

Prof. Dr. AYLA ZEHRA ÖNCER

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 216 777 2421](tel:+902167772421)

Fax Telefonu: [+90 216 777 2401](tel:+902167772401)

E-posta: oncer@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/oncer>

Posta Adresi: Eğitim Mh. Fahrettin Kerim Gökay Cd. MÜ Göztepe Kampüsü, Göztepe/Kadıköy/İstanbul

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: [tkps2xwAAAAJ](https://scholar.google.com/citations?user=tkps2xwAAAAJ)

ORCID: [0000-0002-6741-2718](https://orcid.org/0000-0002-6741-2718)

Publons / Web Of Science ResearcherID: [Y-9697-2019](https://publons.com/author/urn:lsid:imsl.org:urn:lsid:imsl.org:Y-9697-2019)

Yoksis Araştırmacı ID: 54998

Biyografi

1976 yılında İstanbul'da doğan Öncer, Özel Çavuşoğlu Koleji'nin ardından Lisans eğitimini 1998 yılında Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. 2000 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik Bilim Dalında ilk Yüksek Lisans eğitimini almış ve 1999 yılında Araştırma Görevlisi olarak akademik kariyerine adım atmıştır. 2004 yılında Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Doktora programından mezun olan Öncer, 2006 yılında ise Yönetim ve Organizasyon alanında ikinci Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. 2014 yılında Yönetim ve Strateji alanında Doçentlik eser ve sözlü sınavlarını başarıyla tamamlayarak Doçent unvanını almaya hak kazanmıştır. 2021 yılı itibariyle Profesör olarak görevine devam etmektedir.

1999-2001 yılları arasında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde araştırma görevlisi, 2001 ile 2014 yılları arasında da Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon anabilim dalında sırasıyla araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi doktor unvanları ile görev yapmıştır. 2014 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı kurucu üyelerinden biri olmuş ve 2015-2016 ile 2018-2019 yılları arasında Anabilim Dalı Başkanlığı yapmıştır.

2000-2002 yılları arasında Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Programı kapsamında Marmara Üniversitesi Öz Değerlendirme Raporunun oluşturulmasında kurul üyesi olarak görev yapmış ve toplantılarda raportör olarak yer almıştır. Marmara Üniversitesi 2017-2021 Stratejik Plan geliştirme sürecinde Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Üst Kurul Üyesi olarak görev yapmış, akademik ve idari birimlerin stratejik planlama konusunda eğitilmesine yönelik olarak Değer Zinciri Analizi eğitimlerini vermiş, stratejik planın oluşturulması çerçevesinde çalıştayların organizasyonlarında yer almış ve moderatörlük yapmıştır. Ek olarak, stratejik planın geliştirilmesine yönelik olarak Bapko destekli "Marmara Üniversitesi Değer Zinciri Dinamiklerinin Yeniden Modellenmesi ve Analizi" başlıklı projede yürütücü olarak görev yapmıştır.

Lisans ve yüksek lisans seviyelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Stratejik Yönetim, İşe Alım ve Mülakat Teknikleri, Eğitim ve Geliştirme, İşletme ve Toplum, Bilimsel Araştırma Yöntemleri, İşletme Yönetimi gibi derslere girmekte olan Öncer, liderlik, yönetici geliştirme, yönetim ve organizasyon, strateji geliştirme alanlarında akademik ve kurumsal eğitimler vermektedir. Ulusal ve uluslararası dergilerde hakemlik görevlerinin yanı sıra, 2015-2017 yılları arasında International Conference on Sustainable Development konferansında Bilim Kurulu üyesi, 2016 International Sustainability Congress kapsamında Organizasyon Komitesi üyesi, 13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi'nde Kongre Sekreterliği görevlerinde bulunmuştur. Çalışma alanlarına yönelik ulusal ve uluslararası kitaplar, kitaplarda bölümler, kongrelerde sunulmuş ve yayımlanmış bildiriler, projeler ve makaleleri bulunmaktadır.

2022 yılı itibariyle İşletme Bölümü İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Eğitim Bilgileri

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Türkiye 2001 - 2006

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), Türkiye 2000 - 2004

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Uluslararası İşletmecilik (YI) (Tezli), Türkiye 1998 - 2000

Lisans, Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1994 - 1998

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Yüksek Lisans, İşletmelerde Rekabet - Büyüme Stratejileri ve Bir Model Önerisi: Doğrusal Programlama Yöntemi, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2006

Doktora, İşletmelerde bireysel, örgütsel, yönetsel farklılık kaynakları ve farklılaşma stratejileri: Unilever Unity Projesi kapsamında bir araştırma, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2004

Yüksek Lisans, Kriz Yönetimi ve Bir Model Önerisi, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2000

Araştırma Alanları

İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Strateji Bilimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2021 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2021

Öğretim Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2005 - 2014

Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2000 - 2004

Akademik İdari Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2022 - Devam Ediyor

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2018 - 2019

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Marmara Üniversitesi, Rektörlük, 2015 - 2017

Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - 2015

Verdiği Dersler

İşletme Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

İşe Alım ve Mülakat Teknikleri, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

İşe Alım ve Mülakat Teknikleri, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014

İşletmelerde Eğitim ve Geliştirme, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016

Stratejik Yönetim, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011

Farklılıkların Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019

İşletmelerde Eğitim ve Geliştirme, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Kriz Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020, 2018 - 2019

Seçme ve Yerleştirme, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018

Seçme ve Yerleştirme, Yüksek Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018

İşletme ve Toplum, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013

İşletme ve Toplum, Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012

Bilimsel Araştırma Yöntemleri, Yüksek Lisans, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011

İşletme, Lisans, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009

İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2009 - 2010, 2008 - 2009

Yönetilen Tezler

Öncer A. Z., Psikolojik sermaye, öğrenme çevikliği ve çalışan performansı arasındaki ilişkilerin incelenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, M.NİHAN(Öğrenci), 2023

Öncer A. Z., Örgütsel İletişim ve Örgütsel Vatandaşlık İlişkisinde Örgütsel Uyumun Rolü: Banka Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma, Yüksek Lisans, B.ÇELİK(Öğrenci), 2022

Öncer A. Z., Kariyer Yönetimi İle İş Tatmini Arasındaki İlişkide Kişilik Türlerinin Rolü Ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, H.ACAR(Öğrenci), 2020

Öncer A. Z., X ve Y Kuşaklarında İş Tatminin Örgütsel Bağlılığa Etkisi: Bir Kamu Kurumunda Araştırma, Yüksek Lisans, S.ÖZFALCI(Öğrenci), 2020

Öncer A. Z., Tükenmişlik ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkide kariyer tatmininin aracı etkisi ve bir araştırma, Yüksek Lisans, Ş.ÇAMUR(Öğrenci), 2019

Öncer A. Z., Kurumsal İmaj Algısının Kuruma Bağlılık Üzerindeki Etkisi: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinde Bir Araştırma, Yüksek Lisans, F.ALKAN(Öğrenci), 2019

Öncer A. Z., Politik Yetinin Örgütsel Sapma Üzerindeki Etkisinde Meritokrasinin Düzenleyici Rolü, Yüksek Lisans, T.ANIL(Öğrenci), 2019

Öncer A. Z., İşveren markası algısının örgütsel sessizlik üzerindeki etkisinde örgütsel vatandaşlık davranışının rolü ve bir araştırma, Yüksek Lisans, E.AVCI(Öğrenci), 2019

Öncer A. Z., Algılanan güç mesafesi ile iş yaşamında yalnızlık duygusu arasındaki ilişki ve bir araştırma, Yüksek Lisans, G.BATMAZ(Öğrenci), 2019

Öncer A. Z., İşletmelerde farklılıkların yönetiminin çalışan verimliliğine etkisi, Yüksek Lisans, D.KOCUK(Öğrenci), 2019

Öncer A. Z., Örgüt Kültürü İle İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişki ve Bir Araştırma, Yüksek Lisans, P.DÖNMEZ(Öğrenci), 2019

Öncer A. Z., Yeşil tedarik zinciri yönetimi uygulamalarının inovasyon üzerindeki etkisi ve elektronik sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, M.DILAOLA(Öğrenci), 2019

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Marmara Üniversitesi, Eylül, 2020
Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, Marmara Üniversitesi, Kasım, 2019
Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, Marmara Üniversitesi, Kasım, 2019
Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, Marmara Üniversitesi, Kasım, 2019
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Marmara Üniversitesi, Temmuz, 2019
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Marmara Üniversitesi, Temmuz, 2019
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Marmara Üniversitesi, Haziran, 2019
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Marmara Üniversitesi, Haziran, 2019
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Marmara Üniversitesi, Haziran, 2019
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Marmara Üniversitesi, Haziran, 2019
Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), Marmara Üniversitesi, Şubat, 2019
Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), Marmara Üniversitesi, Haziran, 2018

Verdiği Kurs ve Eğitimler

Öncer A. Z., Kriz Yönetimi, 2020 - 2020

Öncer A. Z., Stratejik Planlama Sürecinde Değer Zinciri Analizi, 2016 - 2016

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Does Power Distance at Work Make Employees Lonely?**
ÖNCER A. Z., Batmaz Yıldız G.
Journal of research in business (online), cilt.8, sa.2, ss.506-526, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **The Role of Person-Organization Fit in the Relationship between Organizational Communication and Citizenship**
ÖNCER A. Z., ÇELİK B.
Journal of Behavior at Work, cilt.8, sa.2, ss.109-121, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **İşveren Markası Algısı ile Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişkide Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Rolü**
Öncer A. Z., Avcı E.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.185-199, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Politik Yetinin Örgütsel Sapma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Meritokrasinin Rolü**
Topdemir T. A., Öncer A. Z.
ÖNERİ, cilt.15, sa.54, ss.555-585, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **Örgütlerde Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları: Teorik Bir İnceleme**
Öncer A. Z.
İş ve İnsan Dergisi, cilt.6, sa.2, ss.199-208, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **Redesigning Value Chain for Higher Education and a Proposal for Analysis Process**
ÖNCER A. Z.
International Journal of Research in Business Management, cilt.6, sa.4, ss.15-26, 2018 (Hakemli Dergi)
- VII. **Investigation of The Effects of Transactional and Transformational Leadership on Entrepreneurial Orientation**
Öncer A. Z.
International Journal of Business and Social Research , cilt.3, ss.153-166, 2013 (Hakemli Dergi)
- VIII. **The Role of Self-Concept on the Relationship between Employees' Perception of Job Satisfaction and Work Engagement**
Öncer A. Z.

- Global Review Of Business And Economic Research, cilt.8, ss.41-54, 2012 (Hakemli Dergi)
- IX. **İşletmelerin Büyüme Stratejisini Belirlemede Doğrusal Programlama Yaklaşımı**
Öncer A. Z.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Hakemli Dergisi, cilt.33, ss.405-420, 2012 (Hakemli Dergi)
- X. **Narcissism as a Moderator of The Relationship Between Organizational Trust and Organizational Citizenship Behavior**
Öncer A. Z., Yıldız M. L.
International Journal of Business and Social Science, cilt.3, ss.212-222, 2012 (Hakemli Dergi)
- XI. **Creating Sustainable Value for Society: Social Entrepreneurship**
Öncer A. Z., Yıldız M. L.
The Business Review, Cambridge, cilt.14, ss.222-228, 2010 (Hakemli Dergi)
- XII. **Marka Yönetimi Uygulamasının Değerlendirilmesi Mobiltelekominikasyon Sektöründe Bir Örnek Olay**
Öncer A. Z.
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, Öneri, cilt.6, sa.24, ss.175-181, 2005 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Avrupa Birliğine Giriş Sürecinde Yaşanan Kriz ve Bir Kriz Yönetimi Modeli**
ÖNCER A. Z.
ÖNERİ, cilt.4, sa.16, ss.233-240, 2001 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Küçük Ölçekli ve Girişimci İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi**
ÖNCER A. Z.
İnsan Kaynakları Yönetimi, Doç. Dr. İrge ŞenerDoç. Dr. Melisa Erdilek Karabay, Editör, Palme Yayın Dağıtım, Ankara, ss.588-611, 2019
- II. **Performance Measurement in Social Enterprises: Social Impact Analysis**
ÖNCER A. Z.
Creating Business Value and Competitive Advantage With SocialEntrepreneurship, N. Oyku Iyigun, Editör, IGI Global, ss.205-231, 2018
- III. **Paydaş Analizi**
Yıldız M. L., Bakoğlu R., Öncer A. Z., Çalış B.
Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde UygulamalıDurum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge leyla Yıldız, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.27-48, 2016
- IV. **Değer Zinciri Analizi**
Öncer A. Z., Yıldız M. L., Bakoğlu R., Yoldemir A. T., Ilgın İ. D., Sütçü C. S.
Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde Uygulamalı Durum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge Leyla Yıldız, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.49-66, 2016
- V. **GİRİŞİMCİ LİDERLİK: Stratejik Değer Yaratmada Yeni Bir Paradigma**
Öncer A. Z.
Liderlik Çalışmaları, Müge Leyla Yıldız, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.249-268, 2015
- VI. **Krizle Yaşamak: Çok Boyutlu Yaklaşım**
Öncer A. Z. (Editör)
Yalın Yayıncılık, İstanbul, 2010
- VII. **Kaos Kuramı ve Kriz**
Öncer A. Z.
Krizle Yaşamak Çok Boyutlu Yaklaşım, Öncer, Ayla Zehra, Editör, Yalın Yayıncılık, İstanbul, ss.19-37, 2010
- VIII. **The Application of Contemporary Management Techniques: A Case Study from Turkey**
Öncer A. Z.
Challenges and Prospects in Modern Management, Koufopoulos, D.N., Argyropoulou, M. ve KaltcheV, Editör, Atner, Athens, ss.227-240, 2008

- IX. **Değer Hedefli İşletmecilik**
ÖNCER A. Z., SARUHAN R. Ş. C.
Nihad Sayar Eğitim Vakfı, İstanbul, 2004

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **The Relationship between Perceived Leadership Style and Innovative Work Behavior: The Role of Learning Agility**
KARAKÖY ÇAKAREL D., ÖNCER A. Z.
43rd EBES (Eurasia Business and Economics Society) Conference, Madrid, İspanya, 12 Nisan 2023, cilt.43, ss.91-92
- II. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Endüstri 4.0 Etkileri: Türkiye'den Bir İnceleme**
Karaköy D., Yıldız M. L., Öncer A. Z.
2. Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi, Nevşehir, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2018, ss.1746-1771
- III. **Strategy Development Process in Higher Education: The Case of Marmara University**
Bakoğlu R., Öncer A. Z., Yıldız M. L., Güllüoğlu A. N.
12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Türkiye, 28 - 30 Ekim 2016, cilt.235, ss.36-45
- IV. **The Relationship Between Organizational Socialization And Organizational Identification**
ÖNCER A. Z.
2016 International Academic Conference on Business, Amerika Birleşik Devletleri, 2 - 05 Ekim 2016
- V. **The Relationship between Individualism Collectivism and Organizations Espoused Values**
Öncer A. Z.
International Conference on Business and Economic Development (ICBED), New-York, Amerika Birleşik Devletleri, 25 - 26 Mart 2013, cilt.3, ss.105-114
- VI. **An Empirical Study of the Impact of Corporate Culture on Organizational Commitment**
ÖNCER A. Z.
9th EBES Conference, Roma, İtalya, 11 - 13 Ocak 2013, ss.240-253
- VII. **The Impact of Ethical Climate on Relationship between Corporate Reputation and Organizational Identification**
Öncer A. Z., Yıldız M. L.
8th International Strategic Management Conference, Barcelona, İspanya, 21 - 23 Haziran 2012, cilt.58, ss.714-723
- VIII. **An Overview of Organizational Cynicism and a Cure Suggestion Teamwork**
Öncer A. Z.
The 2009 European Applied Business Research Conference, Praha, Çek Cumhuriyeti, 8 - 11 Haziran 2009
- IX. **İşletmelerin Vizyon ve Misyon İfadelerindeki Eşbiçimlilik**
ÖNCER A. Z.
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 2005, ss.435-436
- X. **İşletmelerde Formelleşme ve Verimlilik İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
ÖNCER A. Z.
1. Kobi'ler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 11 - 12 Aralık 2004, ss.767-775

Desteklenen Projeler

Öncer A. Z., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Politik Yeti ve Meritokrasinin Örgütsel Sapma Üzerindeki Etkisi, 2018 - 2019

Bakoğlu R., Öncer A. Z., Yıldız Şen M. L., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Marmara Üniversitesi Değer Zinciri Dinamiklerinin Yeniden Modellenilmesi ve Analizi, 2015 - 2016

Öncer A. Z., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütlerde Benimsenen Değerlerle Bireysellik ve Kolektivizm arasındaki ilişki, 2013 - 2014

Öncer A. Z., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Kurumsal itibar ve örgütsel özdeşleşme ilişkisinde etik iklimin etkisi,

2012 - 2013

Öncer A. Z., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Örgütsel Sinizme Genel Bakış ve Tedavi Önerisi: Takım Çalışması, 2009 - 2010

Öncer A. Z., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Çağdaş Yönetim tekniklerinin Uygulanması: Türkiye`den Bir Örnek Olay, 2008 - 2009

Öncer A. Z., Doğan İ., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, İşletmelerde Organizasyon Tasarımının Önemi ve Bir Araştırma, 2004 - 2006

Öncer A. Z., Saruhan R. Ş. C., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Marmara Üniversitesi'nde Sosyal Bilimler Alanında Yapılmış Olan Lisansüstü Tezlerin İncelenmesi ve Elektronik Ortama Aktarılması Projesi, 2001 - 2003

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Journal of Global Business Insights , Danışma Kurul Üyesi, 2019 - Devam Ediyor

Bilimsel Hakemlikler

Denetim, Diğer Dergiler, Aralık 2020

Denetim, Diğer Dergiler, Haziran 2020

TÜRK İDARE DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Haziran 2020

ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Ekim 2019

ANEMON MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Ağustos 2019

TÜRK İDARE DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Haziran 2019

Denetim, Diğer Dergiler, Nisan 2019

Denetim, Diğer Dergiler, Aralık 2018

Denetim , Diğer Dergiler, Ağustos 2018

EURAM Annual Conference, Bildiri (Tam Metin), Haziran 2017

MARMARA ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLİMLER DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Mart 2017

YÖNETİM VE EKONOMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Kasım 2016

MARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Haziran 2015

Etkinlik Organizasyonlarındaki Görevler

Öncer A. Z., International Conference on Sustainable Development, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Sarajevo, Bosna-Hersek, Nisan 2017

Öncer A. Z., International Sustainability Congress , Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, İstanbul, Türkiye, Aralık 2016

Öncer A. Z., International Conference on Sustainable Development, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Skopje, Makedonya, Ekim 2016

Öncer A. Z., International Conference on Sustainable Development, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Belgrade, Sırbistan Ve Karadağ, Kasım 2015

Yozgat U., Bakoğlu R., Börü M. D., Aşkun O. B., Öncer A. Z., 13. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, İstanbul, Türkiye, Mayıs 2005

Metrikler

Yayın: 35

Atf (WoS): 10

H-İndeks (WoS): 2