

Prof. Dr. AYŞE ALEV TORUN

Kişisel Bilgiler

E-posta: atorun@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/atorun>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: jaMe4z8AAAAJ

ORCID: 0000-0002-4205-4176

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAA-8281-2021

Yoksis Araştırmacı ID: 109239

Biyografi

PROF. DR. ALEV TORUN

Alev Torun, ortaöğrenimini Kadıköy Anadolu Lisesi'nde (1978), yüksek öğrenimini İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü'nde (1982) tamamlamıştır. Yüksek lisans derecesini Boğaziçi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Bölümü Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Programı'ndan (1989), doktora derecesini Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü Örgütsel Davranış Programı'ndan (1995) almıştır. 1984 yılında okutman olarak göreve başladığı Marmara Üniversitesi'nde, 1998'de yardımcı doçent, 2007'de doçent ve 2016'da profesör olmuştur.

Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü İngilizce İşletme lisans programında sosyal psikoloji ve stresle başa çıkma derslerini; örgütsel davranış lisansüstü programında örgütsel davranışta seçme konular, seminer, çalışan gelişimi ve değişimi, işyerinde stres ve travma derslerini vermektedir. Örgütsel Davranış bilim dalının çeşitli konularında yüksek lisans ve doktora tezleri yönetmiştir. İş-aile çatışması, üretkenlik karşıtı davranışlar ve zorbalık, stres ve tükenmişlik, işyerinde travma, işyerinde psikolojik danışmanlık, örgütsel sessizlik konularında ulusal ve uluslararası yayın, bildiri ve kitap bölümleri bulunmaktadır. Bu çalışmalarını çeşitli atıflar almıştır.

Diğer akademik çalışmaları arasında, yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlük jürilerinde görev, ulusal ve uluslararası dergi hakemlikleri, ulusal kongre bilim kurulu üyelikleri yer almaktadır. 2009-2012 yıllarında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölüm Başkan Yardımcılığı'nı üstlenmiştir. Halen Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü Örgütsel Davranış Anabilim Dalı Başkanlığı'nı yürütmektedir.

Eğitim Bilgileri

Doktora, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Örgütsel Davranış (Dr) (İngilizce), Türkiye 1989 - 1995

Yüksek Lisans, Boğaziçi Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Bölümü, Türkiye 1986 - 1989

Lisans, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye 1978 - 1982

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, Tükenmişlik, aile yapısı ve sosyal destek ilişkileri üzerine bir inceleme, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Örgütsel Davranış (Dr) (İngilizce), 1995

Yüksek Lisans, A preliminary form of a scale on mother attitudes towards highly competitive school entrance exams for fifth grade students, Boğaziçi Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Bölümü, 1989

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme

Akademik İdari Deneyim

Marmara Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü (İngilizce), 2012 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Seminar, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Stress and Trauma at Work, Doktora, 2020 - 2021

Stress Management, Lisans, 2020 - 2021

Stres Yönetimi, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Social Psychology, Lisans, 2020 - 2021

Social Work Practices, Lisans, 2019 - 2020

Employee Growth and Change, Doktora, 2020 - 2021

Selected Topics in Organizational Behavior, Yüksek Lisans, 2020 - 2021

Stres Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Stres Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Torun A. A., A qualitative study on the antecedents and consequences of organizational dissent in the IT sector, Doktora, H.AGUN(Öğrenci), 2020

Torun A. A., Increasing functional conflict management capacity: The role of a customized training program for public R&D employees, Doktora, H.KARABAKKAL(Öğrenci), 2020

Torun A. A., Individualized hr practices and idiosyncratic deals (İ-deals) and the expected positive individual and organizational outcomes, Doktora, E.ÇALIŞKAN(Öğrenci), 2019

Torun A. A., The Effects of Perceived Political Climate and Environmental Annoyances on Employees' Career Change Intention: The Mediating Role of Subjective Happiness and The Moderating Role of Existential Quest, Yüksek Lisans, A.YONCA(Öğrenci), 2019

Torun A. A., The role of work values on the relationship of perceived job insecurity and job uncertainty with intention to work in public sector, Yüksek Lisans, C.GÜNEY(Öğrenci), 2016

Torun A. A., The relationship of group cohesiveness, psychological safety, control over work, and competitive work environment with organizational silence: The mediating role of motives of silence, Doktora, D.İŞILAY(Öğrenci), 2016

Torun A. A., The relation of blue collar homesickness and loneliness with altruism, conscientiousness and performance: The moderating effect of relatives' presence, Doktora, F.CEYDA(Öğrenci), 2015

Torun A. A., Individual and organizational antecedents of psychological capital, Doktora, M.ÇETİN(Öğrenci), 2015

TORUN A. A., The relationship of authentic leadership and participative climate with employee voice: the moderating role of personality and organizational identificaion, Doktora, Y.Öztürk(Öğrenci), 2014

TORUN A. A., Psychoetric evaluation of the survey of perceived organizational support (spos), Doktora, Ö.Azıklı(Öğrenci), 2014

Torun A. A., Sinik tutum ve psikolojik sözleşme ihlali algısının tükenmişlik üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, D.İŞİLAY(Öğrenci), 2012

TORUN A. A., The relationship between mobbing and organizational commitment and the moderating role of paternalistic leadership, Yüksek Lisans, Ö.Aybars(Öğrenci), 2011

Torun A. A., The relationships among life demands, resource allocation, work-family conflict, and early maladaptive schemas, Yüksek Lisans, A.USTA(Öğrenci), 2011

Torun A. A., The relationship between perceived group-based performance appraisal and social loafing and the moderating role of task visibility, Yüksek Lisans, E.BUZ(Öğrenci), 2011

Torun A. A., The relationship between perceived sufficiency of HRM practices, person-organization fit, person-job fit and anxiety, Yüksek Lisans, N.YAŞAR(Öğrenci), 2009

Torun A. A., Relationship among perceived sufficiency of organizational communication, interdepartmental relationship climate, career opportunities and well-being at work, Yüksek Lisans, B.KÜÇÜKYAZICI(Öğrenci), 2009

Torun A. A., The relationship among public primary school teachers working conditions, self-efficacy and professional self-esteem, Yüksek Lisans, G.ÖZTÜRK(Öğrenci), 2008

Torun A. A., The relationship between the variables of organizational trust, job engagement, organizational commitment and job involvement, Yüksek Lisans, G.DALAY(Öğrenci), 2007

Torun A. A., Multiple roles, work-family conflict and related outcomes, Yüksek Lisans, R.TUBİN(Öğrenci), 2007

Torun A. A., Perceived employment discrimination and its relation to job satisfaction and intention to turnover, Yüksek Lisans, Ö.MENİŞA(Öğrenci), 2006

Torun A. A., Effects of integrity on counterproductive work behaviors: Moderating role of organizational commitment, Yüksek Lisans, H.ULAŞ(Öğrenci), 2006

Torun A. A., The effects of person-job fit, person-organization fit and social support on job stress: A study in call centers, Yüksek Lisans, E.YILDIRIMBULUT(Öğrenci), 2006

TORUN A. A., Openness to change in relation with personality traits and contextual factors, Yüksek Lisans, E.Varon(Öğrenci), 2003

Torun A. A., Work-Family Conflict: In Relation with Job Involvement and Family Involvement, Yüksek Lisans, F.SELEN(Öğrenci), 2002

Torun A. A., The Relationship of organizational commitment and work rewards with organizational citizenship behavior, Yüksek Lisans, R.KOZACIOĞLU(Öğrenci), 2002

Torun A. A., The Perception of core job characteristics by Turkish employees, and its relation to job satisfaction, Yüksek Lisans, A.RODOPMAN(Öğrenci), 1999

Tezsiz Lisansüstü Danışmanlıkları

Torun A. A., PANDEMİ DÖNEMİ VE İŞ- YAŞAM DENGESİ, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, M.Emin(Öğrenci), 2021

Torun A. A., ÖRGÜTSEL ADALET ALGISI VE SONUÇLARI, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, M.Şahin(Öğrenci), 2021

Torun A. A., KARANTİNA DÖNEMİNDE UZAKTAN EĞİTİM YAPAN ÖĞRETMENLERİN STRES DENEYİMLERİ, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, A.Kibar(Öğrenci), 2020

Torun A. A., İŞ HAYATINDA SOSYAL DAVRANIŞ VE PROTOKOL KURALLARI, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, D.Uzunal(Öğrenci), 2020

Torun A. A., SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDA ÇALIŞANLARIN YAŞADIĞI STRES VE YABANCILAŞMA ÜZERİNE BİR ÇALIŞMA, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, F.Yıldız(Öğrenci), 2020

Torun A. A., İNSAN KAYNAKLARI YETENEK YÖNETİMİ VE ÇAĞRI MERKEZİ ŞİRKET UYGULAMASI, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, M.Kaşıkcı(Öğrenci), 2020

Torun A. A., PSİKOLOJİK TACİZİN BİLİŞİM SEKTÖRÜNDEKİ ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNİN AZALTILMASINA YÖNELİK DESTEKLEYİCİ ÖNERİLER, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, M.Nur(Öğrenci), 2020

Torun A. A., ÜNİVERSİTE SON SINIF ÖĞRENCİLERİNDE İŞSİZLİK KAYGISI, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, İ.Nur(Öğrenci), 2019

Torun A. A., ŞİRKETLERDE EĞİTİM VE GELİŞTİRMENİN KİŞİSEL GELİŞİME KATKILARI, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, M.Karameç(Öğrenci), 2019

Torun A. A., FARKLILIKLARIN YÖNETİMİ, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, A.Hüsniye(Öğrenci), 2017

Torun A. A., X ve Y KUŞAKLARINDA İŞ YAŞAM DENGESİ, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, Ö.Yiğit(Öğrenci), 2017

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The impacts of dissent expressions on the future communication strategies of employees**
Ulukaya H., Torun A. A.
MIDDLE EAST JOURNAL OF MANAGEMENT, cilt.11, sa.3, ss.299-321, 2024 (ESCI)
- II. **Kadın Yöneticilerin Karşılaştıkları Fırsatlar ve Engeller: Nitel bir Çalışma**
KALAFATOĞLU Y., TORUN A. A.
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.40, sa.3, ss.633-658, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Kamu Ar-Ge Merkezi Çalışanlarının Çatışma Nedenleri ve İşlevsel Çatışma Yönetimi Becerileriyle İlgili Görüşleri**
KARABAKKAL H., TORUN A. A.
Bucak İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.3, sa.1, 2020 (Hakemli Dergi)
- IV. **The Relationship between Nepotism and Disengagement: The Case of Institutions in Ethiopia.**
Kawo J. W., Torun A. A.
Journal of Management, Marketing and Logistics , cilt.7, sa.1, ss.53-65, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **The Impacts of Underemployment and Careerism on Organizational Trust and Creativity: The Moderating Roles of Personality and Organizational Collectivism.**
Bouزيدani İ., Torun A. A.
Research Journal of Business and Management, cilt.6, sa.4, ss.291-305, 2019 (Hakemli Dergi)
- VI. **Individualized HR Practices and Idiosyncratic Deals (I-Deals) and the Expected Positive Individual and Organizational Outcomes**
Çalışkan E., Torun A. A.
İstanbul Business Research, cilt.48, ss.36-63, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **Psychometric Study of the Turkish Survey of Perceived Organizational Support (SPOS)**
DOLMA Ö., TORUN A. A.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, ss.271-295, 2017 (Hakemli Dergi)
- VIII. **An Exploratory Study of Underemployment**
TORUN A. A.
International Journal of Arts Sciences, cilt.10, ss.445-452, 2017 (Hakemli Dergi)
- IX. **The Relationship of Group Cohesiveness, Psychological Safety, Control over Work, and Competitive Work Environment with Organizational Silence: The Mediating Role of Motives of Silence**
ÜÇOK D. I., TORUN A. A.
International Journal of Business, Economics and Management Perspectives, cilt.1, ss.62-80, 2016 (Hakemli Dergi)
- X. **Kültürel değerlerin yerleşiklik derecesinin güven algısının ve çevresel belirsizliğin örgütlerde sosyal sermaye yapısı ile ilişkilerinin incelenmesi Küçük ve orta ölçekli firmalar üzerinde yapılan bir araştırma**
TAŞTAN S., TORUN A. A.
Akademik Bakış Dergisi Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi, ss.412-439, 2015 (Hakemli Dergi)
- XI. **The relation of blue-collar homesickness and loneliness with altruism, conscientiousness, and performance:the moderating effect of relatives' presence**
Süer C., TORUN A. A.
Research Journal of Business Management, cilt.2, ss.1-22, 2015 (Hakemli Dergi)
- XII. **Örgütsel Sessizliğin Nedenleri Üzerine Nitel Bir Araştırma**
ÜÇOK D. I., TORUN A. A.
İş ve İnsan Dergisi, cilt.2, ss.27-37, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum ve Beklentiler Sinik Tutum ve Psikolojik Sözleşme İhlali Algısı Üzerine Bir Araştırma**

ÜÇOK D. I., TORUN A. A.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.28, ss.231-250, 2014 (Hakemli Dergi)

XIV. Employee Opinions About Workplace Counselling A Qualitative Study

TORUN A. A.

Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi (The Journal of Knowledge Economy & Knowledge Management), cilt.8, ss.133-144, 2013 (Hakemli Dergi)

XV. Employee Counselling and Career Development

TORUN A. A.

International Journal of Business and Management, cilt.1, ss.18-36, 2013 (Hakemli Dergi)

XVI. Biçimsel ve Biçimsel Olmayan İletişim Yöneticisi ile Kuruma Duyulan Güven ve Üstün Uzmanlık Gücü Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma

ÖZARALLI Ş. N., TORUN A. A.

Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi (The Journal of Knowledge Economy & Knowledge Management), cilt.6, ss.101-113, 2011 (Hakemli Dergi)

XVII. İşyerinde Psikolojik Danışmanlık

Torun A. A.

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, cilt.37, ss.127-157, 2007 (Hakemli Dergi)

XVIII. İşyerinde Zorbalık

TORUN A. A.

Öneri, cilt.6, ss.183-190, 2004 (Hakemli Dergi)

XIX. The Impact of Personal and Organizational Factors on Perceived Work Family Conflict A Preliminary Study

TORUN A. A.

Boğaziçi Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies, cilt.16, ss.89-103, 2002 (Hakemli Dergi)

XX. Çalışana Destek Programları

TORUN A. A.

M.Ü. Örgütsel Davranış Anabilim Dalı Bülteni, cilt.6, ss.43-47, 2000 (Hakemsiz Dergi)

XXI. A Categorization of Work Family Conflict Areas and The Developed Coping Styles

TORUN A. A.

M.Ü. Örgütsel Davranış Anabilim Dalı Bülteni, ss.12-19, 1999 (Hakemsiz Dergi)

XXII. Bireysel Ayrılıklar

TORUN A. A.

Öneri, cilt.2, ss.213-218, 1998 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. An Exploratory Study on Cognitive Biases about Investment Decisions

TORUN A. A., ERİŞEN O., SUMER E. S. H.

Behavioral Finance, Helmut Pernsteiner, Haluk Sumer, Meltem Ulsan Polat, Editör, Linde Verlag Yayınevi, VİYANA, ss.229-247, 2019

II. An Exploratory Study of Workplace Trauma

Torun A. A.

Perspectives on Organizational Behavior and Organizational Culture (Vol.5): Selected Proceedings of the Third International Conference on Business, Management and Economics, C. C. Aktan S. Balta, Editör, Yaşar Üniversitesi Yayını, İzmir, ss.1-16, 2007

III. Relationship of Work-Family Conflict, Family-Work-Conflict, and Coping Styles to Psychological Distress, Burnout, and Communication

TORUN A. A.

Convivence in Organizations and Society, F. Avallone, H. Kepir-Sinangil, and A. Caetano, Editör, Guerini Studio, Milan, ss.195-202, 2005

IV. Örgütlerde Rekabet

Torun A. A.

Endüstri ve Örgüt Psikolojisi -2, S. Tevrüz, Editör, Türk Psikologlar Derneği Yayınları, Ankara, ss.49-55, 1998

V. Stres ve Tükenmişlik

TORUN A. A.

Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Suna Tevrüz, Editör, Türk Psikologlar Derneği ve Kalite Derneği Yayını, ss.43-53, 1996

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Cam tavanı kırıp yükselenler: Kadın yöneticiler üzerine bir araştırma**
KALAFATOĞLU Y., TORUN A. A.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.399-409
- II. **Bilişim Örgütlerinde Örgütsel Muhalefeti Tetikleyen Konular ve Muhalif Davranış Nedenleri**
Agun H., Torun A. A.
7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.926-938
- III. **A Qualitative Study on Children and Work-Life Balance: The Role of Enrichment, Conflict, and Sources of Support**
TORUN A. A.
3. International Social Sciences and Humanities Berlin Conference, Berlin, Almanya, 2 - 05 Mayıs 2019
- IV. **Çalışanlardaki Aşırı Özgüven Algısının Çalışan Tutum ve Davranışları Üzerindeki Etkilerine İlişkin Kuramsal Bir Çalışma.**
ÜÇOK D. I., TORUN A. A.
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Marmara Üniversitesi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017
- V. **An Exploratory Study of Underemployment**
Torun A. A.
International Conference for Business and Economics, Catania, İtalya, 29 Mayıs - 01 Haziran 2017
- VI. **Travma Sonrası Stres Bozukluğunun Algılanan Psikolojik Uyumsuzluk, Gelecek Beklentileri, Hayatın Kontrol Edilemezliği ve İşyeri Tutumları İle İlişkilerinin İncelenmesi**
TAŞTAN S., TORUN A. A.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.493-506
- VII. **Grupta Kaynaşma, Psikolojik Güvenlik, İş Üzerindeki Kontrol ve Rekabetçi İş Ortamının Örgütsel Sessizlik ile İlişkisi: Sessizliğe Yol Açan Güdülerin Aracı Rolü**
ÜÇOK D. I., TORUN A. A.
International Management Research Congress, Ankara, Türkiye, 19 - 20 Mart 2016
- VIII. **Örgütsel Sessizliğin Nedenleri Üzerine Nitel Bir Araştırma**
ÜÇOK D. I., TORUN A. A.
2. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.137-145
- IX. **The Relation of Blue Collar Homesickness and Loneliness with Altruism Conscientiousness and Performance The Moderating Effect of Relatives Presence**
SÜER C., TORUN A. A.
Global Business Research Congress, İstanbul, Türkiye, 4 - 05 Haziran 2015, ss.613-641
- X. **Algılanan İş Güvencesi ile Kamuda Çalışma Niyeti İlişkisi Üzerinde Çalışma Değerlerinin Rolü**
ÖZVEREN C. G., TORUN A. A.
23. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.860-866
- XI. **Örgütsel İkiyüzlülük ve Sonuçları Üzerine Bir Araştırma**
Üçok D. I., Torun A. A.
14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015, ss.260-266
- XII. **Employee Prospects about Social Support Sources for Coping with Traumatic Workplace Incidents**
TORUN A. A.
1st IBESRA Conference, İstanbul, Türkiye, 29 - 30 Aralık 2014, ss.82-91

- XIII. **Employee Counselling and Career Development**
Torun A. A.
7th International Academic Conference, Praha, Çek Cumhuriyeti, 1 - 03 Eylül 2013, cilt.1, ss.18-36
- XIV. **Employee Opinions about Workplace Counselling A Qualitative Study**
TORUN A. A.
10th International Conference on Knowledge, Economy and Management, İstanbul, Türkiye, 8 - 12 Kasım 2012, cilt.8, ss.61-73
- XV. **Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum ve Beklentiler Sinik Tutum ve Psikolojik Sözleşme İhlali Algısı Üzerine Bir Araştırma**
ÜÇOK D. I., TORUN A. A.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.685-689
- XVI. **Biçimsel ve Biçimsel Olmayan İletişim Yönetici ile Kuruma Duyulan Güven ve Üstün Uzmanlık Gücü Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma**
Özarallı Ş. N., Torun A. A.
9. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Sarajevo, Bosna-Hersek, 23 - 25 Haziran 2011, cilt.6, ss.101-113
- XVII. **A Study of Manager Perceptions about Workplace Counselling Provision**
TORUN A. A., ÇAĞLAR E. S., Özaktepe Ş., Uslu T., Neşe S.
Ebes 2009 Conference, İstanbul, Türkiye, 1 - 02 Haziran 2009, ss.47-48
- XVIII. **Normlara Aykırı Davranışların İç Kaynaklı Motivasyon Örgüte Bağlılık ve İşe Adanmışlık ile İlişkisi**
Torun A. A.
15. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 2 - 05 Eylül 2008, ss.38
- XIX. **Liderlerde Aranılan Özelliklerin Şeffaf Authentic Lider Özellikleri ile Karşılaştırılması**
TORUN A. A., İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI Ş. N.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 16 - 18 Mayıs 2008, ss.725-730
- XX. **Öğretmenlerde Tükenmişlik**
TORUN A. A.
Eğitim Psikolojisi Sempozyumu, İstanbul, Türkiye, 22 - 23 Mart 2008, ss.33-42
- XXI. **Çalışanlara Uygulanan Zorbalığın Mağdurların Kişilik Özellikleri Negatif Duygular ve İşten Ayrılma Niyetleriyle İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**
ÖZARALLI Ş. N., TORUN A. A.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.939-947
- XXII. **Birey İş Uyumu Birey Örgüt Uyumu ve Sosyal Desteğin İş Stresi Üzerindeki Etkileri Çağrı Merkezlerinde Bir Çalışma**
YILDIRIMBULUT E., TORUN A. A.
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2007, ss.171-178
- XXIII. **Küçük İşletmelerde İş Aile Çatışmaları Çalışma Hayatından Duyulan Memnuniyet ve Firma Başarısıyla İlgili Algılar**
TORUN A. A., ERCAN S. N.
3. KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 17 - 18 Kasım 2006, ss.45-55
- XXIV. **An Exploratory Study of Bullying in the Workplace**
Torun A. A.
10th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, Tallinn, Estonya, 25 - 29 Haziran 2006, ss.240-248
- XXV. **İşyerinde Romantik İlişkiler Çalışanların Algılamaları**
TORUN A. A., ÖZBEK ÜNAL C.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongre, Erzurum, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006, ss.661-668
- XXVI. **Aile İşletmelerinde Çatışmalar Olumsuz Duygular ve Başa Çıkma Yolları**
TORUN A. A., ERCAN S. N.
2. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 14 - 15 Nisan 2006, ss.32-41
- XXVII. **Örgütlerde Normlara Aykırı Davranışlar ve Sonuçları**

- Torun A. A.
13. Ulusal Psikoloji Kongresi Kongre, İstanbul, Türkiye, 7 - 11 Eylül 2004, ss.87
- XXVIII. **The Impact of Likelihood of Punishment Ethical Norms Abusive Supervision and Injustice on Workplace Deviance**
TORUN A. A.
19th Workshop on Strategic Human Resource Management, Paris, Fransa, 22 - 23 Nisan 2004
- XXIX. **The Impact of Organizational Variables on Teamwork Concerns**
Torun A. A.
7th International Workshop on Teamworking, Florence, İtalya, 2 - 06 Haziran 2003, ss.39-45
- XXX. **The Impact of Employee Benefits and Workplace Support on Perceived Work Family Conflict**
Torun A. A.
8th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, Warszawa, Polonya, 24 - 27 Haziran 2002, ss.505-509
- XXXI. **Torun, A., "A Categorization of Work-Family Conflict Areas and The Developed Coping Styles", 6th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, İstanbul, 1998.**
Torun A. A.
6th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, İstanbul, Türkiye, 6 - 09 Haziran 1998
- XXXII. **Tükenmişlik Aile Yapısı ve Sosyal Destek İlişkileri Üzerine Bir İnceleme**
TORUN A. A.
9. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Türkiye, 18 - 20 Eylül 1996, ss.307-314

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

Türk Psikologlar Derneği, Üye, 1995 - Devam Ediyor

Metrikler

Yayın: 59

Atıf (WoS): 1

H-İndeks (WoS): 1