

Prof. Dr. GÜLER İSLAMOĞLU

Kişisel Bilgiler

E-posta: gislamoglu@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/gislamoglu>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0001-8002-8721

Yoksis Araştırmacı ID: 189067

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 1996 - 1999

Yüksek Lisans, Boğaziçi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 1986 - 1988

Lisans, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1982 - 1986

Yaptığı Tezler

Doktora, Team Composition and Effectiveness, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1999

Yüksek Lisans, Organizational Variables Personal Factors and Performance: A study Among First-League Basketball Players, Boğaziçi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 1988

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2013 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2007 - 2013

Yrd. Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2003 - 2007

Öğretim Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 1999 - 2003

Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 1998 - 1999

Yönetilen Tezler

İSLAMOĞLU G., The moderating role of humor styles on the relationship between emotional labor and burnout, Yüksek Lisans, S.Yeğin(Öğrenci), 2019

İSLAMOĞLU G., The effects of job stress on organizational citizenship behavior in the B2B Services Sector, Yüksek Lisans, H.MEHMED(Öğrenci), 2018

İSLAMOĞLU G., THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED WORKPLACE SUPPORT AND PSYCHOLOGICAL CAPITAL, Yüksek Lisans, G.ERENGÜL(Öğrenci), 2018

İSLAMOĞLU G., The role of trust in organization in the relationship between resistance to change and communication. The moderating effects of organizational justice and psychological capital on this relationship, Doktora,

N.SARUHAN(Öğrenci), 2013

İSLAMOĞLU G., The intervening role of organizational identification between work-related well-being and turnover intention and supportive HR practices and perceived external prestige, Doktora, Ş.ÖZ(Öğrenci), 2013

İSLAMOĞLU G., The moderating effect of organizational justice on reactions to psychological contract breach, Yüksek Lisans, M.ARZU(Öğrenci), 2011

İSLAMOĞLU G., The intervening role of work values between the personal values and work engagement (cross-cultural research: Abkhazia - Turkey) = Bireysel değerlerin iş değerleri aracılığıyla çalışmaya tutkunluğa katkısı (kültürlerarası araştırma: Abkhazia - Türkiye), Doktora, E.Özgür(Öğrenci), 2011

İSLAMOĞLU G., The intervening role of work values between the personal values and work engagement (Cross-cultural research: Abkhazia-Turkey), Doktora, E.ÖZGÜR(Öğrenci), 2011

İSLAMOĞLU G., The moderating effect of organizational justice on reactions to psychological contract breach = Kurum içi adaletin şartlı değişken olarak psikolojik sözleşme ihlaline verilen tepkiler üzerine etkisi, Yüksek Lisans, M.Arzu(Öğrenci), 2011

İSLAMOĞLU G., The moderating effect of trust on the relationship between authentic leadership and job related affective well-being, Yüksek Lisans, Z.GÜNDOĞDU(Öğrenci), 2010

İSLAMOĞLU G., The effect of working place on the relation between perception of organizational justice, organizational support and organizational citizenship behavior, Yüksek Lisans, E.DUYGU(Öğrenci), 2010

İSLAMOĞLU G., The relationship between family friendly policies and work family conflict with special reference to the moderating effects of depressive symptoms and occupational self efficacy, Yüksek Lisans, D.BUZ(Öğrenci), 2009

İSLAMOĞLU G., The relationship between work-family conflict, life role salience and individual coping styles: A gender-sensitive study, Yüksek Lisans, I.ERDOĞAN(Öğrenci), 2009

İSLAMOĞLU G., The relationship between work-family conflict, life role salience and individual coping styles: a gender-sensitive study, Yüksek Lisans, I.Erdoğan(Öğrenci), 2009

İSLAMOĞLU G., The distinctive role of prestige, communication and trust: Organizational identification versus affective commitment, Yüksek Lisans, M.MELİKOĞLU(Öğrenci), 2009

İSLAMOĞLU G., The effect of working values on the relationship between job satisfaction and turnover intention, Yüksek Lisans, S.BOSTANCIOĞLU(Öğrenci), 2008

İSLAMOĞLU G., The effect of organization-based self-esteem on the relationship between job characteristics, commitment and perceived performance, Yüksek Lisans, S.PELİN(Öğrenci), 2006

İSLAMOĞLU G., Trust in organization and Self-Efficacy's relation with upward influence tactics, Yüksek Lisans, C.Kütük(Öğrenci), 2006

İSLAMOĞLU G., The effect of organizational climate and organizational commitment on unethical behavior at work, Yüksek Lisans, E.TÖRE(Öğrenci), 2006

İSLAMOĞLU G., Trust in organization and self-efficacy's relation with upward influence tactics, Yüksek Lisans, C.KÜTÜK(Öğrenci), 2006

İSLAMOĞLU G., Contribution of motivational needs on the internet usage, Yüksek Lisans, M.EMRE(Öğrenci), 2004

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. Entrepreneurial Well-being: An Exploratory Study for Positive Entrepreneurship**
Turnalar-Cetinkaya N., İSLAMOĞLU G.
ENTREPRENEURSHIP RESEARCH JOURNAL, cilt.14, sa.2, ss.797-835, 2024 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. GÜVENİLİR VE GÜVENİLMEZ İNSAN ÖZELLİKLERİ KARŞILAŞTIRMASI**
Börü M. D., İslamoğlu G., Birsnel M.
Global Journal of Economics and Business Studies, cilt.9, sa.18, ss.149-162, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. Incivility in digital era: a study on cyberbullying**

- Yurtkoru E. S., İslamoğlu G.
The European Proceedings of Social Behavioural Sciences, cilt.54, ss.59-74, 2019 (Hakemli Dergi)
- III. **JOB EMBEDDEDNESS IN RELATION WITH DIFFERENT SOCIO DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS**
Birsal M., BÖRÜ M. D., İslamoğlu G., Yurtkoru E. S.
ÖNERİ, cilt.10, sa.37, ss.51-61, 2012 (Hakemli Dergi)
- IV. **Trust Scale Development in Turkey**
İSLAMOĞLU G., BİRSEL M., BÖRÜ M. D.
E-proceedings14th E-LEADER Berlin, Chinese American Scholars Association (CASA), Berlin, Germany, 2012
(Hakemli Dergi)
- V. **Job Embeddedness in Relation with Different Socio Demographic Characteristics**
Melek B., BÖRÜ M. D., İslamoğlu G., Yurtkoru E. S.
ÖNERİ: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, cilt.10, sa.37, ss.51-61, 2012 (Hakemli Dergi)
- VI. **Preliminary Study For the Development Of Uncertainty Avoidance Instrument in Turkey**
ALTUNCU Y., Aktepe Ş., İSLAMOĞLU G.
Journal of Business, Economics and Finance, cilt.1, sa.4, ss.34-48, 2012 (Hakemli Dergi)
- VII. **"Job Embeddedness in Relation With Different Socio Demographic Characteristics**
BİRSEL M., BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.
Öneri, cilt.37, sa.10, ss.51-61, 2012 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Kültürel Boyutlar İçerisinde Şekillenen Çatışma Tarzları**
BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., BİRSEL M.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.245-262, 2009 (Hakemli Dergi)
- IX. **KÜLTÜREL BOYUTLAR İÇERİSİNDE ŞEKİLLENEN ÇATIŞMATARZLARI**
Birsal M., İslamoğlu G., BÖRÜ M. D.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.10, ss.245-262, 2009 (Hakemli Dergi)
- X. **CONFLICT MANAGEMENT STYLESIN RELATION TO DEMOGRAPHICS**
İslamoğlu G., BÖRÜ M. D., Birsal M.
Bogazici Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies, cilt.22, sa.1, ss.107-140, 2008 (Scopus)
- XI. **Hofstede'nin Eril ve Dişil Boyutunun Kadınlar ve Erkekler Açısından Değerlendirilmesi**
Birsal M., İslamoğlu G., BÖRÜ M. D.
ÖNERİ: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, cilt.8, sa.30, ss.57-63, 2008 (Hakemli Dergi)
- XII. **POLİTİK DAVRANIŞ BOYUTLARI: BİR ÖLÇEK GELİŞTİRMEÇALIŞMASI**
İslamoğlu G., BÖRÜ M. D.
akdeniz i.i.b.f. dergisi, cilt7, sa.14, ss.135-153, 2007 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Esenlik (Well-being) ve Çatışmayı Ele Alış Tarzı**
BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G.
ÖNERİ Dergisi - Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.27, ss.61-82, 2007 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Güven: Bir anket geliştirme çalışması**
BÖRÜ M. D., İslamoğlu G., Birsal M.
ÖNERİ: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, cilt.7, sa.27, ss.49-59, 2007 (Hakemli Dergi)
- XV. **Individual And Organizational Factors That Affect Political Behavior**
BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.25, ss.101-127, 2007 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Politik davranış: Bir Anket geliştirme çalışması**
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
Akdeniz Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.7, sa.14, ss.135-153, 2007 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Kadınlar ve Erkekler Açısından Örgütsel Güç Aralığı**
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
Öneri Dergisi, cilt.6, sa.24, ss.71-87, 2005 (Hakemli Dergi)

- XVIII. **Kadın ve Erkekler Açısından Güç Aralığı**
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
ÖNERİ M.Ü.Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi,, cilt.24, ss.71-87, 2005 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Ethics Trust and Mutual Assistance**
Börü M. D., İslamoğlu G.
vision : The Journal of Business Perspective, cilt.9, ss.25-38, 2005 (ESCI)
- XX. **The impact of downsizing practices on self efficacy**
TURGUT T., İSLAMOĞLU G.
Boğaziçi Journal, cilt.24, ss.47-74, 2004 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Şirket Küçülmelerinin İşte Kalan Personel Üzerindeki Olumsuz Etkileri**
İSLAMOĞLU G.
Yönetim Dergisi, sa.44, ss.43-55, 2003 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Başarılı Şirket Küçülmeleri**
İSLAMOĞLU G.
Öneri Dergisi, cilt.5, sa.18, ss.95-103, 2002 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Kendi Kendini Yöneten Ekipler (Örgütlerde İlk Örnekler)**
İSLAMOĞLU G.
Yönetim Dergisi, sa.39, ss.45-52, 2001 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Ekip mi Grup mu?**
İSLAMOĞLU G.
KalDer Dergisi, 2001 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **İşyeri Nezaketsizliği**
İSLAMOĞLU G.
Örgütsel Davranış Gündemdeki Kavramlar, Turgut Tülay, Editör, Çağlayan, İstanbul, ss.139-171, 2018
- II. **Çalışma Amaçları ve Kariyer Tercihleri**
İSLAMOĞLU G., BİRSEL M.
Değerli İnsana “Değer”li Çalışmalar: Yaşam ve Çalışma Değerleri Üzerine Araştırmalar, Turgut, T. Çinko,M., Editör, Beta, İstanbul, ss.105-118, 2017
- III. **Değerler ve Öğrenci Tutkunluğu**
İSLAMOĞLU G., Aktepe Ş.
Değerli İnsana “Değer”li Çalışmalar: Yaşam ve Çalışma Değerleri Üzerine Araştırmalar, Turgut,T Çinko,M, Editör, Beta, İstanbul, ss.175-200, 2017
- IV. **Esenlik Tanımı ve Ölçek Geliştirme Gereksinimi**
BİRSEL M., BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.
21.Yüzyılda Pazarlama ve Yönetim Sezgileri, Emine Çoban, Zeynep Bilgin, Sahavet Gürdal, Editör, Detay Yayıncılık, Ankara, ss.135-148, 2013
- V. **Örgüt Sağlığı**
İSLAMOĞLU G.
Nobel, İstanbul, 2012
- VI. **Esenlik Tanımı ve Ölçek Geliştirme Gereksinimi**
BİRSEL M., BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.
21. Yüzyılda Pazarlama ve Yönetim Sezgileri, Çobanoğlu, E., Bilgin, Z. Gürdal, S, Editör, Detay, İstanbul, ss.135-148, 2012
- VII. **Kurum İçinde Güven Yöneticiye Çalışma Arkadaşlarına Kuruma Yönelik Güven Ölçümü Alan Araştırması ve Sonuçları**
İSLAMOĞLU G., MELEK B., BÖRÜ M. D.
İNKİLAP, İstanbul, 2007

- VIII. **., Kurum İçinde Güven: Yöneticiye, İş Arkadaşlarına ve Kuruma Yönelik Güven Ölçümü (Alan Araştırması ve Sonuçları)**
İSLAMOĞLU G., BİRSEL M., BÖRÜ M. D.
İnkilap, 2007
- IX. **Üniversite Gençliği Değerleri Korkular ve Umutlar**
Artan H. İ., Börü M. D., İslamoğlu G., Yurtkoru E. S., Durmuş B., Çalışkan K., Ergun H. S.
TESEV, İstanbul, 2005
- X. **Power Distance and Trust**
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
Convivence in Organizations and Society, Francesco Avollone, Handan Kepir Sinangil, Antonio Caetane, Editör,
Guerini Studio, Milan, ss.105-112, 2005

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Kişilerarası Duygu Düzenleme Ölçeğinin Türkçeye Uyarlanması**
İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.368-378
- II. **Incivility in Digital Era: A Study on Cyberbullying**
YURTKORU E. S., İSLAMOĞLU G.
ISMC 2018 - 14th International Strategic Management Conference, Prag, Çek Cumhuriyeti, 12 - 14 Temmuz 2018, cilt.1, ss.37-48
- III. **Ethical Climate, Organizational trust and organizational Commitment**
BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., birsel m., YURTKORU E. S.
12th International Academy of Management and Business (IAMB), Varşova, Polonya, 23 - 25 Nisan 2012
- IV. **"Otantik Liderlik Davranışının Çalışanların İşe İlişkin Duygusal İyilik Algıları Üzerindeki Katkısı Ve Yöneticiye Güvenin Bu İlişki Üzerindeki Şartlı Rolü**
GÜNDOĞDU Z., İSLAMOĞLU G.
", 20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012, ss.282-286
- V. **Güvenilir İnsan Tanımı Değişiyor Mu**
İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S., BÖRÜ M. D., BİRSEL M.
20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 1 - 04 Mayıs 2012, ss.14-20
- VI. **Comparision of Four Job Related Attitudes in Relation to Their Contribution on Organizational Commitment**
İSLAMOĞLU G., birsel m., YURTKORU E. S., BÖRÜ M. D.
7ST International Conference on Business, Management and Economics (ICBME), 6 - 08 Ekim 2011
- VII. **Yöneticinin Astına Duyduğu Güven : Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**
birsel m., İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, cilt.1, ss.881-888
- VIII. **Trust in Supervisor, Colleagues and the Organization**
Birsel M., İslamoğlu G., Börü M. D.
11th International Society for the Study of Work Organizational Studies, Singapore, Singapur, 22 - 25 Haziran 2008
- IX. **Liderde Aranan Özelliklerin Şeffaf (Authentic) Lider Özellikleri ile Karşılaştırılması**
TORUN A. A., İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI Ş. N.
16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008
- X. **Trust in Supervisor, Colleagues and the Organization", Proc. 11th International Society for the Study of Work Organizational Studies**
BİRSEL M., İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
Trust in Supervisor, Colleagues and the Organization", Proc. 11th International Society for the Study of Work Organizational Studies, 16 - 18 Mayıs 2008
- XI. **Küçük ve Orta Ölçekli İşletme Sahiplerinin Çalışma Amaçları Üzerine Bir Araştırma**

- BÖRÜ M. D., BİRSEL M., İSLAMOĞLU G.
16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.307-313
- XII. **Hostede nin Kadınsı Erkeksi Boyutlarının Türk Kültürü İçerisinde Ölçümlenmesine Yönelik Bir Anket Geliştirme Çalışması**
İSLAMOĞLU G., BİRSEL M., BÖRÜ M. D.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007
- XIII. **Hofstede'nin Kadınsı-Erkeksi Boyutlarının Türk Kültürü İçerisinde Ölçümlenmesine Yönelik Bir Anket Geliştirme Çalışması**
BİRSEL M., İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
15. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.688-693
- XIV. **Conflict Management Styles in Relation to Demographics**
BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., BİRSEL M.
13th Eawop Congress, Stockholm, İsveç, 9 - 12 Mayıs 2007
- XV. **Çatışmayı Ele Alış Tarzı ile Özsaygı ve Güven Arasındaki İlişki**
BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006, ss.77-89
- XVI. **Generalized Self-efficacy, OBSE and Organizational Trust**
İSLAMOĞLU G.
Proc. 10th International Society for the Study of Work Organizational Studies, 18 - 20 Mayıs 2006
- XVII. **Power Distance Trust And Organizational Citizenship Behavior**
Börü M. D., İslamoğlu G.
1ST International Conference on Business, Management and Economics, İzmir, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2005, cilt.2, ss.59-77
- XVIII. **Ethics Trust and Mutual Assistance**
Börü M. D., İslamoğlu G.
19th Workshop On Strategic Human Resource Management, Paris, Fransa, 22 - 23 Nisan 2004

Metrikler

Yayın: 55

Akademi Dışı Deneyim

Coca-Cola Corporation

Arca Grrup

Impexbank