

Prof.Dr. DİLEK ZAMANTILI NAYIR

Kişisel Bilgiler

E-posta: dznayir@marmara.edu.tr
Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/dznayir>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: mrx4JeIAAAAJ
ORCID: 0000-0001-5382-4271
Yoksis Araştırmacı ID: 34068

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İngilizce İşletme Bölümü, Türkiye 2001 - 2005
Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Almanca) Anabilim Dalı, Türkiye 1994 - 1998
Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1984 - 1988

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü
Flemenkçe, B2 Orta Üstü
Almanca, C1 İleri

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (Almanca), 2015 - Devam Ediyor
Doç.Dr., Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2015

Akademik İdari Deneyim

Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2014 - Devam Ediyor
Marmara Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2003 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Organizasyona Giriş, Lisans, 2018 - 2019, 2017 - 2018, 2016 - 2017, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014, 2012 - 2013, 2011 - 2012, 2010 - 2011, 2009 - 2010, 2008 - 2009, 2007 - 2008, 2006 - 2007, 2005 - 2006, 2004 - 2005

Yönetilen Tezler

ZAMANTILI NAYIR D., Interfamiliare nachfolge : hindernisfaktoren und konsequenzen dargestellt an der firma Orlion A.Ş., Yüksek Lisans, H.Baran(Öğrenci), 2010

ZAMANTILI NAYIR D., Interdependenz und konflikt : arten lösungsalterna tiven in der Türkischen bauindustrie, Yüksek Lisans, S.Dikran(Öğrenci), 2010

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Trickle-down effect of organizational trust on co-worker trust: The moderating role of cultural dissimilarity and relationship length**
Nienaber A. I., Holtgrave M., Biron M., Baumeister V. M., ZAMANTILI NAYIR D., Schewe G.
EUROPEAN MANAGEMENT REVIEW, cilt.20, sa.1, ss.97-112, 2023 (SSCI)
- II. **Individual responses to competing institutional logics in emerging markets**
Minbaeva D., Muratbekova-Touron M., ZAMANTILI NAYIR D., Moreira S.
INTERNATIONAL BUSINESS REVIEW, cilt.30, sa.4, 2021 (SSCI)
- III. **Family and non-family sources of knowledge diversity in family firms: The role of causation logics**
Randolph R., Fang H. C., Memili E., ZAMANTILI NAYIR D.
INTERNATIONAL SMALL BUSINESS JOURNAL-RESEARCHING ENTREPRENEURSHIP, cilt.39, sa.1, ss.64-85, 2021 (SSCI)
- IV. **Immigrant Entrepreneurship in an Emerging Economy: The Case of Turkey**
Shinnar R. S., ZAMANTILI NAYIR D.
JOURNAL OF SMALL BUSINESS MANAGEMENT, cilt.57, sa.2, ss.559-575, 2019 (SSCI)
- V. **Knowledge comes but wisdom lingers! Learning orientation as the decisive factor for translating social capital into organisational innovativeness and performance in Turkey**
Holtgrave M., ZAMANTILI NAYIR D., Nienaber A., Schewe G.
EUROPEAN JOURNAL OF INTERNATIONAL MANAGEMENT, cilt.13, sa.2, ss.127-158, 2019 (SSCI)
- VI. **Influence of Ethical Position on Whistleblowing Behaviour: Do Preferred Channels in Private and Public Sectors Differ?**
ZAMANTILI NAYIR D., Rehg M. T., Asa Y.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.149, sa.1, ss.147-167, 2018 (SSCI)
- VII. **Barriers to firm service innovativeness in emerging economies**
Durmusoglu S. S., ZAMANTILI NAYIR D., Chaudhuri M., Chen J., Joens I., Scheuer S.
JOURNAL OF SERVICES MARKETING, cilt.32, sa.7, ss.925-944, 2018 (SSCI)
- VIII. **Collective action against sexism in Germany, Turkey, and Japan: The influence of self-construal and face concerns**
Fischer F. B., Becker J. C., Kito M., ZAMANTILI NAYIR D.
GROUP PROCESSES & INTERGROUP RELATIONS, cilt.20, sa.3, ss.409-423, 2017 (SSCI)
- IX. **Suppliers as Stewards? Managing Social Standards in First- and Second-Tier Suppliers**
Asslaender M. S., Roloff J., ZAMANTILI NAYIR D.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.139, sa.4, ss.661-683, 2016 (SSCI)
- X. **The quasi-moderating role of organizational culture in the relationship between rewards and knowledge shared and gained**
Durmusoglu S., Jacobs M., ZAMANTILI NAYIR D., Khilji S., Wang X.
JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT, cilt.18, sa.1, ss.19-37, 2014 (SSCI)
- XI. **Value Orientations as Determinants of Preference for External and Anonymous Whistleblowing**
ZAMANTILI NAYIR D., Herzig C.
JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, cilt.107, sa.2, ss.197-213, 2012 (SSCI)
- XII. **The effect of government-designed export promotion service use on small and medium-sized enterprise goal achievement: A multidimensional view of export performance**

- Durmusoglu S. S., Apfelthaler G., ZAMANTILI NAYIR D., Alvarez R., Mughan T.
INDUSTRIAL MARKETING MANAGEMENT, cilt.41, sa.4, ss.680-691, 2012 (SSCI)
- XIII. **Emerging multinationals: globalisation paths and management styles**
ZAMANTILI NAYIR D., Vaiman V.
EUROPEAN JOURNAL OF INTERNATIONAL MANAGEMENT, cilt.6, sa.3, ss.243-247, 2012 (SSCI)
- XIV. **International ethnic entrepreneurship**
Cavusgil T., ZAMANTILI NAYIR D., Hellstern G., Dalgic T., Cavusgil E.
INTERNATIONAL BUSINESS REVIEW, cilt.20, sa.6, ss.591-592, 2011 (SSCI)
- XV. **SPECIAL ISSUE: EXPORTS, EXPORT PERFORMANCE AND EXPORT PROMOTION**
Apfelthaler G., ZAMANTILI NAYIR D.
EUROPEAN JOURNAL OF INTERNATIONAL MANAGEMENT, cilt.3, sa.3, ss.261-265, 2009 (SSCI)
- XVI. **Knowledge management's cultural dimension: Lessons from Sarkuysan company**
Zamantılı Nayır D., Uzunçarşılı Ü.
Journal of Knowledge Management, cilt.12, sa.2, ss.141-156, 2008 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **How founders establish legitimacy A narrative perspective on social entrepreneurs in a developing country context**
ZAMANTILI NAYIR D., Shinnar R. S.
SOCIAL ENTERPRISE JOURNAL, cilt.16, sa.3, ss.221-241, 2020 (ESCI)
- II. **Çatışan Kurumsal Mantıkların Etkileşimi Ve Yönetici Tepkileri: Türkiye de Faaliyet Gösteren Alman Firmaları Üzerine Bir Araştırma**
KARATAŞ GÜMÜŞTAŞ N., YOZGAT U., ZAMANTILI NAYIR D., BÖRÜ M. D.
Journal of Research in Business, cilt.1, ss.99-114, 2018 (Hakemli Dergi)
- III. **The impact of entrepreneurial orientation on performance outcomes in cultural industry an empirical analysis of art galleries**
ZAMANTILI NAYIR D., Memili E., Fang C., Hellstern G. M., Ozga J.
Journal of Cultural Management: Arts, Economics, Policy, cilt.2, ss.103-121, 2016 (Hakemli Dergi)
- IV. **Lessons learned from studying strategic supplier relationships**
Zamantılı Nayır D., Assländer M., Roloff J.
Joyurnal of Business Strategy, cilt.11, sa.5, ss.1-22, 2014 (Hakemli Dergi)
- V. **How formalization hinders different firm innovativeness types: opening the black box with evidence from a service industry**
Zamantılı Nayır D., Durmusoglu S., Tamm U.
International Journal of Technology and Innovation Management, cilt.11, sa.5, ss.1-22, 2014 (Hakemli Dergi)
- VI. **Procedural Justice, Participation and Information Sharing: Interactions with Power Distance in China**
Yuan Wang K., Zamantılı Nayır D.
Management Research News, cilt.33, sa.1, ss.62-78, 2010 (Hakemli Dergi)
- VII. **İşi ve ailesi arasındaki kadın: tekstil ve bilgi işlem girişimcilerinin rol çatışmasına getirdikleri çözüm stratejileri.**
Zamantılı Nayır D.
Ege Akademik Bakış, sa.2, 2008 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Will accession to the European Union improve image of a country? Country of origin effects on the furniture industry.**
Zamantılı Nayır D., Durmuşoğlu S.
Journal of Management Development, cilt.27, sa.7, ss.791-808, 2008 (Scopus)
- IX. **Kurumsal sosyal sorumluluk kavramının gıda sektörü tedarik zincirindeki yeri: sorumlular, işlevler ve unsurlar**
Demiralay S., Zamantılı Nayır D.

Marmara Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.23, sa.2, ss.249-262, 2008 (Hakemli Dergi)

X. **Advantages of followers in emerging markets**

Zamantlı Nayır D.

Öneri, cilt.28, sa.7, ss.159-166, 2007 (Hakemli Dergi)

XI. **How and when social network is important: comparing European expatriates' adjustment in China and Turkey**

Wang X., Zamantlı Nayır D.

Journal of International Management, cilt.12, sa.4, ss.449-472, 2006 (Scopus)

XII. **Strategic alliances as examples for relationship management in B2B environments.**

Zamantlı Nayır D.

Öneri, 2004 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. **From refugee to trader: In the footsteps of Marco Polo.**

Zamantlı Nayır D.

Refugee Entrepreneurship A Case-based Topography, Heilbrunn S., Freiling J., Harima A., Editör, Palgrave Macmillan, London , Berlin, ss.175-194, 2019

II. **Örgüt kültürü ve organizasyonel riskler**

ZAMANTILI NAYIR D., TURUNÇ Ö.

İşletmelerde risk yönetimi, Türkiye, Almanya, Avusturya karşılaşması, Stephan Schöning, E. Handan Sümer Göğüş, Helmut Pernsteiner, Editör, İstanbul Bilgi Üniversitesi Yayınevi, ss.163-184, 2018

III. **Zamantılı Örgüt kültürü ile organizasyonel risklere hazır olusluk ilişkili midir? Farklı ölçekteki Türk işletmeleri üzerine bir araştırma**

Zamantlı Nayır D., Turunç Ö.

İşletmelerde Risk Yönetimi: Türkiye, Almanya, Avusturya Karşılaştırması, Handan Sümer Göğüş, Stefan Schöning, Helmut Pernsteiner, Editör, İstanbul Bilgi Üniversitesi Yayınları, İstanbul, ss.255-278, 2018

IV. **Gibt es eine Beziehung zwischen Organisationskultur und Risikovorkehrungen? Eine Studie in türkischen Unternehmen**

Zamantlı Nayır D., Turunç Ö.

Risikomanagement in Unternehmen, Sumer Gogus H., Schöning S., Editör, Springer, London/Berlin , Stuttgart, ss.245-268, 2017

V. **Belagat (Retorik) Ne Sağlar? Sosyal Girişimcilerin Meşruiyet kazanma Çabaları**

Zamantlı Nayır D., Karataş Gümüştas N.

Yönetim ve Organizasyon Makaleleri: Kadın Akademisyenlere Armağan, Gökçen Kaygısız, Ayşen Wolff, Editör, Eğitim Kitabevi, Konya, ss.106-127, 2017

VI. **Gibt es eine Beziehung zwischen organizationskultur und Risikovorkehrungen? Eine Studie in Türkischen Unternehmen**

Zamantlı Nayır D., Turunç Ö.

Risikomanagement in Unternehmen, Interkulturelle Betrachtungen zwischen Deutschland, Österreich und der Türkei, SCHÖNING, S., GÖĞÜŞ, E.H.S., PERNSTEİNER, H., Editör, Springer, London/Berlin , Berlin, ss.245-285, 2017

VII. **Türkiye nin Göçmen Girişimcileri Geliş nedenleri kuruluş öyküleri ve değerleri**

Zamantlı Nayır D.

Armoni Nüans Görsel Sanatlar ve İletişim, 2016

VIII. **Kurumsal Etik ve Whistleblowing**

Zamantlı Nayır D.

Pozitif Basın Yayın Dağıtım, İstanbul, 2012

IX. **Affektives Commitment, Karriereentwicklungsmöglichkeiten und Kündigungsabsichten: Die Geschichte einer belgisch-türkischen Bankenfusion**

Zamantlı Nayır D., Joens I., Müller K.

- Management in Emerging Markets, Pernsteiner H., Sumer H., Editör, Trauner Verlag, Linz, ss.103-123, 2010
- X. **Türk KOBİ'lerinde ihracat: Performans ve teşvik programlarının etkisi**
 Zamantlı Nayır D.
 Yalın Yayıncılık, İstanbul, 2008
- XI. **The Attractiveness of the Azerbaijan Market: The Case of Betek**
 Zamantlı Nayır D., Bilgin Z.
 Drivers of Global Business Success: Lessons from Emerging Markets, Bilgin Z., Wührer G., Sriram V., Editör, Palgrave Macmillan, London, Pennsylvania, ss.128-139, 2004

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Add Fuel To The Fire! Trickle Down and Up Effects of Trust Between The Individual And Organisational Level**
 Nienaber A. M., Zamantlı Nayır D., Holtgrave M., Niron M.
 British Academy of Management, Birmingham, Birleşik Krallık, 3 - 05 Eylül 2019
- II. **How refugee entrepreneurs improvise: Bricolage of Syrian restuarant owners in an emerging economy**
 Zamantlı Nayır D., Aycı A., Eryılmaz M.
 McGill International Entrepreneurship Conference, Odense, Danimarka, 29 - 30 Ağustos 2019, ss.461-466
- III. **Katılımcı strateji süreci örgütsel performans ilişkisinde beklenen rekabetin rolü**
 Zamantlı Nayır D., Turunç Ö., Avcı U.
 26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, ss.635
- IV. **Aile İşletmelerinde Babadan Oğula İnnovasyon: Otomotiv Yan Sanayiinde Yetkinlik/İsteklilik İkilemi**
 ZAMANTILI NAYIR D., CERİTOĞLU A. B., KARATAŞ GÜMÜŞTAŞ N., Ersen Cömert Ç.
 Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019
- V. **Aile İşletmelerinde Babadan Oğula İnnovasyon: Otomotiv Yan Sanayiinde Yetkinlik/İsteklilik İkilemi**
 Zamantlı Nayır D., Karataş Gümüştaş N., Ersen Cömert Ç., Ceritoğlu B.
 27. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019
- VI. **Menteşe Elemanları: Çokuluslarda Çiftkültürlülüğün Katkıları**
 Zamantlı Nayır D., İslam G.
 27. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.1168
- VII. **Geleneksel Eyüp Oyuncakçısı - Kültür Pazarlaması Bağlamında Bir İnceleme**
 Zamantlı Nayır D., Ceritoğlu B., Faber S.
 2. İşletme Tarihi Konferansı, İstanbul, Türkiye, 21 - 22 Mart 2019
- VIII. **Geleneksel Eyüp Oyuncakçısı - Kültür Pazarlaması Bağlamında Bir İnceleme.**
 ZAMANTILI NAYIR D., CERİTOĞLU A. B., faber s.
 İşletme Tarihi Konferansı, Türkiye, 21 - 22 Mart 2019
- IX. **Effects of Entrepreneurial Experience and Feedback Acceptance on Legitimacy Attainment.**
 Zamantlı Nayır D., Nagy B.
 RENT (Research on Entrepreneurship), 14 - 16 Kasım 2018
- X. **How do Entrepreneurs cope with Ambidexterity – Behaviours and Competencies of Islamic Fashion Designers**
 Zamantlı Nayır D., Vecchi A., Mataracı R. K.
 EGOS (European Group of Organizational Scholars), 5 - 07 Temmuz 2018
- XI. **Emotional Exhaustion, Absenteeism, Organizational Commitment and Intention to Quit among Hospital Nurses: A Comparative Study of Eight Countries.**
 Tourigny L., Viswanath B., Terri L., Montserrat S., ZAMANTILI NAYIR D., Sonnikova S., Acosta M., Han J.
 International Congress of Applied Psychology, 26 - 30 Haziran 2018
- XII. **Güvenin karanlık yüzü: İç Denetçilerde Güven Tüketiyor mu?**
 Zamantlı Nayır D., Karataş Gümüştaş N., Ersen Cömert Ç.

26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2019, ss.447
- XIII. **Katılımcı strateji süreci örgütsel performans ilişkisinde beklenen rekabetin rolü.**
 ZAMANTILI NAYIR D., TURUNÇ Ö., AVCI U.
 26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- XIV. **Güvenin karanlık Yüzü: İç Denetçilerde Güven Tüketiyor mu?**
 KARATAŞ GÜMÜŞTAŞ N., Ersen Cömert Ç., ZAMANTILI NAYIR D.
 26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018
- XV. **Compliance among multi-level supply chain: a case study of the Turkish automotive sector**
 Ersoy I., Rohr C., Zamantili Nayir D.
 Global Value Chains and their Employment Relations Consequences Workshop, Birleşik Krallık, 11 Mayıs 2018
- XVI. **Katılımcı Strateji Süreci Örgütsel Performans İlişkisinde Beklenen Rekabetin Rolü**
 ZAMANTILI NAYIR D., TURUNÇ Ö., AVCI U.
 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, ss.635-642
- XVII. **Teaching International Business through Experience.**
 Lynden K., Arora S., Baker D., Fan L., Idelson M., ZAMANTILI NAYIR D., Sujaritanonta L., Tavoletti E., Zdravkovic S., Zwerg A. M.
 Academy of International Business, 2 - 05 Temmuz 2017
- XVIII. **Seeing the forests for the trees: Knowledge diversity and causation logics in family firms**
 Randolph R., Zamantili Nayir D., Memili E., Fang C.
 Family Business Conference, 8 - 10 Haziran 2017
- XIX. **Belagat (retorik) ne sağlar? Sosyal girişimcilerin meşruiyet kazanma çabaları.**
 KARATAŞ GÜMÜŞTAŞ N., ZAMANTILI NAYIR D.
 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017
- XX. **Gelişen bir ekonomide göçmen girişimciliği: Türkiye Örneği.**
 Göncü S., ZAMANTILI NAYIR D.
 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2017
- XXI. **Gelişen bir ekonomide göçmen girişimciliği: Türkiye Örneği.**
 Zamantili Nayir D., Göncü S.
 16. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2017, ss.555
- XXII. **SME Coopetitive Relationships: A Model of Reactive and Proactive Motivations, Trust, and Mutual Benefit.**
 Randolph R., Fang C., Memili E., Zamantili Nayir D.
 Western Academy of Management (WAM), California, Amerika Birleşik Devletleri, 22 - 25 Mart 2017, ss.38
- XXIII. **SME Coopetitive Relationships: A Model of Reactive and Proactive Motivations, Trust, and Mutual Benefit.**
 Memili E., Robert R., Fang H., ZAMANTILI NAYIR D.
 Western Academy of Management, 22 - 25 Mart 2017
- XXIV. **Proactive personality in culturally diverse virtual teams effects of leader member fit and cultural moderators on performance outcomes**
 Bode A., Taras V., Mueller K., Gupta S., ZAMANTILI NAYIR D.
 Academy of International Business, Southeast USA Chapter, 10 - 14 Kasım 2016
- XXV. **Confronting Sexism Across Cultures**
 Fischer F., Becker J., Zamantili Nayir D., Kito M.
 50. Kongress der Gesellschaft für Psychologie, Leipzig, Almanya, 18 - 22 Eylül 2016
- XXVI. **A journey in stormy weathers nascent entrepreneurs job characteristics and their influence on job satisfaction**
 KARATAŞ GÜMÜŞTAŞ N., ZAMANTILI NAYIR D.
 Global Business and Technology Association Conference, 11 - 16 Temmuz 2011
- XXVII. **Knowledge comes but wisdom lingers! Learning orientation as the decisive factor for translating social capital into organizational innovativeness and performance in Turkey**
 Zamantili Nayir D., Holtgrave M., Nienaber A. M., Schewe G.

IPAG, Nice, Fransa, 11 - 16 Temmuz 2016

- XXVIII. **Motivation, Trust, and Mutual Benefit in Coopetitive Relationships**
Randolph R., Fang C., Zamantlı Nayır D., Memili E.
European Academy of Management, Paris, Fransa, 1 - 05 Haziran 2016, ss.2229
- XXIX. **Örgüt kültürü ile risklere hazır olusluk ilişkili midir? Sektörler arası bir karşılaşturma**
Zamantlı Nayır D., Turunç Ö.
24. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016, ss.440
- XXX. **Belagat (Retorik) Ne Sağlar? Sosyal Girişimcilerin Meşruiyet Kazanma Çabaları**
ZAMANTILI NAYIR D., KARATAŞ GÜMÜŞTAŞ N.
25. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017
- XXXI. **How Social Entrepreneurs Justify Their Business: Turkish Evidence of Legitimate Distinctiveness**
ZAMANTILI NAYIR D., KARATAŞ GÜMÜŞTAŞ N.
(RENT) Research in Entrepreneurship and Small Business, Zagreb, Hırvatistan, 18 - 20 Kasım 2015
- XXXII. **Does transformational leadership affect perception of barriers to innovativeness?**
Zamantlı Nayır D., Schweiss S., Joens I.
Research on Entrepreneurship (RENT), Zagreb, Hırvatistan, 18 - 20 Kasım 2015
- XXXIII. **Is boredom the root of all evil? The relationship between destructive and constructive deviance: an interactional approach.**
Zamantlı Nayır D., Galperin B., O'reilly J.
Southern Management Association Conference, Florida, Amerika Birleşik Devletleri, 27 - 31 Ekim 2015
- XXXIV. **Is boredom the root of all evil? The relationship between destructive and constructive deviance: an interactional approach.**
Galperin B., O'reilly J., Zamantlı Nayır D.
Southern Management Association, Florida, Amerika Birleşik Devletleri, 27 - 31 Ekim 2017, ss.16
- XXXV. **A mate can do no wrong: The influence of organizational identity on perceptions of supervisor justice following coworker abusive supervision**
O'reilly J., Zamantlı Nayır D.
Academy of Management, Vancouver, Kanada, 7 - 11 Ağustos 2015
- XXXVI. **Individual responses to competing institutional logics**
Muratbekova Touron M., Minbaeva D., Zamantlı Nayır D.
Academy of Management, Vancouver, Kanada, 7 - 11 Ağustos 2015, ss.352
- XXXVII. **Knowledge Conversion Processes as Enablers of firm creativity and firm performance: mediation through organizational social capital**
Durmusoglu S., Zamantlı Nayır D., Wang K. Y.
22. Innovation & Product Development Management Conference, Kobenhavn, Danimarka, 11 - 14 Temmuz 2015
- XXXVIII. **Is simultaneous pull and push possible? An effectuation perspective on ethnic entrepreneurs in an emerging economy**
Shinnar R., Zamantlı Nayır D.
European Group of Organizational Scholars, Athens, Yunanistan, 2 - 04 Temmuz 2015
- XXXIX. **Learning is future, but some don't realize that**
Holtgrave M., Schewe G., Nienaber A. M., Zamantlı Nayır D.
International Conference on Innovation and Technology, Cape-Town, Güney Afrika, 8 - 11 Haziran 2015, ss.2
- XL. **Belagat (retorik) ne sağlar? Sosyal girişimcilerin meşruiyet kazanma çabaları**
Zamantlı Nayır D., Karataş Gümüştaş N.
25. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.189
- XLI. **Immigrant Entrepreneurship in an emerging economy: The case of Turkey.**
Zamantlı Nayır D., Shinnar R.
Appalachian Research in Business Symposium, North-Carolina, Amerika Birleşik Devletleri, 20 Mart 2015, ss.3
- XLII. **Çatışan kurumsal baskılara cevap piyasa ve topluluk mantıkları ikileminde örgütler**
KARATAŞ GÜMÜŞTAŞ N., YOZGAT U., ZAMANTILI NAYIR D.
22. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Konya, Türkiye, 22 - 24 Mayıs 2014

- XLIII. Basamak ve hareket engeli yaklaşımları işliğinde Türkiye nin göçmen girişimcileri**
ZAMANTILI NAYIR D.
 13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014
- XLIV. Suppliers as Stewards? Managing Social and Environmental Standards at First and Second Tier Suppliers**
 Asslaender M., Roloff J., Zamantılı Nayır D.
 Academy of Management (AOM 2013), Florida, Amerika Birleşik Devletleri, 9 - 13 Ağustos 2013, ss.455
- XLV. Trust or control: Improving social and environmental standards among Turkish first and second tier textile suppliers**
 Zamantılı Nayır D., Asslaender M., Roloff J.
 European Academy of Management Conference (EURAM 2013), İstanbul, Türkiye, 26 - 29 Haziran 2013, ss.132-133
- XLVI. Trust or control: Improving social and environmental standards among Turkish first and second tier textile suppliers**
 Zamantılı Nayır D., Roloff J., Zamantılı Nayır D.
 European Academy of Management Conference (EURAM 2012), İstanbul, Türkiye, 26 - 29 Haziran 2013, ss.132-133
- XLVII. Desires and Constraints toward Entrepreneurship at the Base of the Pyramid – An Explorative Study of Cleaning Ladies in Istanbul**
 Zamantılı Nayır D., Hahn R.
 26. Research on Entrepreneurship Conference (RENT), Lyon, Fransa, 21 - 23 Kasım 2012, ss.33
- XLVIII. Burnout and Shift Work Rotation: Absence and Proactive Personality as Moderators. International Congress of Psychology (ICP 2012)**
 Tourigny L., Zamantılı Nayır D., Baba V., Wang X.
 International Congress of Psychology (ICP), Cape-Town, Güney Afrika, 22 - 29 Temmuz 2012
- XLIX. Bilgi dönüşüm modlarının örgütsel yaratıcılık ve performansa etkisi: aracı değişken olarak sosyal sermaye.**
 Zamantılı Nayır D., Durmuşoğlu S.
 20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2012, ss.356
- L. Choosing the Adequate IT Outsourcing Option: A Comparison Between India and Turkey**
 El Khatib V., ZAMANTILI NAYIR D., Kolbe L.
 3rd International Conference on Information Management and Evaluation (ICIME), Ankara, Türkiye, 16 - 17 Nisan 2012, ss.79-88
- LI. Virtual Teambuilding and ICT in relation. A critical review in the Light of Social Presence Theory and Media Richness Theory**
 El Khatib V., Kolbe L., Zamantılı Nayır D.
 International Conference on Information Management and Evaluation (ICIME 2012), Ankara, Türkiye, 16 - 17 Nisan 2012
- LII. Stress and Job Performance: The Moderating Role of Presenteeism**
 Tourigny L., Baba V., Wang X., Zamantılı Nayır D.
 Tourigny L., Baba, V., Zamantılı Nayır, D and Wang, X (2012). Stress and Job Performance: The European Academy of Occupational Health Psychology, Zürich, İsviçre, 11 - 13 Nisan 2012, ss.32-33
- LIII. A matter of choice of necessity? Reasons for engagement in coopetition and the role of trust, mutual benefit and commitment.**
 Zamantılı Nayır D., Turunç Ö.
 Research on Entrepreneurship (RENT), Bodo, Norveç, 16 - 18 Kasım 2011, ss.23
- LIV. Entrepreneurial Orientation, Innovation Success and Performance: A Comparison of Culturepreneurs in İstanbul and Berlin.**
 Zamantılı Nayır D., Hellstern G. M., Ozga J.
 Research on Entrepreneurship (RENT), Bodo, Norveç, 16 - 18 Kasım 2011, ss.47
- LV. Kadınlarda kariyer olgusu: Simone de Beauvoir'ın Varoluşçu Felsefesi işliğinde kadın girişimcilere**

bakış

Yıldıztekin A., Zamantlı Nayır D.

19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.325

- LVI. **Küllerinden yeniden doğmak: Türkiye'de etnik girişimcilerin batış ve yeniden doğuşları**
Süleymanoğlu İ., Zamantlı Nayır D.

19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.56

- LVII. **Kadınlarda kariyer olgusu Simone de Beauvoir in Varoluşçu Felsefesi ışığında kadın girişimcilere bakış**

Yıldıztekin A., ZAMANTILI NAYIR D.

19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011

- LVIII. **Örgütlerde formalizasyon yenilik yapabilme yeteneğine engel oluşturur mu? Bankalarda yenilik boyutları**

Zamantlı Nayır D., Tamm U.

18. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2010, ss.478

- LIX. **Niye yalnızca Coca Cola olsun? Gelişen ülkelerin başarılı çökuluslu İşletmeleri – Türkiye Örneği,**
Durgun C., Zamantlı Nayır D.

9. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, Türkiye, 6 - 08 Mayıs 2010, ss.656

- LX. **Schwerpunkte der Innovationsarbeit von KMU in der Türkei Innovationsfähigkeit von KMU messen fördern vernetzen**

Zamantlı Nayır D., Karapınar E.

Innovationskonferenz HS Bielefeld, Bielefeld, Almanya, 17 Aralık 2009

- LXI. **Management and network skills of Turkish IT Founders: Impacts on market orientation**
Zamantlı Nayır D., Baumgarth C., Durmuşoğlu S.

Research on Entrepreneurship Conference (RENT), Budapest, Macaristan, 19 - 20 Kasım 2009, ss.23

- LXII. **Şebeke ilişkileri bilgi işlem girişimcilerine ne yarar sağlar? Pazar - yenilik odaklılığın ve şebeke ilişkilerinin performans ile ilişkisi**

Zamantlı Nayır D., Baumgarth C.

17. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye, 21 - 23 Mayıs 2009, ss.299-300

- LXIII. **Give me just a little smile ... cultural orientations and the use of humour in the workplace**
Zamantlı Nayır D., Kliewe T., Köck M.

European Group of Organizational Scholars (EGOS), Amsterdam, Hollanda, 2 - 04 Temmuz 2008, ss.77

- LXIV. **Does organizational culture enhance the effect of organizational rewards on knowledge shared and knowledge gained?**

Zamantlı Nayır D., Wang X., Khilji S.

Academy of International Business (AIB 2008), Milan, İtalya, 30 Haziran - 03 Temmuz 2008, ss.45

- LXV. **Örgütlerde mizah örgüt çıktıları ve kültürler arası farklılıklar**

ZAMANTILI NAYIR D., UZUNÇARŞILI Ü., Köck M., Ersun O.

16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008

- LXVI. **Uluslararasılaşma sürecinde formel ve informel bilgi kaynaklarının kullanımı Türk nakliye kuruluşlarının görüşleri**

Topak A., ZAMANTILI NAYIR D.

4. KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 7 - 08 Aralık 2007

- LXVII. **Centrality of the individual in knowledge sharing Investigating the impact of individual demographic factors on perceptions relating to support for knowledge sharing and preference for transfer media in a European global organization**

ZAMANTILI NAYIR D., Khilji S., Wang X.

23rd EGOS Colloquium, Vienna, Avusturya, 5 - 07 Temmuz 2007

- LXVIII. **Centrality of the 'individual' in knowledge sharing: Investigating the impact of individual demographic factors on perceptions relating to support for knowledge sharing and preference for transfer media in a European global organization.**

Zamantlı Nayır D., Wang X., Khilji S.

- European Group of Organizational Scholars (EGOS), Vienna, Avusturya, 5 - 07 Temmuz 2007, ss.156
- LXIX. **İhracat teşvik programlarına bütüncül bakış Finansal sonuçlara paydaşlara stratejik hedeflere ve örgütsel öğrenmeye etkiler**
ZAMANTILI NAYIR D.
6. Anadolu İşletmecilik Kongresi, Kırıkkale, Türkiye, 31 Mayıs - 02 Haziran 2007
- LXX. **Gizli şampiyon şirketlerden ne öğrenebiliriz Türk Kuyumculuk sektörüne strateji önerileri**
ZAMANTILI NAYIR D., Başbuğ Y., UZUNÇARŞILI Ü.
15.Uluslararası Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007
- LXXI. **Emerging Markets Strategies and Visions Workshop**
Bilgin Z., ZAMANTILI NAYIR D., Wührer G., ERDOĞMUŞ Z. İ.
CIMaR 2006, İstanbul, Türkiye, 26 - 30 Mayıs 2006
- LXXII. **Emerging Markets: Strategies and Visions**
Bilgin Z., Eren Erdoğmuş İ., Wührer G., Zamantılı Nayır D.
CIMAR, İstanbul, Türkiye, 26 - 30 Mayıs 2006, ss.432
- LXXIII. **Economic and institutional determinants of organizational mode choice A multi dimensional model introduction**
ZAMANTILI NAYIR D., YOZGAT U.
International Strategic Management Conference, İstanbul, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2006
- LXXIV. **Environmental uncertainty and risk taking behaviour: A cross-national comparison**
Makhija M., Zamantılı Nayır D., Lee S. H.
Academy of International Business (AIB 2005), Quebec, Kanada, 10 - 13 Temmuz 2005, ss.655
- LXXV. **Environmental uncertainty and risk taking behaviour A cross national comparison**
Makhija M., Lee S. H., ZAMANTILI NAYIR D.
Academy of International, Quebec, Kanada, 10 - 13 Temmuz 2005
- LXXVI. **Organizational support, cultural difference awareness and locus of control: What determines psychological wellbeing of Western expatriates in Turkey,**
Zamantılı Nayır D., Wang X.
Academy of International Business (AIB 2005), Quebec, Kanada, 10 - 13 Temmuz 2005, ss.257
- LXXVII. **Organizational support cultural difference awareness and locus of control What determines psychological wellbeing of Western expatriates in Turkey**
Wang X., ZAMANTILI NAYIR D.
Academy of International Business, Quebec, Kanada, 10 - 13 Temmuz 2005
- LXXVIII. **Drivers of global success Lessons from Turkish companies**
ZAMANTILI NAYIR D., Bilgin Z.
Academy of International Business, Stockholm, İsveç, 10 - 13 Temmuz 2004
- LXXIX. **Drivers of global success: Lessons from Turkish companies**
Zamantılı Nayır D., Bilgin Z.
Academy of International Business (AIB 2004), Stockholm, İsveç, 10 - 13 Temmuz 2004, ss.544
- LXXX. **How and when social network is important comparing European expatriates adjustment in China and Turkey**
Wang X., ZAMANTILI NAYIR D.
European Academy of International Business, Copenhagen, Danimarka, 11 - 13 Aralık 2003

Metrikler

Yayın: 120
Atıf (WoS): 221
Atıf (Scopus): 129
H-İndeks (WoS): 8
H-İndeks (Scopus): 6

Ödüller

Zamantlı Nayır D., AYDIN Üniversitesi - TARMER - Halit Aydin Araştırma Ödülü (Halit Aydin Research Award), Aydin Üniversitesi - Tarmer Araştırma Ödülü, Mart 2015

Zamantlı Nayır D., (2013) Marmara Üniversitesi Akademik Başarı Ödülü - Atif Ödülü, Marmara Üniversitesi, Eylül 2013

Zamantlı Nayır D., (2013) Ali Akkanat Sağlık ve Eğitim Vakfı - Selçuk Üniversitesi CSR Award (1st Prize), Ali Akkanat Sağlık Ve Eğitim Vakfı - Selçuk Üniversitesi Csr Ödülü, Haziran 2013