

## Prof. Dr. ESRA DİNÇ ELMALI

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 7772559](tel:+907772559)

E-posta: [edinc@marmara.edu.tr](mailto:edinc@marmara.edu.tr)

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/edinc>

Posta Adresi: [edinc@marmara.edu.tr](mailto:edinc@marmara.edu.tr)

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-0408-0944

Yoksis Araştırmacı ID: 53547

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), Türkiye 2006 - 2010

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Uluslararası İşletmecilik (YI) (Tezli), Türkiye 2002 - 2006

Lisans, Marmara Üniversitesi, İletişim Fakültesi, Gazetecilik Bölümü, Türkiye 1997 - 2001

### Yaptığı Tezler

Doktora, ALGILANAN ÖRGÜT YAPISI İLE İŞ TATMİNİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN ROLÜ VE BİR ARAŞTIRMA, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (Dr), 2010

Yüksek Lisans, ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN İŞGÜCÜ VERİMLİLİĞİNE ETKİSİ VE BİR MODEL ÖNERİSİ, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Uluslararası İşletmecilik (YI) (Tezli), 2006

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017 - Devam Ediyor

Araştırma Görevlisi, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, 2002 - Devam Ediyor

### Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Yönetiminde Çağdaş Yaklaşımlar, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Sosyoloji, Lisans, 2019 - 2020

Kültürlerarası Farklılıkların Yönetimi, Lisans, 2018 - 2019

İnsan Kaynakları Yönetiminde Çağdaş Yaklaşımlar, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Kurumsal Sürdürülebilirlik Uygulamaları, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

Toplumsal Projelerde Liderlik ve İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Örgüt Kültürü, Lisans, 2019 - 2020

Stratejik Yönetim, Lisans, 2018 - 2019

Kurumsal Sürdürülebilirlik Uygulamaları, Yüksek Lisans, 2018 - 2019

Kültürlerarası Farklılıkların Yönetimi, Lisans, 2018 - 2019

Sosyoloji, Lisans, 2019 - 2020

## Yönetilen Tezler

Esen A., Dinç Elmalı E., ALGILANAN ÖRGÜT KİŞİ UYUMUNUN ÖRGÜTTE KALMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE İŞE BAĞLILIĞIN DÜZENLEYİCİ ROLÜ: MARMARA BÖLGESİNDE TEKSTİL SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Yüksek Lisans, H.GÜNEY(Öğrenci), 2021

Dinç Elmalı E., KÜLTÜREL ZEKANIN İŞ VE YAŞAM TATMİNİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Yüksek Lisans, E.SULTAN(Öğrenci), 2020

Dinç Elmalı E., İş karakteristikleri ve liderlik tarzının bireysel iş performansı üzerindeki etkisinde iş tatmininin aracı rolü, Doktora, M.KAYA(Öğrenci), 2020

Dinç Elmalı E., Kişi-iş uyumu, kariyer bağlılığı ve öz yeterlilik arasındaki ilişkiler ve bir araştırma, Yüksek Lisans, E.KIZIL(Öğrenci), 2020

Dinç Elmalı E., Psikolojik güçlendirmenin örgütsel özdeşleşme üzerindeki etkisinde ücret tatmininin rolü ve bir araştırma, Yüksek Lisans, M.CİHAN(Öğrenci), 2020

DİNÇ ELMALI E., Örgütsel öğrenme ve bilgi ataletinin inovasyon kabiliyeti üzerindeki etkisi ve bir araştırma, Yüksek Lisans, M.KARATAY(Öğrenci), 2019

Dinç Elmalı E., ÖRGÜT KÜLTÜRÜ VE ÖĞRENME YÖNELİMİNİN İNOVASYON KABİLİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Yüksek Lisans, Y.AFŞAR(Öğrenci), 2019

Dinç Elmalı E., Algılanan örgütsel destek, psikolojik güçlendirme ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkiler: Banka çalışanları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, Ö.ÖCAL(Öğrenci), 2019

Dinç Elmalı E., Psikolojik güçlendirme ve lider üye etkileşiminin örgütsel vatandaşlık davranışı üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, A.ÖZDEMİR(Öğrenci), 2019

Dinç Elmalı E., Algılanan örgütsel adalet ve yöneticiye duyulan güvenin etik olmayan davranış bildirimine etkisi, Yüksek Lisans, E.ÖZLEM(Öğrenci), 2019

Dinç Elmalı E., Algılanan örgütsel desteğin ve örgüt ikliminin duygusal bağlılığa etkisi ve bir araştırma, Yüksek Lisans, D.SAVAŞKAN(Öğrenci), 2019

Dinç Elmalı E., Pozitif psikolojik sermaye ile tükenmişlik arasındaki ilişkiler ve bir araştırma, Yüksek Lisans, M.SÖYLEMEZ(Öğrenci), 2019

Dinç Elmalı E., SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDA ÖRGÜTE VE İŞE BAĞLILIĞIN ÇALIŞAN PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, Yüksek Lisans, D.YILMAZ(Öğrenci), 2019

Dinç Elmalı E., Örgüt Kültürü, Örgüt Yapısı ve Bilgi Yönetim Süreçleri Arasındaki İlişkiler: İlaç Sektöründe Bir Araştırma, Yüksek Lisans, G.AKAN(Öğrenci), 2019

Dinç Elmalı E., Sivil toplum kuruluşlarının faaliyet alanlarının örgüt kültürü ve liderlik stillerine etkisi, Yüksek Lisans, Ş.TUĞÇE(Öğrenci), 2019

DİNÇ ELMALI E., Sivil toplum kuruluşlarında kurumsal girişimcilik, Yüksek Lisans, P.ÜNAL(Öğrenci), 2018

DİNÇ ELMALI E., Örgütsel politika algısının örgütsel sinizme etkisi, Yüksek Lisans, S.YALÇIN(Öğrenci), 2018

DİNÇ ELMALI E., Tükenmişlik, iş stresi ve duygusal zekâ arasındaki ilişki: Akademisyenler üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, E.KARAKAYA(Öğrenci), 2018

## Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Marmara Üniversitesi, Eylül, 2020

Tez Savunma (Doktora), Tez Savunma (Doktora), Marmara Üniversitesi, Temmuz, 2020

Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, İstanbul Medipol Üniversitesi, Şubat, 2020

Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, İstanbul Medipol Üniversitesi, Şubat, 2020

Doktora Yeterlik Sınavı, Doktora Yeterlik Sınavı, Marmara Üniversitesi, Şubat, 2020



- I. **İstismarcı Yönetimin Üretkenlik Karşıtı İş Davranışı Üzerindeki Etkisinde İşyerinde Dışlanmanın Düzenleyici Rolü**  
TAŞKIRAN E., BEHRAM N. K., DİNÇ ELMALI E., ÇELİK G. G.  
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.57, sa.2, ss.782-802, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **Yüksek Performanslı İş Sistemlerinin Çalışan Performansı Üzerindeki Etkisinde İşe Tutkunluğun Aracılık Rolü**  
Dinç Elmalı E., Gençler Çelik G., Taşkiran E.  
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.35, sa.3, ss.1-10, 2021 (Hakemli Dergi)
- III. **Algılanan Örgütsel Destek ve Psikolojik Güçlendirmenin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi: Banka Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**  
Dinç Elmalı E., Öcal Özakar Ö.  
İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.40, ss.24-43, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **İş Karakteristiklerinin Bireysel İş Performansı Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**  
Kaya M., Dinç Elmalı E.  
Journal of Life Economics, cilt.8, sa.1, ss.121-131, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Perceived Organizational Support as a Mediator of the Relationship between Effort Reward Fairness Affective Commitment and Intention to Leave**  
DİNÇ E.  
International Business Research, cilt.8, ss.259-269, 2015 (Hakemli Dergi)
- VI. **Algılanan Kişi Örgüt Uyumunun Kişilerarası Çatışma ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi**  
KARTALTEPE BEHRAM N., DİNÇ E.  
Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.7, ss.115-124, 2015 (Hakemli Dergi)
- VII. **Organizational Climate as a moderator of the Relationship between Transformational Leadership and Creativity**  
Yıldız Şen M. L., Dinç Elmalı E.  
International Journal of Business & Management, cilt.2, sa.1, ss.76-87, 2014 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Organizational Climate as a moderator of the Relationship between Transformational Leadership and Creativity**  
YILDIZ M. L., DİNÇ E.  
International Journal of Business & Management, cilt.2, ss.76-87, 2014 (Hakemli Dergi)
- IX. **The Relationship Between World Views of Rectors with Corporate Entrepreneurship and Strategic Management in Turkish Universities**  
ÖZDEMİRCİ A., DİNÇ E., İLDAŞ G.  
International Journal of Business and Management, cilt.9, ss.149-167, 2014 (Hakemli Dergi)
- X. **A Tipi Kişilik Özelliklerinin İşkoliklik Eğilimi Üzerine Etkisi Başarı İçin Çabalama ve Tahammülsüzlük Asabiyet Boyutları Açısından Bir Değerlendirme**  
DİNÇ E., KARTALTEPE BEHRAM N.  
Sakarya İktisat Dergisi, cilt.2, ss.85-110, 2013 (Hakemli Dergi)
- XI. **Liderliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Güvenin Rolü**  
DİNÇ E., VARDARLIER P., ERDİLEK KARABAY M., KONAKAY G., ÇETİN C.  
Öneri Dergisi, cilt.10, ss.1-13, 2011 (Hakemli Dergi)
- XII. **İşletme Düzeyi Strateji Paradokslarından Pazarlar ve Kaynaklar Paradoksunun Mintzberg in On Stratejik Yönetim Okulu Açısından Değerlendirilmesi**  
Bakoğlu R., Dinç E.  
Öneri Dergisi, cilt.9, ss.57-69, 2010 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Sivil Toplum Kuruluşlarının Faaliyet Alanları, Örgüt Kültürü ve Liderlik Stilleri Arasındaki İlişkiler**

Dođan Ő. T., Dinç Elmalı E.

Girişimcilik & Liderlik, Prof.Dr. Himmet KARADAL, Prof. Dr. Muhsin HALİS, Dr. Gözde MERT, Editör, Akademi Titiz Yayınları, İstanbul, ss.103-126, 2020

**II. Adaylarla Mülakat**

DİNÇ ELMALI E.

İnsan Kaynakları Yönetimi, Şener İrge, Karabay Melisa, Editör, Palme Yayınevi, ss.201-230, 2019

**III. İnsan Kaynakları Yönetimi**

Çetin C., Dinç Elmalı E., Arslan M. L.

Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, 2018

**IV. The Effect of Personality Traits on Organizational Silence: A Research on The Service Industry**

Dinç Elmalı E.

Enhancing Customer Experience in the Service Industry A Global Perspective, Professor Levent Altınay, Surya Poudel, Editör, Cambridge Scholar Publishing, Newcastle-Upon-Tyne, ss.130-152, 2016

**V. Kültür ve İnsan Kaynakları Uygulamaları**

DİNÇ E.

Beta Basım Yayın, İstanbul, 2015

**VI. Kişilik Bakış Açısından Örgüt Yapısı ve İş Tatmini**

DİNÇ E.

Beta Basım Yayın, 2011

**VII. Etkili İletişim Teknikleri**

Dinç Elmalı E., Taşkıran E.

İş ve Meslek Danışmanlığı, Doç.Dr. Salim Atay, Editör, Altan Özyurt Matbaacılık, Ankara, ss.478-492, 2011

**VIII. Sunum Teknikleri ve Uygulama**

Dinç Elmalı E.

İş ve Meslek Danışmanlığı, Doç.Dr. Salim Atay, Editör, Altan Özyurt Matbaacılık, Ankara, ss.516-524, 2011

**IX. Beden Dili**

Dinç Elmalı E.

İş ve Meslek Danışmanlığı, Doç.Dr. Salim Atay, Editör, Altan Özyurt Matbaacılık, Ankara, ss.494-504, 2011

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

**I. İş Karakteristiklerinin Bireysel İş Performansı Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**

Kaya M., Dinç Elmalı E.

1st International Congress on Management of Organizations, İstanbul, Türkiye, 27 - 28 Kasım 2020, ss.91-92

**II. The Effect of Positive Psychological Capital on the Task Performance and Contextual Performance**

DİNÇ ELMALI E., KARTALTEPE BEHRAM N.

INTERNATIONAL EMI ENTREPRENEURSHIP AND SOCIAL SCIENCES CONGRESS, İstanbul, Türkiye, 29 - 30 Kasım 2019, ss.1687-1697

**III. The Effect of Organizational Culture and Learning Orientation on Innovation Capability**

DİNÇ ELMALI E., AFŞAR Y.

4th International EMI Entrepreneurship Social Sciences Congress, 29 - 30 Kasım 2019

**IV. Politik Yeti Öz Yeterlilik İnancı ve Bireysel İş Performansı Orta ve Üst Kademe Yöneticiler Üzerine Bir Araştırma**

KARTALTEPE BEHRAM N., DİNÇ E., ÖZDEMİRCİ A.

23. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015

**V. Organizational Climate As A Moderator Of The Relationship Between Transformational Leadership and Creativity**

YILDIZ M. L., DİNÇ E.

International Institute of Social and Economic Sciences (IISES), 4 - 06 Aralık 2012, ss.430-445

- VI. **The Effect of Family Culture on Family Business A Research on Family Business in Istanbul Chamber Of Commerce**  
ÇETİN C., TAŞKIRAN E., DİNÇ ELMALI E., ÖZDEMİRCİ A.  
6th International Strategic Management Conference, St. Petersburg-Russia, 2010., 1 - 03 Haziran 2010
- VII. **Kişilik Özelliklerinin Tükenmişlik Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma**  
ÇETİN C., TAŞKIRAN E., DİNÇ E.  
16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.625-630
- VIII. **İş Tatmini Örgüte Bağlılık ve İşe Bağlılık Arasındaki İlişkiler Bir Turizm İşletmesi Üzerinde Araştırma**  
DİNÇ E., TAŞKIRAN E.  
Çeşme Ulusal Turizm Sempozyumu, Türkiye, 21 - 23 Kasım 2007, ss.514-523
- IX. **Örgüte Bağlılıkla İşe Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Hizmet Sektöründe Bir Araştırma**  
TAŞKIRAN E., DİNÇ E.  
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.401-416

## **Bilimsel Hakemlikler**

Erciyes Üniv. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Mayıs 2021

İŞ VE İNSAN DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Ağustos 2019

Marmara Üniversitesi Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Araştırmaları Dergisi , Diğer Dergiler, Aralık 2018

Finans, Ekonomi ve Sosyal Araştırmalar, Diğer Dergiler, Mart 2018

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2016

## **Etkinlik Organizasyonlarındaki Görevler**

Dinç Elmalı E., 6. Uluslararası EMI Girişimcilik & Sosyal Bilimler Kongresi, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Türkiye, Eylül 2021

Dinç Elmalı E., Uluslararası CEO Sosyal Bilimler Kongresi, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Gorazhde, Bosna-Hersek, Aralık 2020

Bakoğlu R., Yıldız Şen M. L., Dinç Elmalı E., Yıldırım H., Türker M. V., Özkan M., Değirmenci P., Gürdal S., II. İşletme Tarihi Konferansı , Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, İstanbul, Türkiye, Mart 2019

Börü M. D., Artan H. İ., Ataman Berk G., Ayanoğlu Şişman F., Aşkun O. B., Eser G., Dinç Elmalı E., Kartaltepe Behram N., 5.Örgütsel Davranış Kongresi, Bilimsel Kongre / Sempozyum Organizasyonu, Antalya, Türkiye, Kasım 2017

## **Metrikler**

Yayın: 32

Atıf (Scopus): 3

H-İndeks (WoS): 2

H-İndeks (Scopus): 1