

## Asst. Prof. SEMA DENİZ ÖZKAN KOÇ

### Personal Information

**Email:** deniz.ozkan@marmara.edu.tr

**Web:** <https://avesis.marmara.edu.tr/deniz.ozkan>

### International Researcher IDs

ScholarID: a1ovbqwAAAAJ

ORCID: 0000-0002-3393-5502

Yoksis Researcher ID: 247820

### Education Information

Doctorate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Özel Hukuk (Dr), Turkey 2017 - 2022

Postgraduate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Özel Hukuk (YI) (Tezli), Turkey 2015 - 2017

Postgraduate, Kadir Has University, Institute Of Social Sciences, Özel Hukuk (YI) (Tezli), Turkey 2014 - 2016

Undergraduate, Ihsan Dogramaci Bilkent University, Faculty Of Law, Hukuk Pr. (Tam Burslu), Turkey 2009 - 2014

### Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

### Dissertations

Doctorate, İşçinin Sır Saklama Yükümlülüğü, Marmara University, Institute of Social Sciences, 2022

Postgraduate, 5510 Sayılı Kanunda doğum borçlanması, Marmara Üniversitesi, Institute of Social Sciences, Özel Hukuk (YI) (Tezli), 2017

Postgraduate, Toplu iş sözleşmesinin kişi bakımından uygulama alanı, Kadir Has Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk (YI) (Tezli), 2016

### Research Areas

Legal Aspects of Labor and Social Security

### Academic Titles / Tasks

Research Assistant, Marmara University, Faculty of Law, Private Law, 2016 - Continues

### Articles Published in Other Journals

- Anayasa Mahkemesinin İptal Kararı Sonrası Geçmişe Etkili Yürürlüğe Konan Toplu İş Sözleşmesinden Dayanışma Aidatı Ödeyerek Yararlanma**  
Özkaraca E., Özkan Koç S. D.

- Sicil İş Hukuku Dergisi, no.46, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Rekabet Yasağı Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda Görevli Mahkeme**  
Özkaraca E., Özkan Koç S. D.  
Sicil İş Hukuku Dergisi, vol.0, no.45, pp.75-105, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **İşçinin İş Görme Borcunu İfa Etmemesi Sebebiyle İşverenin Haklı Nedenle Fesih Hakkı**  
ÖZKAN S. D.  
Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, vol.25, no.2, pp.1211-1235, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Sendikal Nedene Dayanan İşe İade Davalarında Kanun Yolu**  
ÖZKARACA E., ÖZKAN S. D.  
Sicil İş Hukuku Dergisi, pp.32-61, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Doğum Borçlanması Yapılabilecek Süreler**  
CANBOLAT T., ÖZKAN S. D.  
İş ve Hayat Dergisi, pp.105-136, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Dayanışma Aidatı Ödeyerek Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma**  
ÖZKAN S. D.  
Yargıtay Dergisi, vol.43, pp.945-986, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Eser Sözleşmesinde Eksik İfa**  
ÖZKAN S. D.  
İstanbul Barosu Dergisi, 2015 (Non Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **İşçinin Sır Saklama Yükümlülüğü**  
ÖZKAN KOÇ S. D.  
Adalet Yayınevi, Ankara, 2022

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Mesleki Anlamda Geçici İş İlişkisinde İşverenlerin İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülükleri**  
ÖZKAN S. D.  
Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarı, 13 - 14 December 2018
- II. **Dayanışma Aidatı Ödeyerek Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma**  
ÖZKAN S. D.  
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Kongresi, 20 - 22 April 2017

## Metrics

Publication: 10

## Scholarships

Yurtdışı Doktora Sırası Araştırma Bursu (2214/A), TÜBİTAK, 2020 - 2021

## Non Academic Experience

Universitaet zu Köln