Asst. Prof. ADVİYE ASLI DENİZLİ POLAT

Personal Information

Email: asli.denizli@marmara.edu.tr
Web: https://avesis.marmara.edu.tr/asli.denizli

International Researcher IDs
ScholarID: hFSa-lwAAAAJ
ORCID: 0000-0002-5342-8049
Publons / Web Of Science ResearcherID: AAA-3009-2019
Yoksis Researcher ID: 55968

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme Anabilim Dalı, Turkey 2014 - 2018
Postgraduate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İnsan Kaynakları Yönetimi (Yl) (Tezli), Turkey 2011 - 2014
Undergraduate, Istanbul University, School Of Business, Department Of Business Administration, Turkey 2002 - 2006

Foreign Languages

German, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, İnsan Kaynakları Geliştirme İkliminin Çalışanların İşe Adanmışlıklarına Etkisinde Örgüte Bağlılığın Rolü ve Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, 2018
Postgraduate, Istanbul University, 2014

Research Areas

Social Sciences and Humanities

Academic Titles / Tasks

Research Assistant PhD, Marmara University, Vocational School of Social Sciences, Management and Organization, 2014 - Continues

Courses

Yerel Yönetimlerde İnsan Kaynakları Yönetimi, Associate Degree, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Sosyal Hizmet Ortamlarında İnceleme ve Gözlem, Associate Degree, 2020 - 2021
Sosyal Sorunlar, Associate Degree, 2020 - 2021
Associate Degree, 2018 - 2019

Associate Degree, 2018 - 2019

Articles Published in Other Journals

I. **The Kaleidoscope Career Model: A Scale Adaptation Study**
Denizli A. A., DÜNDAR G. İ.
Sosyal Mucit Academic Review , vol.4, no.Current Issues in Management Research, pp.46-68, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

II. **Kaleydoskop Kariyer Modeli: Bir Ölçek Uyarlama Çalışması**
DENİZLİ POLAT A. A., DÜNDAR G. İ.
Sosyal Mucit Academic Review , vol.4, pp.46-68, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

III. **ÖZ YETERLİLİĞİN KARİYER UYUM YETENEKLERİNE ETKİSİNDE PROAKTİF KİŞİLİĞİN ARACI ROLÜ**
GERNİ G. M., DENİZLİ A. A.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, vol.22, no.1, pp.1-19, 2021 (Peer-Reviewed Journal)

IV. **Kariyer Tatmininin Mutluluk Düzeyi Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
İş'te Davranış Dergisi, vol.5, no.1, pp.17-25, 2020 (Peer-Reviewed Journal)

V. **MESLEK YÜKSEKOKULU ÖĞRENCİLERİNİN MESLEKİ BENLİK SAYGILARINI İNCELEMEYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
DENİZLİ A. A.
Uluslararası Beşeri ve Sosyal Bilimler İnceleme Dergisi, vol.4, no.1, pp.25-37, 2020 (Peer-Reviewed Journal)

VI. **BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİNE YÖNELİK TUTUMLAR İLE KARİYER UYUM YETENEKLERİ ARASINDAKI İLİŞKİNİN BELİRLENMESİ**
Denizli A. A., Taçgın Z.
The Journal of Academic Social Science, vol.6, pp.422-435, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. **Kariyerizm ve Örgüte Bağlılık: Kariyerist Bireyler Örgüte Bağlılık Duyar mı?**
DENİZLİ POLAT A. A.
in: Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar XXVI, Darıcı Bülent, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.79-91, 2023

II. **Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi ve İşlevleri**
DENİZLİ POLAT A. A.
in: İktisadi ve İdari Bilimlerde Uluslararası Teori, Araştırma ve Derlemeler, Mete Mustafa, Editor, Serüven Yayınevi, Ankara, pp.509-525, 2023

III. **Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Güncel Kavramlar**
DENİZLİ POLAT A. A.
in: Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Gelişmeler (4. Cilt), Kutlu Hüseyin Ali, Editor, Platanus Publishing, Ankara, pp.325-336, 2023

IV. **Human Resources Development Climate and Employee Engagement: Mediating Role of Organizational Commitment**
Denizli A. A., Dündar G. İ.
in: YÖNETİM – STRATEJİ – ORGANİZASYON: Teoride ve Uygulamada, Dr. Şahin Karabulut, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.17-34, 2021

V. **Human Resources Development Climate and Employee Engagement: Mediating Role of Organizational Commitment**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
in: Yönetim – Strateji – Organizasyon: Teoride ve Uygulamada, Karabulut Şahin, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara,

pp.17-34, 2021

VI. **Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, and Job-Related Affective Well-Being: Mediating Role of Work Stress**
ÇAM KAHRAMAN F., DENİZLİ POLAT A. A.
in: Remote and Hybrid Working: Variants, Determinants, Outcomes , Özer Torgalöz Alev, Batuk Ünlü Sevgin, Editor, Peter Lang GmbH, Berlin, pp.19-40, 2021

VII. **Human Resources Development Climate: Characteristics and Related Employee Behaviors**
Denizli A. A., Dündar G. İ.
in: Management and Organization: Various Approaches, Yasin Çakırel, Editor, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, pp.25-34, 2019

VIII. **New Career Approaches and Career Capital**
Denizli A. A.
in: Management and Organization: Various Approaches, Yasin Çakırel, Editor, Peter Lang Publishing, Inc., Berlin, pp.15-23, 2019

IX. **Human Resources Development Climate: Characteristics and Related Employee Behaviors**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
in: Management and Organization: Various Approaches, Çakırel, Yasin, Editor, Peter Lang GmbH, Berlin, pp.14-34, 2019

X. **New Career Approaches and Career Capital**
DENİZLİ A. A.
in: Management and Organization: Various Approaches, Çakırel, Yasin, Editor, Peter Lang GmbH, Berlin, pp.15-23, 2019

XI. Denizli A. A., Dündar G. İ.
in: , Esra Gökçen Kaygısız,Reyhan Ayşen Wolff, Editor, Eğitim Kitabevi, Giresun, pp.165-180, 2017

XII. **Sendikalı Kadın Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarını İncelemeye Yönelik Bir Araştırma**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
in: Yönetim ve Organizasyon Makaleleri: Kadın Akademisyenlere Armağan, Kaygısız, Esra Gökçen Wolff, Reyhan Ayşen, Editor, Eğitim Yayınevi, Giresun, pp.165-180, 2017

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. **Kariyer Uyum Yetenekleri ile Kariyer Stresi Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
DENİZLİ POLAT A. A.
XIX. IBANESS Congress Series on Economics, Business and Management, Plovdiv, Bulgaria, 8 - 09 April 2023, pp.407-412

II. **Kariyer Tatmini ve İşe Adanmışlık: Belediye Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
DENİZLİ POLAT A. A.
Uluslararası VI. Sivil Strateji Sempozyumu, İstanbul, Turkey, 8 - 09 December 2022, pp.138-139

III. **Nedenleri ve Sonuçları Bağlamında Kariyerizme İlişkin Kavramsal Bir İnceleme**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
INTERNATIONAL ACADEMICIAN STUDIES CONGRESS 2021 SPRING, 29 April 2021

IV. **Kariyer Geleceği Algısı ve Mesleki Benlik Saygısı: Meslek Yüksekokulu Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
DENİZLİ A. A.
9. ULUSLARARASI MESLEK YÜKSEKOKULLARI SEMPOZYUMU, İstanbul, Turkey, 18 - 20 November 2020

V. **Kaleydoskop Kariyer: Güncel Kariyer Yaklaşımlarında Yeni Bir Model**
DENİZLİ A. A., DÜNDAR G. İ.
IV. Uluslararası Girişimcilik, Kariyer ve İstihdam Kongresi, Muğla, Turkey, 17 - 20 October 2019

VI. **Bilgi ve İletişim Teknolojilerine Yönelik Tutumlar ile Kariyer Uyum Yetenekleri Arasındaki İlişkinin**

Belirlenmesi

Denizli A. A., Taçgın Z.

4. Uluslararası Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Sempozyumu, Antalya, Turkey, 3 - 05 May 2018

VII. **Bireysel Kariyer Evreleri ve Örgüte Bağlılık**

Denizli A. A., Çam Kahraman F.

V. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017

VIII. **Örgütsel Adaletin, Kapsam İçi ve Kapsam Dışı Personel Tarafından Algılanmasını İncelemeye Yönelik Bir Araştırma**

Denizli A. A., Dündar G. İ.

IV. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.124-129

IX. **Sendikalı Çalışanların Prosedürel Adalet Algılarının Örgütsel Bağlılık ve Sendikal Bağlılığa Etkisi**

Tüzüner V. L., Özgün O. H., Denizli A. A., Bela B.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Turkey, 14 - 16 May 2015, pp.421-427

Metrics

Publication: 27

Non Academic Experience

Türk Telekomünikasyon A.Ş.

Denizbank Deniz Finansal Kiralama A.Ş.