

Prof. GÜL ESER

Personal Information

Email: guleser@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/guleser>

International Researcher IDs

ScholarID: 0Z-JpzwAAAAJ

ORCID: 0000-0003-1377-2635

Yoksis Researcher ID: 57509

Education Information

Doctorate, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, Turkey 2007 - 2012

Postgraduate, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, Turkey 2005 - 2007

Undergraduate, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, Turkey 2001 - 2005

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Persian, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, Girişimcilikte kişisel, bilişsel ve ilişkisel unsurların fırsat tanımlama üzerindeki etkisi, Marmara Üniversitesi, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2012

Postgraduate, Etik iklim ve yöneticiye güvenin örgüte bağlılığa etkisi, Marmara Üniversitesi, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2007

Research Areas

Management and Organization

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2018 - Continues

Assistant Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2016 - 2018

Lecturer PhD, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2012 - 2016

Research Assistant, Marmara University, Institute of Social Sciences, 2005 - 2012

Academic and Administrative Experience

Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2021 -

Continues

Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2016 - 2018

Courses

Örgütlerde İnsan Davranışı, Postgraduate, 2021 - 2022

Girişimcilik , Undergraduate, 2021 - 2022

Kriz Yönetimi, Doctorate, 2020 - 2021

Değişim Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021

Advising Theses

Eser G., Örgütsel form değişim sürecinde aktör rollerinin incelenmesi: Ulusal iş sistemi bağlamında 1991-2012 yılları arasında Tekel Genel Müdürlüğü üzerine fenomenolojik bir araştırma, Doctorate, E.İŞBİLEN(Student), 2023

Eser G., Etik liderliğin çalışan sesliliği üzerindeki etkisi: Psikolojik güvenliğin aracı rolü, Postgraduate, N.ÇETİN(Student), 2021

Eser G., Sosyal girişimlerin ilgili alanda meydana getirdikleri değişimin belirlenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, E.DEMİRKIRAN(Student), 2021

ESER G., Örgüte güven'in çalışanların değişime hazır olma durumları üzerindeki etkisi, Postgraduate, M.Çimen(Student), 2019

ESER G., Duygusal emek ile örgütsel sinizm arasındaki ilişkinin belirlenmesi üzerine bankacılık sektöründe bir araştırma, Postgraduate, D.Ercan(Student), 2019

ESER G., Duygusal zeka ve karar verme stratejileri arasındaki ilişki, Postgraduate, N.Türkmenoğlu(Student), 2019

ESER G., Yenilik iklimi, yaratıcı öz yeterlilik ve değişime açıklık ilişkisi, Postgraduate, A.Hazal(Student), 2019

ESER G., Örgütsel adalet algısı ve tükenmişlik arasındaki ilişkide örgütsel sinizmin aracı rolü, Postgraduate, H.Demir(Student), 2019

ESER G., Algılanan sosyal kaytarma ve örgütsel desteğin işe adanmışlık üzerindeki etkisi, Postgraduate, E.Metiner(Student), 2019

Articles Published in Other Journals

- I. **Turkish Validity and Reliability Study of The Leadership Aspiration Scale**
Kıraçlı Leblebicioğlu N., Ekizler H., Eser G.
Journal of research in business (online), vol.8, no.2, pp.663-681, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Kamu Yöneticilerinin Özelleştirmeye Bakışı: Tekel Genel Müdürlüğü Yöneticileri Üzerine Fenomenolojik Bir Araştırma**
İşbilen Duru E., Eser G.
Journal of emerging economies and policy (Online), vol.8, no.1, pp.379-407, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **KARAR VERME STİLLERİ VE KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE BİR İNCELEME**
Eser G.
Ekonomi, İşletme ve Uluslararası İlişkiler Dergisi, vol.1, no.2, pp.146-161, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **SOSYAL ÖĞRENME VE SOSYAL DEĞİŞİM TEORİLERİ PERSPEKTİFİNDEN ETİK LİDERLİĞİN ÇALIŞAN SESLİLİĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: PSİKOLOJİK GÜVENLİĞİN ARACI ROLÜ**
Çetin N., Eser G.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.18, no.1, pp.78-101, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **RUSYA- UKRAYNA SAVAŞININ TÜRKİYE'DEKİ TURİZM SEKTÖRÜNE ETKİLERİ: KRİZ YÖNETİMİ STRATEJİLERİ AÇISINDAN ANTALYA İLİ ÖRNEĞİ İNCELEMESİ**
Demirkıran M., Hekim M., Çetin N., Eser G.

- İktisat İşletme ve Uluslararası İlişkiler Dergisi, vol.1, no.1, pp.68-87, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **POLİTİK YETİ VE BİLGİ PAYLAŞIMI DAVRANIŞI: KARŞILIKLI İLİŞKİ BEKLENTİSİNİN ARACI ROLÜ**
Kartaltepe Behram N., Eser G.
Journal of research in business (online), vol.6, no.2, pp.417-441, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **ÖRGÜTSEL ADALET ALGISI VE TÜKENMİŞLİK ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜTSEL SİNİZMİN ARACI ROLÜ**
Demir H., Eser G.
FESA, vol.4, no.2, pp.159-176, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Değişim Yönetimi Uygulamalarında Başarı Faktörlerinin Belirlenmesi ve Uygulamaya Yönelik Bir Model Önerisi**
Eser G.
Business and Economics Research Journal, vol.8, pp.815-834, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **ÇALIŞANIN YÖNETİCİSİNE GÜVENMEDİĞİ DURUMLARDAKİ DAVRANIŞLARINI BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
Eser G.
The journal of academic social sciences (ASOS), vol.5, pp.226-236, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **ÇALIŞANLARIN İÇ KONTROL ODAKLARI LİDERLERİ İLE ETKİLEŞİMLERİ VE ÖRGÜTE DUYGUSAL BAĞLILIKLARININ İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİ KAMU ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
Ayan D., Eser G.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.25, no.35, pp.35-51, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **A TRANSITION TO PHYSICAL RETAIL FROM E BUSINESS A CASE STUDY**
Ensari M. Ş., Eser G.
Business Management and Strategy, vol.7, pp.47-63, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Yöneticinin Bilgi Paylaşım Davranışının Çalışanların Bilgi Paylaşımı Sonucu Değersiz Olma Kaygısı Üzerindeki Etkisi ve Algılanan Örgütsel Desteğin Aracı Rolü Üzerine Bir Araştırma**
Eser G., Ensari M. Ş.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.8, pp.134-151, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **The Effect of Leader Member Exchange Quality on Unethical Behaviors The Mediating Role of Followers Moral Emotions**
Eser G., Yıldız M. L.
European Journal of Business and Management, vol.8, no.14, pp.83-99, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **TÜRKİYE DE GİRİŞİMCİLİK ARAŞTIRMALARININ ODAĞI NEDİR Yazın Üzerine Bir İnceleme**
Yıldız M. L., Eser G.
ÖNERİ, vol.11, pp.91-117, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Instant Messaging and Face to Face Communication Preferences An Investigation Among University Students**
ESER G., ENSARİ M. Ş., Bahar M., YOZGAT U.
öneri dergisi, vol.36, pp.15-27, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Güven Eğiliminin Algılanan Örgütsel Destek Üzerindeki Etkisi**
Eser G.
Marmara Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.1, pp.365-376, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **What is Trust Comparing European and Turkish Students Perception**
ESER G.
ÖNERİ: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, vol.9, pp.203-211, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

1. **Yöneticiler için Karar Verme Rehberi**

Eser G. (Editor)

Nobel Yayınevi, İstanbul, 2023

II. Yeni Bir Yönetim Kademesi: Sürdürülebilirlikten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Eser G.

in: Teorik ve Uygulamalı SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI Yönetim ve Organizasyon, Betül Balkan Akan - Tayfun Yıldız, Editor, Nobel Yayınevi, İstanbul, pp.107-118, 2023

III. Karar Verme Stilleri

Eser G.

in: Yöneticiler için Karar Verme Rehberi, Gül Eser, Editor, Livraria Nobel, İstanbul, pp.29-59, 2023

IV. Güncel bir yaklaşımla girişimcilik

Eser G. (Editor)

Nobel Yayınevi, İstanbul, 2021

V. Kadın girişimciler, girişimciliği destekleyen başlıca kurumlar

Eser G.

in: Güncel Bir yaklaşımla girişimcilik, gül eser, Editor, Nobel Yayınevi, İstanbul, pp.324-325, 2021

VI. Örgütsel Davranışın Temelleri

Erdem Artan İ., Eser G.

Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, 2020

VII. Duygular, Toplumsal Cinsiyet ve Stres

ESER G.

Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, 2017

VIII. SMEs and Core Competencies

ESER G.

in: How Small and Medium-sized Enterprises (SMEs) Can Be Competitive, M. Şebnem Ensari, Meltem Kiygi-Calli, Editor, LIT VERLAG, Zürich, pp.175-192, 2017

IX. Girişimcilik ve Fırsat Tanımlama

ESER G.

Beta Basım Yayın, İstanbul, 2016

Scientific Refereeing

Foundation, Gediz University, Turkey, December 2022

Foundation, Gediz University, Turkey, December 2022

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Other Journals, July 2020

fesa, Other Journals, July 2020

Yönetim Bilimleri Dergisi, Other Journals, July 2020

Journal of Research in Business, Other Journals, July 2020

Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Other Journals, January 2020

Tasks In Event Organizations

Börü M. D., Artan H. İ., Ataman Berk G., Ayanoğlu Şişman F., Aşkun O. B., Eser G., Dinç Elmalı E., Kartaltepe Behram N., 5.Örgütsel Davranış Kongresi, Scientific Congress, Antalya, Turkey, Kasım 2017

Metrics

Publication: 48

Citation (WoS): 2

Citation (Scopus): 2

H-Index (WoS): 2

H-Index (Scopus): 1