

Prof. ŞERİFE NURDAN ÖZARALLI

Personal Information

Email: nozaralli@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/nozaralli>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-5927-8256

Yoksis Researcher ID: 187726

Education Information

Doctorate, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), Turkey 1987 - 1995

Postgraduate, Southern Illinois University Carbondale, Linguistics, United States Of America 1981 - 1983

Undergraduate, Istanbul University, School Of Foreign Languages, Yabancı Diller Bölümü, Turkey 1976 - 1980

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, Organizational Communication Effectiveness:A Research in Banking System, Marmara Üniversitesi, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 1995

Postgraduate, Suggestopedia as an Approach to Language Teaching Theory and Practice: A Demonstration in Turkish, Southern Illinois University Carbondale, Linguistics, 1983

Research Areas

Behavioural Sciences

Academic Titles / Tasks

Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2016 - Continues

Articles Published in Other Journals

- I. **İşe tutkunluğun, yapısal güçlendirme, örgütsel özdeşleşme ve hedeflerin içselleştirilmesi yoluyla geliştirilmesi**
ÖZARALLI N.
International Journal of Social Sciences and Education Research, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Entrepreneurial Intention: Antecedents to Entrepreneurial Behavior in the U.S.A. and Turkey**
ÖZARALLI N.

- Journal of Global Entrepreneurial Research, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Linking empowering leader to creativity: The moderating role of psychological (felt) empowerment**
ÖZARALLI N.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, no.181, pp.366-376, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **The Impact of Social Power Bases on Perceived Trust: Do Turkish Managers Still Follow the Akhi Order**
ÖZARALLI N.
International Journal of Social Sciences and Education Research, vol.1, no.1, pp.79-108, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Müzakere Sürecine Bakış: Türk Yöneticileriyle Nitel Bir Çalışma**
ÖZARALLI N.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi (International Journal of Management Economics and Business,, vol.11, no.24, pp.135-154, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Örgüt Kültürü ve İşe İlişkin Duygusal İyilik Algısının Çalışanların Çatışma Çözümü Tarzları Üzerindeki Etkisi**
ÖZARALLI N.
İşletme Araştırmaları Dergisi (Journal of Business Research Turk, vol.7, no.2, pp.7-37, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Gender issues in leadership styles of principals**
YURTKORU E. S., ÖZARALLI N., DURMUŞ B.
Öneri, Journal of Marmara University Institute of Social Sciences, vol.8, no.31, pp.23-33, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Effects of Transformational Leadership on Empowerment and Team Effectiveness”**
ÖZARALLI N.
Leadership and Organizational Development Journal, vol.24, pp.335-344, 2003 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Superior-Subordinate Relationship and Its Impact on the Perceived Levels of Job Satisfaction and Organizational Commitment**
ÖZARALLI N.
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.16, no.1, pp.299-308, 2000 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Örgütlerde Güçlendirme**
ÖZARALLI N.
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, vol.2, no.16, pp.63-70, 1998 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Etkin Örgütsel İletişim Olarak Etkin Kaynak Alışverişi**
ÖZARALLI N.
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Türk Psikologlar Derneği, pp.69-81, 1996 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Banka Sektöründe Örgütsel İletişim Etkinliği Üzerine Bir Araştırma**
ÖZARALLI N.
IX. Ulusal Psikoloji Kongresi Bilimsel Çalışmalar, Türk Psikologlar Derneği,, pp.345-356, 1996 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **A Study on the Effect of Language on Attitude Change**
ÖZARALLI N.
Management Thinking, pp.23-30, 1990 (Non Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Graduate Entrepreneurial Intention in Turkey:Motivators and Obstacles**
ÖZARALLI N.
in: Turkish Studies from Different Perspectives, Mert Uydacı, Editor, Athens Institute for Education and Research, Atina, pp.283-296, 2017
- II. **Communication, attitude towards change and perceived organizational change climate**

ÖZARALLI N.

in: Convivence in Organizations and Society, Francesco Avallone, Handan Kepir Sinangil, Antonio Caetano, Editor, Guerini Studio, Milan, pp.31, 2017

III. **Çatışma Çözümünde İşbirliği Yaklaşımı**

ÖZARALLI N.

Cinius Yayınları, İstanbul, 2016

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **ÖRGÜTLERDE MİZAH ORTAMI YARATMADA LİDERİN ROLÜ VE İŞE İLİŞKİN İYİLİK HALİ**
ÖZARALLI Ş. N.
7. ORGUTSEL DAVRANIS KONGRESİ, Burdur, Turkey, 1 - 02 November 2019, pp.438-450
- II. **Liberating and Stress-Relieving Humor, Perceived Work Group Creativity and Group Satisfaction**
<http://2019.ppcongress.org/assets/uploads/slider/bildiri-kitapcigi.pdf>
ÖZARALLI Ş. N.
The 3rd Eurasian Congress on Positive Psychology, İstanbul, Turkey, 12 - 14 April 2019
- III. **Employee-Organization Exchanges and Work Outcomes in Turkish Work Context**
ÖZARALLI Ş. N.
International Congress on Political, Economic and Management Sciences, ATİNA, Greece, 14 - 18 November 2018
- IV. **Stress-Relieving Humor and Satisfaction With Life: The Mediating Role of Job Satisfaction**
ÖZARALLI N.
1st Eurasian Congress on Positive Psychology, 28 - 30 April 2016
- V. **Conflict Areas, Training Needs and Affective Commitment: A Study with Vocational High School Teachers**
KARABAKKAL H., ABDULLA F. N., ÖZARALLI N.
1st Eurasian Congress on Positive Psychology, İstanbul, Turkey, 28 - 30 April 2016
- VI. **Do paternalistic Leadership Practices have an Adverse Effect on Subordinate Empowerment? A study in Turkish Work Context**
ÖZARALLI N.
31st Workshop on Strategic Human Resource Management, 25 - 26 April 2016
- VII. **Müzakere Teknikleri Üzerine Nitel Bir Araştırma**
ÖZARALLI N., ÜNSALAN Z.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Turkey, 10 - 12 May 2012, pp.557
- VIII. **Kamu ve Özel Sektörde Bilgi Paylaşımı ve İletişim Kanallarının İncelenmesi**
ÖZARALLI N., USLU T.
7. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, İstanbul, Turkey, 30 October - 01 November 2009, pp.1528-1541
- IX. **İletişim, güven ve örgüte bağlılık üzerine bir araştırma**
ÖZARALLI N., USLU T.
", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, EKİŞEHİR, Turkey, 20 - 23 May 2009, pp.578-584
- X. **Liderlerde aranılan özelliklerin şeffaf (authentic) lider özellikleri ile karşılaştırılması**
TORUN A., İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI N.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 16 - 18 May 2008, pp.725-730
- XI. **Örgütsel güven, bilgi paylaşımı ve işbirliği yapma eğilimini inceleyen bir çalışma**
ÖZARALLI N.
5. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Turkey, 3 - 05 November 2006, pp.628-640
- XII. **Uncertainty during organizational change: Associations with communication, psychological well-being, job satisfaction and commitment**
ÖZARALLI N.
ISSWOV '06, The 10th International Conference on Work Values and Behavior, Tallinn, Estonia, 25 - 29 June 2006, pp.185-194

- XIII. **İstanbul'da çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımları, şirket kültürü ve çalışanların kurumsal vatandaşlık davranışları**
ÖZARALLI N.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006, pp.715-723
- XIV. **Aile işletmelerindeki aileden olmayan çalışanların ödül dağılımı ve karar süreçlerine ilişkin adalet algıları ve iş tatmini, işden ayrılma eğilimi ve insan kaynakları faaliyetlerinin etkinliğine ilişkin değerlendirmeler**
ÖZARALLI N.
2. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 14 - 15 April 2006, pp.560-570
- XV. **İletişim sektöründe faaliyet gösteren bir şirketler grubunda öğrenen örgüt iklimi algısının öz-yeterlilik, bilgi edinimi, bilginin uygulanması, içsel ödül doyumu ve örgütsel bağlılık üzerine etkisi**
ÖZARALLI N.
4. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Sakarya, Turkey, 15 - 16 September 2005, pp.104-119
- XVI. **Task Conflict and Relationship Conflict in Relation to Intra-Group Trust and Conflict Communications**
ÖZARALLI N.
European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), The 19th Workshop on Strategic Human Resource Management, Jouy en Josas, France, 22 - 24 April 2004
- XVII. **Interpersonal Trust at Work and Its impact on the Level of Job-Induced Tension**
ÖZARALLI N.
Work Values and Behavior in an Era of Transformation, the 8th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISWOV), Lodz, Poland, 24 - 27 June 2002
- XVIII. **Superior-Subordinate Relationship and Its Impact on the Perceived Levels of Job Satisfaction and Organizational Commitment**
ÖZARALLI N.
The 10th European Congress on Work and Organizational Psychology, EAWOP'01 kongresi, 16 - 19 May 2001
- XIX. **The Relationship Between Burnout and Locus of Control with Social Support as a Moderating Effect**
ÖZARALLI N.
International Society of the Study of Work and Organizational Values (ISWOV), 6th International Conference on Work Values and Behavior, 12 - 15 July 1998

Metrics

Publication: 43