

Prof. GÜLER İSLAMOĞLU

Personal Information

Email: gislamoglu@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/gislamoglu>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0001-8002-8721

Yoksis Researcher ID: 189067

Education Information

Doctorate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Turkey 1996 - 1999

Postgraduate, Bogazici University, Institute Of Social Sciences, İşletme (YI) (Tezli), Turkey 1986 - 1988

Undergraduate, Bogazici University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, Turkey 1982 - 1986

Dissertations

Doctorate, Team Composition and Effectiveness, Marmara Üniversitesi, Institute of Social Sciences, 1999

Postgraduate, Organizational Variables Personal Factors and Performance: A study Among First-League Basketball Players, Boğaziçi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 1988

Research Areas

Social Sciences and Humanities

Academic Titles / Tasks

Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 2013 - Continues

Associate Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 2007 - 2013

Assistant Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, Business Administration, 2003 - 2007

Lecturer, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 1999 - 2003

Research Assistant, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 1998 - 1999

Advising Theses

İSLAMOĞLU G., The moderating role of humor styles on the relationship between emotional labor and burnout, Postgraduate, S.Yeğin(Student), 2019

İSLAMOĞLU G., The effects of job stress on organizational citizenship behavior in the B2B Services Sector, Postgraduate, H.MEHMED(Student), 2018

İSLAMOĞLU G., THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED WORKPLACE SUPPORT AND PSYCHOLOGICAL CAPITAL, Postgraduate, G.ERENGÜL(Student), 2018

İSLAMOĞLU G., The role of trust in organization in the relationship between resistance to change and communication.

The moderating effects of organizational justice and psychological capital on this relationship, Doctorate, N.SARUHAN(Student), 2013

İSLAMOĞLU G., The intervening role of organizational identification between work-related well-being and turnover intention and supportive HR practices and perceived external prestige, Doctorate, Ş.ÖZ(Student), 2013

İSLAMOĞLU G., The moderating effect of organizational justice on reactions to psychological contract breach, Postgraduate, M.ARZU(Student), 2011

İSLAMOĞLU G., The moderating effect of organizational justice on reactions to psychological contract breach = Kurum içi adaletin şartlı değişken olarak psikolojik sözleşme ihlaline verilen tepkiler üzerine etkisi, Postgraduate, M.Arzu(Student), 2011

İSLAMOĞLU G., The intervening role of work values between the personal values and work engagement (cross-cultural research: Abkhazia - Turkey) = Bireysel değerlerin iş değerleri aracılığıyla çalışmaya tutkunluğa katkısı (kültürlerarası araştırma: Abkhazia - Türkiye), Doctorate, E.Özgür(Student), 2011

İSLAMOĞLU G., The intervening role of work values between the personal values and work engagement (Cross-cultural research: Abkhazia-Turkey), Doctorate, E.ÖZGÜR(Student), 2011

İSLAMOĞLU G., The effect of working place on the relation between perception of organizational justice, organizational support and organizational citizenship behavior, Postgraduate, E.DUYGU(Student), 2010

İSLAMOĞLU G., The moderating effect of trust on the relationship between authentic leadership and job related affective well-being, Postgraduate, Z.GÜNDOĞDU(Student), 2010

İSLAMOĞLU G., The relationship between work-family conflict, life role salience and individual coping styles: A gender-sensitive study, Postgraduate, I.ERDOĞAN(Student), 2009

İSLAMOĞLU G., The relationship between family friendly policies and work family conflict with special reference to the moderating effects of depressive symptoms and occupational self efficacy, Postgraduate, D.BUZ(Student), 2009

İSLAMOĞLU G., The relationship between work-family conflict, life role salience and individual coping styles: a gender-sensitive study, Postgraduate, I.Erdoğan(Student), 2009

İSLAMOĞLU G., The distinctive role of prestige, communication and trust: Organizational identification versus affective commitment, Postgraduate, M.MELİKOĞLU(Student), 2009

İSLAMOĞLU G., The effect of working values on the relationship between job satisfaction and turnover intention, Postgraduate, S.BOSTANCIOĞLU(Student), 2008

İSLAMOĞLU G., Trust in organization and self-efficacy's relation with upward influence tactics, Postgraduate, C.KÜTÜK(Student), 2006

İSLAMOĞLU G., Trust in organization and Self-Efficacy's relation with upward influence tactics, Postgraduate, C.Kütük(Student), 2006

İSLAMOĞLU G., The effect of organization-based self-esteem on the relationship between job characteristics, commitment and perceived performance, Postgraduate, S.PELİN(Student), 2006

İSLAMOĞLU G., The effect of organizational climate and organizational commitment on unethical behavior at work, Postgraduate, E.TÖRE(Student), 2006

İSLAMOĞLU G., Contribution of motivational needs on the internet usage, Postgraduate, M.EMRE(Student), 2004

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Entrepreneurial Well-being: An Exploratory Study for Positive Entrepreneurship**
Turnalar-Cetinkaya N., İSLAMOĞLU G.
ENTREPRENEURSHIP RESEARCH JOURNAL, 2022 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **GÜVENİLİR VE GÜVENİLMEZ İNSAN ÖZELLİKLERİ KARŞILAŞTIRMASI**
Börü M. D., İslamoğlu G., Birsal M.
Global Journal of Economics and Business Studies, vol.9, no.18, pp.149-162, 2020 (Peer-Reviewed Journal)

- II. **Incivility in digital era: a study on cyberbullying**
Yurtkoru E. S., İslamoğlu G.
The European Proceedings of Social Behavioural Sciences, vol.54, pp.59-74, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **JOB EMBEDDEDNESS IN RELATION WITH DIFFERENT SOCIO DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS**
Birsal M., B    M. D., İslamo  lu G., Yurtkoru E. S.
  NER  , vol.10, no.37, pp.51-61, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Trust Scale Development in Turkey**
  SLAMO  LU G., B  RSEL M., B  R   M. D.
E-proceedings14th E-LEADER Berlin, Chinese American Scholars Association (CASA), Berlin, Germany., 2012
(Peer-Reviewed Journal)
- V. **Job Embeddednes in Relation with Different Socio Demographic Characteristics**
Melek B., B  r   M. D., İslamo  lu G., Yurtkoru E. S.
  NER  : Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, vol.10, no.37, pp.51-61, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Preliminary Study For the Development Of Uncertainty Avoidance Instrument in Turkey**
ALTUNCU Y., Aktepe   .,   SLAMO  LU G.
Journal of Business, Economics and Finance, vol.1, no.4, pp.34-48, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **“Job Embeddedness in Relation With Different Socio Demographic Characteristics**
B  RSEL M., B  R   M. D.,   SLAMO  LU G., YURTKORU E. S.
  neri, vol.37, no.10, pp.51-61, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **K  lt  rel Boyutlar   cerisinde   killenen   atı  ma Tarzları**
B  R   M. D.,   SLAMO  LU G., B  RSEL M.
Dokuz Eyl  l   niversitesi    letme Fakültesi Dergisi, vol.10, no.2, pp.245-262, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **K  LT  REL BOYUTLAR   CER  S  NDE   K  LLENEN   ATI  MATARZLARI**
Birsal M., İslamo  lu G., B  r   M. D.
Dokuz Eyl  l   niversitesi    letme Fakültesi Dergisi, vol.10, pp.245-262, 2009 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **CONFLICT MANAGEMENT STYLESIN RELATION TO DEMOGRAPHICS**
İslamoğlu G., Börü M. D., Birsal M.
Bogazici Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies, vol.22, no.1, pp.107-140, 2008 (Scopus)
- XI. **Hofstede’nin Eril ve Dişil Boyutunun Kadınlar ve Erkekler Açısından Değerlendirilmesi**
Birsal M., İslamoğlu G., Börü M. D.
  NER  : Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, vol.8, no.30, pp.57-63, 2008 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **POL  T  K DAVRANIŞ BOYUTLARI: B  R ÖLÇEK GEL   T  RME  ALI  MASI**
İslamoğlu G., Börü M. D.
akdeniz i.i.b.f. dergisi, vol.7, no.14, pp.135-153, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Esenlik (Well-being) ve   atı  mayı Ele Alış Tarzı**
BÖRÜ M. D.,   SLAMO  LU G.
  NER   Dergisi - Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.27, pp.61-82, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Güven: Bir anket geliştirme   alı  ması**
Börü M. D., İslamoğlu G., Birsal M.
  NER  : Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi, vol.7, no.27, pp.49-59, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Individual And Organizational Factors That Affect Political Behavior**
BÖRÜ M. D.,   SLAMO  LU G.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.25, pp.101-127, 2007 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Politik davranış: Bir Anket geliştirme çalışması**
  SLAMO  LU G., BÖRÜ M. D.
Akdeniz Universitesi İİBF Dergisi, vol.7, no.14, pp.135-153, 2007 (Peer-Reviewed Journal)

- XVII. **Kadınlar ve Erkekler Açısından Örgütsel Güç Aralığı**
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
Öneri Dergisi, vol.6, no.24, pp.71-87, 2005 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Kadın ve Erkekler Açısından Güç Aralığı**
İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
ÖNERİ M.Ü.Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi,, vol.24, pp.71-87, 2005 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Ethics Trust and Mutual Assistance**
Börü M. D., İslamoğlu G.
vision : The Journal of Business Perspective, vol.9, pp.25-38, 2005 (ESCI)
- XX. **The impact of downsizing practices on self efficacy**
TURGUT T., İSLAMOĞLU G.
Boğaziçi Journal, vol.24, pp.47-74, 2004 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Şirket Küçülmelerinin İşte Kalan Personel Üzerindeki Olumsuz Etkileri**
İSLAMOĞLU G.
Yönetim Dergisi, no.44, pp.43-55, 2003 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Başarılı Şirket Küçülmeleri**
İSLAMOĞLU G.
Öneri Dergisi, vol.5, no.18, pp.95-103, 2002 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Kendi Kendini Yöneten Ekipler (Örgütlerde İlk Örnekler)**
İSLAMOĞLU G.
Yönetim Dergisi, no.39, pp.45-52, 2001 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **Ekip mi Grup mu?**
İSLAMOĞLU G.
KalDer Dergisi, 2001 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **İşyeri Nezaketsizliği**
İSLAMOĞLU G.
in: Örgütsel Davranış Gündemdeki Kavramlar, Turgut Tülay, Editor, Çağlayan, İstanbul, pp.139-171, 2018
- II. **Çalışma Amaçları ve Kariyer Tercihleri**
İSLAMOĞLU G., BİRSEL M.
in: Değerli İnsana “Değer”li Çalışmalar: Yaşam ve Çalışma Değerleri Üzerine Araştırmalar, Turgut, T. Çinko,M., Editor, Beta, İstanbul, pp.105-118, 2017
- III. **Değerler ve Öğrenci Tutkunluğu**
İSLAMOĞLU G., Aktepe Ş.
in: Değerli İnsana “Değer”li Çalışmalar: Yaşam ve Çalışma Değerleri Üzerine Araştırmalar, Turgut,T Çinko,M, Editor, Beta, İstanbul, pp.175-200, 2017
- IV. **Esenlik Tanımı ve Ölçek Geliştirme Gereksinimi**
BİRSEL M., BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.
in: 21.Yüzyılda Pazarlama ve Yönetim Sezgileri, Emine Çoban, Zeynep Bilgin, Sahavet Gürdal, Editor, Detay Yayıncılık, Ankara, pp.135-148, 2013
- V. **Örgüt Sağlığı**
İSLAMOĞLU G.
Nobel, İstanbul, 2012
- VI. **Esenlik Tanımı ve Ölçek Geliştirme Gereksinimi**
BİRSEL M., BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.
in: 21. Yüzyılda Pazarlama ve Yönetim Sezgileri, Çobanoğlu, E., Bilgin, Z. Gürdal, S, Editor, Detay, İstanbul, pp.135-148, 2012
- VII. **Kurum İçinde Güven Yöneticiye Çalışma Arkadaşlarına Kuruma Yönelik Güven Ölçümü Alan**

Araştırması ve Sonuçları

İSLAMOĞLU G., MELEK B., BÖRÜ M. D.

İNKİLAP, İstanbul, 2007

VIII. **., Kurum İçinde Güven: Yöneticiye, İş Arkadaşlarına ve Kuruma Yönelik Güven Ölçümü (Alan Araştırması ve Sonuçları)**

İSLAMOĞLU G., BİRSEL M., BÖRÜ M. D.

İnkilap, 2007

IX. **Üniversite Gençliği Değerleri Korkular ve Umutlar**

Artan H. İ., Börü M. D., İslamoğlu G., Yurtkoru E. S., Durmuş B., Çalışkan K., Ergun H. S.

TESEV, İstanbul, 2005

X. **Power Distance and Trust**

İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.

in: Convivence in Organizations and Society, Francesco Avollone, Handan Kepir Sinangil, Antonio Caetane, Editor, Guerini Studio, Milan, pp.105-112, 2005

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. **Kişilerarası Duygu Düzenleme Ölçeğinin Türkçeye Uyarlanması**

İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 2 - 03 November 2018, pp.368-378

II. **Incivility in Digital Era: A Study on Cyberbullying**

YURTKORU E. S., İSLAMOĞLU G.

ISMC 2018 - 14th International Strategic Management Conference, Prag, Czech Republic, 12 - 14 July 2018, vol.1, pp.37-48

III. **Ethical Climate, Organizational trust and organizational Commitment**

BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., birsel m., YURTKORU E. S.

12th International Academy of Management and Business (IAMB), Varşova, Poland, 23 - 25 April 2012

IV. **"Otantik Liderlik Davranışının Çalışanların İşe İlişkin Duygusal İyilik Algıları Üzerindeki Katkısı Ve Yöneticiye Güvenin Bu İlişki Üzerindeki Şartlı Rolü**

GÜNDOĞDU Z., İSLAMOĞLU G.

", 20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Turkey, 24 - 26 May 2012, pp.282-286

V. **Güvenilir İnsan Tanımı Değişiyor Mu**

İSLAMOĞLU G., YURTKORU E. S., BÖRÜ M. D., BİRSEL M.

20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 1 - 04 May 2012, pp.14-20

VI. **Comparision of Four Job Related Attitudes in Relation to Their Contribution on Organizational Commitment**

İSLAMOĞLU G., birsel m., YURTKORU E. S., BÖRÜ M. D.

7ST International Conference on Business, Management and Economics (ICBME), 6 - 08 October 2011

VII. **Yöneticinin Astına Duyduğu Güven : Bir Ölçek Geliştirme Çalışması**

birsel m., İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.

17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Turkey, 21 - 23 May 2009, vol.1, pp.881-888

VIII. **Trust in Supervisor, Colleagues and the Organization**

Birsel M., İslamoğlu G., Börü M. D.

11th International Society for the Study of Work Organizational Studies, Singapore, Singapore, 22 - 25 June 2008

IX. **Liderde Aranan Özelliklerin Şeffaf (Authentic) Lider Özellikleri ile Karşılaştırılması**

TORUN A. A., İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI Ş. N.

16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2008

X. **Trust in Supervisor, Colleagues and the Organization", Proc. 11th International Society for the Study of Work Organizational Studies**

BİRSEL M., İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.

Trust in Supervisor, Colleagues and the Organization", Proc. 11th International Society for the Study of Work Organizational Studies, 16 - 18 May 2008

- XI. **Küçük ve Orta Ölçekli İşletme Sahiplerinin Çalışma Amaçları Üzerine Bir Araştırma**
BÖRÜ M. D., BİRSEL M., İSLAMOĞLU G.
16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 16 - 18 May 2008, pp.307-313
- XII. **Hostede nin Kadınsı Erkeksi Boyutlarının Türk Kültürü İçerisinde Ölçümlenmesine Yönelik Bir Anket Geliştirme Çalışması**
İSLAMOĞLU G., BİRSEL M., BÖRÜ M. D.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 25 - 27 May 2007
- XIII. **Hofstede'nin Kadınsı-Erkeksi Boyutlarının Türk Kültürü İçerisinde Ölçümlenmesine Yönelik Bir Anket Geliştirme Çalışması**
BİRSEL M., İSLAMOĞLU G., BÖRÜ M. D.
15.Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 - 27 May 2007, pp.688-693
- XIV. **Conflict Management Styles in Relation to Demographics**
BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G., BİRSEL M.
13th Eawop Congress, Stockholm, Sweden, 9 - 12 May 2007
- XV. **Çatışmayı Ele Alış Tarzı ile Özsaygı ve Güven Arasındaki İlişki**
BÖRÜ M. D., İSLAMOĞLU G.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006, pp.77-89
- XVI. **Generalized Self-efficay, OBSE and Organizational Trus**
İSLAMOĞLU G.
Proc. 10th International Society for the Study of Work Organizational Studies, 18 - 20 May 2006
- XVII. **Power Distance Trust And Organizational Citizenship Behavior**
Börü M. D., İslamoğlu G.
1ST International Conference on Business, Management and Economics, İzmir, Turkey, 26 - 28 May 2005, vol.2, pp.59-77
- XVIII. **Ethics Trust and Mutual Assistance**
Börü M. D., İslamoğlu G.
19th Workshop On Strategic Human Resource Management, Paris, France, 22 - 23 April 2004

Metrics

Publication: 55

Non Academic Experience

Coca-Cola Corporation

Arca Grrup

Impexbank