

Prof. ŞERİFE NURDAN ÖZARALLI

Personal Information

Email: nozaralli@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/nozaralli>

Education Information

Doctorate, Marmara University, Faculty Of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), Turkey 1987 - 1995

Postgraduate, Southern Illinois University Carbondale, Linguistics, United States Of America 1981 - 1983

Undergraduate, Istanbul University, School Of Foreign Languages, Yabancı Diller Bölümü, Turkey 1976 - 1980

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, Organizational Communication Effectiveness:A Research in Banking System, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 1995

Postgraduate, Suggestopedia as an Approach to Language Teaching Theory and Practice: A Demonstration in Turkish, Southern Illinois University Carbondale, Linguistics, 1983

Research Areas

Behavioural Sciences

Academic Titles / Tasks

Professor, Marmara University, Faculty Of Business Administration, Business Administration, 2016 - Continues

Articles Published in Other Journals

- I. **İşe tutkunluğun, yapısal güçlendirme, örgütsel özdeşleşme ve hedeflerin içselleştirilmesi yoluyla geliştirilmesi**
ÖZARALLI N.
International Journal of Social Sciences and Education Research, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- II. **Linking empowering leader to creativity: The moderating role of psychological (felt) empowerment**
ÖZARALLI N.
Procedia-Social and Behavioral Sciences, no.181, pp.366-376, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- III. **Müzakere Sürecine Bakış: Türk Yöneticileriyle Nitel Bir Çalışma**
ÖZARALLI N.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi (International Journal of Management Economics and Business,,

vol.11, no.24, pp.135-154, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)

- IV. **The Impact of Social Power Bases on Perceived Trust: Do Turkish Managers Still Follow the Akhi Order**
ÖZARALLI N.
International Journal of Social Sciences and Education Research, vol.1, no.1, pp.79-108, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **Entrepreneurial Intention: Antecedents to Entrepreneurial Behavior in the U.S.A. and Turkey**
ÖZARALLI N.
Journal of Global Entrepreneurial Research, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VI. **Örgüt Kültürü ve İşe İlişkin Duygusal İyilik Algısının Çalışanların Çatışma Çözümü Tarzları Üzerindeki Etkisi**
ÖZARALLI N.
İşletme Araştırmaları Dergisi (Journal of Business Research Turk, vol.7, no.2, pp.7-37, 2015 (Other Refereed National Journals)
- VII. **Gender issues in leadership styles of principals**
YURTKORU E. S. , ÖZARALLI N., DURMUŞ B.
Öneri, Journal of Marmara University Institute of Social Sciences, vol.8, no.31, pp.23-33, 2009 (Other Refereed National Journals)
- VIII. **Effects of Transformational Leadership on Empowerment and Team Effectiveness”**
ÖZARALLI N.
Leadership and Organizational Development Journal, vol.24, pp.335-344, 2003 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IX. **Superior-Subordinate Relationship and Its Impact on the Perceived Levels of Job Satisfaction and Organizational Commitment**
ÖZARALLI N.
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.16, no.1, pp.299-308, 2000 (Other Refereed National Journals)
- X. **Örgütlerde Güçlendirme**
ÖZARALLI N.
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, vol.2, no.16, pp.63-70, 1998 (Other Refereed National Journals)
- XI. **Etkin Örgütsel İletişim Olarak Etkin Kaynak Alışverişi**
ÖZARALLI N.
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Türk Psikologlar Derneği, pp.69-81, 1996 (Other Refereed National Journals)
- XII. **Banka Sektöründe Örgütsel İletişim Etkinliği Üzerine Bir Araştırma**
ÖZARALLI N.
IX. Ulusal Psikoloji Kongresi Bilimsel Çalışmalar, Türk Psikologlar Derneği, pp.345-356, 1996 (Other Refereed National Journals)
- XIII. **A Study on the Effect of Language on Attitude Change**
ÖZARALLI N.
Management Thinking, pp.23-30, 1990 (National Non-Refereed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Graduate Entrepreneurial Intention in Turkey:Motivators and Obstacles**
ÖZARALLI N.
in: Turkish Studies from Different Perspectives, Mert Uydacı, Editor, Athens Institute for Education and Research, Atina, pp.283-296, 2017
- II. **Communication, attitude towards change and perceived organizational change climate**
ÖZARALLI N.
in: Convivence in Organizations and Society, Francesco Avallone, Handan Kepir Sinangil, Antonio Caetano, Editor, Guerini Studio, Milan, pp.31, 2017

III. Çatışma Çözümünde İşbirliği Yaklaşımı

ÖZARALLI N.

Cinius Yayınları, İstanbul, 2016

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **ÖRGÜTLERDE MİZAH ORTAMI YARATMADA LİDERİN ROLÜ VE İŞE İLİŞKİN İYİLİK HALİ**
ÖZARALLI Ş. N.
7. ORGUTSEL DAVRANIS KONGRESİ, Burdur, Turkey, 1 - 02 November 2019, pp.438-450
- II. **Liberating and Stress-Relieving Humor, Perceived Work Group Creativity and Group Satisfaction**
<http://2019.ppcongress.org/assets/uploads/slider/bildiri-kitapcigi.pdf>
ÖZARALLI Ş. N.
The 3rd Eurasian Congress on Positive Psychology, İstanbul, Turkey, 12 - 14 April 2019
- III. **Employee-Organization Exchanges and Work Outcomes in Turkish Work Context**
ÖZARALLI Ş. N.
International Congress on Political, Economic and Management Sciences, ATİNA, Greece, 14 - 18 November 2018
- IV. **Stress-Relieving Humor and Satisfaction With Life: The Mediating Role of Job Satisfaction**
ÖZARALLI N.
1st Eurasian Congress on Positive Psychology, 28 - 30 April 2016
- V. **Conflict Areas, Training Needs and Affective Commitment: A Study with Vocational High School Teachers**
KARABAKKAL H., ABDULLA F. N., ÖZARALLI N.
1st Eurasian Congress on Positive Psychology, İstanbul, Turkey, 28 - 30 April 2016
- VI. **Do paternalistic Leadership Practices have an Adverse Effect on Subordinate Empowerment? A study in Turkish Work Context**
ÖZARALLI N.
31st Workshop on Strategic Human Resource Management, 25 - 26 April 2016
- VII. **Müzakere Teknikleri Üzerine Nitel Bir Araştırma**
ÖZARALLI N., ÜNSALAN Z.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Turkey, 10 - 12 May 2012, pp.557
- VIII. **Kamu ve Özel Sektörde Bilgi Paylaşımı ve İletişim Kanallarının İncelenmesi**
ÖZARALLI N., USLU T.
7. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, İstanbul, Turkey, 30 October - 01 November 2009, pp.1528-1541
- IX. **İletişim, güven ve örgüte bağlılık üzerine bir araştırma**
ÖZARALLI N., USLU T.
", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, EKİŞEHİR, Turkey, 20 - 23 May 2009, pp.578-584
- X. **Liderlerde aranılan özelliklerin şeffaf (authentic) lider özellikleri ile karşılaştırılması**
TORUN A., İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI N.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 16 - 18 May 2008, pp.725-730
- XI. **Örgütsel güven, bilgi paylaşımı ve işbirliği yapma eğilimini inceleyen bir çalışma**
ÖZARALLI N.
5. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Kocaeli, Turkey, 3 - 05 November 2006, pp.628-640
- XII. **Uncertainty during organizational change: Associations with communication, psychological well-being, job satisfaction and commitment**
ÖZARALLI N.
ISSWOV '06, The 10th International Conference on Work Values and Behavior, Tallinn, Estonia, 25 - 29 June 2006, pp.185-194
- XIII. **İstanbul'da çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımları, şirket kültürü ve çalışanların kurumsal vatandaşlık davranışları**
ÖZARALLI N.

14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006, pp.715-723

- XIV. **Aile işletmelerindeki aileden olmayan çalışanların ödül dağılımı ve karar süreçlerine ilişkin adalet algıları ve iş tatmini, işden ayrılma eğilimi ve insan kaynakları faaliyetlerinin etkinliğine ilişkin değerlendirmeler**

ÖZARALLI N.

2. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 14 - 15 April 2006, pp.560-570

- XV. **İletişim sektöründe faaliyet gösteren bir şirketler grubunda öğrenen örgüt iklimi algısının öz-yeterlilik, bilgi edinimi, bilginin uygulanması, içsel ödül doyumunu ve örgütsel bağlılık üzerine etkisi**

ÖZARALLI N.

4. Ulusal Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Sakarya, Turkey, 15 - 16 September 2005, pp.104-119

- XVI. **Task Conflict and Relationship Conflict in Relation to Intra-Group Trust and Conflict Communications**

ÖZARALLI N.

European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), The 19th Workshop on Strategic Human Resource Management, Jouy en Josas, France, 22 - 24 April 2004

- XVII. **Interpersonal Trust at Work and Its impact on the Level of Job-Induced Tension**

ÖZARALLI N.

Work Values and Behavior in an Era of Transformation, the 8th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISWOV), Lodz, Poland, 24 - 27 June 2002

- XVIII. **Superior-Subordinate Relationship and Its Impact on the Perceived Levels of Job Satisfaction and Organizational Commitment**

ÖZARALLI N.

The 10th European Congress on Work and Organizational Psychology, EAWOP'01 kongresi, 16 - 19 May 2001

- XIX. **The Relationship Between Burnout and Locus of Control with Social Support as a Moderating Effect**

ÖZARALLI N.

International Society of the Study of Work and Organizational Values (ISWOV), 6th International Conference on Work Values and Behavior, 12 - 15 July 1998