Doç.Dr. IŞIL KARATUNA

Kişisel Bilgiler

E-posta: isil.karatuna@marmara.edu.tr
Web: https://avesis.marmara.edu.tr/isil.karatuna

Uluslararası Araştırmacı ID'leri
ScholarID: NzzVwnkAAAAJ
ORCID: 0000-0002-1406-289X
Publons / Web Of Science ResearcherID: Z-4859-2019
ScopusID: 56146232700
Yoksis Araştırmacı ID: 44556

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı, Türkiye 2004 - 2009
Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Department of Labor Economics , Türkiye 2001 - 2004
Lisans, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, İktisat Bölümü, Türkiye 1995 - 2000

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Yaptığı Tezler

Doktora, İşyerinde psikolojik taciz: Bir tıp fakültesi hastanesinde çalışan asistan doktor ve hemşirelerin algıları üzerine bir çalışma, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Anabilim Dalı, 2009
Yüksek Lisans, Çalışma hayatında meslekte ilerlemede cinsiyet ayrımcılığı: Türkiye örneği, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Department of Labor Economics, 2004

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2017 - Devam Ediyor
Yrd.Doç.Dr., Kırklareli Üniversitesi, Lüleburgaz Kepirtepe Meslek Yüksekokulu, İktisadi Ve İdari Programlar Bölümü, 2009 - 2017

Akademik İdari Deneyim

Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2018 - Devam Ediyor
Kırklareli Üniversitesi, Lüleburgaz Meslek Yüksekokulu, Büro Hizmetleri Ve Sekreterlik Bölümü, 2010 - 2017
Kırklareli Üniversitesi, Lüleburgaz Kepirtepe Meslek Yüksekokulu, 2010 - 2017

Verdiği Dersler

Örgütsel İletişim, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
İşletme Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020
Örgütsel iletişim, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

KARATUNA I., İşyerinde psikolojik taciz ve işten ayrılma eğilimi ilişkisinde psikolojik sermaye ve örgütsel desteğin rolü, Yüksek Lisans, A.KORKMAZ(Öğrenci), 2019

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. **İşyeri Nezaketsizliği Ölçeği'nin Türkçe'ye Uyarlanması**
Gök S., Karatuna I., Başol O.
Türk Psikoloji Yazıları, cilt.22, sa.44, ss.106-115, 2019 (Hakemli Dergi)

II. **Entrepreneurial Self-Efficacy of University Students: A Cross-Cultural Study**
BAŞOL O., KARATUNA I.
Management, cilt.12, ss.27-40, 2017 (Hakemli Dergi)

III. **Job Satisfaction of Part-time vs. Full-time Workers in Turkey: The Effect of Income and Work Status Satisfaction**
Karatuna I., Başol O.
International Journal of Value Chain Management, cilt.8, ss.58-72, 2017 (ESCI)

IV. **The Whistleblowing Intentions of Turkish Employees**
KARATUNA I., BAŞOL O., AYTAÇ S. S.
European Journal of Business and Management, cilt.8, ss.111-122, 2016 (Hakemli Dergi)

V. **Örgütlerde Olumsuz Durumların İfşa Edilmesi ve Örgütsel İletişim İlişkisi**
BAŞOL O., KARATUNA I.
Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.37, ss.153-170, 2015 (Hakemli Dergi)

VI. **Targets' coping with workplace bullying: a qualitative study**
Karatuna I.
QUALITATIVE RESEARCH IN ORGANIZATIONS AND MANAGEMENT, cilt.10, sa.1, ss.21-37, 2015 (ESCI)

VII. **A Study Analyzing the Association between Post Traumatic Embitterment Disorder and Workplace Bullying**
Gök S., Karatuna I.
Journal of Workplace Behavioral Health, cilt.29, ss.127-142, 2014 (Scopus)

VIII. **Relationship between Organizational Communication Satisfaction and Organizational Justice An Empirical Study**
Gök S., Karatuna I., Özkılıçcı G.
Electronic Journal of Vocational Colleges, cilt.3, ss.73-79, 2013 (Hakemli Dergi)

IX. **Sosyal Güvenlik Kurumu Çalışanlarının İşyerinde Psikolojik Taciz Algıları Yaygınlık Türler Nedenler ve Bireysel Mücadele Yöntemleri**
Tınaz P., Gök S., Karatuna I.
Çalışma İlişkileri Dergisi, cilt.4, ss.39-53, 2013 (Hakemli Dergi)

X. **Türkiye de İşyerinde Psikolojik Taciz Oranının ve Türlerinin Belirlenmesi Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
Tınaz P., Gök S., Karatuna I.
Öneri, cilt.9, ss.1-11, 2010 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **To Blow the Whistle or Not: The Roles of Perceived Organizational Retaliation and Upward Communication Satisfaction in Employee Responses to Observed Wrongdoing**
KARATUNA I., BAŞOL O.
Redefining Corporate Social Responsibility, David Crowther, Shahla Seifi, Editör, Emerald Publishing House, Bingley, ss.217-233, 2018

II. **İşyerinde Psikolojik Taciz Sağlık Sektöründe Kesitsel Bir Araştırma**
KARATUNA I., TINAZ P.
TÜRKİŞ, Ankara, 2010

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. **The Whistle blowing Intentions of Turkish Employees**
KARATUNA I., BAŞOL O., AYTAÇ S. S.
Changing Labour Markets: Challenges for Welfare and Labour Market Policy, Vaxjö, İsveç, 7 - 09 Aralık 2016

II. **Job satisfaction of part time vs full time employees The effect of work hours personal time income and work status satisfaction**
KARATUNA I., BAŞOL O.
Changing Labour Markets: Challenges for Welfare and Labour Market Policy, Vaxjö, İsveç, 7 - 09 Aralık 2016

III. **İş ile İlgili Stres ile İşten Ayrılma Eğilimi ve İşe Devamsızlık İlişkierinde İşyerinde Psikolojik Tacizin Aracılık Rolü**
KARATUNA I., GÖK S., BAŞOL O.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.208-214

IV. **İşyerinde psikolojik taciz Mobbing nedir Ne değildir**
KARATUNA I.
Acıbadem Üniversitesi Tıp Fakültesi Kampüs Buluşmaları, İstanbul, Türkiye, 21 Ocak 2016

V. **A Study of Corporate Social Responsibility Disclosures in Turkey**
Öcal A. T., Karatuna I.
5th Organizational Governance Conference & 14th International Conference on Social Responsibility, Tekirdağ, Türkiye, 9 - 12 Eylül 2015, ss.174-196

VI. **A Study of Corporate Social Responsibility Disclosures in Turkey**
ÖCAL A. T., KARATUNA I.
5th Organizational Governance Conference & 14th International Conference on Social Responsibility, Tekirdağ, Türkiye, 9 - 12 Eylül 2015, ss.174-196

VII. **On the relationship between whistleblowing and communication satisfaction at work**
KARATUNA I., BAŞOL O.
The 14th European Congress of Psychology, Milan, İtalya, 7 - 10 Temmuz 2015, ss.937

VIII. **The relationship between trust in organization and organizational commitment among academic staff Comparing a private and a public university in Turkey**
KARATUNA I., GÖK S., AGUN H.
17th European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norveç, 20 - 23 Mayıs 2015

IX. **İşyerinde psikolojik taciz Mobbing**
KARATUNA I.
Mobbing Eğitici Eğitimi, Ankara, Türkiye, 6 - 07 Nisan 2015

X. **Sağlık Alanında Mobbinge İlişkin Güncel Veri Tespitleri**
KARATUNA I.
Sağlık Alanında Mobbing: Psikolojik Yıldırma: Nedir, Nasıl Önlenir?, İzmir, Türkiye, 07 Mart 2015

XI. **The Role of Perceived Supervisor Support and Organizational Identification in Job Satisfaction**
GÖK S., Karatuna I., Karaca P. O.

Global Conference on Contemporary Issues in Education (GLOBE-EDU 2014), Nevada, Amerika Birleşik Devletleri, 12 - 14 Temmuz 2014, ss.38-42

XII. **Job satisfaction among Turkish medical secretaries The role of perceived supervisor support and organizational identification**
GÖK S., KARATUNA I., ÖZDEMİR KARACA P.
5th World Conference on Psychology, Counselling and Guidance, Dubrovnik, Hırvatistan, 1 - 03 Mayıs 2014, ss.104

XIII. **İş Doyumu ile Örgütsel Özdeşleşme İşten Kaytarma ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi Tıbbi Sekreterler Üzerine Bir Araştırma**
GÖK S., KARATUNA I., ÖZDEMİR KARACA P.
12. Ulusal Büro Yönetimi ve Sekreterlik Kongresi, Kırklareli, Türkiye, 24 - 26 Ekim 2013, cilt.2, ss.499-511

XIV. **Workplace bullying Mobbing Seminar**
KARATUNA I.
Mobbing seminerleri, İstanbul, Türkiye, 23 - 24 Eylül 2013

XV. **Relationship between Organizational Communication Satisfaction and Organizational Justice An Empirical Study**
GÖK S., KARATUNA I., ÖZKILIÇCI G.
13th European Congress of Psychology (ECP 2013), Stockholm, İsveç, 9 - 12 Temmuz 2013

XVI. **İşyerinde psikolojik tacizle mücadele yöntemleri**
KARATUNA I.
1. Çalışma Hayatında Psikolojik Taciz (Mobbing) Paneli ve Çalıştayı, Ankara, Türkiye, 23 Mayıs 2012, ss.113-119

XVII. **Yükseköğretimde Psikolojik Taciz Olgusuna İlişkin Bir Örnek Olay İncelemesi**
GÖK S., KARATUNA I.
Uluslararası İşyerinde Psikolojik Taciz Kongresi, İzmir, Türkiye, 19 - 20 Nisan 2012, ss.61-83

XVIII. **Yükseköğretimde Psikolojik Taciz Konulu Araştırmalar Üzerine Bir İnceleme**
KARATUNA I., GÖK S.
Uluslararası İşyerinde Psikolojik Taciz Kongresi, İzmir, Türkiye, 19 - 20 Nisan 2012, ss.41-60

XIX. **Association between post traumatic embitterment disorder PTED and workplace bullying Findings from an empirical study**
KARATUNA I., GÖK S.
The 8th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, Kopenhag, Danimarka, 13 - 15 Haziran 2012, ss.153

XX. **Coping with workplace bullying A qualitative study on women targets**
KARATUNA I.
The 8th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, Kopenhag, Danimarka, 13 - 15 Haziran 2012, ss.97-98

XXI. **Workplace bullying among Turkish social security institute staff**
GÖK S., KARATUNA I.
The 8th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, Kopenhag, Danimarka, 13 - 15 Haziran 2012, ss.102-103

XXII. **A Study Analyzing the Perception of Workplace Bullying Behaviors among White Collar Employees**
TINAZ P., GÖK S., KARATUNA I.
The 12th European Congress of Psychology (ECP 2011), İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011, ss.705

XXIII. **Health Care Professionals Experiences of Workplace Bullying Causes Effects and Resistance**
KARATUNA I., TINAZ P.
Second International Conference on Violence in the Health Sector: From Awareness to Sustainable Action, Amsterdam, Hollanda, 27 - 29 Ekim 2010, ss.236-237

XXIV. **İşyerinde Psikolojik Taciz Bir Tıp Fakültesi Hastanesindeki Asistan Doktor ve Hemşirelerin Algıları Üzerine Bir Araştırma**
KARATUNA I.
Uluslararası Ruhsal Travma Toplantıları VI, İstanbul, Türkiye, 11 - 13 Aralık 2009, ss.23

Metrikler

Yayın: 38
Atıf (WoS): 40
Atıf (Scopus): 49
H-İndeks (WoS): 2
H-İndeks (Scopus): 2