

Prof. Dr. ŞERİFE NURDAN ÖZARALLI

Kişisel Bilgiler

E-posta: nozaralli@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/nozaralli>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-5927-8256

Yoksis Araştırmacı ID: 187726

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), Türkiye 1987 - 1995

Yüksek Lisans, Southern Illinois University Carbondale, Linguistics, Amerika Birleşik Devletleri 1981 - 1983

Lisans, İstanbul Üniversitesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Yabancı Diller Bölümü, Türkiye 1976 - 1980

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Organizational Communication Effectiveness:A Research in Banking System, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 1995

Yüksek Lisans, Suggestopedia as an Approach to Language Teaching Theory and Practice: A Demonstration in Turkish, Southern Illinois University Carbondale, Linguistics, 1983

Araştırma Alanları

Davranış Bilimleri

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - Devam Ediyor

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- İşe tutkunluğun, yapısal güçlendirme, örgütsel özdeşleşme ve hedeflerin içselleştirilmesi yoluyla geliştirilmesi**
ÖZARALLI N.
International Journal of Social Sciences and Education Research, 2017 (Hakemli Dergi)
- Entrepreneurial Intention: Antecedents to Entrepreneurial Behavior in the U.S.A. and Turkey**
ÖZARALLI N.

- Journal of Global Entrepreneurial Research, 2015 (Hakemli Dergi)
- III. **Linking empowering leader to creativity: The moderating role of psychological (felt) empowerment**
ÖZARALLI N.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, sa.181, ss.366-376, 2015 (Hakemli Dergi)
- IV. **The Impact of Social Power Bases on Perceived Trust: Do Turkish Managers Still Follow the Akhi Order**
ÖZARALLI N.
International Journal of Social Sciences and Education Research, cilt.1, sa.1, ss.79-108, 2015 (Hakemli Dergi)
- V. **Müzakere Sürecine Bakış: Türk Yöneticileriyle Nitel Bir Çalışma**
ÖZARALLI N.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi (International Journal of Management Economics and Business,, cilt.11, sa.24, ss.135-154, 2015 (Hakemli Dergi)
- VI. **Örgüt Kültürü ve İşe İlişkin Duygusal İyilik Algısının Çalışanların Çatışma Çözümü Tarzları Üzerindeki Etkisi**
ÖZARALLI N.
İşletme Araştırmaları Dergisi (Journal of Business Research Turk, cilt.7, sa.2, ss.7-37, 2015 (Hakemli Dergi)
- VII. **Gender issues in leadership styles of principals**
YURTKORU E. S., ÖZARALLI N., DURMUŞ B.
Öneri, Journal of Marmara University Institute of Social Sciences, cilt.8, sa.31, ss.23-33, 2009 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Effects of Transformational Leadership on Empowerment and Team Effectiveness”**
ÖZARALLI N.
Leadership and Organizational Development Journal, cilt.24, ss.335-344, 2003 (Hakemli Dergi)
- IX. **Superior-Subordinate Relationship and Its Impact on the Perceived Levels of Job Satisfaction and Organizational Commitment**
ÖZARALLI N.
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.16, sa.1, ss.299-308, 2000 (Hakemli Dergi)
- X. **Örgütlerde Güçlendirme**
ÖZARALLI N.
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, cilt.2, sa.16, ss.63-70, 1998 (Hakemli Dergi)
- XI. **Etkin Örgütsel İletişim Olarak Etkin Kaynak Alışverişi**
ÖZARALLI N.
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Türk Psikologlar Derneği, ss.69-81, 1996 (Hakemli Dergi)
- XII. **Banka Sektöründe Örgütsel İletişim Etkinliği Üzerine Bir Araştırma**
ÖZARALLI N.
IX. Ulusal Psikoloji Kongresi Bilimsel Çalışmalar, Türk Psikologlar Derneği,, ss.345-356, 1996 (Hakemli Dergi)
- XIII. **A Study on the Effect of Language on Attitude Change**
ÖZARALLI N.
Management Thinking, ss.23-30, 1990 (Hakemsiz Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Graduate Entrepreneurial Intention in Turkey:Motivators and Obstacles**
ÖZARALLI N.
Turkish Studies from Different Perspectives, Mert Uydacı, Editör, Athens Institute for Education and Research, Atina, ss.283-296, 2017
- II. **Communication, attitude towards change and perceived organizational change climate**
ÖZARALLI N.
Convivence in Organizations and Society, Francesco Avallone, Handan Kepir Sinangil, Antonio Caetano, Editör, Guerini Studio, Milan, ss.31, 2017
- III. **Çatışma Çözümünde İşbirliği Yaklaşımı**

ÖZARALLI N.

Cinius Yayınları, İstanbul, 2016

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **ÖRGÜTLERDE MİZAH ORTAMI YARATMADA LİDERİN ROLÜ VE İŞE İLİŞKİN İYİLİK HALİ**
ÖZARALLI Ş. N.
7. ORGUTSEL DAVRANIS KONGRESİ, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.438-450
- II. **Liberating and Stress-Relieving Humor, Perceived Work Group Creativity and Group Satisfaction**<http://2019.ppcongress.org/assets/uploads/slider/bildiri-kitapcigi.pdf>
ÖZARALLI Ş. N.
The 3rd Eurasian Congress on Positive Psychology, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Nisan 2019
- III. **Employee-Organization Exchanges and Work Outcomes in Turkish Work Context**
ÖZARALLI Ş. N.
International Congress on Political, Economic and Management Sciences, ATİNA, Yunanistan, 14 - 18 Kasım 2018
- IV. **Stress-Relieving Humor and Satisfaction With Life: The Mediating Role of Job Satisfaction**
ÖZARALLI N.
1st Eurasian Congress on Positive Psychology, 28 - 30 Nisan 2016
- V. **Conflict Areas, Training Needs and Affective Commitment: A Study with Vocational High School Teachers**
KARABAKKAL H., ABDULLA F. N., ÖZARALLI N.
1st Eurasian Congress on Positive Psychology, İstanbul, Türkiye, 28 - 30 Nisan 2016
- VI. **Do paternalistic Leadership Practices have an Adverse Effect on Subordinate Empowerment? A study in Turkish Work Context**
ÖZARALLI N.
31st Workshop on Strategic Human Resource Management, 25 - 26 Nisan 2016
- VII. **Müzakere Teknikleri Üzerine Nitel Bir Araştırma**
ÖZARALLI N., ÜNSALAN Z.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.557
- VIII. **Kamu ve Özel Sektörde Bilgi Paylaşımı ve İletişim Kanallarının İncelenmesi**
ÖZARALLI N., USLU T.
7. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, İstanbul, Türkiye, 30 Ekim - 01 Kasım 2009, ss.1528-1541
- IX. **İletişim, güven ve örgüte bağlılık üzerine bir araştırma**
ÖZARALLI N., USLU T.
", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, EKİŞEHİR, Türkiye, 20 - 23 Mayıs 2009, ss.578-584
- X. **Liderlerde aranılan özelliklerin şeffaf (authentic) lider özellikleri ile karşılaştırılması**
TORUN A., İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI N.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.725-730
- XI. **Örgütsel güven, bilgi paylaşımı ve işbirliği yapma eğilimini inceleyen bir çalışma**
ÖZARALLI N.
5. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2006, ss.628-640
- XII. **Uncertainty during organizational change: Associations with communication, psychological well-being, job satisfaction and commitment**
ÖZARALLI N.
ISSWOV '06, The 10th International Conference on Work Values and Behavior, Tallinn, Estonya, 25 - 29 Haziran 2006, ss.185-194
- XIII. **İstanbul'da çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımları, şirket kültürü ve çalışanların kurumsal vatandaşlık davranışları**
ÖZARALLI N.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006, ss.715-723

- XIV. **Aile işletmelerindeki aileden olmayan çalışanların ödül dağılımı ve karar süreçlerine ilişkin adalet algıları ve iş tatmini, işten ayrılma eğilimi ve insan kaynakları faaliyetlerinin etkinliğine ilişkin değerlendirmeler**
ÖZARALLI N.
2. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 14 - 15 Nisan 2006, ss.560-570
- XV. **İletişim sektöründe faaliyet gösteren bir şirketler grubunda öğrenen örgüt iklimi algısının öz-yeterlilik, bilgi edinimi, bilginin uygulanması, içsel ödül doyumu ve örgütsel bağlılık üzerine etkisi**
ÖZARALLI N.
4. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Eylül 2005, ss.104-119
- XVI. **Task Conflict and Relationship Conflict in Relation to Intra-Group Trust and Conflict Communications**
ÖZARALLI N.
European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), The 19th Workshop on Strategic Human Resource Management, Jouy en Josas, Fransa, 22 - 24 Nisan 2004
- XVII. **Interpersonal Trust at Work and Its impact on the Level of Job-Induced Tension**
ÖZARALLI N.
Work Values and Behavior in an Era of Transformation, the 8th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISWOV), Lodz, Polonya, 24 - 27 Haziran 2002
- XVIII. **Superior-Subordinate Relationship and Its Impact on the Perceived Levels of Job Satisfaction and Organizational Commitment**
ÖZARALLI N.
The 10th European Congress on Work and Organizational Psychology, EAWOP'01 kongresi, 16 - 19 Mayıs 2001
- XIX. **The Relationship Between Burnout and Locus of Control with Social Support as a Moderating Effect**
ÖZARALLI N.
International Society of the Study of Work and Organizational Values (ISWOV), 6th International Conference on Work Values and Behavior, 12 - 15 Temmuz 1998

Metrikler

Yayın: 43