

Prof. AYLA ZEHRA ÖNCER

Personal Information

Office Phone: [+90 216 777 2421](tel:+902167772421)

Fax Phone: [+90 216 777 2401](tel:+902167772401)

Email: oncer@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/oncer>

Address: Eğitim Mh. Fahrettin Kerim Gökay Cd. MÜ Göztepe Kampüsü, Göztepe/Kadıköy/İstanbul

International Researcher IDs

ScholarID: [tkps2xwAAAAJ](https://orcid.org/0000-0002-6741-2718)

ORCID: 0000-0002-6741-2718

Publons / Web Of Science ResearcherID: Y-9697-2019

Yoksis Researcher ID: 54998

Biography

1976 yılında İstanbul'da doğan Öncer, Özel Çavuşoğlu Koleji'nin ardından Lisans eğitimini 1998 yılında Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünde tamamlamıştır. 2000 yılında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Uluslararası İşletmecilik Bilim Dalında ilk Yüksek Lisans eğitimini almış ve 1999 yılında Araştırma Görevlisi olarak akademik kariyerine adım atmıştır. 2004 yılında Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Doktora programından mezun olan Öncer, 2006 yılında ise Yönetim ve Organizasyon alanında ikinci Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. 2014 yılında Yönetim ve Strateji alanında Doçentlik eser ve sözlü sınavlarını başarıyla tamamlayarak Doçent unvanını almaya hak kazanmıştır.

1999-2001 yılları arasında Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde araştırma görevlisi, 2001 ile 2014 yılları arasında da Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Yönetim ve Organizasyon anabilim dalında sırasıyla araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi doktor unvanları ile görev yapmıştır. 2014 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı kurucu üyelerinden biri olmuş ve 2015-2016 ile 2018-2019 yılları arasında Anabilim Dalı Başkanlığı yapmıştır.

2000-2002 yılları arasında Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Programı kapsamında Marmara Üniversitesi Öz Değerlendirme Raporunun oluşturulmasında kurul üyesi olarak görev yapmış ve toplantılarda raportör olarak yer almıştır. Marmara Üniversitesi 2017-2021 Stratejik Plan geliştirme sürecinde Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Üst Kurul Üyesi olarak görev yapmış, akademik ve idari birimlerin stratejik planlama konusunda eğitilmesine yönelik olarak Değer Zinciri Analizi eğitimlerini vermiş, stratejik planın oluşturulması çerçevesinde çalıştayların organizasyonlarında yer almış ve moderatörlük yapmıştır. Ek olarak, stratejik planın geliştirilmesine yönelik olarak Bapko destekli "Marmara Üniversitesi Değer Zinciri Dinamiklerinin Yeniden Modellenmesi ve Analizi" başlıklı projede yürütücü olarak görev yapmıştır.

Lisans ve yüksek lisans seviyelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Stratejik Yönetim, İşe Alım ve Mülakat Teknikleri, Eğitim ve Geliştirme, İşletme ve Toplum, Bilimsel Araştırma Yöntemleri, İşletme Yönetimi gibi derslere girmekte olan Öncer, liderlik, yönetici geliştirme, yönetim ve organizasyon, strateji geliştirme alanlarında akademik ve kurumsal eğitimler vermektedir. Ulusal ve uluslararası dergilerde hakemlik görevlerinin yanı sıra, 2015-2017 yılları arasında International Conference on Sustainable Development konferansında Bilim Kurulu üyeliği, 2016 International Sustainability Congress kapsamında Organizasyon Komitesi üyeliği, 13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi'nde Kongre Sekreterliği görevlerinde bulunmuştur. Çalışma alanlarına yönelik ulusal ve uluslararası kitaplar, kitaplarda bölümler, kongrelerde sunulmuş ve yayımlanmış bildiriler, projeler ve makaleleri bulunmaktadır.

2022 yılı itibariyle İşletme Bölümü İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Education Information

Postgraduate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Turkey 2001 - 2006

Doctorate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), Turkey 2000 - 2004

Postgraduate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Uluslararası İşletmecilik (YI) (Tezli), Turkey 1998 - 2000

Undergraduate, Marmara University, Faculty of Economic and Administrative Sciences, Business Administration, Turkey 1994 - 1998

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Postgraduate, İşletmelerde Rekabet - Büyüme Stratejileri ve Bir Model Önerisi: Doğrusal Programlama Yöntemi, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, 2006

Doctorate, İşletmelerde bireysel, örgütsel, yönetsel farklılık kaynakları ve farklılaşma stratejileri: Unilever Unity Projesi kapsamında bir araştırma, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, 2004

Postgraduate, Crisis Management and a Model Suggestion, Marmara University, Institute of Social Sciences, Department of Business Administration, 2000

Research Areas

Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Management and Manager Development, Science of Strategy

Academic Titles / Tasks

Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2021 - Continues

Associate Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2014 - 2021

Lecturer, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2005 - 2014

Research Assistant, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2000 - 2004

Academic and Administrative Experience

Head of Department, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2022 - Continues

Head of Department, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2018 - 2019

Rektörlük Stratejik Plan Komisyonu Üyesi, Marmara University, Rectorate, 2015 - 2017

Courses

İşletme Yönetimi, Postgraduate, 2019 - 2020
Recruitment and Interview Techniques, Postgraduate, 2019 - 2020
Recruitment and Interview Techniques, Postgraduate, 2019 - 2020
Human Resources Management, Undergraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014
Education and Management in Companies, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Strategic Management, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011
Diversity Management, Postgraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Education and Development in Companies, Undergraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017
Crisis Management, Postgraduate, 2019 - 2020, 2018 - 2019
Seçme ve Yerleştirme, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018
Seçme ve Yerleştirme, Postgraduate, 2018 - 2019, 2017 - 2018
İşletme ve Toplum, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013
İşletme ve Toplum, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012
Bilimsel Araştırma Yöntemleri, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011
İşletme, Undergraduate, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009
İşletme Bilimine Giriş, Undergraduate, 2009 - 2010, 2008 - 2009

Advising Theses

Öncer A. Z., A STUDY ON THE RELATIONSHIP BETWEEN PSYCHOLOGICAL CAPITAL, LEARNING AGILITY AND EMPLOYEE PERFORMANCE, Postgraduate, M.NİHAN(Student), 2023
Öncer A. Z., Örgütsel İletişim ve Örgütsel Vatandaşlık İlişkisinde Örgütsel Uyumun Rolü: Banka Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma, Postgraduate, B.ÇELİK(Student), 2022
Öncer A. Z., Kariyer Yönetimi İle İş Tatmini Arasındaki İlişkide Kişilik Türlerinin Rolü Ve Bir Araştırma, Postgraduate, H.ACAR(Student), 2020
Öncer A. Z., The Effect of Job Satisfaction of X and Y Generations on Organizational Commitment: Research in a Public Institution, Postgraduate, S.ÖZFALCI(Student), 2020
Öncer A. Z., Tükenmişlik ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkide kariyer tatmininin aracı etkisi ve bir araştırma, Postgraduate, Ş.ÇAMUR(Student), 2019
Öncer A. Z., Kurumsal İmaj Algısının Kuruma Bağlılık Üzerindeki Etkisi: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinde Bir Araştırma, Postgraduate, F.ALKAN(Student), 2019
Öncer A. Z., Politik Yetinin Örgütsel Sapma Üzerindeki Etkisinde Meritokrasinin Düzenleyici Rolü, Postgraduate, T.ANIL(Student), 2019
Öncer A. Z., İşveren markası algısının örgütsel sessizlik üzerindeki etkisinde örgütsel vatandaşlık davranışının rolü ve bir araştırma, Postgraduate, E.AVCI(Student), 2019
Öncer A. Z., Algılanan güç mesafesi ile iş yaşamında yalnızlık duygusu arasındaki ilişki ve bir araştırma, Postgraduate, G.BATMAZ(Student), 2019
Öncer A. Z., İşletmelerde farklılıkların yönetiminin çalışan verimliliğine etkisi, Postgraduate, D.KOCUK(Student), 2019
Öncer A. Z., Örgüt Kültürü İle İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişki ve Bir Araştırma, Postgraduate, P.DÖNMEZ(Student), 2019
Öncer A. Z., Yeşil tedarik zinciri yönetimi uygulamalarının inovasyon üzerindeki etkisi ve elektronik sektörde bir

araştırma, Postgraduate, M.DILAOLA(Student), 2019

Jury Memberships

Post Graduate, Post Graduate, Marmara Üniversitesi, September, 2020
Doctoral Examination, Doctoral Examination, Marmara Üniversitesi, November, 2019
Doctoral Examination, Doctoral Examination, Marmara Üniversitesi, November, 2019
Doctoral Examination, Doctoral Examination, Marmara Üniversitesi, November, 2019
Post Graduate, Post Graduate, Marmara Üniversitesi, July, 2019
Post Graduate, Post Graduate, Marmara Üniversitesi, July, 2019
Post Graduate, Post Graduate, Marmara Üniversitesi, June, 2019
Post Graduate, Post Graduate, Marmara Üniversitesi, June, 2019
Post Graduate, Post Graduate, Marmara Üniversitesi, June, 2019
Post Graduate, Post Graduate, Marmara Üniversitesi, June, 2019
Doctorate, Doctorate, Marmara Üniversitesi, February, 2019
Doctorate, Doctorate, Marmara Üniversitesi, June, 2018

Taught Courses And Trainings

Öncer A. Z., Crisis Management, 2020 - 2020
Öncer A. Z., Stratejik Planlama Sürecinde Değer Zinciri Analizi, 2016 - 2016

Articles Published in Other Journals

- I. **Does Power Distance at Work Make Employees Lonely?**
ÖNCER A. Z., Batmaz Yıldız G.
Journal of research in business (online), vol.8, no.2, pp.506-526, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **The Role of Person-Organization Fit in the Relationship between Organizational Communication and Citizenship**
ÖNCER A. Z., ÇELİK B.
Journal of Behavior at Work, vol.8, no.2, pp.109-121, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **The Role of Organizational Citizenship Behavior Between Employer Brand Perception and Organizational Silence**
Öncer A. Z., Avcı E.
Doęuş Üniversitesi Dergisi, vol.22, no.2, pp.185-199, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Politik Yetinin Örgütsel Sapma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Meritokrasinin Rolü**
Topdemir T. A., Öncer A. Z.
ÖNERİ, vol.15, no.54, pp.555-585, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Örgütlerde Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları: Teorik Bir İnceleme**
Öncer A. Z.
İş ve İnsan Dergisi, vol.6, no.2, pp.199-208, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Redesigning Value Chain for Higher Education and a Proposal for Analysis Process**
ÖNCER A. Z.
International Journal of Research in Business Management, vol.6, no.4, pp.15-26, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Investigation of The Effects of Transactional and Transformational Leadership on Entrepreneurial Orientation**
Öncer A. Z.
International Journal of Business and Social Research , vol.3, pp.153-166, 2013 (Peer-Reviewed Journal)

- VIII. **The Role of Self-Concept on the Relationship between Employees' Perception of Job Satisfaction and Work Engagement**
Öncer A. Z.
Global Review Of Business And Economic Research, vol.8, pp.41-54, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **İşletmelerin Büyüme Stratejisini Belirlemede Doğrusal Programlama Yaklaşımı**
Öncer A. Z.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Hakemli Dergisi, vol.33, pp.405-420, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Narcissism as a Moderator of The Relationship Between Organizational Trust and Organizational Citizenship Behavior**
Öncer A. Z., Yıldız M. L.
International Journal of Business and Social Science, vol.3, pp.212-222, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Creating Sustainable Value for Society: Social Entrepreneurship**
Öncer A. Z., Yıldız M. L.
The Business Review, Cambridge, vol.14, pp.222-228, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Marka Yönetimi Uygulamasının Değerlendirilmesi Mobiltelekominikasyon Sektöründe Bir Örnek Olay**
Öncer A. Z.
Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, Öneri, vol.6, no.24, pp.175-181, 2005 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Avrupa Birliğine Giriş Sürecinde Yaşanan Kriz ve Bir Kriz Yönetimi Modeli**
ÖNCER A. Z.
ÖNERİ, vol.4, no.16, pp.233-240, 2001 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Küçük Ölçekli ve Girişimci İşletmelerde İnsan Kaynakları Yönetimi**
ÖNCER A. Z.
in: İnsan Kaynakları Yönetimi, Doç. Dr. İrge ŞenerDoç. Dr. Melisa Erdilek Karabay, Editor, Palme Yayın Dağıtım, Ankara, pp.588-611, 2019
- II. **Performance Measurement in Social Enterprises: Social Impact Analysis**
ÖNCER A. Z.
in: Creating Business Value and Competitive Advantage With SocialEntrepreneurship, N. Oyku Iyigun, Editor, IGI Global, pp.205-231, 2018
- III. **Paydaş Analizi**
Yıldız M. L., Bakoğlu R., Öncer A. Z., Çalış B.
in: Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde UygulamalıDurum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge leyla Yıldız, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.27-48, 2016
- IV. **Değer Zinciri Analizi**
Öncer A. Z., Yıldız M. L., Bakoğlu R., Yoldemir A. T., Ilgın İ. D., Sütçü C. S.
in: Üniversitelerde Strateji Geliştirme Sürecinde Uygulamalı Durum Analizleri, Refika Bakoğlu, Müge Leyla Yıldız, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.49-66, 2016
- V. **GİRİŞİMCİ LİDERLİK: Stratejik Değer Yaratmada Yeni Bir Paradigma**
Öncer A. Z.
in: Liderlik Çalışmaları, Müge Leyla Yıldız, Editor, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, pp.249-268, 2015
- VI. **Krizle Yaşamak: Çok Boyutlu Yaklaşım**
Öncer A. Z. (Editor)
Yalın Yayıncılık, İstanbul, 2010
- VII. **Kaos Kuramı ve Kriz**
Öncer A. Z.
in: Krizle Yaşamak Çok Boyutlu Yaklaşım, Öncer, Ayla Zehra, Editor, Yalın Yayıncılık, İstanbul, pp.19-37, 2010
- VIII. **The Application of Contemporary Management Techniques: A Case Study from Turkey**

Öncer A. Z.

in: Challenges and Prospects in Modern Management, Koufopoulos, D.N., Argyropoulou, M. ve Kaltchev, Editor, Atner, Athens, pp.227-240, 2008

IX. Değer Hedefli İşletmecilik

ÖNCER A. Z., SARUHAN R. Ş. C.

Nihad Sayar Eğitim Vakfı, İstanbul, 2004

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. The Relationship between Perceived Leadership Style and Innovative Work Behavior: The Role of Learning Agility**
KARAKÖY ÇAKAREL D., ÖNCER A. Z.
43rd EBES (Eurasia Business and Economics Society) Conference, Madrid, Spain, 12 April 2023, vol.43, pp.91-92
- II. İnsan Kaynakları Yönetiminde Endüstri 4.0 Etkileri: Türkiye'den Bir İnceleme**
Karaköy D., Yıldız M. L., Öncer A. Z.
2. Uluslararası EMI Girişimcilik ve Sosyal Bilimler Kongresi, Nevşehir, Turkey, 9 - 11 November 2018, pp.1746-1771
- III. Strategy Development Process in Higher Education: The Case of Marmara University**
Bakoğlu R., Öncer A. Z., Yıldız M. L., Güllüoğlu A. N.
12th International Strategic Management Conference (ISMC), Antalya, Turkey, 28 - 30 October 2016, vol.235, pp.36-45
- IV. The Relationship Between Organizational Socialization And Organizational Identification**
ÖNCER A. Z.
2016 International Academic Conference on Business, United States Of America, 2 - 05 October 2016
- V. The Relationship between Individualism Collectivism and Organizations Espoused Values**
Öncer A. Z.
International Conference on Business and Economic Development (ICBED), New-York, United States Of America, 25 - 26 March 2013, vol.3, pp.105-114
- VI. An Empirical Study of the Impact of Corporate Culture on Organizational Commitment**
ÖNCER A. Z.
9th EBES Conference, Roma, Italy, 11 - 13 January 2013, pp.240-253
- VII. The Impact of Ethical Climate on Relationship between Corporate Reputation and Organizational Identification**
Öncer A. Z., Yıldız M. L.
8th International Strategic Management Conference, Barcelona, Spain, 21 - 23 June 2012, vol.58, pp.714-723
- VIII. An Overview of Organizational Cynicism and a Cure Suggestion Teamwork**
Öncer A. Z.
The 2009 European Applied Business Research Conference, Praha, Czech Republic, 8 - 11 June 2009
- IX. İşletmelerin Vizyon ve Misyon İfadelerindeki Eşbiçimlilik**
ÖNCER A. Z.
13. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 - 14 May 2005, pp.435-436
- X. İşletmelerde Formelleşme ve Verimlilik İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
ÖNCER A. Z.
1. Kobi'ler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 11 - 12 December 2004, pp.767-775

Supported Projects

Öncer A. Z., Project Supported by Higher Education Institutions, Politik Yeti ve Meritokrasinin Örgütsel Sapma Üzerindeki Etkisi, 2018 - 2019

Bakoğlu R., Öncer A. Z., Yıldız Ően M. L., Project Supported by Higher Education Institutions, Re-modelling and Analysing Value Chain Dynamics of Marmara University, 2015 - 2016

Öncer A. Z., Project Supported by Higher Education Institutions, Örgütlerde Benimsenen Deđerlerle Bireysellik ve Kolektivizm arasındaki İlişki, 2013 - 2014

Öncer A. Z., Project Supported by Higher Education Institutions, Kurumsal itibar ve örgütsel özdeşleşme ilişkisinde etik iklimin etkisi, 2012 - 2013

Öncer A. Z., Project Supported by Higher Education Institutions, Örgütsel Sinizme Genel Bakış ve Tedavi Önerisi: Takım Çalışması, 2009 - 2010

Öncer A. Z., Project Supported by Higher Education Institutions, Çağdaş Yönetim tekniklerinin Uygulanması: Türkiye`den Bir Örnek Olay, 2008 - 2009

Öncer A. Z., Doğan İ., Project Supported by Higher Education Institutions, İşletmelerde Organizasyon Tasarımının Önemi ve Bir Araştırma, 2004 - 2006

Öncer A. Z., Saruhan R. Ő. C., Project Supported by Higher Education Institutions, Marmara Üniversitesi'nde Sosyal Bilimler Alanında Yapılmış Olan Lisansüstü Tezlerin İncelenmesi ve Elektronik Ortama Aktarılması Projesi, 2001 - 2003

Activities in Scientific Journals

Journal of Global Business Insights , Advisory Committee Member, 2019 - Continues

Scientific Refereeing

DenetiŐim, Other Journals, December 2020

DenetiŐim, Other Journals, June 2020

TÜRK İDARE DERĐİSİ, National Scientific Refreed Journal, June 2020

ESKİŐEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERĐİSİ, National Scientific Refreed Journal, October 2019

ANEMON MUŐ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERĐİSİ, National Scientific Refreed Journal, August 2019

TÜRK İDARE DERĐİSİ, National Scientific Refreed Journal, June 2019

DenetiŐim, Other Journals, April 2019

DenetiŐim, Other Journals, December 2018

DenetiŐim , Other Journals, August 2018

EURAM Annual Conference, Conference Paper (Full Text), June 2017

MARMARA ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLİMLER DERĐİSİ, National Scientific Refreed Journal, March 2017

YÖNETİM VE EKONOMİ ARAŐTIRMALARI DERĐİSİ, National Scientific Refreed Journal, November 2016

MARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER DERĐİSİ, National Scientific Refreed Journal, June 2015

Tasks In Event Organizations

Öncer A. Z., International Conference on Sustainable Development, Scientific Congress, Sarajevo, Bosnia And Herzegovina, Nisan 2017

Öncer A. Z., International Sustainability Congress , Scientific Congress, İstanbul, Turkey, Aralık 2016

Öncer A. Z., International Conference on Sustainable Development, Scientific Congress, Skopje, Macedonia, Ekim 2016

Öncer A. Z., International Conference on Sustainable Development, Scientific Congress, Belgrade, Serbia And Montenegro, Kasım 2015

Yozgat U., Bakoğlu R., Börü M. D., AŐkun O. B., Öncer A. Z., 13. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Scientific Congress, İstanbul, Turkey, Mayıs 2005

Metrics

Publication: 35

Citation (WoS): 10

H-Index (WoS): 2