

Prof.Dr. ŞERİFE NURDAN ÖZARALLI

Kişisel Bilgiler

E-posta: nozaralli@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/nozaralli>

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), Türkiye 1987 - 1995

Yüksek Lisans, Southern Illinois University Carbondale, Linguistics, Amerika Birleşik Devletleri 1981 - 1983

Lisans, İstanbul Üniversitesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Yabancı Diller Bölümü, Türkiye 1976 - 1980

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Organizational Communication Effectiveness:A Research in Banking System, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 1995

Yüksek Lisans, Suggestopedia as an Approach to Language Teaching Theory and Practice: A Demonstration in Turkish, Southern Illinois University Carbondale, Linguistics, 1983

Araştırma Alanları

Davranış Bilimleri

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - Devam Ediyor

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- İşe tutkunluğun, yapısal güçlendirme, örgütsel özdeşleşme ve hedeflerin içselleştirilmesi yoluyla geliştirilmesi**
ÖZARALLI N.
International Journal of Social Sciences and Education Research, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- Linking empowering leader to creativity: The moderating role of psychological (felt) empowerment**
ÖZARALLI N.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, sa.181, ss.366-376, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- Müzakere Sürecine Bakış: Türk Yöneticileriyle Nitel Bir Çalışma**
ÖZARALLI N.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi (International Journal of Management Economics and Business,,

cilt.11, sa.24, ss.135-154, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

- IV. **The Impact of Social Power Bases on Perceived Trust: Do Turkish Managers Still Follow the Akhi Order**
ÖZARALLI N.
International Journal of Social Sciences and Education Research, cilt.1, sa.1, ss.79-108, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Entrepreneurial Intention: Antecedents to Entrepreneurial Behavior in the U.S.A. and Turkey**
ÖZARALLI N.
Journal of Global Entrepreneurial Research, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Örgüt Kültürü ve İşe İlişkin Duygusal İyilik Algısının Çalışanların Çatışma Çözümü Tarzları Üzerindeki Etkisi**
ÖZARALLI N.
İşletme Araştırmaları Dergisi (Journal of Business Research Turk, cilt.7, sa.2, ss.7-37, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Gender issues in leadership styles of principals**
YURTKORU E. S. , ÖZARALLI N., DURMUŞ B.
Öneri, Journal of Marmara University Institute of Social Sciences, cilt.8, sa.31, ss.23-33, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **Effects of Transformational Leadership on Empowerment and Team Effectiveness”**
ÖZARALLI N.
Leadership and Organizational Development Journal, cilt.24, ss.335-344, 2003 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IX. **Superior-Subordinate Relationship and Its Impact on the Perceived Levels of Job Satisfaction and Organizational Commitment**
ÖZARALLI N.
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.16, sa.1, ss.299-308, 2000 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- X. **Örgütlerde Güçlendirme**
ÖZARALLI N.
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, cilt.2, sa.16, ss.63-70, 1998 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XI. **Etkin Örgütsel İletişim Olarak Etkin Kaynak Alışverişi**
ÖZARALLI N.
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Türk Psikologlar Derneği, ss.69-81, 1996 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XII. **Banka Sektöründe Örgütsel İletişim Etkinliği Üzerine Bir Araştırma**
ÖZARALLI N.
IX. Ulusal Psikoloji Kongresi Bilimsel Çalışmalar, Türk Psikologlar Derneği,, ss.345-356, 1996 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- XIII. **A Study on the Effect of Language on Attitude Change**
ÖZARALLI N.
Management Thinking, ss.23-30, 1990 (Hakemsiz Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Graduate Entrepreneurial Intention in Turkey:Motivators and Obstacles**
ÖZARALLI N.
Turkish Studies from Different Perspectives, Mert Uydacı, Editör, Athens Institute for Education and Research, Atina, ss.283-296, 2017
- II. **Communication, attitude towards change and perceived organizational change climate**
ÖZARALLI N.
Convivence in Organizations and Society, Francesco Avallone, Handan Kepir Sinangil, Antonio Caetano, Editör, Guerini Studio, Milan, ss.31, 2017

III. Çatışma Çözümünde İşbirliği Yaklaşımı

ÖZARALLI N.

Cinius Yayınları, İstanbul, 2016

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **ÖRGÜTLERDE MİZAH ORTAMI YARATMADA LİDERİN ROLÜ VE İŞE İLİŞKİN İYİLİK HALİ**
ÖZARALLI Ş. N.
7. ORGUTSEL DAVRANIS KONGRESİ, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.438-450
- II. **Liberating and Stress-Relieving Humor, Perceived Work Group Creativity and Group Satisfaction**
<http://2019.ppcongress.org/assets/uploads/slider/bildiri-kitapcigi.pdf>
ÖZARALLI Ş. N.
The 3rd Eurasian Congress on Positive Psychology, İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Nisan 2019
- III. **Employee-Organization Exchanges and Work Outcomes in Turkish Work Context**
ÖZARALLI Ş. N.
International Congress on Political, Economic and Management Sciences, ATİNA, Yunanistan, 14 - 18 Kasım 2018
- IV. **Stress-Relieving Humor and Satisfaction With Life: The Mediating Role of Job Satisfaction**
ÖZARALLI N.
1st Eurasian Congress on Positive Psychology, 28 - 30 Nisan 2016
- V. **Conflict Areas, Training Needs and Affective Commitment: A Study with Vocational High School Teachers**
KARABAKKAL H., ABDULLA F. N., ÖZARALLI N.
1st Eurasian Congress on Positive Psychology, İstanbul, Türkiye, 28 - 30 Nisan 2016
- VI. **Do paternalistic Leadership Practices have an Adverse Effect on Subordinate Empowerment? A study in Turkish Work Context**
ÖZARALLI N.
31st Workshop on Strategic Human Resource Management, 25 - 26 Nisan 2016
- VII. **Müzakere Teknikleri Üzerine Nitel Bir Araştırma**
ÖZARALLI N., ÜNSALAN Z.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.557
- VIII. **Kamu ve Özel Sektörde Bilgi Paylaşımı ve İletişim Kanallarının İncelenmesi**
ÖZARALLI N., USLU T.
7. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, İstanbul, Türkiye, 30 Ekim - 01 Kasım 2009, ss.1528-1541
- IX. **İletişim, güven ve örgüte bağlılık üzerine bir araştırma**
ÖZARALLI N., USLU T.
", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, EKİŞEHİR, Türkiye, 20 - 23 Mayıs 2009, ss.578-584
- X. **Liderlerde aranılan özelliklerin şeffaf (authentic) lider özellikleri ile karşılaştırılması**
TORUN A., İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI N.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.725-730
- XI. **Örgütsel güven, bilgi paylaşımı ve işbirliği yapma eğilimini inceleyen bir çalışma**
ÖZARALLI N.
5. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2006, ss.628-640
- XII. **Uncertainty during organizational change: Associations with communication, psychological well-being, job satisfaction and commitment**
ÖZARALLI N.
ISSWOV '06, The 10th International Conference on Work Values and Behavior, Tallinn, Estonya, 25 - 29 Haziran 2006, ss.185-194
- XIII. **İstanbul'da çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımları, şirket kültürü ve çalışanların kurumsal vatandaşlık davranışları**
ÖZARALLI N.

14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006, ss.715-723

- XIV. **Aile işletmelerindeki aileden olmayan çalışanların ödül dağılımı ve karar süreçlerine ilişkin adalet algıları ve iş tatmini, işden ayrılma eğilimi ve insan kaynakları faaliyetlerinin etkinliğine ilişkin değerlendirmeler**

ÖZARALLI N.

2. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 14 - 15 Nisan 2006, ss.560-570

- XV. **İletişim sektöründe faaliyet gösteren bir şirketler grubunda öğrenen örgüt iklimi algısının öz-yeterlilik, bilgi edinimi, bilginin uygulanması, içsel ödül doyumu ve örgütsel bağlılık üzerine etkisi**

ÖZARALLI N.

4. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Eylül 2005, ss.104-119

- XVI. **Task Conflict and Relationship Conflict in Relation to Intra-Group Trust and Conflict Communications**

ÖZARALLI N.

European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), The 19th Workshop on Strategic Human Resource Management, Jouy en Josas, Fransa, 22 - 24 Nisan 2004

- XVII. **Interpersonal Trust at Work and Its impact on the Level of Job-Induced Tension**

ÖZARALLI N.

Work Values and Behavior in an Era of Transformation, the 8th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISWOV), Lodz, Polonya, 24 - 27 Haziran 2002

- XVIII. **Superior-Subordinate Relationship and Its Impact on the Perceived Levels of Job Satisfaction and Organizational Commitment**

ÖZARALLI N.

The 10th European Congress on Work and Organizational Psychology, EAWOP'01 kongresi, 16 - 19 Mayıs 2001

- XIX. **The Relationship Between Burnout and Locus of Control with Social Support as a Moderating Effect**

ÖZARALLI N.

International Society of the Study of Work and Organizational Values (ISWOV), 6th International Conference on Work Values and Behavior, 12 - 15 Temmuz 1998