

Dr.Öğr.Üyesi HAZEL ULUKAYA

Kişisel Bilgiler

E-posta: hazel.agun@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/hazel.agun>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: i_xbM2AAAAAJ

ORCID: 0000-0003-3211-8794

Publons / Web Of Science ResearcherID: A-2145-2019

Yoksis Araştırmacı ID: 49395

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, Türkiye 2014 - 2020

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Çalışma Psikolojisi (YI) (Tezli), Türkiye 2009 - 2011

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Türkiye 2004 - 2009

Yaptığı Tezler

Doktora, A qualitative study on the antecedents and consequences of organizational dissent in the IT sector, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, 2020

Yüksek Lisans, ÖRGÜTSEL GÜVEN İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2011

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri, İşletme

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr.Öğr.Üyesi, Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2022 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2020 - 2022

Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İktisat Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2014 - 2020

Öğretim Görevlisi, İstanbul Kavram Meslek Yüksekokulu, İstanbul Kavram Meslek Yüksekokulu, Mülkiyet Koruma Ve Güvenlik Bölümü, 2012 - 2014

Verdiği Dersler

Sosyal Psikoloji, Lisans, 2023 - 2024

İşletmeye Giriş, Lisans, 2020 - 2021

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021

Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Çalışma Yaşamında İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Örgütsel İletişim, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The Role of job satisfaction in the relationship between perceived work stress and perceived performance**

Gök S., Agun H.

INTERNATIONAL JOURNAL OF PSYCHOLOGY, cilt.51, ss.793, 2016 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The impacts of dissent expressions on the future communication strategies of employees**

Ulukaya H., Torun A. A.

MIDDLE EAST JOURNAL OF MANAGEMENT, cilt.11, sa.3, ss.299-321, 2024 (ESCI)

- II. **The Impact of The Locus of Control on The Organizational Silence**

AYDIN KÜÇÜK B., AGUN H.

İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.163-180, 2021 (Hakemli Dergi)

- III. **Kariyer Dönemlerinin Değişmeyen Gerçeği: Kariyer Endişesi**

AGUN H., ÜÇÖK D. I., AYDIN KÜÇÜK B.

İş ve İnsan Dergisi, cilt.8, ss.59-72, 2021 (Hakemli Dergi)

- IV. **Explaining Employee Voice Behavior Through Intragroup Relationship Quality and the Role of Thriving at Work**

Koçak Ö. E., Agun H.

ADAM AKADEMİ Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.9, sa.1, ss.179-202, 2019 (Hakemli Dergi)

- V. **The Relationship Between Organizational Justice and Organizational Cynicism The Mediating Role of Psychological Capital and Employee Voice**

TURGUT T., AGUN H.

İş'te Davranış, cilt.1, ss.15-26, 2016 (Hakemli Dergi)

- VI. **DISCONNECT IF YOU WANT TO BE CONNECTED**

KOÇAK Ö. E., GÜNAYDIN S. C., SOYSAL A., AGUN H., EREBAK S., KARABAKKAL H.

Eurasian Business Economics Journal, cilt.2, ss.695-710, 2016 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Sanal Takımları Yönetmek**

Ulukaya H., Gündoğdu M.

Yönetimde İletişim, Doç. Dr. Pınar Başar, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.167-185, 2022

- II. **İşyerinde Ayrımcılık**

AGUN H.

Örgütsel Davranış Gündemdeki Kavramlar, Turgut Tülay, Editör, Çağlayan, ss.23-42, 2018

- III. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Eğitim ve Öğrenme**

Başaran A., Agun H.

İnsan Kaynakları Yöneticisinin El Kitabı, Neslihan OKAKIN, Müjdat ŞAKAR, Editör, Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, ss.242-262, 2015

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **DİJİTAL DÖNÜŞÜMDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ VE COVID-19 ETKİLERİ**
Yalırsu H. Y., Ulukaya H.
International Marmara Social Sciences Congress, Kocaeli, Türkiye, 13 - 14 Mayıs 2022, ss.5-6
- II. **Bilişim Örgütlerinde Örgütsel Muhalefeti Tetikleyen Konular ve Muhalif Davranış Nedenleri**
Agun H., Torun A. A.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.926-938
- III. **The Role of job satisfaction in the relationship between perceived work stress and perceived performance**
GÖK S., AGUN H.
18th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Congress, 17 - 20 Mayıs 2017
- IV. **DISCONNECT IF YOU WANT TO BE CONNECTED**
KOÇAK Ö. E., AGUN H., GÜNEYDİN S. C., SOYSAL A., EREBAK S., KARABAKKAL H.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016
- V. **The Relationship between Trust in Organization and Organizational Commitment among Academics A Comparison of a Public and a Private University in Turkey**
GÖK S., KARATUNA I., AGUN H.
17th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Congress, Oslo, Norveç, 20 - 22 Mayıs 2015
- VI. **The Role of Trust in Organizational Commitment An Empirical Study in An Automotive Company**
GÖK S., KARATUNA I., AGUN H.
28th International Congress of Applied Psychology, Paris, Fransa, 8 - 13 Temmuz 2014

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2021 - 2022

Metrikler

Yayın: 17

Akademi Dışı Deneyim

Profil International Consultants in Human Resources Management

Topkapı Sarayı Müzesi