

## Prof. AYŞE ALEV TORUN

### Personal Information

**Email:** atorun@marmara.edu.tr

**Web:** <https://avesis.marmara.edu.tr/atorun>

### Biography

#### PROF. DR. ALEV TORUN

Alev Torun, ortaöğrenimini Kadıköy Anadolu Lisesi'nde (1978), yüksek öğrenimini İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü'nde (1982) tamamlamıştır. Yüksek lisans derecesini Boğaziçi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Bölümü Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Programı'ndan (1989), doktora derecesini Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü Örgütsel Davranış Programı'ndan (1995) almıştır. 1984 yılında okutman olarak göreve başladığı Marmara Üniversitesi'nde, 1998'de yardımcı doçent, 2007'de doçent ve 2016'da profesör olmuştur.

Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü İngilizce İşletme lisans programında sosyal psikoloji ve stresle başa çıkma derslerini; örgütsel davranış lisansüstü programında örgütsel davranışta seçme konular, seminer, çalışan gelişimi ve değişimi, işyerinde stres ve travma derslerini vermektedir. Örgütsel Davranış bilim dalının çeşitli konularında yüksek lisans ve doktora tezleri yönetmiştir. İş-aile çatışması, üretkenlik karşıtı davranışlar ve zorbalık, stres ve tükenmişlik, işyerinde travma, işyerinde psikolojik danışmanlık, örgütsel sessizlik konularında ulusal ve uluslararası yayın, bildiri ve kitap bölümleri bulunmaktadır. Bu çalışmaları çeşitli atıflar almıştır.

Diğer akademik çalışmaları arasında, yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlük jürilerinde görev, ulusal ve uluslararası dergi hakemlikleri, ulusal kongre bilim kurulu üyelikleri yer almaktadır. 2009-2012 yıllarında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölüm Başkan Yardımcılığı'nı üstlenmiştir. Halen Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü Örgütsel Davranış Anabilim Dalı Başkanlığı'nı yürütmektedir.

### Education Information

Doctorate, Marmara University, Institute of Social Sciences, Örgütsel Davranış (Dr) (İngilizce), Turkey 1989 - 1995

Postgraduate, Boğaziçi Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Bölümü, Turkey 1986 - 1989

Undergraduate, İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Turkey 1978 - 1982

### Foreign Languages

English, C1 Advanced

### Dissertations

Doctorate, Tükenmişlik, aile yapısı ve sosyal destek ilişkileri üzerine bir inceleme, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Örgütsel Davranış (Dr) (İngilizce), 1995

Postgraduate, A preliminary form of a scale on mother attitudes towards highly competitive school entrance exams for fifth grade students, Boğaziçi Üniversitesi, Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Bölümü, 1989

## Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management

## Academic Titles / Tasks

Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, 2016 - Continues

Associate Professor, Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 2007 - 2016

## Academic and Administrative Experience

Marmara University, Faculty of Business Administration, İşletme Bölümü (İngilizce), 2012 - Continues

## Courses

Seminar, Postgraduate, 2020 - 2021

Stress and Trauma at Work, Doctorate, 2020 - 2021

Stress Management, Undergraduate, 2020 - 2021

Stres Yönetimi, Postgraduate, 2020 - 2021

Social Psychology, Undergraduate, 2020 - 2021

Social Work Practices, Undergraduate, 2019 - 2020

Employee Growth and Change, Doctorate, 2020 - 2021

Selected Topics in Organizational Behavior, Postgraduate, 2020 - 2021

Stres Yönetimi, Postgraduate, 2019 - 2020

Stres Yönetimi, Postgraduate, 2019 - 2020

## Advising Theses

Torun A. A. , A qualitative study on the antecedents and consequences of organizational dissent in the IT sector, Doctorate, H.AGUN(Student), 2020

Torun A. A. , Increasing functional conflict management capacity: The role of a customized training program for public R&D employees, Doctorate, H.KARABAKKAL(Student), 2020

Torun A. A. , The Effects of Perceived Political Climate and Environmental Annoyances on Employees' Career Change Intention: The Mediating Role of Subjective Happiness and The Moderating Role of Existential Quest, Postgraduate, A.YONCA(Student), 2019

Torun A. A. , Individualized hr practices and idiosyncratic deals (İ-deals) and the expected positive individual and organizational outcomes, Doctorate, E.ÇALIŞKAN(Student), 2019

Torun A. A. , The role of work values on the relationship of perceived job insecurity and job uncertainty with intention to work in public sector, Postgraduate, C.GÜNEY(Student), 2016

Torun A. A. , The relationship of group cohesiveness, psychological safety, control over work, and competitive work environment with organizational silence: The mediating role of motives of silence, Doctorate, D.İŞLAY(Student), 2016

Torun A. A. , Individual and organizational antecedents of psychological capital, Doctorate, M.ÇETİN(Student), 2015

Torun A. A. , The relation of blue collar homesickness and loneliness with altruism, conscientiousness and performance: The moderating effect of relatives' presence, Doctorate, F.CEYDA(Student), 2015

TORUN A. A. , Psychoetric evaluation of the survey of perceived organizational support (spos), Doctorate, Ö.Azaklı(Student), 2014

TORUN A. A. , The relationship of authentic leadership and participative climate with employee voice: the moderating role of personality and organizational identificaion, Doctorate, Y.Öztürk(Student), 2014

Torun A. A. , Sinik tutum ve psikolojik sözleşme ihlali algısının tükenmişlik üzerindeki etkisi, Postgraduate, D.İŞİLAY(Student), 2012

Torun A. A. , The relationship between perceived group-based performance appraisal and social loafing and the moderating role of task visibility, Postgraduate, E.BUZ(Student), 2011

Torun A. A. , The relationships among life demands, resource allocation, work-family conflict, and early maladaptive schemas, Postgraduate, A.USTA(Student), 2011

TORUN A. A. , The relationship between mobbing and organizational commitment and the moderating role of paternalistic leadership, Postgraduate, Ö.Aybars(Student), 2011

Torun A. A. , The relationship between perceived sufficiency of HRM practices, person-organization fit, person-job fit and anxiety, Postgraduate, N.YAŞAR(Student), 2009

Torun A. A. , Relationship among perceived sufficiency of organizational communication, interdepartmental relationship climate, career opportunities and well-being at work, Postgraduate, B.KÜÇÜKYAZICI(Student), 2009

Torun A. A. , The relationship among public primary school teachers working conditions, self-efficacy and professional self-esteem, Postgraduate, G.ÖZTÜRK(Student), 2008

Torun A. A. , The relationship between the variables of organizational trust, job engagement, organizational commitment and job involvement, Postgraduate, G.DALAY(Student), 2007

Torun A. A. , Multiple roles, work-family conflict and related outcomes, Postgraduate, R.TUBİN(Student), 2007

Torun A. A. , Perceived employment discrimination and its relation to job satisfaction and intention to turnover, Postgraduate, Ö.MENİŞA(Student), 2006

Torun A. A. , Effects of integrity on counterproductive work behaviors: Moderating role of organizational commitment, Postgraduate, H.ULAŞ(Student), 2006

Torun A. A. , The effects of person-job fit, person-organization fit and social support on job stress: A study in call centers, Postgraduate, E.YILDIRIMBULUT(Student), 2006

TORUN A. A. , Openness to change in relation with personality traits and contextual factors, Postgraduate, E.Varon(Student), 2003

Torun A. A. , The Relationship of organizational commitment and work rewards with organizational citizenship behavior, Postgraduate, R.KOZACIOĞLU(Student), 2002

Torun A. A. , Work-Family Conflict: In Relation with Job Involvement and Family Involvement, Postgraduate, F.SELEN(Student), 2002

Torun A. A. , The Perception of core job characteristics by Turkish employees, and its relation to job satisfaction, Postgraduate, A.RODOPMAN(Student), 1999

### **Advising Graduates (Non-Thesis)**

Torun A. A. , ÖRGÜTSEL ADALET ALGISI VE SONUÇLARI, Masters (Non-Thesis,Evening Education), M.Şahin(Student), 2021

Torun A. A. , PANDEMİ DÖNEMİ VE İŞ- YAŞAM DENGESİ, Masters (Non-Thesis,Evening Education), M.Emin(Student), 2021

Torun A. A. , İNSAN KAYNAKLARI YETENEK YÖNETİMİ VE ÇAĞRI MERKEZİ ŞİRKET UYGULAMASI, Masters (Non-Thesis,Evening Education), M.Kaşıkcı(Student), 2020

Torun A. A. , PSİKOLOJİK TACİZİN BİLİŞİM SEKTÖRÜNDEKİ ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNİN AZALTILMASINA YÖNELİK DESTEKLEYİCİ ÖNERİLER, Masters (Non-Thesis,Evening Education), M.Nur(Student), 2020

Torun A. A. , KARANTİNA DÖNEMİNDE UZAKTAN EĞİTİM YAPAN ÖĞRETMENLERİN STRES DENEYİMLERİ, Masters (Non-Thesis,Evening Education), A.Kibar(Student), 2020

Torun A. A. , İŞ HAYATINDA SOSYAL DAVRANIŞ VE PROTOKOL KURALLARI, Masters (Non-Thesis,Evening Education), D.Uzun(Student), 2020

Torun A. A. , SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDA ÇALIŞANLARIN YAŞADIĞI STRES VE YABANCILAŞMA ÜZERİNE BİR ÇALIŞMA, Masters (Non-Thesis,Evening Education), F.Yıldız(Student), 2020

Torun A. A. , ŞİRKETLERDE EĞİTİM VE GELİŞTİRMENİN KİŞİSEL GELİŞİME KATKILARI, Masters (Non-Thesis,Evening Education), M.Karameç(Student), 2019

Torun A. A. , ÜNİVERSİTE SON SINIF ÖĞRENCİLERİNDE İŞSİZLİK KAYGISI, Masters (Non-Thesis,Evening Education), İ.Nur(Student), 2019  
Torun A. A. , FARKLILIKLARIN YÖNETİMİ, Masters (Non-Thesis,Evening Education), A.Hüsniye(Student), 2017  
Torun A. A. , X ve Y KUŞAKLARINDA İŞ YAŞAM DENGESİ, Masters (Non-Thesis,Evening Education), Ö.Yiğit(Student), 2017

## Articles Published in Other Journals

- I. **Kamu Ar-Ge Merkezi Çalışanlarının Çatışma Nedenleri ve İşlevsel Çatışma Yönetimi Becerileriyle İlgili Görüşleri**  
KARABAKKAL H., TORUN A. A.  
Bucak İşletme Fakültesi Dergisi, vol.3, no.1, 2020 (Other Refereed National Journals)
- II. **The Relationship between Nepotism and Disengagement: The Case of Institutions in Ethiopia.**  
Kawo J. W. , Torun A. A.  
Journal of Management, Marketing and Logistics , vol.7, no.1, pp.53-65, 2020 (Refereed Journals of Other Institutions)
- III. **The Impacts of Underemployment and Careerism on Organizational Trust and Creativity: The Moderating Roles of Personality and Organizational Collectivism.**  
Bouzidani İ., Torun A. A.  
Research Journal of Business and Management, vol.6, no.4, pp.291-305, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IV. **Individualized HR Practices and Idiosyncratic Deals (I-Deals) and the Expected Positive Individual and Organizational Outcomes**  
Çalışkan E., Torun A. A.  
İstanbul Business Research, vol.48, pp.36-63, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **Psychometric Study of the Turkish Survey of Perceived Organizational Support (SPOS)**  
DOLMA Ö., TORUN A. A.  
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, pp.271-295, 2017 (Other Refereed National Journals)
- VI. **An Exploratory Study of Underemployment**  
TORUN A. A.  
International Journal of Arts Sciences, vol.10, pp.445-452, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VII. **The Relationship of Group Cohesiveness, Psychological Safety, Control over Work, and Competitive Work Environment with Organizational Silence: The Mediating Role of Motives of Silence**  
ÜÇOK D. I. , TORUN A. A.  
International Journal of Business, Economics and Management Perspectives, vol.1, pp.62-80, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VIII. **Kültürel değerlerin yerleşiklik derecesinin güven algısının ve çevresel belirsizliğin örgütlerde sosyal sermaye yapısı ile ilişkilerinin incelenmesi Küçük ve orta ölçekli firmalar üzerinde yapılan bir araştırma**  
TAŞTAN S., TORUN A. A.  
Akademik Bakış Dergisi Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi, pp.412-439, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IX. **The relation of blue-collar homesickness and loneliness with altruism, conscientiousness, and performance:the moderating effect of relatives' presence**  
Süer C., TORUN A. A.  
Research Journal of Business Management, vol.2, pp.1-22, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- X. **Örgütsel Sessizliğin Nedenleri Üzerine Nitel Bir Araştırma**  
ÜÇOK D. I. , TORUN A. A.  
İş ve İnsan Dergisi, vol.2, pp.27-37, 2015 (Other Refereed National Journals)
- XI. **Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum ve Beklentiler Sinik Tutum ve Psikolojik Sözleşme İhlali Algısı**

## **Üzerine Bir Araştırma**

ÜÇOK D. I. , TORUN A. A.

Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.28, pp.231-250, 2014 (Other Refereed National Journals)

- XII. **Employee Opinions About Workplace Counselling A Qualitative Study**  
TORUN A. A.  
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi (The Journal of Knowledge Economy & Knowledge Management), vol.8, pp.133-144, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIII. **Employee Counselling and Career Development**  
TORUN A. A.  
International Journal of Business and Management, vol.1, pp.18-36, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XIV. **Biçimsel ve Biçimsel Olmayan İletişim Yönetici ile Kuruma Duyulan Güven ve Üstün Uzmanlık Gücü Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma**  
ÖZARALLI Ş. N. , TORUN A. A.  
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi (The Journal of Knowledge Economy & Knowledge Management), vol.6, pp.101-113, 2011 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XV. **İşyerinde Psikolojik Danışmanlık**  
Torun A. A.  
İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, vol.37, pp.127-157, 2007 (National Refereed University Journal)
- XVI. **İşyerinde Zorbalık**  
TORUN A. A.  
Öneri, vol.6, pp.183-190, 2004 (Other Refereed National Journals)
- XVII. **The Impact of Personal and Organizational Factors on Perceived Work Family Conflict A Preliminary Study**  
TORUN A. A.  
Boğaziçi Journal: Review of Social, Economic and Administrative Studies, vol.16, pp.89-103, 2002 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XVIII. **Çalışana Destek Programları**  
TORUN A. A.  
M.Ü. Örgütsel Davranış Anabilim Dalı Bülteni, vol.6, pp.43-47, 2000 (National Non-Refereed Journal)
- XIX. **A Categorization of Work Family Conflict Areas and The Developed Coping Styles**  
TORUN A. A.  
M.Ü. Örgütsel Davranış Anabilim Dalı Bülteni, pp.12-19, 1999 (National Non-Refereed Journal)
- XX. **Bireysel Ayrılıklar**  
TORUN A. A.  
Öneri, vol.2, pp.213-218, 1998 (Other Refereed National Journals)

## **Books & Book Chapters**

- I. **An Exploratory Study on Cognitive Biases about Investment Decisions**  
TORUN A. A. , ERİŞEN O., SUMER E. S. H.  
in: Behavioral Finance, Helmut Pernsteiner, Haluk Sumer, Meltem Ulusan Polat, Editor, Linde Verlag Yayınevi, VİYANA, pp.229-247, 2019
- II. **An Exploratory Study of Workplace Trauma**  
Torun A. A.  
in: Perspectives on Organizational Behavior and Organizational Culture (Vol.5): Selected Proceedings of the Third International Conference on Business, Management and Economics, C. C. Aktan S. Balta, Editor, Yaşar Üniversitesi Yayını, İzmir, pp.1-16, 2007
- III. **Relationship of Work-Family Conflict, Family-Work-Conflict, and Coping Styles to Psychological Distress, Burnout, and Communication**

TORUN A. A.

in: Convivence in Organizations and Society, F. Avallone, H. Kepir-Sinangil, and A. Caetano, Editor, Guerini Studio, Milan, pp.195-202, 2005

**IV. Örgütlerde Rekabet**

Torun A. A.

in: Endüstri ve Örgüt Psikolojisi -2, S. Tevrüz, Editor, Türk Psikologlar Derneği Yayınları, Ankara, pp.49-55, 1998

**V. Stres ve Tükenmişlik**

TORUN A. A.

in: Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Suna Tevrüz, Editor, Türk Psikologlar Derneği ve Kalite Derneği Yayını, pp.43-53, 1996

## **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

- I. **A Qualitative Study on Children and Work-Life Balance: The Role of Enrichment, Conflict, and Sources of Support**  
TORUN A. A.  
3. International Social Sciences and Humanities Berlin Conference, Berlin, Germany, 2 - 05 May 2019
- II. **Çalışanlardaki Aşırı Özgüven Algısının Çalışan Tutum ve Davranışları Üzerindeki Etkilerine İlişkin Kuramsal Bir Çalışma.**  
ÜÇOK D. I. , TORUN A. A.  
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Marmara Üniversitesi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017
- III. **An Exploratory Study of Underemployment**  
Torun A. A.  
International Conference for Business and Economics, Catania, Italy, 29 May - 01 June 2017
- IV. **Travma Sonrası Stres Bozukluğunun Algılanan Psikolojik Uyumsuzluk, Gelecek Beklentileri, Hayatın Kontrol Edilemezliği ve İşyeri Tutumları İle İlişkilerinin İncelenmesi**  
TAŞTAN S., TORUN A. A.  
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.493-506
- V. **Grupta Kaynaşma, Psikolojik Güvenlik, İş Üzerindeki Kontrol ve Rekabetçi İş Ortamının Örgütsel Sessizlik ile İlişkisi: Sessizliğe Yol Açan Güdülerin Aracı Rolü**  
ÜÇOK D. I. , TORUN A. A.  
International Management Research Congress, Ankara, Turkey, 19 - 20 March 2016
- VI. **Örgütsel Sessizliğin Nedenleri Üzerine Nitel Bir Araştırma**  
ÜÇOK D. I. , TORUN A. A.  
2. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.137-145
- VII. **The Relation of Blue Collar Homesickness and Loneliness with Altruism Conscientiousness and Performance The Moderating Effect of Relatives Presence**  
SÜER C., TORUN A. A.  
Global Business Research Congress, İstanbul, Turkey, 4 - 05 June 2015, pp.613-641
- VIII. **Algılanan İş Güvencesi ile Kamuda Çalışma Niyeti İlişkisi Üzerinde Çalışma Değerlerinin Rolü**  
ÖZVEREN C. G. , TORUN A. A.  
23. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, pp.860-866
- IX. **Örgütsel İkiyüzlülük ve Sonuçları Üzerine Bir Araştırma**  
Üçok D. I. , Torun A. A.  
14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Turkey, 7 - 09 May 2015, pp.260-266
- X. **Employee Prospects about Social Support Sources for Coping with Traumatic Workplace Incidents**  
TORUN A. A.  
1st IBESRA Conference, İstanbul, Turkey, 29 - 30 December 2014, pp.82-91
- XI. **Employee Counselling and Career Development**  
Torun A. A.

7th International Academic Conference, Praha, Czech Republic, 1 - 03 September 2013, vol.1, pp.18-36

- XII. **Employee Opinions about Workplace Counselling A Qualitative Study**  
TORUN A. A.  
10th International Conference on Knowledge, Economy and Management, İstanbul, Turkey, 8 - 12 November 2012, vol.8, pp.61-73
- XIII. **Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum ve Beklentiler Sinik Tutum ve Psikolojik Sözleşme İhlali Algısı Üzerine Bir Araştırma**  
ÜÇOK D. I. , TORUN A. A.  
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Turkey, 10 - 12 May 2012, pp.685-689
- XIV. **Biçimsel ve Biçimsel Olmayan İletişim Yönetici ile Kuruma Duyulan Güven ve Üstün Uzmanlık Gücü Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma**  
Özarallı Ş. N. , Torun A. A.  
9. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Sarajevo, Bosnia And Herzegovina, 23 - 25 June 2011, vol.6, pp.101-113
- XV. **A Study of Manager Perceptions about Workplace Counselling Provision**  
TORUN A. A. , ÇAĞLAR E. S. , Özaktepe Ş., Uslu T., Neşe S.  
Ebes 2009 Conference, İstanbul, Turkey, 1 - 02 June 2009, pp.47-48
- XVI. **Normlara Aykırı Davranışların İç Kaynaklı Motivasyon Örgüte Bağlılık ve İşe Adanmışlık ile İlişkisi**  
Torun A. A.  
15. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Turkey, 2 - 05 September 2008, pp.38
- XVII. **Liderde Aranılan Özelliklerin Şeffaf (Authentic) Lider Özellikleri ile Karşılaştırılması**  
TORUN A. A. , İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI Ş. N.  
16. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2008
- XVIII. **Liderlerde Aranılan Özelliklerin Şeffaf Authentic Lider Özellikleri ile Karşılaştırılması**  
TORUN A. A. , İSLAMOĞLU G., ÖZARALLI Ş. N.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 16 - 18 May 2008, pp.725-730
- XIX. **Öğretmenlerde Tükenmişlik**  
TORUN A. A.  
Eğitim Psikolojisi Sempozyumu, İstanbul, Turkey, 22 - 23 March 2008, pp.33-42
- XX. **Çalışanlara Uygulanan Zorbalığın Mağdurların Kişilik Özellikleri Negatif Duygular ve İşten Ayrılma Niyetleriyle İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**  
ÖZARALLI Ş. N. , TORUN A. A.  
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 - 27 May 2007, pp.939-947
- XXI. **Birey İş Uyumu Birey Örgüt Uyumu ve Sosyal Desteğin İş Stresi Üzerindeki Etkileri Çağrı Merkezlerinde Bir Çalışma**  
YILDIRIMBULUT E., TORUN A. A.  
15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 - 27 May 2007, pp.171-178
- XXII. **Küçük İşletmelerde İş Aile Çatışmaları Çalışma Hayatından Duyulan Memnuniyet ve Firma Başarısıyla İlgili Algılar**  
TORUN A. A. , ERCAN S. N.  
3. KOBİ'ler ve Verimlilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 17 - 18 November 2006, pp.45-55
- XXIII. **An Exploratory Study of Bullying in the Workplace**  
Torun A. A.  
10th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, Tallinn, Estonia, 25 - 29 June 2006, pp.240-248
- XXIV. **İşyerinde Romantik İlişkiler Çalışanların Algılamaları**  
TORUN A. A. , ÖZBEK ÜNAL C.  
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongre, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006, pp.661-668
- XXV. **Aile İşletmelerinde Çatışmalar Olumsuz Duygular ve Başa Çıkma Yolları**  
TORUN A. A. , ERCAN S. N.  
2. Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 14 - 15 April 2006, pp.32-41

- XXVI. **Örgütlerde Normlara Aykırı Davranışlar ve Sonuçları**  
Torun A. A.  
13. Ulusal Psikoloji Kongresi Kongre, İstanbul, Turkey, 7 - 11 September 2004, pp.87
- XXVII. **The Impact of Likelihood of Punishment Ethical Norms Abusive Supervision and Injustice on Workplace Deviance**  
TORUN A. A.  
19th Workshop on Strategic Human Resource Management, Paris, France, 22 - 23 April 2004
- XXVIII. **The Impact of Organizational Variables on Teamwork Concerns**  
Torun A. A.  
7th International Workshop on Teamworking, Florence, Italy, 2 - 06 June 2003, pp.39-45
- XXIX. **The Impact of Employee Benefits and Workplace Support on Perceived Work Family Conflict**  
Torun A. A.  
8th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, Warszawa, Poland, 24 - 27 June 2002, pp.505-509
- XXX. **Torun, A., "A Categorization of Work-Family Conflict Areas and The Developed Coping Styles", 6th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, İstanbul, 1998.**  
Torun A. A.  
6th Bi-annual Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, İstanbul, Turkey, 6 - 09 June 1998
- XXXI. **Tükenmişlik Aile Yapısı ve Sosyal Destek İlişkileri Üzerine Bir İnceleme**  
TORUN A. A.  
9. Ulusal Psikoloji Kongresi, İstanbul, Turkey, 18 - 20 September 1996, pp.307-314

## **Memberships / Tasks in Scientific Organizations**

Türk Psikologlar Derneği, Member, 1995 - Continues