

## Doç.Dr. GÜL ESER

### Kişisel Bilgiler

E-posta: guleser@marmara.edu.tr

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2007 - 2012

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2005 - 2007

Lisans, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2001 - 2005

### Yabancı Diller

Farsca, C1 İleri

### Yaptığı Tezler

Doktora, Girişimcilikte kişisel, bilişsel ve ilişkisel unsurların fırsat tanımlama üzerindeki etkisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012

Yüksek Lisans, Etik iklim ve yöneticiye güvenin örgüte bağlılığa etkisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2007

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2018 - Devam Ediyor

Yrd.Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - Devam Ediyor

Öğretim Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2012 - 2016

Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2005 - 2012

### Mesleki Deneyim

Erasmus Koordinatörü, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - 2018

### Yönetilen Tezler

ESER G., Duygusal zeka ve karar verme stratejileri arasındaki ilişki, Yüksek Lisans, N.Türkmenoğlu(Öğrenci), 2019

ESER G., Örgütsel adalet algısı ve tükenmişlik arasındaki ilişkide örgütsel sinizmin aracı rolü, Yüksek Lisans, H.Demir(Öğrenci), 2019

ESER G., Algılanan sosyal kaytarma ve örgütsel desteğin işe adanmışlık üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, E.Metiner(Öğrenci), 2019

ESER G., Örgüte güven'in çalışanların değişime hazır olma durumları üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, M.Çimen(Öğrenci), 2019

ESER G., Duygusal emek ile örgütsel sinizm arasındaki ilişkinin belirlenmesi üzerine bankacılık sektöründe bir araştırma,

Yüksek Lisans, D.Ercan(Öğrenci), 2019

ESER G., Yenilik iklimi, yaratıcı öz yeterlilik ve değişime açıklık ilişkisi, Yüksek Lisans, A.Hazal(Öğrenci), 2019

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **Değişim Yönetimi Uygulamalarında Başarı Faktörlerinin Belirlenmesi ve Uygulamaya Yönelik Bir Model Önerisi**  
ESER G.  
Business and Economics Research Journal, cilt.8, ss.815-834, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- II. **ÇALIŞANIN YÖNETİCİSİNE GÜVENMEDİĞİ DURUMLARDAKİ DAVRANIŞLARINI BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
ESER G.  
The journal of academic social sciences (ASOS), cilt.5, ss.226-236, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **ÇALIŞANLARIN İÇ KONTROL ODAKLARI LİDERLERİ İLE ETKİLEŞİMLERİ VE ÖRGÜTE DUYGUSAL BAĞLILIKLARININ İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİ KAMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**  
Ayan D., ESER G.  
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, ss.35-51, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- IV. **A TRANSITION TO PHYSICAL RETAIL FROM E BUSINESS A CASE STUDY**  
ENSARİ M. Ş., ESER G.  
Business Management and Strategy, cilt.7, ss.47-63, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **Yöneticinin Bilgi Paylaşım Davranışının Çalışanların Bilgi Paylaşımı Sonucu Değersiz Olma Kaygısı Üzerindeki Etkisi ve Algılanan Örgütsel Desteğin Aracı Rolü Üzerine Bir Araştırma**  
ESER G., ENSARİ M. Ş.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.8, ss.134-151, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **Instant Messaging and Face to Face Communication Preferences An Investigation Among University Students**  
ESER G., ENSARİ M. Ş., Bahar M., YOZGAT U.  
öneri dergisi, cilt.36, ss.15-27, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **Güven Eğiliminin Algılanan Örgütsel Destek Üzerindeki Etkisi**  
ESER G.  
Marmara Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.1, ss.365-376, 2011 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **What is Trust Comparing European and Turkish Students Perception**  
ESER G.  
ÖNERİ: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, cilt.9, ss.203-211, 2010 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Duygular, Toplumsal Cinsiyet ve Stres**  
ESER G.  
Beta Basım Yayım Dağıtım, İstanbul, 2017
- II. **SMEs and Core Competencies**  
ESER G.  
How Small and Medium-sized Enterprises (SMEs) Can Be Competitive, M. Şebnem Ensari, Meltem Kiygi-Calli, Editör, LIT VERLAG, Zürich, ss.175-192, 2017
- III. **Girişimcilik ve Fırsat Tanımlama**  
ESER G.

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **DUYGUSAL EMEK ÖNCEL VE SONUÇLARI: LİSANSÜSTÜ TEZLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**  
MUMCU A. Y. , ESER G.  
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Ekim 2017
- II. **Türk Yazınında Değişim Yönetimi Alanında Yapılan Araştırmaların Odak ve Kapsam Bakımından İncelenmesi**  
ESER G.  
16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Kuşadası, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2017
- III. **Örgütsel Yenilikçiliğin Olumlu Liderlik Aracılığıyla Çalışanlara Etkilerinin İncelenmesi**  
USLU T., ESER G., Aral N.  
3.Örgütsel davranış kongresi, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- IV. **İş Ortamında Pozitif Psikolojinin Çalışanları Güçlendirmedeki Rolü ve Bu Sürecin Olumlu Örgütsel Davranışlara ve Psikolojik Sahiplenmeye olan Etkisi**  
Noysan A., USLU T., ESER G., ÇUBUK D.  
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015
- V. **Türkiye’de Girişimcilik Çalışmalarının Odağı Nedir?Yazın Üzerine Bir İnceleme**  
YILDIZ M. L. , ESER G.  
22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014
- VI. **İşte Kendilik Kontrolü ile Lider-Üye Etkileşimi İlişkisinin Örgüte Duygusal Bağlılık ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi**  
Ayan D., Uysal Ö., ESER G.  
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.245-251
- VII. **Yöneticinin Bilgi Paylaşım Davranışının, Çalışanların Bilgi Paylaşımı Sonucu Değersiz Olma Kaygısı Üzerindeki Etkisi ve Algılanan Örgütsel Desteğin Aracı Rolü Üzerine Bir Araştırma**  
ESER G., ENSARİ M. Ş.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012
- VIII. **İş Bulma Sürecinde İlişki Ağının Rolü Üzerine Bir Araştırma**  
ESER G., DEMİRBAĞ O.  
20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012
- IX. **Yöneticiye Güvensizliğin Sonuçları Üzerine Bir Araştırma**  
ESER G.  
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012
- X. **E-ticaretten Geleneksel İşletmeye Dönüşüm: Bebek Bakım Sektöründen Bir Örnek Olay**  
ENSARİ M. Ş. , ESER G.  
Muhan Soysal Business Conference, Ankara, Türkiye, 16 - 18 Haziran 2010

## Etkinlik Organizasyonlarındaki Görevler

Börü M. D. , Artan H. İ. , Ataman Berk G., Ayanoğlu Şişman F., Aşkun O. B. , Eser G., Dinç Elmalı E., Kartaltepe Behram N., 5.Örgütsel Davranış Kongresi, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Antalya, Türkiye, Kasım 2017

## Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):1

h-indeksi (WOS):1