and Codes of Ethics on Employees' Deviant Behaviors in Organizations**  
TAŞTAN S.  
12. LUMEN International Scientific Conference – Rethinking Social Action. Core Values in Practice, Iasi, Romanya, 15 - 17 Mayıs 2019
- XI. **The Relations of Toxic Workplace Environment with Perceived Burnout and Occupational Commitment: An Appraisal of Ecological Theory in Organizations**  
TAŞTAN S., İŞÇİ E.  
12th LUMEN International Scientific Conference/ Rethinking Social Action. Core Values in Practice, Romanya, 15 - 18 Mayıs 2019, ss.277-279
- XII. **The Influence of Ethical Climate on Perceived Organizational Trust: A Study among Private Sector**



## **Employees in Turkey**

TAŞTAN S.

2. LUMEN EDU International Scientific Conference/Education, Quality Sustainable Development, Targovishte, Bulgaristan, 21 - 22 Kasım 2018

- XIII. **ÖRGÜTSEL DESTEK, SOSYAL BAĞLILIK VE DÜNYAYA İLİŞKİN VARSAYIMLARIN TRAVMA SONRASI BÜYÜME ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ACININ DÖNÜŞTÜRÜCÜ GÜCÜNÜN ROLÜ: POZİTİF PSİKOLOJİ BAĞLAMINDA BİR DEĞERLENDİRME**

BOLAT T., BOLAT O. İ., TAŞTAN S.

6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.761-776

- XIV. **ÜRETKENLİĞE AYKIRI ÇALIŞMA DAVRANIŞLARINI AÇIKLAYAN PSİKOSOSYAL YAPILAR OLARAK İŞYERİNDE KISKANÇLIK DUYGUSU VE STRESE YÖNELİK ESNEKLİĞİN İNCELENMESİ**

TAŞTAN S., AYDIN B.

6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.830-849

- XV. **The Influences of Perceived Social Inclusion and Social Justice on Subjective Well-being: An Assessment of Ecological Theory in Organizational Psychology**

TAŞTAN S.

VI. International Multidisciplinary Congress of Eurasia, Roma, İtalya, 4 - 06 Eylül 2018, cilt.1, ss.152-153

- XVI. **In Search for the Link between Psychological Sense of Community and Perceived Well-Being: An Organizational Level Approach**

TAŞTAN S.

10. Lumen International Scientific Conference RSACVP 2018ESDPAL 2018, Suceava, Romanya, 26 - 29 Nisan 2018, cilt.1, ss.36-37

- XVII. **Organizational Psychosocial Factors as Predictors of Work Exhaustion and Occupational Commitment: An Extension of the Job Demand-Control-Support Model**

TAŞTAN S.

15. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Aydın-Kuşadası, Türkiye, 1 - 03 Şubat 2018

- XVIII. **GELECEK BEKLENTİLERİNE İLİŞKİN YÖNELİMLERDE ÖZ-BİLİNÇ ALGISINA BAĞLI FARKLILIKLARIN İNCELENMESİ: POZİTİF PSİKOLOJİ VE KAYNAK ODAKLI YAKLAŞIM ARKA PLANI İLE BİR DEĞERLENDİRME**

YURTKORU E. S., TAŞTAN S.

5.Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017

- XIX. **ALGILANAN ÖRGÜT İKLİMİNİN DAVRANIŞSAL VE TUTUMSAL SONUÇLARININ İNCELENMESİ: ÇALIŞANLARIN GÖREV İÇİ PERFORMANS DAVRANIŞI VE DUYGUSAL BAĞLILIK ALGISI AÇISINDAN BİR DEĞERLENDİRME**

TAŞTAN S., YURTKORU E. S.

5.Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017

- XX. **Counterproductive Use of Technology: Cyberloafing**

AĞAOĞLU M., YURTKORU E. S., TAŞTAN S.

4th International Management Information Systems Conference "Industry 4.0" (IMISC2017), İstanbul, Türkiye, 17 - 20 Ekim 2017, ss.35

- XXI. **An investigation of the potential antecedents and consequences of cyberloafing behaviors**

YURTKORU E. S., TAŞTAN S.

European Association for Work Organizational Psychology 2017 (EAWOP 2017), Dublin, İrlanda, 17 - 20 Mayıs 2017

- XXII. **Çalışma yaşamında bireylerin duygusal zekâ düzeyi ile sergilenen yaratıcı performans davranışları arasındaki ilişkinin incelenmesi**

AYDIN B., TAŞTAN S.

4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016

- XXIII. **Travma sonrası stres bozukluğunun algılanan psikolojik uyumsuzluk gelecek beklentileri hayatın kontrol edilemezliği ve işyeri tutumları ile ilişkilerinin incelenmesi**

TAŞTAN S., TORUN A. A.

4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016
- XXIV. **Travma Sonrası Stres Bozukluğunun Algılanan Psikolojik Uyumsuzluk, Gelecek Beklentileri, Hayatın Kontrol Edilemezliği ve İşyeri Tutumları İle İlişkilerinin İncelenmesi**  
TAŞTAN S., TORUN A. A.  
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.493-506
- XXV. **Otantiklik İlişkisel Benlik Kurgusu ve Psikolojik Sağlamlığın Psikolojik Uyumsuzluk ile İlişkilerinin İncelenmesi Kültürel Psikoloji ve Pozitif Psikoloji Bağlamında Bir Değerlendirme**  
TAŞTAN S.  
15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016
- XXVI. **Responsible and Ethical Leadership A Discussion**  
TAŞTAN S.  
15. World LUMEN 2016-ESDPAL, 14 Nisan 2016
- XXVII. **Predicting job strain with psychological hardiness organizational support job control and work overload An evaluation of Karasek s DCS model**  
TAŞTAN S.  
15. World LUMEN 2016, 12 - 17 Nisan 2016
- XXVIII. **Dünyaya ilişkin varsayımlar ve özerklik algısının çalışanlarda olumlu sosyal davranışlar ve saldırganlık ile ilişkilerinin incelenmesi Öz belirleme ve pozitif yanılısamalar kuramları bağlamında bir değerlendirme**  
TAŞTAN S., Cem G., Emre İ.  
3.Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- XXIX. **Dünyaya İlişkin Varsayımlar ve Özerklik Algısının Çalışanlarda Olumlu Sosyal Davranışlar ve Saldırganlık İle İlişkilerinin İncelenmesi Öz Belirleme ve Pozitif Yanılısamalar Kuramları Bağlamında Bir Değerlendirme**  
TAŞTAN S., GÜÇEL C., İŞÇİ E.  
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- XXX. **Algılanan Sosyal Adalet Benlik Kurguları ve Adil Dünya İnancının Örgütsel Güven ile İlişkilerinin İncelenmesi Kültürel Psikoloji ve Sosyal Biliş Kuramı Açısından Bir Değerlendirme**  
TAŞTAN S., İŞÇİ E.  
23. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 Mayıs - 16 Kasım 2015, cilt.2, ss.989-1000
- XXXI. **The Role of Agentive and Communal Values in the Individuals Outcomes of Job Related Affective Well Being and Political Deviance**  
TAŞTAN S.  
6th LUMEN International Scientific Conference, Iasi, Romanya, 16 - 19 Nisan 2015
- XXXII. **The impact of organizational culture on two factor model of environmental and psychological empowerment An assessment of behavioral and motivational approaches**  
TAŞTAN S.  
VI. European Conference on Social and Behavioral Sciences, İzmir, Türkiye, 5 - 07 Şubat 2015
- XXXIII. **Explaining intrapreneurial behaviors of employees with perceived organizational climate and testing the mediating role of organizational identification: A research study among employees of Turkish innovative firms**  
TAŞTAN S., Gücel C.  
10th International Strategic Management Conference, Rome, İtalya, 19 - 21 Haziran 2014, cilt.150, ss.862-871
- XXXIV. **İşyerinde Yalnızlık ve Örgütsel Adalet Algısının Sanal Kaytarmaya cyberloafing Etkisinin Değerlendirilmesi Özel Hastane Çalışanları Örneği**  
İŞÇİ E., TAŞTAN S., TUĞLU A.  
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.1, ss.1-7
- XXXV. **Prososyal Davranış Normları Bağlamında Özgeci Davranışı Açıklayan Örgütsel ve Psikososyal Yapıların İncelenmesi Toplulukçu İlişkisel Kültürel Değerlerin Düzenleyici Etkisine Yönelik Bir Araştırma**  
TAŞTAN S., Güçel C.

13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014
- XXXVI. **A Study of the Relationship between Organizational Culture and Job Involvement: The Moderating Role of Psychological Conditions of Meaningfulness and Safety**  
TAŞTAN S., TÜRKER M. V.  
4th International Conference on Logos University Mentality Education Novelty (LUMEN), Lasi, Romanya, 10 - 12 Nisan 2014, cilt.149, ss.943-947
- XXXVII. **An Examination of the Relationship between Leader-Member Exchange and Innovative Work Behavior with the Moderating Role of Trust in Leader: A Study in the Turkish Context**  
TAŞTAN S., Davoudi S. M. M.  
3rd International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 14 - 16 Kasım 2013, cilt.181, ss.23-32
- XXXVIII. **A study of the relationship among organizational justice, psychological empowerment and organizational citizenship behavior**  
TAŞTAN S., Davoudi S. M. M.  
2nd International Congress on Interdisciplinary Behavior and Social Science (ICIBSoS), Jakarta, Endonezya, 4 - 05 Kasım 2013, ss.325-332
- XXXIX. **The Examination of the Relationship between Transformational Leadership and Employees Organizational Commitment with the Moderating Effect of Allocentrism An Individual Level Analysis of Cultural Values**  
TAŞTAN S., İŞÇİ E.  
International Conference on Business and Management (ICBM), İzmir, Türkiye, 26 - 27 Nisan 2013
- XL. **The Influences of Participative Organizational Climate and Self-Leadership on Innovative Behavior and the Roles of Job Involvement and Proactive Personality: A Survey in the Context of SMEs in Izmir**  
TAŞTAN S.  
2nd Annual International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 11 - 13 Ekim 2012, cilt.75, ss.407-419

## **Desteklenen Projeler**

Taştan S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çalışma yaşamında algılanan sosyal destek düzeyi ile umutsuzluk, psikolojik uyumsuzluk ve yaşam kalitesi arasındaki ilişkilerin incelenmesi: İstanbul ilinde 3-15 yaş arası otizm tanılı çocuğa sahip çalışan bireyler üzerinde bir araştırma, 2018 - 2020

Taştan S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Algılanan Sosyal İçerme ve Sosyal Adaletin Öznel İyi Oluşa Etkileri: Örgüt Psikolojisinde Ekolojik Teorinin Değerlendirilmesi, 2018 - 2020

Taştan S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütlerde eylemlilik ve toplulukçuluk değerlerinin politik yıkıcı davranışlar ve işle ilgili iyi oluş hali ile ilişkileri: Ampirik bir çalışma, 2015 - 2016

Taştan S., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgüt Kültürü ve İşe Katılım Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: İşin Anlamlılığı ve Güvenlik Algısına İlişkin Psikolojik Şartların Düzenleyici Rolü, 2014 - 2015

## **Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri**

World LUMEN Congress 2016: Ethical & Social Dimensions on Public Administration & Law, Davetli Konuşmacı, Suceava, Romanya, 2016

## **Atıflar**

Toplam Atıf Sayısı (WOS):74

h-indeksi (WOS):4

## **Davetli Konuşmalar**

International Conference: Ethical & Social Dimensions on Public Administration & Law/Responsible and Ethical Leadership: A Discussion, Konferans, "Stefan Cel Mare" Üniversitesi, Romanya, Nisan 2016

## **Ödüller**

Taştan S., Yüksek Onur Ödülü, Lumen Research Centre İn Social And Humanistic Sciences, Mayıs 2019