

Dr.Öğr.Üyesi ADVİYE ASLI DENİZLİ POLAT

Kişisel Bilgiler

E-posta: asli.denizli@marmara.edu.tr

Web: <https://avesis.marmara.edu.tr/asli.denizli>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: hFSa-lwAAAAJ

ORCID: 0000-0002-5342-8049

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAA-3009-2019

Yoksis Araştırmacı ID: 55968

Eğitim Bilgileri

Doktora, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2014 - 2018

Yüksek Lisans, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi (YL) (Tezli), Türkiye 2011 - 2014

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2002 - 2006

Yabancı Diller

Almanca, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, İnsan Kaynakları Geliştirme İkliminin Çalışanların İşe Adanmışlıklarına Etkisinde Örgüte Bağlılığın Rolü ve Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2018

Yüksek Lisans, Örgütsel Adaletin, Kapsam İçi ve Kapsam Dışı Personel Tarafından Algılanması: Bir Uygulama, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2014

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Araştırma Görevlisi Dr., Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Yönetim ve Organizasyon Bölümü, 2014 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Yerel Yönetimlerde İnsan Kaynakları Yönetimi, Ön Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020

Sosyal Hizmet Ortamlarında İnceleme ve Gözlem, Ön Lisans, 2020 - 2021

Sosyal Sorunlar, Ön Lisans, 2020 - 2021

Toplam Kalite Yönetimi, Ön Lisans, 2018 - 2019

Toplam Kalite Yönetimi, Ön Lisans, 2018 - 2019

Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- I. **Kaleydoskop Kariyer Modeli: Bir Ölçek Uyarlama Çalışması**
Denizli A. A., DÜNDAR G. İ.
Sosyal Mucit Academic Review , cilt.4, sa.Current Issues in Management Research, ss.46-68, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Kaleydoskop Kariyer Modeli: Bir Ölçek Uyarlama Çalışması**
DENİZLİ POLAT A. A., DÜNDAR G. İ.
Sosyal Mucit Academic Review , cilt.4, ss.46-68, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **ÖZ YETERLİLİĞİN KARIYER UYUM YETENEKLERİNE ETKİSİNDE PROAKTİF KİŞİLİĞİN ARACI ROLÜ**
GERNİ G. M., DENİZLİ A. A.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, cilt.22, sa.1, ss.1-19, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Kariyer Tatmininin Mutluluk Düzeyi Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
İş'te Davranış Dergisi, cilt.5, sa.1, ss.17-25, 2020 (Hakemli Dergi)
- V. **MESLEK YÜKSEKOKULU ÖĞRENCİLERİNİN MESLEKİ BENLİK SAYGILARINI İNCELEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
DENİZLİ A. A.
Uluslararası Beşeri ve Sosyal Bilimler İnceleme Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.25-37, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİNE YÖNELİK TUTUMLAR İLE KARIYER UYUM YETENEKLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN BELİRLENMESİ**
Denizli A. A., Taçgın Z.
The Journal of Academic Social Science, cilt.6, ss.422-435, 2018 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Kariyerizm ve Örgüte Bağlılık: Kariyerist Bireyler Örgüte Bağlılık Duyar mı?**
DENİZLİ POLAT A. A.
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar XXVI, Darıcı Bülent, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.79-91, 2023
- II. **Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi ve İşlevleri**
DENİZLİ POLAT A. A.
İktisadi ve İdari Bilimlerde Uluslararası Teori, Araştırma ve Derlemeler, Mete Mustafa, Editör, Serüven Yayınevi, Ankara, ss.509-525, 2023
- III. **Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Güncel Kavramlar**
DENİZLİ POLAT A. A.
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Gelişmeler (4. Cilt), Kutlu Hüseyin Ali, Editör, Platanus Publishing, Ankara, ss.325-336, 2023
- IV. **Human Resources Development Climate and Employee Engagement: Mediating Role of Organizational Commitment**
Denizli A. A., DüNDAR G. İ.
YÖNETİM – STRATEJİ – ORGANİZASYON: Teoride ve Uygulamada, Dr. Şahin Karabulut, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.17-34, 2021
- V. **Human Resources Development Climate and Employee Engagement: Mediating Role of Organizational Commitment**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.

Yönetim – Strateji – Organizasyon: Teoride ve Uygulamada, Karabulut Şahin, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.17-34, 2021

- VI. **Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, and Job-Related Affective Well-Being: Mediating Role of Work Stress**
ÇAM KAHRAMAN F., DENİZLİ POLAT A. A.
Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes , Özer Torgalöz Alev, Batuk Ünlü Sevgin, Editör, Peter Lang GmbH, Berlin, ss.19-40, 2021
- VII. **Human Resources Development Climate: Characteristics and Related Employee Behaviors**
Denizli A. A., Dündar G. İ.
Management and Organization: Various Approaches, Yasin Çakrel, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, ss.25-34, 2019
- VIII. **New Career Approaches and Career Capital**
Denizli A. A.
Management and Organization: Various Approaches, Yasin Çakrel, Editör, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, ss.15-23, 2019
- IX. **Human Resources Development Climate: Characteristics and Related Employee Behaviors**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
Management and Organization: Various Approaches, Çakrel, Yasin, Editör, Peter Lang GmbH, Berlin, ss.14-34, 2019
- X. **New Career Approaches and Career Capital**
DENİZLİ A. A.
Management and Organization: Various Approaches, Çakrel, Yasin, Editör, Peter Lang GmbH, Berlin, ss.15-23, 2019
- XI. **Sendikali Kadın Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarını İncelemeye Yönelik Bir Araştırma**
Denizli A. A., Dündar G. İ.
Yönetim ve Organizasyon Makaleleri: Kadın Akademisyenlere Armağan, Esra Gökçen Kaygısız, Reyhan Ayşen Wolff, Editör, Eğitim Kitabevi, Giresun, ss.165-180, 2017
- XII. **Sendikali Kadın Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarını İncelemeye Yönelik Bir Araştırma**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
Yönetim ve Organizasyon Makaleleri: Kadın Akademisyenlere Armağan, Kaygısız, Esra Gökçen Wolff, Reyhan Ayşen, Editör, Eğitim Yayınevi, Giresun, ss.165-180, 2017

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Kariyer Uyum Yetenekleri ile Kariyer Stresi Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DENİZLİ POLAT A. A.
XIX. IBANESS Congress Series on Economics, Business and Management, Plovdiv, Bulgaristan, 8 - 09 Nisan 2023, ss.407-412
- II. **Kariyer Tatmini ve İşe Adanmışlık: Belediye Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
DENİZLİ POLAT A. A.
Uluslararası VI. Sivil Strateji Sempozyumu, İstanbul, Türkiye, 8 - 09 Aralık 2022, ss.138-139
- III. **Nedenleri ve Sonuçları Bağlamında Kariyerizme İlişkin Kavramsal Bir İnceleme**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
INTERNATIONAL ACADEMICIAN STUDIES CONGRESS 2021 SPRING, 29 Nisan 2021
- IV. **Kariyer Geleceği Algısı ve Mesleki Benlik Saygısı: Meslek Yüksekokulu Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
DENİZLİ A. A.
9. ULUSLARARASI MESLEK YÜKSEKOKULLARI SEMPOZYUMU, İstanbul, Türkiye, 18 - 20 Kasım 2020
- V. **Kaleydoskop Kariyer: Güncel Kariyer Yaklaşımlarında Yeni Bir Model**

DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.

IV. Uluslararası Girişimcilik, Kariyer ve İstihdam Kongresi, Muğla, Türkiye, 17 - 20 Ekim 2019

VI. Bilgi ve İletişim Teknolojilerine Yönelik Tutumlar ile Kariyer Uyum Yetenekleri Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi

Denizli A. A., Taçgın Z.

4. Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu, Antalya, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018

VII. Bireysel Kariyer Evreleri ve Örgüte Bağlılık

Denizli A. A., Çam Kahraman F.

V. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017

VIII. Örgütsel Adaletin, Kapsam İçi ve Kapsam Dışı Personel Tarafından Algılanmasını İncelemeye Yönelik Bir Araştırma

Denizli A. A., DüNDAR G. İ.

IV. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.124-129

IX. Sendikali Çalışanların Prosedürel Adalet Algılarının Örgütsel Bağlılık ve Sendikal Bağlılığa Etkisi

Tüzüner V. L., Özgün O. H., Denizli A. A., Bela B.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.421-427

Metrikler

Yayın: 27

Akademi Dışı Deneyim

Türk Telekomünikasyon A.Ş.

Denizbank Deniz Finansal Kiralama A.Ş.