

# Prof. GÜLER İSLAMOĞLU

## Personal Information

Email: gislamoglu@marmara.edu.tr

## Education Information

Doctorate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Turkey 1996 - 1999

Post Graduate, Boğaziçi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Turkey 1986 - 1988

Under Graduate, Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1982 - 1986

## Dissertations

Doctorate, Team Composition and Effectiveness, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1999

Post Graduate, Organizational Variables Personal Factors and Performance: A study Among First-League Basketball Players, Boğaziçi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 1988

## Academic Titles / Tasks

Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 2013 - Continues

Associate Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 2007 - 2013

Assistant Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2003 - 2007

Lecturer, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 1999 - 2003

Research Assistant, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 1998 - 1999

## Advising Theses

İSLAMOĞLU G., The moderating role of humor styles on the relationship between emotional labor and burnout, Post Graduate, S.Yeğin(Student), 2019

İSLAMOĞLU G., The effects of job stress on organizational citizenship behavior in the B2B Services Sector, Post Graduate, H.MEHMED(Student), 2018

İSLAMOĞLU G., THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED WORKPLACE SUPPORT AND PSYCHOLOGICAL CAPITAL, Post Graduate, G.ERENGÜL(Student), 2018

İSLAMOĞLU G., The role of trust in organization in the relationship between resistance to change and communication. The moderating effects of organizational justice and psychological capital on this relationship, Doctorate, N.SARUHAN(Student), 2013

İSLAMOĞLU G., The intervening role of organizational identification between work-related well-being and turnover intention and supportive HR practices and perceived external prestige, Doctorate, Ş.ÖZ(Student), 2013

İSLAMOĞLU G., The moderating effect of organizational justice on reactions to psychological contract breach, Post Graduate, M.ARZU(Student), 2011

İSLAMOĞLU G., The intervening role of work values between the personal values and work engagement (cross-cultural research: Abkhazia - Turkey) = Bireysel değerlerin iş değerleri aracılığıyla çalışmaya tutkunluğa katkısı (kültürlerarası araştırma: Abkhazia - Türkiye), Doctorate, E.Özgür(Student), 2011

İSLAMOĞLU G., The intervening role of work values between the personal values and work engagement (Cross-cultural research: Abkhazia-Turkey), Doctorate, E.ÖZGÜR(Student), 2011

- İSLAMOĞLU G., The moderating effect of organizational justice on reactions to psychological contract breach = Kurum içi adaletin şartlı değişken olarak psikolojik sözleşme ihlaline verilen tepkiler üzerine etkisi, Post Graduate, M.Arzu(Student), 2011
- İSLAMOĞLU G., The moderating effect of trust on the relationship between authentic leadership and job related affective well-being, Post Graduate, Z.GÜNDOĞDU(Student), 2010
- İSLAMOĞLU G., The effect of working place on the relation between perception of organizational justice, organizational support and organizational citizenship behavior, Post Graduate, E.DUYGU(Student), 2010
- İSLAMOĞLU G., The relationship between family friendly policies and work family conflict with special reference to the moderating effects of depressive symptoms and occupational self efficacy, Post Graduate, D.BUZ(Student), 2009
- İSLAMOĞLU G., The relationship between work-family conflict, life role salience and individual coping styles: A gender-sensitive study, Post Graduate, I.ERDOĞAN(Student), 2009
- İSLAMOĞLU G., The relationship between work-family conflict, life role salience and individual coping styles: a gender-sensitive study, Post Graduate, I.Erdoğan(Student), 2009
- İSLAMOĞLU G., The distinctive role of prestige, communication and trust: Organizational identification versus affective commitment, Post Graduate, M.MELİKOĞLU(Student), 2009
- İSLAMOĞLU G., The effect of working values on the relationship between job satisfaction and turnover intention, Post Graduate, S.BOSTANCIOĞLU(Student), 2008
- İSLAMOĞLU G., The effect of organization-based self-esteem on the relationship between job characteristics, commitment and perceived performance, Post Graduate, S.PELİN(Student), 2006
- İSLAMOĞLU G., Trust in organization and Self-Efficacy's relation with upward influence tactics, Post Graduate, C.Kütük(Student), 2006
- İSLAMOĞLU G., The effect of organizational climate and organizational commitment on unethical behavior at work, Post Graduate, E.TÖRE(Student), 2006
- İSLAMOĞLU G., Trust in organization and self-efficacy's relation with upward influence tactics, Post Graduate, C.KÜTÜK(Student), 2006
- İSLAMOĞLU G., Contribution of motivational needs on the internet usage, Post Graduate, M.EMRE(Student), 2004

## Articles Published in Other Journals

- I. **Gümüşhane Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**  
Börü M. D. , İslamoğlu G., Birsal M.  
Global Journal of Economics and Business Studies, vol.9, pp.149-162, 2020 (Refereed Journals of Other Institutions)
- II. **Incivility in digital era: a study on cyberbullying**  
Yurtkoru E. S. , İslamoğlu G.  
The European Proceedings of Social Behavioural Sciences, vol.54, pp.59-74, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- III. **JOB EMBEDDEDNESS IN RELATION WITH DIFFERENT SOCIO DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS**  
Birsal M., Börü M. D. , İslamoğlu G., Yurtkoru E. S.  
ÖNERİ, vol.10, pp.51-61, 2012 (International Refereed University Journal)
- IV. **Trust Scale Development in Turkey**  
İSLAMOĞLU G., BİRSEL M., BÖRÜ M. D.  
E-proceedings 14th E-LEADER Berlin, Chinese American Scholars Association (CASA), Berlin, Germany., 2012 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **Job Embeddedness in Relation with Different Socio Demographic Characteristics**  
Melek B., Börü M. D. , İslamoğlu G., Yurtkoru E. S.  
ÖNERİ: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, vol.10, pp.51-61, 2012 (National Refereed University Journal)
- VI. **Preliminary Study For the Development Of Uncertainty Avoidance Instrument in Turkey**  
ALTUNCU Y., Aktepe Ş., İSLAMOĞLU G.

- Journal of Business, Economics and Finance, vol.1, pp.34-48, 2012 (Other Refereed National Journals)
- VII. **“Job Embeddedness in Relation With Different Socio Demographic Characteristics**  
BİRSEL M., BÖRÜ M. D. , İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.  
Öneri, vol.37, pp.51-61, 2012 (Other Refereed National Journals)
- VIII. **Kültürel Boyutlar İçerisinde Şekillenen Çatışma Tarzları**  
BÖRÜ M. D. , İSLAMOĞLU G., BİRSEL M.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.10, pp.245-262, 2009 (Other Refereed National Journals)
- IX. **KÜLTÜREL BOYUTLAR İÇERİSİNDE ŞEKİLLENEN ÇATIŞMATARZLARI**  
Birsal M., İslamoğlu G., Börü M. D.  
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, vol.10, pp.245-262, 2009 (National Refreed University Journal)
- X. **CONFLICT MANAGEMENT STYLESIN RELATION TO DEMOGRAPHICS**  
İslamoğlu G., Börü M. D. , Birsal M.  
Bogazici Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies, vol.22, pp.107-140, 2008 (International Refereed University Journal)
- XI. **Hofstede'nin Eril ve Dişil Boyutunun Kadınlar ve Erkekler Açısından Değerlendirilmesi**  
Birsal M., İslamoğlu G., Börü M. D.  
ÖNERİ: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, vol.8, pp.57-63, 2008 (National Refreed University Journal)
- XII. **POLİTİK DAVRANIŞ BOYUTLARI: BİR ÖLÇEK GELİŞTİRMEÇALIŞMASI**  
İslamoğlu G., Börü M. D.  
akdeniz i.i.b.f. dergisi, vol.7, pp.135-153, 2007 (International Refereed University Journal)
- XIII. **Esenlik (Well-being) ve Çatışmayı Ele Alış Tarzı**  
BÖRÜ M. D. , İSLAMOĞLU G.  
ÖNERİ Dergisi - Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.27, pp.61-82, 2007 (Other Refereed National Journals)
- XIV. **Güven: Bir anket geliştirme çalışması**  
Börü M. D. , İslamoğlu G., Birsal M.  
ÖNERİ: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, vol.7, pp.49-59, 2007 (International Refereed University Journal)
- XV. **Individual And Organizational Factors That Affect Political Behavior**  
BÖRÜ M. D. , İSLAMOĞLU G.  
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.25, pp.101-127, 2007 (Other Refereed National Journals)
- XVI. **Politik davranış: Bir Anket geliştirme çalışması**  
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.  
Akdeniz Üniversitesi İİBF Dergisi, vol.7, pp.135-153, 2007 (Other Refereed National Journals)
- XVII. **Kadınlar ve Erkekler Açısından Örgütsel Güç Aralığı**  
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.  
Öneri Dergisi, vol.6, pp.71-87, 2005 (Other Refereed National Journals)
- XVIII. **Kadın ve Erkekler Açısından Güç Aralığı**  
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.  
ÖNERİ M.Ü.Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi,, vol.24, pp.71-87, 2005 (Other Refereed National Journals)
- XIX. **Ethics Trust and Mutual Assistance**  
Börü M. D. , İslamoğlu G.  
vision : The Journal of Business Perspective, vol.9, pp.25-38, 2005 (Journal Indexed in ESCI)
- XX. **The impact of downsizing practices on self efficacy**  
TURGUT T., İSLAMOĞLU G.  
Boğaziçi Journal, vol.24, pp.47-74, 2004 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XXI. **Şirket Küçülmelerinin İşte Kalan Personel Üzerindeki Olumsuz Etkileri**  
İSLAMOĞLU G.  
Yönetim Dergisi, pp.43-55, 2003 (Other Refereed National Journals)

- XXII. **Başarılı Şirket Küçülmeleri**  
İSLAMOĞLU G.  
Öneri Dergisi, vol.5, pp.95-103, 2002 (Other Refereed National Journals)
- XXIII. **Kendi Kendini Yöneten Ekipler (Örgütlerde İlk Örnekler)**  
İSLAMOĞLU G.  
Yönetim Dergisi, pp.45-52, 2001 (Other Refereed National Journals)
- XXIV. **Ekip mi Grup mu?**  
İSLAMOĞLU G.  
KalDer Dergisi, 2001 (Other Refereed National Journals)

## Books & Book Chapters

- I. **İşyeri Nezaketsizliği**  
İSLAMOĞLU G.  
in: Örgütsel Davranış Gündemdeki Kavramlar, Turgut Tülay, Editor, Çağlayan, İstanbul, pp.139-171, 2018
- II. **Çalışma Amaçları ve Kariyer Tercihleri**  
İSLAMOĞLU G., BİRSEL M.  
in: Değerli İnsana "Değer"li Çalışmalar: Yaşam ve Çalışma Değerleri Üzerine Araştırmalar, Turgut, T. Çinko, M., Editor, Beta, İstanbul, pp.105-118, 2017
- III. **Değerler ve Öğrenci Tutkunluğu**  
İSLAMOĞLU G., Aktepe Ş.  
in: Değerli İnsana "Değer"li Çalışmalar: Yaşam ve Çalışma Değerleri Üzerine Araştırmalar, Turgut, T. Çinko, M., Editor, Beta, İstanbul, pp.175-200, 2017
- IV. **Örgüt Sağlığı**  
İSLAMOĞLU G.  
Nobel, İstanbul, 2012
- V. **Esenlik Tanımı ve Ölçek Geliştirme Gereksinimi**  
BİRSEL M., BÖRÜ M. D. , İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.  
in: 21. Yüzyılda Pazarlama ve Yönetim Sezgileri, Çobanoğlu, E., Bilgin, Z. Gürdal, S, Editor, Detay, İstanbul, pp.135-148, 2012
- VI. **Kurum İçinde Güven Yöneticiye Çalışma Arkadaşlarına Kuruma Yönelik Güven Ölçümü Alan Araştırması ve Sonuçları**  
İSLAMOĞLU G., MELEK B., BÖRÜ M. D.  
İNKİLAP, İstanbul, 2007
- VII. **., Kurum İçinde Güven: Yöneticiye, İş Arkadaşlarına ve Kuruma Yönelik Güven Ölçümü (Alan Araştırması ve Sonuçları)**  
İSLAMOĞLU G., BİRSEL M., BÖRÜ M. D.  
İnkilap, 2007
- VIII. **Üniversite Gençliği Değerleri Korkular ve Umutlar**  
ARTAN H. İ. , BÖRÜ M. D. , İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S. , DURMUŞ B., ÇALIŞKAN K., ERGUN H. S.  
TESEV, İstanbul, 2005
- IX. **Power Distance and Trust**  
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.  
in: Convivence in Organizations and Society, Francesco Avollone, Handan Kepir Sinangil, Antonio Caetane, Editor, Guerini Studio, Milan, pp.105-112, 2005

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Kişilerarası Duygu Düzenleme Ölçeğinin Türkçeye Uyarlanması**

İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 2 - 03 November 2018, pp.368-378

**II. Incivility in Digital Era: A Study on Cyberbullying**

YURTKORU E. S. , İSLAMOĞLU G.

ISMCM 2018 - 14th International Strategic Management Conference, Prag, Czech Republic, 12 - 14 July 2018, vol.1, pp.37-48

**III. "Otantik Liderlik Davranışının Çalışanların İşe İlişkin Duygusal İyilik Algıları Üzerindeki Katkısı Ve Yöneticiye Güvenin Bu İlişki Üzerindeki Şartlı Rolü**

GÜNDOĞDU Z., İSLAMOĞLU G.

", 20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Turkey, 24 - 26 May 2012, pp.282-286

**IV. Comparision of Four Job Related Attitudes in Relation to Their Contribution on Organizational Commitment**

İSLAMOĞLU G., birsel m., YURTKORU E. S. , BÖRÜ M. D.

7ST International Conference on Business, Management and Economics (ICBME), 6 - 08 October 2011

**V. Yöneticinin Astına Duyduğu Güven : Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**

birsel m., İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.

17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Turkey, 21 - 23 May 2009, vol.1, pp.881-888

**VI. Trust in Supervisor, Colleagues and the Organization**

Birsel M., İslamoğlu G., Börü M. D.

11th International Society for the Study of Work Organizational Studies, Singapore, Singapore, 22 - 25 June 2008

**VII. Trust in Supervisor, Colleagues and the Organization", Proc. 11th International Society for the Study of Work Organizational Studies**

BİRSEL M., İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.

Trust in Supervisor, Colleagues and the Organization", Proc. 11th International Society for the Study of Work Organizational Studies, 16 - 18 May 2008

**VIII. Liderde Aranan Özelliklerin Şeffaf (Authentic) Lider Özellikleri ile Karşılaştırılması**

TORUN A. A. , İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI Ş. N.

16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2008

**IX. Küçük ve Orta Ölçekli İşletme Sahiplerinin Çalışma Amaçları Üzerine Bir Araştırma**

BÖRÜ M. D. , birsel m., İSLAMOĞLU G.

16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 16 - 18 May 2008, pp.307-313

**X. Hofstede'nin Kadınsı-Erkeksi Boyutlarının Türk Kültürü İçerisinde Ölçümlenmesine Yönelik Bir Anket Geliştirme Çalışması**

BİRSEL M., İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.

15.Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 - 27 May 2007, pp.688-693

**XI. Conflict Management Styles in Relation to Demographics**

BÖRÜ M. D. , İSLAMOĞLU G., BİRSEL M.

13th Eawop Congress, Stockholm, Sweden, 9 - 12 May 2007

**XII. Çatışmayı Ele Alış Tarzı ile Özsaygı ve Güven Arasındaki İlişki**

BÖRÜ M. D. , İSLAMOĞLU G.

14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006, pp.77-89

**XIII. Generalized Self-efficay, OBSE and Organizational Trus**

İSLAMOĞLU G.

Proc. 10th International Society for the Study of Work Organizational Studies, 18 - 20 May 2006

**XIV. Power Distance Trust And Organizational Citizenship Behavior**

Börü M. D. , İslamoğlu G.

1ST International Conference on Business, Management and Economics, İzmir, Turkey, 26 - 28 May 2005, vol.2, pp.59-77

**XV. Ethics Trust and Mutual Assistance**

Börü M. D. , İslamoğlu G.

19th Workshop On Strategic Human Resource Management, Paris, France, 22 - 23 April 2004